

Ændringsforslag til Forslag til ændringer i Vedtægter for De grønne pigespejdere

Sådan læses ændringsforslagene:

Tilføjelser i forhold til de gældende vedtægter er markeret i ændringsforslagene herunder. Tilføjelser er understreget og slettet tekst er overstreget.

Æ1
Til forslag 1: Godkendelse af gruppens regnskab
<p><i>Ønskes ændres til:</i></p> <p>§7 Grupper</p> <p>2. Gruppebestyrelsens opgaver</p> <p>[...]</p> <p>b. Gruppebestyrelsen har endvidere ansvaret for:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at føre tilsyn med enhedernes arbejde, herunder stabilisere/øge gruppens medlemstal - at meddele regionschefen valg af gruppeleder - at opstille kandidater og udarbejde forslag til delegeretmøde - at forberede deltagelse i delegeretmøde - inden ordinært delegeretmøde at meddele korpskontoret, hvilken region gruppen ønsker at være tilknyttet den kommende 2 års periode - at føre en forhandlingsprotokol - at godkende gruppens reviderede årsregnskab - <u>at varetage gruppens økonomi</u> <p>[...]</p>
<p><i>Begrundelse:</i></p> <p>Lige nu har vi en uoverensstemmelse i vedtægterne, da både gruppebestyrelsen og generalforsamlingen har ansvaret for at godkende årsregnskabet. Det er en forglemmelse, at fjerne ansvaret fra gruppebestyrelsen, da vi indførte generalforsamlinger i grupperne.</p> <p>Vi mener dog, at det er vigtigt at tydeliggøre, at gruppebestyrelsen stadig har en opgave i at varetage gruppens økonomi også mellem generalforsamlingerne. Ordlyden svarer til formuleringen under regionsbestyrelsens opgaver.</p>
<p><i>Stillet af:</i></p> <p>10 medlemmer over 16 år</p>

Æ2
Til forslag 2: Tidspunkt for afholdelse af generalforsamling
<p><i>Ønskes ændret til:</i></p> <p>5. Årlig generalforsamling</p> <p>Gruppebestyrelsen indkalder til generalforsamling en gang om året med mindst 1 måneds varsel.</p> <p><u>Generalforsamlingen skal være afholdt senest 1. juli.</u></p> <p>Ekstraordinær generalforsamling kan – med 2 ugers varsel – indkaldes, når mindst 3 medlemmer af gruppebestyrelsen ønsker det, eller når mindst 5 forældre til medlemmer under 16 år eller 5 medlemmer over 16 år forlanger det [...]</p>
<p><i>Begrundelse:</i></p> <p>Det er vigtigt at sikre de demokratiske rettigheder i grupperne, og der skal derfor årligt afholdes en generalforsamling. Det er hensigtsmæssigt, at generalforsamlingerne afholdes, således at alle grupper kan tælle med i det samlede regnskab i forhold til tipsmidlerne, hvorfor der indføres en deadline 1 juli.</p>
<p><i>Stillet af:</i></p> <p>Hovedbestyrelsen</p>

Æ3
Til forslag 3: Antal medlemmer der skal til at udløse stemmer til delegeretmøde
<p><i>Ønskes ændret til:</i></p> <p>§10 Delegeretmøde</p> <p>3. Adgang</p> <p>Til såvel ordinært som ekstraordinært delegeretmøde har følgende adgang:</p> <p>Med stemmeret:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Et medlem af hver regionsledelse med en personlig stemme – <u>En repræsentant for hver gruppe. Derudover får hver gruppe som tæller 20 medlemmer endnu en repræsentant.</u> Herefter udløses der yderligere en delegeret ved hvert <u>30. medlem</u> i gruppen (altså <u>3 delegerede</u> i grupper med <u>mindst 50 medlemmer</u>, <u>4 delegerede</u> med <u>mindst 80 medlemmer</u> og så fremdeles.) Medlemstallet opgøres samtidig med, at der indkaldes til delegeretmødet. – Grupper med 14 medlemmer eller derunder kan indgå valgforbund kan kun indgås, hvor alle grupperne har 14 medlemmer eller derunder. Valgforbundet skal bestå af mindst 15 medlemmer og kan maks. udløse en delegeret. – Hovedbestyrelsens medlemmer (se § 11) <p>[...]</p>
<p><i>Begrundelse:</i></p> <p>Der skal være lige demokratiske rettigheder for alle grupper uanset størrelse. Derfor skal alle grupper have mulighed for at sende en delegeret til delegeretmødet, også hvis de har under 15 medlemmer. Dette vil fremme den enkelte gruppes indflydelse på korpsets vision. Derudover fjernes valgforbund, idet hver gruppe nu har en stemme fra start.</p>
<p><i>Stillet af:</i></p> <p>16 medlemmer over 16 år</p>

Æ4**Til forslag 3: Antal medlemmer der skal til at udløse stemmer til delegeretmøde***Ønskes ændret til:*

Til såvel ordinært som ekstraordinært delegeretmødet har følgende adgang:

Med stemmeret:

- Et medlem af hver regionsledelse med en personlig stemme
 - ~~To repræsentant~~ for hver gruppe, ~~der tæller mindst 15 medlemmer. Herefter udløses der yderligere en delegeret ved hvert 15. medlem i gruppen (altså 2 delegerede i grupper med mindst 30 medlemmer, 3 delegerede med mindst 45 medlemmer og så fremdeles).~~ Medlemstallet opgøres samtidig med, at der indkaldes til delegeretmødet.
 - ~~Grupper med 14 medlemmer eller derunder kan indgå valgforbund. Valgforbund kan kun indgås, hvor alle grupperne har 14 medlemmer eller derunder. Valgforbundet skal bestå af mindst 15 medlemmer og kan maks. udløse en delegeret.~~
 - Hovedbestyrelsens medlemmer (se § 11).
- [...]

Begrundelse:

Lige demokratiske rettigheder uanset gruppestørrelse (praktiseres i Det Danske Spejderkorps). Herved undgår vi, at de større grupper skal sende flere delegerede, end de har råd til. Samtidig sikres de små grupper større indflydelse uden indgåelse af valgforbund, som tydeligvis ikke praktiseres.

Stillet af:

11 medlemmer over 16 år

Æ5**Til forslag 5: Lige demokratiske rettigheder***Ønskes ændret til:*

§4 Medlemmer

Piger kan blive medlemmer. ~~For umyndige underskriver forældre eller værge, øvrige underskriver selv.~~

Korpsets medlemmer inddeles i grupperinger, der kaldes spirer, grønsmutter, spejdere, seniorspejdere, rangere, Augustas eller ledere.

For at være leder i korpset skal man være medlem af De grønne pigespejdere.

Alle medlemmer har lige rettigheder og har herunder valgret og er valgbare uanset alder, medmindre andet er bestemt i disse vedtægter. Medlemmer, der er under 16 år, skal dog lade sig repræsentere af en forælder eller værge i forbindelse med ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger, regionskonferencer og delegeretmøder samt på valgte poster.

Begrundelse:

Vi ønsker en præcisering af medlemsbegrebet og forældrenes mulighed for at repræsentere medlemmer under 16 år.

Stillet af:

12 medlemmer over 16 år

Æ6

Til forslag 8: Udpeging af regionskassereren

Ønskes ændres til:

§6 Regioner

1. Regionen ledes af en regionsledelse bestående af

En regionschef

En kasserer

Mindst 3 regionsassistenter

Andre, der dog højst kan udgøre halvdelen af ledelsen.

~~a. Et flertal af medlemmerne af regionsledelsen — herunder altid regionschef og regionskasserer — skal være myndige for at sikre de juridiske og økonomiske ansvarsforhold.~~

a. Regionsledelsen konstituerer sig med regionschef, kasserer og regionsassistenter, jf. pkt. a.

Regionsledelsen udpeger samtidig en regionskasserer som ikke behøver udpeges blandt regionsledelsens medlemmer. Regionskassereren skal være myndig.

Udtræder et medlem af ledelsen i valgperioden, indtræder en suppleant i stedet. Regionsledelsen konstituerer sig på ny, idet suppleanten ikke nødvendigvis indtræder i den fratrædendes stilling.

b. Såfremt regionskassereren ikke i forvejen er medlem af regionsledelsen, bør regionsledelsen invitere regionskassereren til regionsledelsens møder uden stemmeret.

Begrundelse:

Der skal stadig være mindst fire valgte i regionsledelsen.

De øvrige ændringer fastholdes.

En væsentlig konsekvens af forslaget om 16-års valgbarhed på alle poster i korpset er, at kassererposterne også kan varetages af umyndige. Hovedbestyrelsen er opmærksomme på, at særligt banker kan være kritiske overfor en umyndig kasserer og ønsker med forslaget, at sikre at regionsadministration ikke begrænses unødigt.

Hvis kassererposten udpeges af regionsledelsen i stedet for et direkte valg på regionskonferencen, må vi (i henhold til reglerne for uddeling af tipsmidlerne) gerne stille krav om, at kassereren skal være myndig.

For at sikre en god arbejdsgang og at kassereren fortsat er orienteret om beslutninger taget af

regionsledelsen, kan regionskassereren inviteres med på regionsledelsesmøder, dog uden stemmeret, ligesom regionskassereren indgår som en af de tegningsberettigede for regionen.

Regionsledelsen kan vælge at udpege en udenforstående person til kassererposten, men det kan også være et af regionsledelsens egne medlemmer.

Stillet af:

Hovedbestyrelsen

Tilføjede forslag til henstillinger

H3: Henstilling om udvikling af aktivitetsmateriale

12 medlemmer over 16 år stiller følgende forslag:

Henstilling

Vi henstiller, at aktivitetsmaterialet prioriteres højere og udvikles og vedligeholdes af ansatte hos De grønne pigespejdere.

Begrundelse

Vi har selv erfaring med udvikling af aktivitetsmaterialet, og vi ved derfor, hvilken stor opgave det er for frivillige at løfte. Vi mener, at opgaven skal løftes af ansatte, som kan sikre aktiviteterne kvalitet og den røde tråd i alt vores materiale. Gode aktiviteter understøtter de lokale gruppers arbejde, så lederen kan prioritere at bruge kræfterne hos pigerne på ugentligt basis. Aktiviteterne er vores fundament, og de er med til at fastholde og skabe nye medlemmer. Vi oplever, at mange pigespejdere søger aktivitetsmateriale andre steder, da vores eget ikke er tilstrækkeligt længere. Som forening styrker gode og kvalitetssikrede aktiviteter korpsets sammenhængskraft og vores pigespejderidentitet.

H4: Henstilling om retningslinjer for mødeudgifter

15 medlemmer over 16 år stiller følgende forslag:

Henstilling

Det henstilles, at hovedbestyrelsen i den kommende periode ændrer retningslinjerne for møde- og kursusforplejning, sådan at vi i fremtiden ikke skal have sultne kursister.

Begrundelse

Vi glæder os over det store antal piger og kvinder, der vælger at bruge tid på uddannelse og dermed bidrager til opfyldelse af strategien for De grønne pigespejdere. Vi oplever kursusdeltagere, der er ivrige efter at lære. Der er kursusstabe, som kan se vigtigheden af at give viden videre og som derfor bruger meget tid på at planlægge og afholde kurser. For at kunne lære, er det vigtigt, at man har fået opfyldt de basale behov. Det undervises deltagerne i på ungløder, de lærer nemlig om Maslows behovspyramide som noget af det første og staben gør meget ud af, at vi skal have de basale behov dækket, såsom mad. Det er vigtigt, at der er sund, nærende og spændende mad, og at der er nok af det, ellers kan det ligefrem blokere for læringen for de deltagere, der ikke kan abstrahere fra, at de føler sig spist af med måltider, hvor de ikke får en god kursusoplevelse. Derfor henstiller vi til, at de nuværende retningslinjer for møde- og kursusforplejning ændres.

De grønne pigespejders retningslinjer for møde- og kursusforplejning ser pt sådan her ud:

- 50 kr. pr. kursist pr. døgn til ungekurser
- 70 kr. pr. kursist pr. døgn til voksenkurser
- 25 kr. pr. deltager til kaffe til et møde
- 55 kr. pr. deltager til frokost til et møde
- 75 kr. pr. deltager til aftensmad til et møde

Det betyder, at hvis man har et heldagsmøde, er der op til 180 kr. pr. deltager, men hvis man holder et kursus er der enten 50 kr. eller 70 kr. pr. kursist.

Vi er enige i, at der er forskel på, om man er til møde og får maden udefra og om man er på kursus og har et madhold, der laver maden. Vi oplever det ikke som logisk, at det er mødetaksten, der gælder, når f.eks. hovedbestyrelsen holder møde i en weekend med madhold. Desuden har det også en betydning, hvor mange deltagere, der er på det enkelte kursus, eftersom det er billigere at lave mad til mange end til få.

En måde at muliggøre dette på en udgiftsneutral måde, er at hæve kursuserne. Sammenlignet med de andre korps' kurser, er kurser hos De grønne pigespejdere ikke dyrere.

Hvis man ønsker at have kurser, er det nødvendigt, at der er nogle økonomiske rammer, hvor det reelt er muligt at gennemføre et kursus.

H5: Henstilling om omformulering af §3

13 medlemmer over 16 år stiller følgende forslag:

Henstilling

Delegeretforsamlingen henstiller, at Hovedbestyrelsen drøfter formuleringen i vedtægternes §3 om korpset arbejdsgrundlag.

Begrundelse

Sprog og indhold i §3 virker ikke tidsvarende og trænger til en opdatering til et mere moderne sprog som medlemmerne bedre kan relatere til.

F.eks. står der "at drive spejdersport og arbejde for mellemfolkelig forståelse".

H6: Henstilling om agitation for vokse

11 medlemmer over 16 år stiller følgende forslag:

Henstilling

Det henstilles til hovedbestyrelsen, at de i den kommende periode vil udarbejde PR-materialer til brug ved agitation for voksne. Samtidig henstilles til et øget fokus på rekruttering af voksne, så grupperne bliver bedre rustet til denne opgave.

Begrundelse

Vi har gennem en årrække haft god medlemsvækst især i smuttealderen. I Region Lillebælt erfarer vi, at denne medlemsvækst medfører øget behov for flere ledere og medhjælpere, for at væksten kan fortsætte. Derfor ser vi et øget behov for at hjælpe grupperne med værktøjer og PR-materialer, så vi på landsplan kan lave en samlet indsats.

Ændringsforslag til Strategi

S1
Indsatsområde: Grupper udvikler fællesskaber
<i>Ønskes ændret til:</i> Alle grupper øger mangfoldigheden blandt unge og voksne <u>i forhold</u> til alder, opgaver og spejdererfaring <u>for at skabe vækst i medlemmer under 16 år.</u>
<i>Begrundelse:</i> Korpsets vækstarbejde har meget fokus på voksne – på nye måder og nye og flere voksne. Alt med den begrundelse, at gode ledergrupper og voksenfællesskaber giver overskud til at lave godt spejderarbejde for børnemedlemmerne og dermed i sidste ende øger væksten i denne målgruppe. Det er vi enige i, men vi savner en eksplicit formulering af denne hensigt: at arbejdet med voksen- og ledermedlemmer handler om at få flere børnemedlemmer, så vi alle er enige i dette primære formål.
<i>Stillet af:</i> 12 medlemmer over 16 år