

## Spørgsmål til brug for LUS

Smut ind på en café og find nogle forskellige GoCards. Læg dem i en bunke på bordet

Bed lederen du skal have Lederudviklingsamtale med om at tage to GoCards fra bunken som beskriver hendes tilstand som leder lige nu. Giv lidt tænketid. Spørg da:













Hvorfor har du valgt kortet med xxxx?

Lyt til fortællingen og tag eventuelt udgangspunkt i det og stil yderligere spørgsmål eller vælg fra nedenstående liste.

## Inspiration til spørgsmål

Målet for nedenstående spørgsmål er at "finde din næste leder nu". De kan dog nemt tilpasses, hvis formålet med jeres ledersamtaler skal være et andet.

### Lederen

-  Den lederrolle du har nu, hvad indebærer den, og hvilke opgaver har du?
-  Og er du glad og tilfreds med din nuværende rolle?
-  Hvad oplever du er det bedste ved at være leder?
-  Hvad mener du, at du bidrager med, som er betydningsfuldt for samarbejdet i din enhed? Fortæl f.eks. en succeshistorie fra din enhed, som du var med til at skabe.
-  Er du en dygtig leder? Hvordan kan du blive endnu bedre?
-  Hvilken leder funktion ser du dig selv i om 2 år
-  Er der kurser, du synes er relevante for dig?
-  Forventningsafstemning – hvad kan gruppen forvente fra dig i din nuværende rolle?
-  Hvem mener du kan hjælpe dig, og hvordan kan de det?
-  Kan du se nogen i din gruppe der inden for en toårig periode kan afløse din funktion?
-  Deltager du/I i regionens arrangementer?
-  Hvad tror du, I kan opnå, hvis du havde en bedre kontakt til/samarbejde med andre ledere i regionen/korpset?

## Enheden/Gruppen

- ♣ Hvilke ting ved enhedens/gruppens samarbejde synes du fungerer godt?
- ♣ Hvad mener du, at dine medledere bidrager med, som du ikke vil være foruden?
- ♣ Hvilke ting ved enhedens/gruppens samarbejde kunne du godt tænke dig at arbejde med at forbedre?
- ♣ Hvordan oplever du gruppeledelsen? Får du mulighed for at gøre din indflydelse gældende, og stiller din gruppe krav til dig som leder?