

VEDTÆGTSÆNDRINGER OG HENSTILLINGER

Indkomne forslag til ændringer i vedtægter ✦ Indkomne forslag til henstillinger

LÆSEVEJLEDNING

De foreslåede ændringer i vedtægterne er markeret med understregning i den nye formulering.

De steder, hvor teksten foreslås fjernet, er teksten markeret med overstregning i den nuværende formulering.

INDKOMNE FORSLAG TIL ÆNDRINGER I VEDTÆGTER

OM GRUPPENS GENERALFORSAMLING

1) REFERAT AF GRUPPENS GENERALFORSAMLING

Begrundelse

DUF kræver at der foreligger et referat af generalforsamlinger afholdt i spejdergrupper. Derfor følgende ændring i vedtægterne for generalforsamling i grupperne og under formalia omkring generalforsamling. Ændringen skal sikre at vi fortsat kan modtage tilskud fra DUF/udlodningsmidlerne.

Nuværende formulering

Nuværende tekst:

§ 7 Grupper, stk. 5

5. Årlig generalforsamling

Gruppebestyrelsen indkalder til generalforsamling en gang om året med mindst 1 måneds varsel. Generalforsamlingen skal være afholdt senest 1. juli. Ekstraordinær generalforsamling kan – med 2 ugers varsel – indkaldes, når mindst 3 medlemmer af gruppebestyrelsen ønsker det, eller når mindst 5 medlemmer forlanger det.

Adgang

Til såvel ordinær som ekstraordinær generalforsamling har følgende adgang:

Med stemmeret:

- Gruppebestyrelsens medlemmer
- Gruppens medlemmer

Uden stemmeret:

- Andre interesserede

Generalforsamlingen har følgende dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden
(se forslag bagerst i vedtægtshæftet)
2. Valg af dirigent
3. Formandens beretning
4. Godkendelse af revideret årsregnskab
5. Valg af repræsentanter for medlemmer jf. §4 og eventuelle andre interesserede til gruppebestyrelsen.
6. Indkomne forslag
7. Drøftelse af gruppens arbejde for den kommende periode
8. Valg af revisor
9. Evt.

Ny formulering

§7 Grupper, stk. 5

5. Årlig generalforsamling

Gruppebestyrelsen indkalder til generalforsamling en gang om året med mindst 1 måneds varsel. Generalforsamlingen skal være afholdt senest 1. juli. Ekstraordinær generalforsamling kan – med 2 ugers varsel – indkaldes, når mindst 3 medlemmer af gruppebestyrelsen ønsker det, eller når mindst 5 medlemmer forlanger det.

Adgang

Til såvel ordinær som ekstraordinær generalforsamling har følgende adgang:

Med stemmeret:

- Gruppebestyrelsens medlemmer
- Gruppens medlemmer

Uden stemmeret:

- Andre interesserede

Der føres referat af generalforsamlingen. Referatet underskrives af dirigent og referent og skal være tilgængeligt for alle gruppens medlemmer senest 2 uger efter afholdt generalforsamling. Referatet skal fremsendes til korpskontoret til orientering.

Generalforsamlingen har følgende dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden
(se forslag bagerst i vedtægtshæftet)
2. Valg af dirigent
3. Valg af referent
4. Formandens beretning
5. Godkendelse af revideret årsregnskab
6. Valg af repræsentanter for medlemmer jf. §4 og eventuelle andre interesserede til gruppebestyrelsen.
7. Indkomne forslag
8. Drøftelse af gruppens arbejde for den kommende periode
9. Valg af revisor
10. Evt.

Stillet af

Hovedbestyrelsen

2) OFFENTLIGGØRELSE AF REFERAT FRA GRUPPENS GENERALFORSAMLING

Begrundelse

Vi vil med dette forslag sikre, at det bliver synligt og nemt tilgængeligt for alle gruppens medlemmer, hvad der er blevet besluttet på generalforsamlingen, samtidig med at vi ønsker at sikre dokumentation og gennemskeelige processer jf. FN's verdensmål nr. 16, delmål 6, og i forhold til DUF's tilskudsregler, som stiller krav om, at vi skal sikre medlemmernes demokratiske indflydelse på organisationens arbejde.

Nuværende formulering

Tilføjelse til §7 stk. 5 efter den nuværende tekst

Ny formulering

§ 7 Grupper, stk. 5

5. Årlig generalforsamling
[...]

Referat skal senest en måned efter generalforsamlingen være tilgængelig for alle gruppens medlemmer, og referatet indsendes til korpskontoret til orientering senest 1 juli.

Stillet af

23 medlemmer fra Kattegat

3) VALG AF REFERENT TIL GRUPPENS GENERALFORSAMLING

Begrundelse

Vi ønsker med dette forslag at sikre dokumentation og gennemskeelige processer jf. FN's verdensmål nr. 16, delmål 6, og i forhold til DUF's tilskudsregler, som stiller krav om, at vi skal sikre medlemmernes demokratiske indflydelse på organisationens arbejde.

Nuværende formulering

§ 7 Grupper, stk. 5

5. Årlig generalforsamling

[...]

Generalforsamlingen har følgende dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden
(se forslag bagerst i vedtægtshæftet)
2. Valg af dirigent
[...]

Ny formulering

§ 7 Grupper, stk. 5

5. Årlig generalforsamling

[...]

Generalforsamlingen har følgende dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden
(se forslag bagerst i vedtægtshæftet)
 2. Valg af dirigent
 3. Valg af referent
- [...]

Stillet af

15 medlemmer fra Vejlbjerg, Christiansbjerg og Løsning

4) VALG AF SUPPLEANTER I GRUPPEBESTYRELSEN

Begrundelse

At sikre kontinuitet i bestyrelsesarbejdet

Nuværende formulering

§ 7 Grupper, stk. 5

5. Årlig generalforsamling

[...]

Generalforsamlingen har følgende dagsorden:

[...]

5. Valg af repræsentanter for medlemmer jf. §4 og eventuelle andre interesserede til gruppebestyrelsen.

[...]

Ny formulering

§ 7 Grupper, stk. 5

5. Årlig generalforsamling

[...]

Generalforsamlingen har følgende dagsorden:

[...]

5. Valg af repræsentanter og suppleanter for medlemmer jf. §4 og eventuelle andre interesserede til gruppebestyrelsen.

[...]

Stillet af

16 medlemmer fra Vejlbj, Christiansbjerg og Løsning

5) HENVISNING TIL §-BETEGNELSE FOR KORPSETS FORMÅL

Begrundelse

Ligesom der efter "arbejdsgrundlag" henvises til arbejdsgrundlagsparagraffen (§), så bør der også henvis til formålsparagraffen er "korpsets formål".

Nuværende formulering

§ 7 Grupper, stk. 2a

Gruppebestyrelsen har det fulde ansvar for, at arbejdet i gruppen foregår i overensstemmelse med korpsets formål og arbejdsgrundlag jf. §3 og har således ansvaret for gruppens overordnede udvikling, særligt med henblik på piger og unge kvinder.

Ny formulering

§ 7 Grupper, stk. 2a

Gruppebestyrelsen har det fulde ansvar for, at arbejdet i gruppen foregår i overensstemmelse med korpsets formål jf. §2 og arbejdsgrundlag jf. §3 og har således ansvaret for gruppens overordnede udvikling, særligt med henblik på piger og unge kvinder.

Stillet af

19 medlemmer fra Vejlbj, Christiansbjerg og Løsning

OM REGIONSKONFERENCE

6) VALG AF REGIONSLEDELSE HVERT ÅR INKL. RULLENDE VALG

Begrundelse

Det er vigtigt at sikre kontinuiteten i regionsledelsen. Det kan man ikke ved regionskonference hvert andet år, hvor alle er på valg.

Nuværende formulering

Tilføjelse: §6 stk. 3. nyt punkt d

Ny formulering

§6 Regioner stk. 3d

Ordinært valg til regionsledelsen afholdes en gang årligt.

Valgperioden er 2 år, idet det bør tilstræbes, at halvdelen vælges i lige år og halvdelen i ulige år, således at ikke alle udtræder på samme tid. Genvalg kan finde sted.

Stillet af

Søndersø

7) REGIONSKONFERENCE HVERT ÅR + INDKALDELSE AF ALLE REGIONENS MEDLEMMER

Begrundelse

Med valget til alle er det vigtigt at der sikres ensartet udsendelse til alle regionens medlemmer.

Med forslaget om regionskonference hvert år, er det en af regionschefens opgaver.

Nuværende formulering

§6 Regioner stk. 2b

Regionschefen er ansvarlig for

– At indkalde til regionskonference hvert andet år til afholdelse senest 2 måneder efter, at der har været afholdt ordinært delegeretmøde. Regionskonferensen indkaldes med 3 måneder varsel. Regionskonferensen afholdes ved fysisk fremmøde [...]

Ny formulering

§6 Regioner stk. 2b

Regionschefen er ansvarlig for

– At indkalde alle regionens medlemmer, jvf §4 til regionskonference hvert år. Regionskonferensen indkaldes med 3 måneder varsel. Regionskonferensen afholdes ved fysisk fremmøde [...]

Stillet af

Søndersø

8) REGIONSKONFERENCE HVERT ÅR – KONSEKVENST AT FREMLÆGGE REGNSKAB FOR HVERT ÅR

Begrundelse

Konsekvens af vedtagelse af regionskonference hvert år

Nuværende formulering

§ 6 Regioner, stk. 5a

a. Regionskonferencen har følgende dagsorden:

[...]

4. fremlæggelse af regnskab for de forløbne 2 år og godkendelse heraf

[...]

Ny formulering

§6 Regioner, stk. 5a

a. Regionskonferencen har følgende dagsorden:

[...]

4. fremlæggelse af regnskab for det forløbne år og godkendelse heraf

[...]

Stillet af

Søndersø

9) INDKALDELSE AF ALLE REGIONENS MEDLEMMER TIL REGIONSKONFERENCE

Begrundelse

Med valget til alle medlemmer er det vigtigt at der sikres ensartet udsendelse til alle regionens medlemmer.

Nuværende formulering

§6 Regioner stk. 2b

Regionschefen er ansvarlig for

- at indkalde til regionskonference hvert andet år til afholdelse senest 2 måneder efter, at der har været afholdt ordinært delegeretmøde. Regionskonferencen indkaldes med 3 måneder varsel. Regionskonferencen afholdes ved fysisk fremmøde [...]

Ny formulering

§6 Regioner stk. 2b

Regionschefen er ansvarlig for

- at indkalde alle regionens medlemmer, jvf §4 til regionskonference hvert andet år til afholdelse senest 2 måneder efter, at der har været afholdt ordinært delegeretmøde. Regionskonferencen indkaldes med 3 måneder varsel. Regionskonferencen afholdes ved fysisk fremmøde [...]

Stillet af

19 medlemmer fra Vejlbj, Christiansbjerg og Løsning

10) FORRETNINGSORDEN TIL REGIONSKONFERENCE

Begrundelse

Der mangler en vejledning til regionskonferencens forretningsorden, så alle medlemmer og repræsentanter for medlemmer under 16 har en chance for at møde forberedte op

Nuværende formulering

§6 Regioner, stk. 5a

a. Regionskonferencen har følgende dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden [...]

Ny formulering

§6 Regioner, stk. 5a

a. Regionskonferencen har følgende dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden, se vejledende forretningsorden bagerst i vedtægtshæftet [...]

Stillet af

13 medlemmer fra Christiansbjerg og Vejlbj

11) VALG AF REFERENT TIL REGIONSKONFERENCE

Begrundelse

Vi ønsker med dette forslag at sikre dokumentation og gennemskuelige processer jf. FN's verdensmål nr. 16, delmål 6, og i forhold til DUF's tilskudsregler, som stiller krav om, at vi skal sikre medlemmernes demokratiske indflydelse på organisationens arbejde.

VIDSTE DU, AT...

... en grøn pigespejder allerede som helt ny spejder lærer at tage lederskab i det små? Det kan være, hun er ansvarlig for at hente brænde eller for at vælge sang til lejrbalet. Sådan vokser pigerne med ansvaret fra første færd.

Nuværende formulering
§6 Regioner, stk. 5a

- a. Regionskonferencen har følgende dagsorden:
[...]
2. Valg af dirigent
[...]

Ny formulering
§6 Regioner, stk. 5a

- a. Regionskonferencen har følgende dagsorden:
[...]
2. Valg af dirigent
3.Valg af referent
[...]

Stillet af
19 medlemmer af Vejlbj, Christiansbjerg og Løsning

12) OFFENTLIGGØRELSE AF REFERAT AF REGIONSKONFERENCE

Begrundelse

Vi vil med dette forslag sikre, at det bliver synligt og nemt tilgængeligt for alle regionens medlemmer, hvad der er blevet besluttet på konferencen, samtidig med at vi ønsker at sikre dokumentation og gennemskelige processer jf. FN's verdensmål nr. 16, delmål 6, og i forhold til DUF's tilskudsregler, som stiller krav om, at vi skal sikre medlemmernes demokratiske indflydelse på organisationens arbejde.

Nuværende formulering
Tilføjelse af nyt underpunkt c til §6 stk. 5

Ny formulering
§6 Regioner, stk. 5c

Referatet fra regionskonferencen skal senest en måned efter konferencen være tilgængelig for alle regionens medlemmer.

Stillet af
23 medlemmer i Kattegat

OM DELEGERETMØDE

13) INDSENDELSE AF ÆNDRINGSFORSLAG TIL VEDTÆGTERNE + FÆRRE STILLERE

Begrundelse

Der mangler simpelthen en procedure for at indsende ændringsforslag til vedtægterne. Derved er det enkelte medlems ret til og mulighed for demokratisk indflydelse på vedtægterne ikke sikret i de nuværende vedtægter. Det er vigtigt i enhver demokratisk organisation eller institution, at sådan en ret sikres uafhængigt af magtfordelingen i organisationen. Således at alle har mulighed for at udøve deres demokratiske ret uanfægtet om andre i organisationen er enige eller ej.

Derudover bør det være nemmere at stille forslag til vedtægtsændringer end at stille op til Hovedbestyrelsen. Vedtægtsændringer er det menige medlems mulighed for at have hånd i hanke med organisationen og gøre sin mening hørt. Dette forslag ændrer ikke ved, hvor nemt noget kan blive vedtaget, men hvor nemt man kan gøre sin mening hørt i korpsets øverste myndighed.

Nuværende formulering
Forslaget indsættes som nyt stk. mellem nuværende stk. 4 og stk. 5. Som konsekvens rykkes efterfølgende stk.-numre, dvs. stk. 5-7 bliver til nye stk. 6-8

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 5

5. Ændringsforslag til vedtægterne

Ændringsforslag til vedtægterne kan indsendes til korpskontoret indtil 3 måneder før delegeretmødet med følgende stillere:

Mindst 3 medlemmer af De grønne pigespejdes

- Gruppebestyrelser
- Regionsledelser
- Hovedbestyrelse

Mindst 5 menige medlemmer af De grønne pigespejdere

Forslagene skal være behørigt underskrevet.

Forslagene skal indeholde:

- Det oprindelige tekststykke, der ønskes ændret (hvis sådan et findes) med tilhørende §-nr.
- Det foreslåede tekststykke, der ønskes indført i stedet
- Stillernes begrundelse for at lave den foreslåede ændring
- Stillernes underskrift (hvis en stiller ikke er myndig, så underskriver en værge i stillerens sted)

Stillet af

16 medlemmer af Vejlbj

14) FÆRRE STILLERE TIL FORSLAG TIL DMS DAGSORDEN

Begrundelse

Den nuværende deadline giver kun en måned til at indsende forslag til dagsordenen. Det er utroligt kort tid, De nuværende vedtægtsregler kræver at man i mange tilfælde skal finde minimum 10 stillere udover selve arbejdet med at formulere forslagene. Det kan være en næsten umulig opgave, når det samtidigt skal indpasses i det daglige spejderarbejde med forberedelser, møder, ture osv. Samtidigt har man kun 1 måned til at indsende forslagene til dagsordenen, hvilket presser medlemmerne ekstra meget med at få det demokratiske arbejde passet ind blandt det almindelige sociale og pædagogiske spejderarbejde, som er det langt de fleste medlemmer brænder for. Derfor foreslår vi, at byrden lettes ved at ændre på kravet til stillere.

Nuværende formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 4

4. Dagsorden

[...]

Forslag til delegeretmødets dagsorden kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 3 måneder før delegeretmødet af én af følgende:

- Regionsledelse eller gruppebestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening
- Hovedbestyrelsen

Efter hvert forslag skal der være en begrundelse. Forslaget skal være underskrevet jf. ovenfor.

Forslagene opstilles og udsendes sammen med delegeretmødets dagsorden.

Ændringsforslag til rettidigt indkomne forslag kan fremsættes indtil det af delegeretmødet vedtagne tidspunkt. Ændringsforslag udleveres hurtigst muligt efter færdigredigeringen og senest 2 timer

før punktet behandles.

Ændringsforslag skal være begrundet og underskrevet jf. forretningsordenen for mødet.

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 4

4. Dagsorden

[...]

Forslag til delegeretmødets dagsorden kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 3 måneder før delegeretmødet af med følgende stillere:

Mindst 3 medlemmer af De grønne pigespejders

- Gruppebestyrelser
- Regionsledelser
- Hovedbestyrelse

Mindst 5 menige medlemmer af De grønne pigespejdere

Efter hvert forslag skal der være en begrundelse. Forslaget skal være underskrevet jf. ovenfor.

Forslagene opstilles og udsendes sammen med delegeretmødets dagsorden.

Ændringsforslag til rettidigt indkomne forslag kan fremsættes indtil det af delegeretmødet vedtagne tidspunkt. Ændringsforslag udleveres hurtigst muligt efter færdigredigeringen og senest 2 timer før punktet behandles.

Ændringsforslag skal være begrundet og underskrevet jf. forretningsordenen for mødet.

Stillet af

11 medlemmer fra Vejlbj, Christiansbjerg og Risskov

15) ÆNDRINGER I VEDTÆGTERNE

Begrundelse

I de nuværende vedtægter er reglerne for ændringer af vedtægterne meget uklare. For det første står der, at de skal "angives i delegeretmødets dagsorden". Det virker til at hensigten er, at de skal optræde som en del af dagsordenen og derfor være underlagt de samme regler for "forslag til ændringer" som almindelige ændringer til dagsordenen er underlagt i §10 stk. 4. Dette er u hensigtsmæssigt, da det ikke er angivet i §10 stk. 4, at forslag til vedtægtsændringer er underlagt de regler, der gælder for forslag til dagsordenen. Derfor afhænger dette helt og holdent af fortolkningen af "angives i delegeretmødets dagsorden", der nemt kunne tolkes som at det blot er her, at "forslag til vedtægtsændringer" bliver udsendt. I dagsordenen optræder de punkter, der skal gennemgås på et delegeretmøde. Den naturlige tolkning ville derfor være at forslag til vedtægtsændringerne optræder som bilag og ikke som punkter i dagsordenen, der kan ændres under reglerne i §10 stk. 4.

Deadlines for forslag til vedtægtsændringer bør derfor udgives separat og uafhængigt i §23, så det står klart og tydeligt, hvilke regler de er omfattet af.

For det andet så fremgår det ingen steder i vedtægterne, hvornår vedtagne vedtægtsændringer træder i kraft. Det har nogle virkelig u hensigtsmæssige konsekvenser. F.eks. bliver forslagene til vedtægtsændringer gennemgået før afstemningen om kandidaterne til hovedbestyrelsen. Dette betyder, at man reelt set vil kunne vedtage ændringer i reglerne for hvem, der kan stille op til hovedbestyrelsen (heriblandt hvor mange stillere det kræver) og dermed udelukke flere kandidater til hovedbestyrelsen få timer før en afstemning.

Derfor foreslås det, at ændringer i vedtægterne først træder i kraft ved delegeretmødets afslutning.

Nuværende formulering

§23 Ændring af vedtægterne

Forslag til ændringer i vedtægterne skal angives i delegeretmødets dagsorden og vedtages med almindelig stemmeflerhed. Ændringer til følgende paragraffer skal vedtages med 2/3 af de afgivne stemmer: §§1, 2, 3, 21, 23.

Ny formulering

§23 Ændring af vedtægterne

Ændringsforslag til vedtægterne skal udsendes senest 3 uger før et ordinært delegeretmøde på hjemmesiden og via mail til regions- og gruppeledelserne.

Ændringer vedtages kun på et ordinært delegeretmøde med almindelig stemmeflerhed. Ændringer til følgende paragraffer skal dog vedtages med 2/3 af de afgivne stemmer: §§1, 2, 3, 21, 23.

Ændringer af korpsets vedtægter træder i kraft ved det pågældende delegeretmødes afslutning.

Stillet af

11 medlemmer af Vejlbj, Christiansbjerg og Risskov

16) INDSENDELSE AF ÆNDRINGSFORSLAG TIL VEDTÆGTERNE

Begrundelse

Der mangler simpelthen en procedure for at indsende ændringsforslag til vedtægterne. Derved er det enkelte medlems ret til og mulighed for demokratisk indflydelse på vedtægterne ikke sikret i de nuværende vedtægter. Det er vigtigt i enhver demokratisk organisation eller institution, at sådan en ret sikres uafhængigt af magtfordelingen i organisationen. Således at alle har mulighed for at udøve deres demokratiske ret uanfægtet om andre i organisationen er enige eller ej.

Nuværende formulering

Forslaget indsættes som nyt stk. mellem nuværende stk. 4 og stk. 5. Som konsekvens rykkes efterfølgende stk.-numre, dvs. stk. 5-7 bliver til nye stk. 6-8

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, nyt stk. 5

5. Ændringsforslag til vedtægterne

Ændringsforslag til vedtægterne kan indsendes til korpskontoret indtil 3 måneder før delegeretmødet følgende:

- En samlet regionsledelse
- En samlet gruppebestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening
- En samlet hovedbestyrelse

Forslagene skal være behørigt underskrevet.

Forslagene skal indeholde:

- Det oprindelige tekststykke, der ønskes ændret (hvis sådan et findes) med tilhørende §-nr.
- Det foreslåede tekststykke, der ønskes indført i stedet
- Stillernes begrundelse for at lave den foreslåede ændring
- Stillernes underskrift (hvis en stiller ikke er myndig, så underskriver en værge i stillerens sted)

Stillet af

16 medlemmer af Vejlbj

VIDSTE DU, AT...

... siden 2018 har seks unge pigespejdere været repræsentant for spejderbevægelsen på Folkemødet? Med titlen som Young Spokes Person bliver unge spejdere mellem 15-20 klædt på til at indgå i debatter og tale unge spejders sag.

17) RYKKET DEADLINE FOR INDSENDELSE OG UDSENDELSE AF FORSLAG TIL DM-DAGSORDEN

Begrundelse

Den nuværende deadline giver kun en måned til at indsende forslag til dagsordenen. Det er utroligt kort tid, når det samtidigt skal indpasses i det daglige spejderarbejde med forberedelser, møder, ture osv. Da man samtidigt i mange tilfælde skal finde minimum 10 stillere udover selve arbejdet med at formulere forslagene, så kan det være en næsten umulig opgave, der kan afholde mange medlemmer fra over hovedet at deltage i korpsets demokratiske proces.

Derudover så mangler der en deadline for, hvornår alle forslagene skal udsendes til medlemmerne, så vi har mulighed for at gennemgå dem og stille ændringsforslag til dem, som en del af vores forberedelse til delegeretmøde.

Nuværende formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 4

4. Dagsorden

[...]

Forslag til delegeretmødets dagsorden kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 3 måneder før delegeretmødet af én af følgende:

- Regionsledelse eller gruppebestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening
- Hovedbestyrelsen

Efter hvert forslag skal der være en begrundelse. Forslaget skal være underskrevet jf. ovenfor.

Forslagene opstilles og udsendes sammen med delegeretmødets dagsorden.

Ændringsforslag til rettidigt indkomne forslag kan fremsættes indtil det af delegeretmødet vedtagne tidspunkt. Ændringsforslag udleveres hurtigst muligt efter færdigredigeringen og senest 2 timer før punktet behandles.

Ændringsforslag skal være begrundet og underskrevet jf. forretningsordenen for mødet.

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 4

4. Dagsorden

[...]

Forslag til delegeretmødets dagsorden kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 2 måneder før delegeretmødet af én af følgende:

- Regionsledelse eller gruppebestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening
- Hovedbestyrelsen

Efter hvert forslag skal der være en begrundelse. Forslaget skal være underskrevet jf. ovenfor.

Forslagene udsendes sammen med delegeretmødets dagsorden senest 3 uger før starten på det pågældende delegeretmøde på hjemmesiden og via mail til regions- og gruppeledelserne.

Ændringsforslag til rettidigt indkomne forslag kan fremsættes indtil det af delegeretmødet vedtagne tidspunkt. Ændringsforslag udleveres hurtigst muligt efter færdigredigeringen og senest 2 timer før punktet behandles.

Ændringsforslag skal være begrundet og underskrevet jf. forretningsordenen for mødet.

Stillet af

11 medlemmer af Vejlbj, Christiansbjerg og Risskov

18) UDELUKKELSE SOM DELEGERET VED DM

Begrundelse

Med den nuværende formulering kan det tolkes som, at man bliver udelukket som delegeret ved DM, hvis man på et vilkårligt tidspunkt inden 3 måneder før DM har restance mht. korpsafgift. Samtidigt er der intet, der udelukker en fra at have restance i de tre måneder op til DM. Det er således muligt ift. Vedtægterne at møde op med stemmeret på trods af, at man ikke har betalt korpsafgift i op til 3 måneder før DM.

Nuværende formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 3

3. Adgang

[...]

Ingen andre har adgang til delegeretmødet uden delegeret-forsamlingens godkendelse. Udelukkede fra at blive delegerede ved ordinære og ekstraordinære delegeretmøder er repræsentanter fra grupper og regioner, som inden 3 måneder før det pågældende delegeretmøde har restance med hensyn til korpsafgift.

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 3

3. Adgang

[...]

Ingen andre har adgang til delegeretmødet uden delegeret-forsamlingens godkendelse. Udelukkede fra at blive delegerede ved ordinære og ekstraordinære delegeretmøder er repræsentanter fra grupper og regioner, som mindre end 3 måneder før det pågældende delegeretmøde har restance med hensyn til korpsafgift.

Stillet af

16 medlemmer i Vejlbymødet

19) PRÆCISERING AF REPRÆSENTATION VED DM

Begrundelse

Det er i den nuværende formulering uklart, hvorvidt hvert medlem af regionsledelserne har en personlig stemme, eller om der er lige præcis ét medlem pr. regionsledelse, der har en stemme. Derudover ønskes det gjort klart, at vedkommende skal repræsentere regionsledelsen.

Nuværende formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 3

3. Adgang

Til såvel ordinært som ekstraordinært delegeretmøde har følgende adgang:

Med stemmeret:

- Et medlem af hver regionsledelse med en personlig stemme
- En repræsentant for hver gruppe. Derudover får hver gruppe som tæller 20 medlemmer endnu en repræsentant. Herefter udløses der yderligere en delegeret ved hvert 30. medlem i gruppen (altså 3 delegerede i grupper med mindst 50 medlemmer, 4 delegerede med mindst 80 medlemmer og så fremdeles). Medlemstallet opgøres samtidig med, at der indkaldes til delegeretmødet.
- Hovedbestyrelsens medlemmer (se §11).

[...]

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 3

3. Adgang

Til såvel ordinært som ekstraordinært delegeretmøde har følgende adgang:

Med stemmeret:

- En repræsentant for hver regionsledelse (altså 1 stemme pr. regionsledelse).
 - En repræsentant for hver gruppe. Derudover får hver gruppe som tæller 20 medlemmer endnu en repræsentant. Herefter udløses der yderligere en delegeret ved hvert 30. medlem i gruppen (altså 3 delegerede i grupper med mindst 50 medlemmer, 4 delegerede med mindst 80 medlemmer og så fremdeles). Medlemstallet opgøres samtidig med, at der indkaldes til delegeretmødet.
 - Hovedbestyrelsens medlemmer (se §11).
- [...]

Stillet af

15 medlemmer fra Vejlbj

20) PRÆCISERING AF STILLERE AF KANDIDATER TIL HB

Begrundelse

Det er uklart i den nuværende formulering hvem, der egentligt skal stå som stillere ved opstillingen af kandidater til Hovedbestyrelsen.

Desuden har det været kutyme at man ikke står som underskriver på sin egen opstilling. Det bør indskrives, så den praksis bliver understøttet af vedtægterne.

Nuværende formulering

§10 stk. 5 Kandidatforslag

5. Kandidatforslag

Forslag til kandidater til hovedbestyrelsen kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 3 måneder før delegeretmødet af én af følgende:

- Regionsledelse eller gruppebestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening
- Hovedbestyrelsen.

Forslagene skal være behørigt underskrevet. Kandidaternes skriftlige tilsagn skal foreligge.

Såfremt der ved fristens udløb ikke er opstillet det fornødne antal kandidater, kan Hovedbestyrelsen fremsætte forslag til det manglende antal kandidater.

Hovedbestyrelsen udsender – i alfabetisk rækkefølge – navne og data på samtlige valgbare kandidater, der foreslås.

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 5

5. Kandidatforslag

Forslag til kandidater til hovedbestyrelsen kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 3 måneder før delegeretmødet af én af følgende:

- En samlet gruppebestyrelse
- En samlet regionsbestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening (ekskl. Kandidaten selv)
- En samlet hovedbestyrelse

Forslagene skal være behørigt underskrevet. Kandidaternes skriftlige tilsagn skal foreligge.

Såfremt der ved fristens udløb ikke er opstillet det fornødne antal kandidater, kan Hovedbestyrelsen fremsætte forslag til det manglende antal kandidater.

Hovedbestyrelsen udsender – i alfabetisk rækkefølge – navne og data på samtlige valgbare kandidater, der foreslås.

Stillet af

15 medlemmer af Vejlbj

21) PRÆCISERING AF MEDLEMMERS OPSTILLING SOM KANDIDATER

Begrundelse

Det er af den yderste vigtighed, at det er bestemt i vedtægterne, hvem der rent faktisk kan blive opstillet til Hovedbestyrelsen. Hvis vi vil sikre, at vi kun kan ledes af medlemmer i organisationen, så er det nødvendigt, at vi rent faktisk skriver det ind i vedtægterne.

Derudover er den nuværende formulering "valgbare kandidater" betydningsløs, da der ikke i forvejen er en bestemmelse af, hvem der er valgbare til hovedbestyrelsen. Det rigtige vil her være at skrive "opstillingsberettigede kandidater", da dette paragrafstykke beskriver kriterierne for, hvornår man er opstillingsberettiget.

Nuværende formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 5

5. Kandidatforslag

Forslag til kandidater til hovedbestyrelsen kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 3 måneder før delegeretmødet af én af følgende:

- Regionsledelse eller gruppebestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening
- Hovedbestyrelsen.

Forslagene skal være behørigt underskrevet. Kandidaternes skriftlige tilsagn skal foreligge.

Såfremt der ved fristens udløb ikke er opstillet det fornødne antal kandidater, kan hovedbestyrelsen fremsætte forslag til det manglende antal kandidater.

Hovedbestyrelsen udsender – i alfabetisk rækkefølge – navne og data på samtlige valgbare kandidater, der foreslås.

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 5

5. Kandidatforslag

Valgbare medlemmer er kun medlemmer af korpset jf. §4

Forslag til kandidater til hovedbestyrelsen kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 3 måneder før delegeretmødet af én af følgende:

- Regionsledelse eller gruppebestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening
- Hovedbestyrelsen.

Forslagene skal være behørigt underskrevet. Kandidaternes skriftlige tilsagn skal foreligge.

Såfremt der ved fristens udløb ikke er opstillet det fornødne antal kandidater, kan hovedbestyrelsen fremsætte forslag til det manglende antal kandidater.

Hovedbestyrelsen udsender – i alfabetisk rækkefølge – navne og data på samtlige opstillingsberettigede kandidater, der foreslås.

Stillet af

16 medlemmer i Vejlbj

22) FRIST FOR OPSTILLING AF KANDIDATER

Begrundelse

Dette forslags primære mål er at ændre på fristen til opstilling som kandidat til Hovedbestyrelsen. Den nuværende frist ligger lang tid før Delegeretmøde. Derved har potentielle kandidater et u hensigtsmæssigt lille vindue mellem indbydelsen til DM og fristen til at overveje om de vil forpligte flere år af deres liv til at arbejde for organisationen. Samtidigt er det så langt fra DM, at man ikke nødvendigvis er klar til at gøre konkrete tanker om at opstille.

VIDSTE DU, AT...

... Strandhuse gruppe ved Kolding markerede jubilæet ved at sætte som mål at blive 100 medlemmer inden jubilæumsdatoen 4. maj 2019? De nåede det akkurat og er i dag oppe på 105 medlemmer fra 5 til 79 år.

Derudover er det – modsat som ved ændringsforslag til vedtægterne – ikke nødvendigt med et større redigeringsarbejde, da der blot skal udleveres en liste med navne og "data" på kandidaterne. Det bør derfor være muligt at færdiggøre dette arbejde hurtigere og derved understøtte den demokratiske proces bedre – specielt når det handler om positioner så vigtige som i Hovedbestyrelsen.

Den nuværende deadline er øjensynligt fastlagt a hensyn til, at hovedbestyrelsen skal have tid til at finde ekstra kandidater, hvis der ikke er nok opstillede. Men der er intet, der forhindrer dem i at lave dette arbejde løbende. Dette forslag har således i praksis ikke nogen betydning for, hvor lang tid HB har til dette arbejde. Tværtimod kan det være med til at afhjælpe problemet med at få kandidater, hvis det bliver gjort mere overskueligt at stille op til.

Nuværende formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 5

5. Kandidatforslag

Forslag til kandidater til hovedbestyrelsen kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 3 måneder før delegeretmødet af én af følgende:

- Regionsledelse eller gruppebestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening
- Hovedbestyrelsen.

Forslagene skal være behørigt underskrevet. Kandidaternes skriftlige tilsagn skal foreligge.

Såfremt der ved fristens udløb ikke er opstillet det fornødne antal kandidater, kan Hovedbestyrelsen fremsætte forslag til det manglende antal kandidater.

Hovedbestyrelsen udsender – i alfabetisk rækkefølge – navne og data på samtlige valgbare kandidater, der foreslås.

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 5

5. Kandidatforslag

Forslag til kandidater til hovedbestyrelsen kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 4 uger før delegeretmødet af én af følgende:

- Regionsledelse eller gruppebestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening
- Hovedbestyrelsen.

Forslagene skal være behørigt underskrevet. Kandidaternes skriftlige tilsagn skal foreligge.

Såfremt der ved fristens udløb ikke er opstillet det fornødne antal kandidater, kan Hovedbestyrelsen fremsætte forslag til det manglende antal kandidater.

Hovedbestyrelsen udsender – i alfabetisk rækkefølge – navne og data på samtlige valgbare kandidater, der foreslås.

Stillet af

16 medlemmer fra Vejlbj

23) UDSENDELSE AF KANDIDATLISTE TIL DM

Begrundelse

Det er vigtigt, at der er en deadline for udsendelserne af kandidat-listerne, så medlemmerne har mulighed for at gøre sig et ordentligt overblik over kandidaterne i god tid før et valg skal træffes. Det er derfor også vigtigt at denne information er spredt ud til alle og er let tilgængelig for alle stemmeberettigede medlemmer af korpset.

Derudover er der rettet en tvetydighed i paragrafstykket, der kunne tolkes som at Hovedbestyrelsen kun var forpligtet til at sende en liste ud på de kandidater, som de kan foreslå i tilfælde af for få opstillede kandidater. Vedtægter skulle gerne afspejle at alle kandidaters info skal sendes ud til medlemmerne.

Nuværende formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 5

5. Kandidatforslag

Forslag til kandidater til hovedbestyrelsen kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 3 måneder før delegeretmødet af én af følgende:

- Regionsledelse eller gruppebestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening
- Hovedbestyrelsen.

Forslagene skal være behørigt underskrevet. Kandidaternes skriftlige tilsagn skal foreligge.

Såfremt der ved fristens udløb ikke er opstillet det fornødne antal kandidater, kan hovedbestyrelsen fremsætte forslag til det manglende antal kandidater.

Hovedbestyrelsen udsender – i alfabetisk rækkefølge – navne og data på samtlige valgbare kandidater, der foreslås.

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 5

5. Kandidatforslag

Forslag til kandidater til hovedbestyrelsen kan indsendes til hovedbestyrelsen indtil 3 måneder før delegeretmødet af én af følgende:

- Regionsledelse eller gruppebestyrelse
- Mindst 10 medlemmer jf. §4 i forening
- Hovedbestyrelsen.

Forslagene skal være behørigt underskrevet. Kandidaternes skriftlige tilsagn skal foreligge.

Såfremt der ved fristens udløb ikke er opstillet det fornødne antal kandidater, kan hovedbestyrelsen fremsætte forslag til det manglende antal kandidater.

Hovedbestyrelsen udsender senest 3 uger før Delegeretmødes start – i alfabetisk rækkefølge – navne og data på samtlige opstillingsberettigede kandidater på hjemmesidens forside samt skriftligt til regions- og gruppeledelserne.

Stillet af

16 medlemmer fra Vejlbj

24) METODE TIL INDKALDELSE TIL DELEGERETMØDE

Begrundelse

Vi mener, at det er meget vigtigt, at det bliver gjort synligt for alle medlemmer, hvornår der indkaldes til Delegeretmøde, så det ikke bliver noget man opdager ved en tilfældighed og måske dermed mister muligheden for rettidigt at komme med ændringsforslag.

Vi synes det er særligt vigtigt nu, hvor alle medlemmer har lige rettigheder.

Nuværende formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 2

2. Indkaldelse

Delegeretforsamlingen indkaldes ordinært hvert 2. år af hovedbestyrelsen med mindst 4 måneders varsel.

Ekstraordinært delegeretmøde kan – med 3 ugers varsel – indkaldes, når hovedbestyrelsen ønsker det, eller 1/3 af korpsets grupper forlanger det.

Senest 14 dage før det ordinære møde udsendes beretning og regnskab for de foregående 2 år til de delegerede.

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 2

2. Indkaldelse

Delegeretforsamlingen indkaldes ordinært hvert 2. år af hovedbestyrelsen med mindst 4 måneders varsel.

Det sker via forsiden på hjemmesiden af "pigespjeder.dk". Senest 1 uge herefter sendes indkaldelsen også ud på mail til alle medlemmer, som man har mailadresser på i medlemssystemet (Indkaldelsen på mail behøver derfor ikke at blive sendt ud inden for tidsfristen).

Ekstraordinært delegeretmøde kan – med 3 ugers varsel – indkaldes, når hovedbestyrelsen ønsker det, eller 1/3 af korpsets grupper forlanger det.

Senest 14 dage før det ordinære møde udsendes beretning og regnskab for de foregående 2 år til de delegerede.

Stillet af

19 medlemmer fra Vejlbj og Christiansbjerg

25) VALG AF REFERENTER TIL DM

Begrundelse

Vi ønsker med dette forslag at sikre dokumentation og gennemskuelige processer jf. FN's verdensmål nr. 16, delmål 6, og i forhold til DUF's tilskudsregler, som stiller krav om, at vi skal sikre medlemmernes demokratiske indflydelse på organisationens arbejde.

Nuværende formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 4

4. Dagsorden:

Delegeretmødet har følgende dagsorden:

1. Valg af to dirigent(er)

[...]

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 4

4. Dagsorden

Delegeretmødet har følgende dagsorden:

1. Valg af to dirigent(er)

2. Valg af referent(er)

[...]

Stillet af

22 medlemmer i Kattegat

26) OFFENTLIGGØRELSE AF REFERAT AF DELEGERETMØDE

Begrundelse

Vi vil med dette forslag sikre, at det bliver synligt og nemt tilgængeligt for alle Korpsets medlemmer, hvad der er blevet besluttet på Delegeretmøde samtidig med at vi ønsker at sikre dokumentation og gennemskuelige processer jf. FN's verdensmål nr. 16, delmål 6, og i forhold til DUF's tilskudsregler, som stiller krav om, at vi skal sikre medlemmernes demokratiske indflydelse på organisationens arbejde.

Nuværende formulering

Tilføjelse til §10 stk. 4 nederst efter den nuværende tekst

Ny formulering

§10 Delegeretmøde, stk. 4

4. Dagsorden

[...]

Referatet gøres tilgængeligt for alle korpsets medlemmer på korpsets hjemmeside senest 1 måned efter delegeretmødet.

Stillet af

22 medlemmer i Kattegat

OM HOVEDBESTYRELSEN

27) KORPSETS KASSERER

Begrundelse

Vi ønsker at sikre synlighed omkring hvordan korpsets kasserer udpeges/vælges ligesom vi har det for regioner og grupper.

Nuværende formulering

§11 Hovedbestyrelsen, stk. 1b

b. Hovedbestyrelsen konstituerer sig med formand og 1 næstformand blandt de forannævnte medlemmer. Hovedbestyrelsen kan herudover invitere op til 5 personer, der ikke har stemmeret og ikke behøver at være medlemmer af De grønne pigespejdere, til at deltage i hovedbestyrelsens arbejde. ~~Herunder eventuelt korpsets kasserer, som ikke i forvejen behøver at være medlem af korpset.~~

Herudover kan korpsets generalsekretær og ansatte inviteres til at deltage i Hovedbestyrelsens møder uden stemmeret.

Ny formulering

§11 Hovedbestyrelsen, stk. 1b+c

b. Hovedbestyrelsen konstituerer sig med formand og 1 næstformand blandt de forannævnte medlemmer. Hovedbestyrelsen kan herudover invitere op til 5 personer, der ikke har stemmeret og ikke behøver at være medlemmer af De grønne pigespejdere, til at deltage i hovedbestyrelsens arbejde.

Herudover kan korpsets generalsekretær og ansatte inviteres til at deltage i Hovedbestyrelsens møder uden stemmeret.

c. Hovedbestyrelsen udpeger en kasserer, der har enten erfaring eller faglige kompetencer inden for økonomihåndtering og regnskab. Kassereren behøver ikke være medlem af korpset.

Kassereren har ikke stemmeret i Hovedbestyrelsen, men bør inviteres til Hovedbestyrelsens møder og involveres i det generelle arbejde, især når dette omhandler betydelige økonomiske dispositioner.

Stillet af

14 medlemmer i Vejlbj

28) SUPPLEANTERS MØDE- OG TALERET VED HB-MØDER

Begrundelse

Suppleanterne er valgt af korpset til at overtage arbejdet i hovedbestyrelsen, hvis en af de valgte medlemmer træder ud. Derfor er det nødvendigt, at suppleanterne har mulighed for at deltage i Hovedbestyrelsernes møder, så de er klar til at indtræde i Hovedbestyrelsen, skulle det blive nødvendigt.

VIDSTE DU, AT...

... vi omtaler vores organisation som "et forpligtende fællesskab"? Det betyder, at alle bidrager med det de kan og hos os netop får mulighed for at finde ud af, hvor ens styrker ligger.

Nuværende formulering

§11 Hovedbestyrelsen, stk. 1b

b. Hovedbestyrelsen konstituerer sig med formand og 1 næstformand blandt de forannævnte medlemmer. Hovedbestyrelsen kan herudover invitere op til 5 personer, der ikke har stemmeret og ikke behøver at være medlemmer af De grønne pigespejdere, til at deltage i hovedbestyrelsens arbejde. Herunder eventuelt korpsets kasserer, som ikke i forvejen behøver at være medlem af korpset.

Herudover kan korpsets generalsekretær og ansatte inviteres til at deltage i Hovedbestyrelsens møder uden stemmeret.

Ny formulering

§11 Hovedbestyrelsen, stk. 1b

b. Hovedbestyrelsen konstituerer sig med formand og 1 næstformand blandt de forannævnte medlemmer. Hovedbestyrelsen kan herudover invitere op til 5 personer, der ikke har stemmeret og ikke behøver at være medlemmer af De grønne pigespejdere, til at deltage i hovedbestyrelsens arbejde. Herunder eventuelt korpsets kasserer, som ikke i forvejen behøver at være medlem af korpset.

De ved delegeretmøde valgte suppleanter har møde- og taleret til Hovedbestyrelsen møder, men ikke stemmeret.

Herudover kan korpsets generalsekretær og ansatte inviteres til at deltage i Hovedbestyrelsens møder uden stemmeret.

Stillet af

16 medlemmer i Vejlbj

29) ORIENTERING OM INVITEREDE PERSONER I HB

Begrundelse

Vi vil gerne sikre, at alle medlemmer til en hver tid kan se, hvordan sammensætningen i hovedbestyrelsen er samt sikre at der sker en aktiv oplysning om ændringer.

Nuværende formulering

§11 Hovedbestyrelsen, stk. 1b

b. Hovedbestyrelsen konstituerer sig med formand og 1 næstformand blandt de forannævnte medlemmer. Hovedbestyrelsen kan herudover invitere op til 5 personer, der ikke har stemmeret og ikke behøver at være medlemmer af De grønne pigespejdere, til at deltage i hovedbestyrelsens arbejde. Herunder eventuelt korpsets kasserer, som ikke i forvejen behøver at være medlem af korpset.

Herudover kan korpsets generalsekretær og ansatte inviteres til at deltage i Hovedbestyrelsens møder uden stemmeret.

Ny formulering

§11 Hovedbestyrelsen, stk. 1b

b. Hovedbestyrelsen konstituerer sig med formand og 1 næstformand blandt de forannævnte medlemmer. Hovedbestyrelsen kan herudover invitere op til 5 personer, der ikke har stemmeret og ikke behøver at være medlemmer af De grønne pigespejdere, til at deltage i hovedbestyrelsens arbejde. Herunder eventuelt korpsets kasserer, som ikke i forvejen behøver at være medlem af korpset.

Senest 14 dage efter at Hovedbestyrelsen har inviteret en person til at deltage i Hovedbestyrelsens arbejde, skal Hovedbestyrelsen eller Korpskontoret informere resten af korpset om denne persons identitet og i hvilken rolle, denne person vil optræde i. Dette skal ske på hjemmesiden ” pigespejder.dk”, i mail til alle regionsledelser og i næstkommende nyhedsbrev (Nyhedsbrevet behøver derfor ikke blive sendt ud inden for tidsfristen).

Herudover kan korpsets generalsekretær og ansatte inviteres til at deltage i Hovedbestyrelsens møder uden stemmeret.

Stillet af

14 medlemmer i Vejlbj

OM DEMOKRATI

30) HB'S OPGAVER – ÅBNE DEMOKRATISKE PROCESSER

Begrundelse

Det er vigtigt både at korpset vedbliver at fremstå demokratisk, så vi forsat er tilskudsberettigede iflg. Folkeoplysningsloven og at HB gennem gennemskuelige processer sikrer sig medlemmernes opbakning til strategiske beslutninger.

Nuværende formulering

§11 Hovedbestyrelsen, stk. 3

3. Hovedbestyrelsens opgaver er:

[...]

– at sikre informationsformidling internt

[...]

Ny formulering

§11 Hovedbestyrelsen, stk. 3

3. Hovedbestyrelsens opgaver er:

[...]

– at sikre åbne og demokratiske processer samt informationsformidling internt

[...]

Stillet af

21 medlemmer af Vejlbj, Christiansbjerg og Horsens

OM SPILOPSPEJD

31) SPILOP SOM ENHED I VEDTÆGTERNE

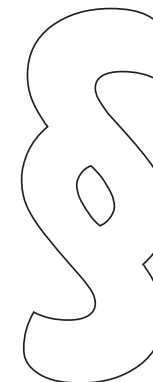
Begrundelse

Hovedbestyrelsen stiller forslag om officielt at indføre den enhed som har været fungerende hos De grønne pigespejdere i nogle år; nemlig Spilopspejd.

Vedtages dette ændringsforslag medfører det konsekvensrettelse i §4 medlemmer og i §5 organisation

Nuværende formulering

Nyt punkt i §8.1.a. Herefter rykkes litra på resten af §8 stk. 1



Ny formulering §8 Enheder

1. Flokke, troppe
a. Spilopspejd

En spilopflokk er en enhed af spilopper. Spilopspejd er for piger, der deltager sammen med deres forældre, bedsteforældre eller andre voksne med tilknytning til pigen. Flokken ledes af en leder under ansvar over for gruppebestyrelsen. Til at hjælpe i flokken kan der udpeges en eller flere assistenter, samt flokmedhjælpere.
[...]

Stillet af
Hovedbestyrelsen

32) KORPSAFGIFT FOR SPILOPSPEJDERE

Begrundelse

Spilop-spejderne har kørt som projekt, men er nu klar til at blive anerkendt som enhed i vores korps med tilhørende bestemmelser om betaling af kontingent

Nuværende formulering

§13 Kontingenter, stk. 1

1. Korpsafgift

Korpset holder optælling hvert år.

Alle medlemmer betaler korpsafgift ~~og modtager medlemsudgivelser~~. Korpsafgiften reguleres i takt med stigning/fald i nettoprisindekset med udgangspunkt i, at 1 point er 8 kr.

Første gang er beregningsgrundlaget korpsafgiften for 2016 (528 kr.), og indekstallet for december 2015 på 99,8.

Korpsafgiften afrundes til hele kr.

Regulering af korpsafgiften sker hvert år pr. 10/3 med udgangspunkt i indekstallet for december året i forvejen. Indbetaling af korpsafgiften sker halvårligt pr. 10/4 og 10/10 til korpskontoret.

Nye flokke og troppe (ikke deling af bestående) modtager ét år frem fra første forfaldne indbetaling et tilskud (svarende til differencen mellem korpsafgiften og prisen for medlemsudgivelser og forsikring) til arbejdet.

Ny formulering

§13 Kontingenter, stk. 1

1. Korpsafgift

Korpset holder optælling hvert år.

Alle medlemmer betaler korpsafgift.

Flokke og troppe modtager medlemsudgivelser. Spil-op-spejdere modtager ikke medlemsudgivelser.

Korpsafgiften reguleres i takt med stigning/fald i nettoprisindekset med udgangspunkt i, at 1 point er 8 kr.

Første gang er beregningsgrundlaget korpsafgiften for 2016 (528 kr.) for Flokke og troppe, og indekstallet for december 2015 på 99,8. For Spil-op-spejdere er beregningsgrundlaget for korpsafgiften beregningsgrundlaget for 2016 minus udgiften til medlemsudgivelser.

Korpsafgiften afrundes til hele kr.

Regulering af korpsafgiften sker hvert år pr. 10/3 med udgangspunkt i indekstallet for december året i forvejen. Indbetaling af korpsafgiften sker halvårligt pr. 10/4 og 10/10 til korpskontoret.

Nye flokke og troppe (ikke deling af bestående) modtager ét år frem fra første forfaldne indbetaling et tilskud (svarende til differencen mellem korpssafgiften og prisen for medlemsudgifter og forsikring) til arbejdet.

Stillet af
10 medlemmer i Kattegat

OM OPHÆVELSE AF KORPSET

33) OPHÆVELSE AF KORPSET – ORDINÆRT DM + 6-MÅNEDERSREGEL

Begrundelse

Det er ikke hensigtsmæssigt, at man i de nuværende vedtægter har mulighed for at opløse korpset på to ekstraordinære delegeretmøder. For så vil man til en hver tid kunne opløse korpset på blot 6 uger. Dette er uforholdsmæssigt kort tid for så vigtig en beslutning.

Nuværende formulering

§21 Ophævelse

Forslag om korpsets ophævelse skal angives i delegeretmødets dagsorden og vedtages på to på hinanden følgende delegeretmøder, ved det første med 2/3 af de afgivne stemmer, ved det sidste med simpelt flertal.

I tilfælde af korpsets ophævelse overføres formuen til andet nationalt eller EU pigespejderarbejde, eller udgør en fond, som administreres af en af sidste delegeretmøde valgt bestyrelse, til fordel for folkekirkeligt arbejde for kvinder/piger i Danmark.

Ny formulering

§21 Ophævelse

Forslag om korpsets ophævelse skal angives i delegeretmødets dagsorden og vedtages på to på hinanden følgende delegeretmøder (hvoraf det første skal være et ordinært delegeretmøde, og der skal være minimum 6 måneder mellem de to delegeretmøder), ved det første med 2/3 af de afgivne stemmer, ved det sidste med simpelt flertal. I tilfælde af korpsets ophævelse overføres formuen til andet nationalt eller EU pigespejderarbejde, eller udgør en fond, som administreres af en af sidste delegeretmøde valgt bestyrelse, til fordel for folkekirkeligt arbejde for kvinder/piger i Danmark.

Stillet af

11 medlemmer i Vejlbj, Christiansbjerg og Risskov

34) OPHÆVELSE AF KORPSET – ORDINÆRT DM

Begrundelse

Det er ikke hensigtsmæssigt, at man i de nuværende vedtægter har mulighed for at opløse korpset på to ekstraordinære delegeretmøder. For så vil man til en hver tid kunne opløse korpset på blot 6 uger. Dette er uforholdsmæssigt kort tid for så vigtig en beslutning.

Nuværende formulering

§21 Ophævelse

Forslag om korpsets ophævelse skal angives i delegeretmødets dagsorden og vedtages på to på hinanden følgende delegeretmøder, ved det første med 2/3 af de afgivne stemmer, ved det sidste med simpelt flertal.

I tilfælde af korpsets ophævelse overføres formuen til andet nationalt eller EU pigespejderarbejde, eller udgør en fond, som administreres af en af sidste delegeretmøde valgt bestyrelse, til fordel for folkekirkeligt arbejde for kvinder/piger i Danmark.

VIDSTE DU, AT...

... alle vores aktiviteter er bygget op med en rammesætning, aktivitet og afsluttende refleksion. På den måde lærer pigespejderne, at mærke og sætte ord på, hvad de har lært med den enkelte aktivitet. Så bliver de også i stand til at bruge den viden uden for spejdergruppen.

Ny formulering §21 Ophævelse

Forslag om korpsets ophævelse skal angives i delegeretmødets dagsorden og vedtages på to på hinanden følgende delegeretmøder (hvoraf det første skal være et ordinært delegeretmøde), ved det første med 2/3 af de afgivne stemmer, ved det sidste med simpelt flertal.

I tilfælde af korpsets ophævelse overføres formuen til andet nationalt eller EU pigespejderarbejde, eller udgør en fond, som administreres af en af sidste delegeretmøde valgt bestyrelse, til fordel for folkekirkeligt arbejde for kvinder/piger i Danmark.

Stillet af
11 medlemmer i Vejlbj, Christiansbjerg og Risskov

35) OPHÆVELSE AF KORPSET – 6-MÅNEDERSREGEL

Begrundelse

Det er ikke hensigtsmæssigt, at man i de nuværende vedtægter har mulighed for at opløse korpset på to ekstraordinære delegeretmøder. For så vil man til en hver tid kunne opløse korpset på blot 6 uger. Dette er uforholdsmæssigt kort tid for så vigtig en beslutning.

Nuværende formulering §21 Ophævelse

Forslag om korpsets ophævelse skal angives i delegeretmødets dagsorden og vedtages på to på hinanden følgende delegeretmøder, ved det første med 2/3 af de afgivne stemmer, ved det sidste med simpelt flertal.

I tilfælde af korpsets ophævelse overføres formuen til andet nationalt eller EU pigespejderarbejde, eller udgør en fond, som administreres af en af sidste delegeretmøde valgt bestyrelse, til fordel for folkekirkeligt arbejde for kvinder/piger i Danmark.

Ny formulering §21 Ophævelse

Forslag om korpsets ophævelse skal angives i delegeretmødets dagsorden og vedtages på to på hinanden følgende delegeretmøder (hvoraf der skal være minimum 6 måneder mellem de to delegeretmøder), ved det første med 2/3 af de afgivne stemmer, ved det sidste med simpelt flertal.

I tilfælde af korpsets ophævelse overføres formuen til andet nationalt eller EU pigespejderarbejde, eller udgør en fond, som administreres af en af sidste delegeretmøde valgt bestyrelse, til fordel for folkekirkeligt arbejde for kvinder/piger i Danmark.

Stillet af
11 medlemmer i Vejlbj, Christiansbjerg og Risskov

OM SEKUNDÆRE MEDLEMMER OG UNIFORM

36) MEDLEMMER BÆRER GRØN UNIFORM OG TØRKLÆDE – "SEKUNDÆRE MEDLEMMER" BÆRER TØRKLÆDE + SPECIFIKKE MÆRKERS PLACERING – RESTEN AF UNIFORMEN FRIHOLDES

Begrundelse

Vi hedder "De grønne pigespejdere" og derfor skal uniformens farve sikres.

At den enkelte piges individuelle udvikling tydeligt anerkendes. Et ensartet og ordentligt udtryk er et vigtigt signal- og kommunikationsværdi udadtil.

Vigtigt at frivillige/sekundære medlemmer er genkendelige for såvel eksterne som for forældre.

Nuværende formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets uniform ved møder og ture. Uniformsbestemmelserne er beskrevet på korpsets hjemmeside. [...]

Ny formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets grønne uniform samt tørklæde ved møder og ture.

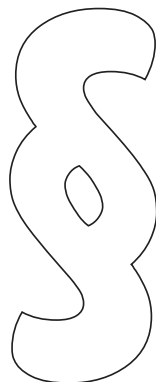
Sekundære medlemmer med børneattest bærer tørklæder ved møder og ture.

Uniformen viser på brystet tilhørsforhold i organisationen og årsstjerner. På højre overarm placeres færdighedsmærker og på venstre overarm placeres Danmarksmærke, samt oplevelses- og årsmærker.

Resten af uniformen friholdes.

Uniformsbestemmelserne er beskrevet på korpsets hjemmeside. [...]

Stillet af
Søndersø



37) MEDLEMMER BÆRER GRØN UNIFORM OG TØRKLÆDE – ”SEKUNDÆRE MEDLEMMER” BÆRER TØRKLÆDE + MÆRKERS PLACERING

Begrundelse

Vi hedder ”De grønne pigespejdere” og derfor skal uniformens farve sikres. At den enkelte piges individuelle udvikling tydeligt anerkendes. Et ensartet og ordentligt udtryk er en vigtig signal- og kommunikationsværdi udadtil. Vigtigt at frivillige/sekundære medlemmer er genkendelige for såvel eksterne som for forældre.

Nuværende formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets uniform ved møder og ture. Uniformsbestemmelserne er beskrevet på korpsets hjemmeside. [...]

Ny formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets grønne uniform samt tørklæde ved møder og ture.

Sekundære medlemmer med børneattest bærer tørklæder ved møder og ture.

Uniformen viser på brystet tilhørsforhold i organisationen og årsstjerner. På højre overarm placeres færdighedsmærker. På venstre overarm placeres Danmarksmærke, samt oplevelses- og årsmærker.

Uniformsbestemmelserne er beskrevet på korpsets hjemmeside. [...]

Stillet af
20 medlemmer i Kattegat

38) MEDLEMMER BÆRER GRØN UNIFORM OG TØRKLÆDE – "SEKUNDÆRE MEDLEMMER" BÆRER TØRKLÆDE

Begrundelse

Vi hedder "De grønne pigespejdere" og derfor skal uniformens farve sikres.

Vi synes det er vigtigt at frivillige/sekundære medlemmer, altså dem der hyppigt hjælper til og er registreret i medlemssystemet, er genkendelige for såvel eksterne som for piger og forældre, vi ønsker derfor at markere deres tilhørsforhold ved at de bærer tørklæde.

Nuværende formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets uniform ved møder og ture. Uniformsbestemmelserne er beskrevet på korpsets hjemmeside. Korpsets emblem er en trekløver med et kors. Gaveemblemet er en særlig udgave af korpsets emblem.

Ny formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets grønne uniform samt tørklæde ved møder og ture.
Sekundære medlemmer med børneattest bærer tørklæder ved møder og ture.
Korpsets emblem er en trekløver med et kors.
Gaveemblemet er en særlig udgave af korpsets emblem.
Uniformsbestemmelserne er beskrevet på korpsets hjemmeside.

Stillet af

21 medlemmer af Vejlbj og Christiansbjerg

OM UNIFORM

39) UNIFORM ER INKL. TØRKLÆDE + MÆRKER – TILHØRSFORHOLD PÅ BRYST + UDSPECIFICERET PLACERING AF MÆRKER

Begrundelse

Vi hedder "De grønne pigespejdere" og derfor skal uniformens farve sikres.

Vi ønsker at mærker samt tilhørsforhold på uniformen bevares, at den enkelte piges individuelle udvikling tydeligt anerkendes.

Et ensartet og ordentligt udtryk er en vigtig signal- og kommunikationsværdi udadtil.

Nuværende formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets uniform ved møder og ture. ~~Uniformsbestemmelserne er beskrevet på korpsets hjemmeside.~~
Korpsets emblem er en trekløver med et kors.
Gaveemblemet er en særlig udgave af korpsets emblem.

Ny formulering

§15 Uniform og emblemer

Korpsets uniform består af et ternet tørklæde og den grønne skjorte/trøje med korpsets emblem på.

Korpsets emblem er en trekløver med et kors.

Alle medlemmer bærer korpsets grønne uniform ved møder og ture.

På uniformen kan man placere mærker for færdigheder, udfordringer, arrangementer, årstjerner eller gaveemblemer.
Gaveemblemet er en særlig udgave af korpsets emblem.

Uniformen skal på brystet vise tilhørsforhold i organisationen.

På højre arm placeres færdighedsmærker og på venstre arm til Danmarksmærke, samt oplevelses- og årsmærker.

Stillet af

24 medlemmer af Vejlbj og Christiansbjerg

40) UNIFORM ER INKL. TØRKLÆDE + MÆRKER – ANCIENNITET OG TILHØRSFORHOLD PÅ BRYST

Begrundelse

Vi hedder "De grønne pigespejdere" og derfor skal uniformens farve sikres.

Vi ønsker at mærker samt tilhørsforhold på uniformen bevares, at den enkelte piges individuelle udvikling tydeligt anerkendes.

Et ensartet og ordentligt udtryk er en vigtig signal- og kommunikationsværdi udadtil.

Nuværende formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets uniform ved møder og ture.
Uniformsbestemmelserne er beskrevet på korpsets hjemmeside.
Korpsets emblem er en trekløver med et kors.
Gaveemblemet er en særlig udgave af korpsets emblem.

Ny formulering

§15 Uniform og emblemer

Korpsets uniform består af et ternet tørklæde og den grønne skjorte/trøje med korpsets emblem på. Korpsets emblem er en trekløver med et kors.

Alle medlemmer bærer korpsets grønne uniform ved møder og ture.

På uniformen kan man placere mærker for færdigheder, udfordringer, arrangementer, årstjerner eller gaveemblemer.
Gaveemblemet er en særlig udgave af korpsets emblem.

Uniformen skal på brystet vise tilhørsforhold i organisationen og anciennitet.

Uniformsbestemmelserne er beskrevet på korpsets hjemmeside.

Stillet af

24 medlemmer fra Vejlbj og Christiansbjerg

41) UNIFORM ER TØRKLÆDE OG BEKLÆDNING, DER KAN HAVE MÆRKER

Begrundelse

Med dette forslag om De grønne pigespejders uniformering ønsker vi at imødekomme den mangfoldighed der er blandt nuværende og kommende medlemmer. Derfor ønsker vi, at der skal være mulighed for de enkelte grupper at vælge, hvilken uniformering der passer til deres behov for rekruttering og fastholdelse. Med forslaget bliver det også muligt for det enkelte medlem at vælge uniformering der passer til den enkelte person og givne situation.

VIDSTE DU, AT...

... HKH Prinsesse Benedikte er protektor for pigespejderne i Danmark? Hun overtog jobbet fra sin mor Dronning Ingrid i 1965 og har siden været et stort aktiv for pigespejderbevægelsen.

Vi ønsker fortsat at mærker, markering af tilhørsforhold samt årsstjerne skal kunne bæres på den valgte uniform, hvis dette ønskes, og vi ønsker ikke at lade det være op til hovedbestyrelsen at beslutte, hvor mærkerne skaber mest værdi i den enkelte gruppe og for det enkelte medlem. Ved at beskrive hvilke mærker og hvor de må bæres i vedtægterne, sikrer vi at en kommende hovedbestyrelse ikke kan godkende en uniformspolitik, hvor mærker forbydes. Dog ønsker vi at få ekspliciteret hvilke mærker, som hører til uniformen.

Nuværende formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets uniform ved møder og ture. Uniformsbestemmelserne er beskrevet på korpsets hjemmeside. Korpsets emblem er en trekløver med et kors. Gaveemblemet er en særlig udgave af korpsets emblem.

Ny formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets uniform ved møder og ture. Uniformen består af ternet tørklæde samt grøn skjorte eller anden beklædning med korpsets emblem. På uniformen kan bæres anerkendelser for arbejdstof og arrangementer som spejderen har deltaget i, samt årstjerner og markeringer af tilhørsforhold. De nærmere uniformsbestemmelser er beskrevet på korpsets hjemmeside.

Korpsets emblem er en trekløver med et kors. Gaveemblemet er en særlig udgave af korpsets emblem.

Stillet af

58 medlemmer

42) UNIFORM ER TØRKLÆDE OG BEKLÆDNING, DER KAN HAVE MÆRKER

Begrundelse

Med dette forslag om De grønne pigespejders uniformering ønsker vi at imødekomme den mangfoldighed der er blandt nuværende og kommende medlemmer. Derfor ønsker vi, at det skal være muligt for de enkelte grupper at vælge, hvilken uniformering der passer til deres behov for rekruttering og fastholdelse. Med forslaget bliver det også muligt for det enkelte medlem at vælge uniformering der passer til den enkelte person og givne situation.

Vi ønsker fortsat at mærker, markering af tilhørsforhold samt årsstjerne skal kunne bæres på den valgte uniform, hvis dette ønskes, og vi ønsker ikke at lade det være op til hovedbestyrelsen at beslutte, hvor mærkerne skaber mest værdi i den enkelte gruppe og for det enkelte medlem. Ved at beskrive hvilke mærker og hvor de må bæres i vedtægterne, sikrer vi at en kommende hovedbestyrelse ikke kan godkende en uniformspolitik, hvor mærker forbydes. Dog ønsker vi at få ekspliciteret hvilke mærker, som hører til på uniformen.

Nuværende formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets uniform ved møder og ture. Uniformsbestemmelserne er beskrevet på korpsets hjemmeside. Korpsets emblem er en trekløver med et kors. Gaveemblemet er en særlig udgave af korpsets emblem.

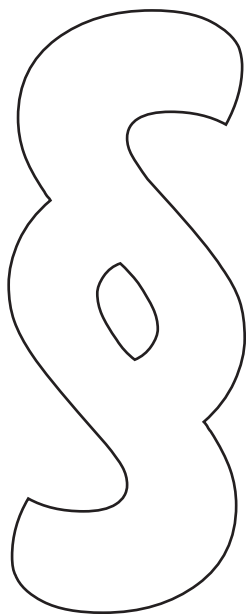
Ny formulering

§15 Uniform og emblemer

Alle medlemmer bærer korpsets uniform ved møder og ture. Uniformen består af ternet tørklæde samt grøn skjorte eller anden beklædning med korpsets emblem. På uniformen kan bæres anerkendelser for arbejdstof og arrangementer som medlemmet har deltaget i, samt årstjerner og markeringer af tilhørsforhold. De nærmere uniformsbestemmelser er beskrevet på korpsets hjemmeside.

Korpsets emblem er en trekløver med et kors. Gaveemblemet er en særlig udgave af korpsets emblem.

Stillet af
Bellahøj



VIDSTE DU, AT...

... vi sidder med i blandt andet Kvinderådet, Friluftsrådet og Dansk Ungdoms Fællesråd for at påvirke dagsorden om pigers muligheder i fællesskab med andre organisationer?

INDKOMNE FORSLAG TIL HENSTILLINGER

H1) HOVEDBESTYRELSENS MEDLEMSINDDRAGELSE VED FORANDRINGSPROCESSER

Begrundelse

Det er hovedbestyrelsens ansvar at varetage De grønne pigespejders overordnede udvikling (§ 11.3). For at kunne løse denne opgave kræves det indimellem, at hovedbestyrelsen træffer beslutninger om forandringer, der har til formål at sikre det bedst mulige grundlag for, at De grønne pigespejdere forbliver et attraktivt tilbud for piger og unge kvinder.

Debatten de seneste 1½ år har vist, at der er behov for at undersøge, hvordan der sikres tilstrækkelig medlemsinddragelse ved fremtidige forandringsprocesser.

Henstilling

Der henstilles til, at hovedbestyrelsen undersøger, hvordan der kan sikres medlemsinddragelse i forbindelse med beslutninger, der indebærer større forandringsprocesser. Som en del af undersøgelsen kunne følgende muligheder for medlemsinddragelse overvejes:

- 1) Hvorvidt beslutningen bør godkendes af to på hinanden følgende valgte hovedbestyrelser, medmindre der findes væsentlige grunde til, at en endelig beslutning ikke kan afvente næste valgperiode.
- 2) Hvilken form for dialog, der bedst kan sikre, at et repræsentativt udsnit af medlemmernes holdninger bliver hørt, inden der træffes endelig beslutning.
- 3) Hvordan regionsledelserne kan inddrages i dialogen med hovedbestyrelsen om korpsets udvikling og dermed bidrage aktivt til at kvalificere hovedbestyrelsens beslutninger.
- 4) Hvordan der loyalt redegøres for overvejelserne angående beslutningsprocessen samt hvilke medlemsgrupper, der har været inddraget i dialogen forud for endelig beslutning.

Stillet af

Hovedbestyrelsen

H2) OM KERNEVÆRDIER OG IDENTITET

Begrundelse

Hovedbestyrelsens beslutning om at mærke fremover ikke skal være på uniformen, opleves som udemokratisk, da korpsets medlemmer ikke har været inddraget i processen. Både medlemmer og hovedbestyrelse ville have profiteret af samarbejdet, især hvad angår argumentation, kommunikation og gensidig forståelse.

Henstilling

I henhold til uddrag af korpsets vedtægterne 2019–2020 §3

- at styrke den enkelte spejder til at tage medansvar for fællesskabet

henstilles det til hovedbestyrelsen at inddrage korpsets medlemmer fx gennem udsendelse af informationer, deltagelse i dialogmøder og ved udarbejdelse af debatoplæg til enhederne, inden hovedbestyrelsen træffer vigtige beslutninger vedr. korpsets kerneværdier og/eller det enkelte medlems identitet som grøn pigespejder.

Stillet af

10 medlemmer i Grøndal

H3) AUGUSTAGRUPPERS DEMOKRATISKE INDFLYDELSE

Begrundelse

Vi ønsker, at der arbejdes med begrebet Augusta grupper. I vores nuværende vedtægter kan en augustagrube være delegeret på lige vilkår som en almindelig gruppe.

Hvis vi læser §3 ser vi at vores tilhørsforhold arbejdsgrundlag siger: De grønne pigespejdere er en selvstændig og landsdækkende børne- og ungdomsorganisation for piger, primært ledet af kvinder. Korpset har sin oprindelse i KFUK-bevægelsen. Her modsiger vi os selv når vi giver grupper kun bestående af voksne samme indflydelse som grupper med børnemedlemmer.

Vi ønsker, at hovedbestyrelsen i den kommende periode vil arbejde med §9 for at præcisere at augustagrupper ikke kan være en del af delegeret forsamling. Vi synes, at dem der har indflydelse på korpsets arbejdsgrundlag, strategi, fremtid og vedtægter skal være de grupper der reelt repræsenterer vores børne- og ungemedlemmer.

Henstilling

Det henstilles at hovedbestyrelsen i den kommende periode vil arbejde med §9 for at præcisere at augustagrupper ikke kan være en del af delegeret forsamling.

Stillet af

Regionsledelsen i Øresund

H4) ENSARTET HOLDNING OG RETNING IFT. UNIFORM

Begrundelse

Debatten om de verserende uniformsbeslutninger har vist at der er mange holdninger til hvad vores uniform skal vise og kunne. Samtidig er vi gennem de sidste 10 blevet samlignet med "juletræer", "fugleskræmsler", "farende svende" og "landevejsrøverer" pga. uniformer fyldte med mærker over det hele.

Derfor mener vi at det er vigtigt, at vi igennem en åben debat i korpset, får fælles holdning og retning til, hvad vores uniform skal signalere indadtil og udadtil.

Henstilling

Vi henstiller til at Hovedbestyrelsen skaber en åben debat, så vi i korpset får en ensartet holdning og retning for, hvordan uniformen overordnet skal se ud og bruges. Herunder hvor mærkerne placeres på uniformen.

Stillet af

17 medlemmer fra Vejlbjby og Christiansbjerg

H5) UNIFORMSSAMARBEJDE MED KFUM-SPEJDERNE

Begrundelse

Da vi i dag er et lille korps med begrænsede ressourcer både menneskeligt og økonomisk skal vi selvfølgelig tænke over, hvordan vi bruger ressourcerne. Derfor mener vi, at der kunne være god grund til at skele lidt til de andre spejderkorps, så vi ikke behøver at bruge energi på at opfinde "den dybe tallerken" igen.

KFUM-spejderne lavede for nogle få år siden en ny fleksibel uniform på baggrund af grundig undersøgelse hos medlemmerne. Denne uniform findes i flere modeller i mange størrelser og kan dække vores behov for mangfoldige størrelser.

Henstilling

Vi henstiller til at hovedbestyrelsen undersøger mulighederne for at vi, gennem et samarbejde med KFUM-spejderne, får lavet pigespejderversion af deres uniform. Altså deres uniformsmodel, men med vores logo og WAGGGS-mærke på.

Stillet af

21 medlemmer i Vejlbjby og Christiansbjerg

H6) KURSER EFTER KLASSETRIN

Begrundelse

Få piger med tilpas modenhed på de rette kurser

Henstilling

Kurserne i dag retter sig mod alder. De bør i stedet rette sig mod det klassetrin, som pigene går på.

Stillet af

13 medlemmer i Vejlbjby, Christiansbjerg og Risskov

H7) KURSER EFTER KLASSETRIN

Begrundelse

Formålet med denne henstilling er at få piger med tilpas modenhed på de rette kurser.

I dag retter vores grænser for kursusdeltagelse sig mod alder for medlemmer i skolealderen. Det mener vi bør ændres til klassetrin, da vi oplever at pigernes modenhed ofte følger det klassetrin de går på mere end deres alder. Sagt på en anden måde, der er som regel en grund til, at det enkelt barn er kommet før eller senere i skole.

Ved at lade grænserne følge klassetrinene undgår vi også, at piger, der er kommet tidligt i skole, føler sig mindre værd/udenfor i forhold til de piger de går i klasse med. Dermed kan denne ændring også tjene et formål, om fastholdelse.

Henstilling

Vi henstiller til at korpset fremadrettet basere grænser for kursusdeltagelse på klassetrin i stedet for alder for medlemmer i folkeskolealderen.

Stillet af

16 medlemmer i Vejlbj og Christiansbjerg

H8) SPILOP I VEDTÆGTERNE

Begrundelse

Den nye enhed "Spilopspejd" skal indarbejdes i korpsets vedtægter. Enheden med medarbejdende forældre/søskende har sin egen struktur og der er behov for afklaring på hvordan det skal håndteres i forhold til medlemsregistrering og børneattester.

Henstilling

Det henstilles til hovedbestyrelsen at det nye begreb "Spilopspejd" indarbejdes i vedtægterne §4 Medlemmer, samt i §5 Organisation og i §8 Enheder.

Samtidig skal Spilopspejd indgå i vores aktivitetsmaterialer og i vejledningen til medlemssystemet, så det fremgår hvordan man i denne forbindelse skal anvende det i forhold til såvel primære som sekundære medlemmer.

Stillet af

22 medlemmer i Kattegat

H9) FRIVILLIGES FORSIKRINGSFORHOLD

Begrundelse

At sikre, at de frivilliges vilkår er afklaret, også forsikringsmæssigt.

Henstilling

Det henstilles til HB, at man afklarer hvorvidt frivillige hjælpere (sekundære medlemmer) med børneattest er omfattet af korpsets forsikringer.

Detaljerne om dette skal formidles via korpsets hjemmeside.

Stillet af

22 medlemmer i Vejlbj, Christiansbjerg og Løsning

VIDSTE DU, AT...

... Cecilie Christiansen fra Hvalsø gruppe har været på Verdensmålsakademiet igennem Dansk Ungdoms Fællesråd og nu er udnævnt Verdensmålsambassadør?