



Nestlé Good food, Good life



---

# Nestlé Norden

Mikala Larsen

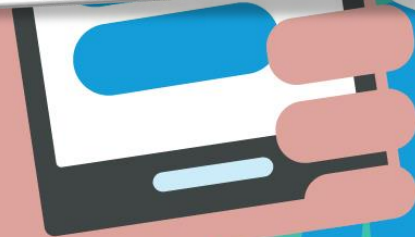
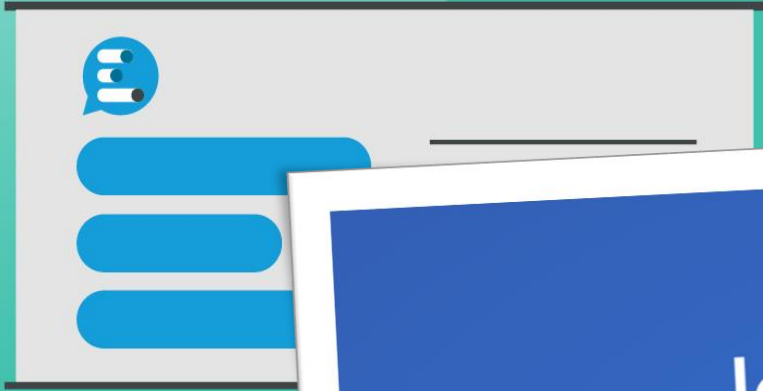
Mette Sørensen

Birgitte Krenk

---

# SPØRGSMÅL?

Join at  
**slido.com**  
**#704 154**



# NESTLÉ I NORDEN



Nestlé Good food, Good life

## KEY BRANDS



1 500  
medarbejdere



Oms 654 MEUR  
i 2020

### Fabrikker i Norden:

Rønnede, DK



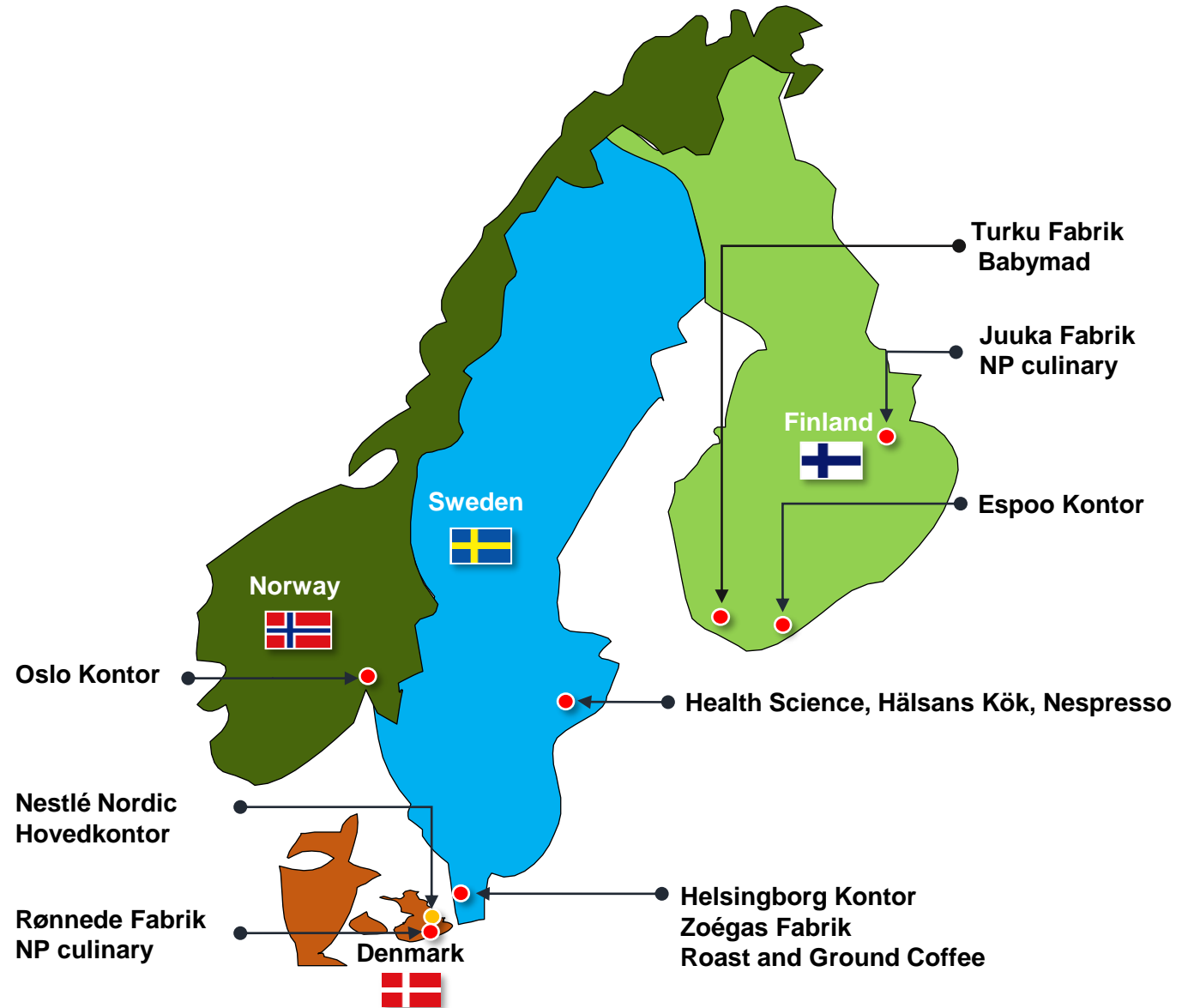
Juuka, FI



Turku, FI



Helsingborg, SE







**MIKALA LARSEN**  
*Nordisk HR Direktør*



**METTE SØRENSEN**  
*Business Executive Officer,  
Nestlé Health Science*



**BIRGITTE KRENK**  
*Head of Operations*

# WAKE UP CALL







Diversitet handler om at få den rigtige kombination af kolleger

Inklusion handler om det fælles rum, hvor alle bidrager til fælles mål

## HVORFOR ER DET VIGTIGT AT HAVE **DIVERSITET?**

For at afspejle og forstå vores kunder.

For at have adgang til 100% af talenter.

## HVORFOR ER DET VIGTIGT AT HAVE **INKLUSION?**

For at træffe de bedste beslutninger.

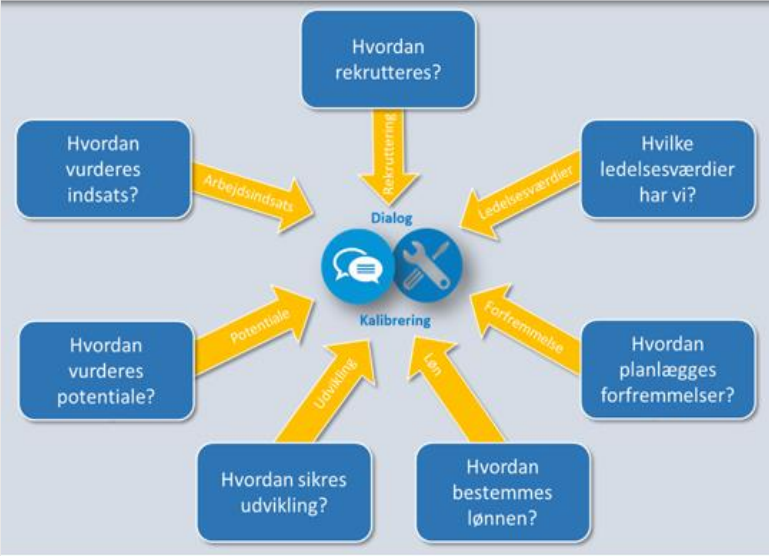
For at fastholde talentfulde og mangfoldige kolleger.







### GENNEMSIGTIGHED



Højner DIVERSITET

### SKAB FLEXIBILITET



Gennem  
*"Health, Family and then Nestlé"*

### GØR DET UNORMALE NORMALT



Gennem  
*"Klarhed om ubevidste fordomme"*



# HVAD GØR VI SÅ I NESTLÉ?



**MEN DET  
VIRKEDE  
KUN TIL EN  
VIS  
GRÆNSE!**





# HVORDAN MÅLES INKLUSION?



I can freely express my views without fear of negative consequences



My company provides a work-life environment that is open to differences in cultural background or lifestyles



My company provides a work-life environment that is open to gender differences



I am treated with respect as an individual



# INKLUSION HOS NESTLÉ NORDEN – HVORFOR IKKE?



- Hvorfor ikke have ledere, som **arbejder 80% eller deltids**?
- Hvorfor ikke udfordre billedet af den **ideelle leder**?
- Hvorfor ikke **dele karriereplaner** med medarbejderne?
- Hvorfor ikke **dele løn-intervaller** med medarbejderne?
- Hvorfor ikke belønne ledere for at **opbygge forskelligartede teams**?
- Hvorfor ikke anerkende den læringsprocess, det er at blive **forælder**?
- Hvorfor ikke udfordre billedet af den **ideelle hustru, mor og kvinde og den ideelle husbond, far og mand**?

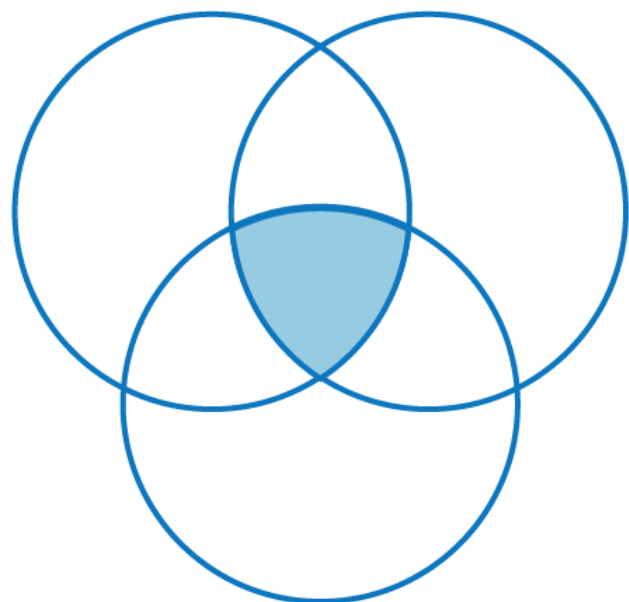






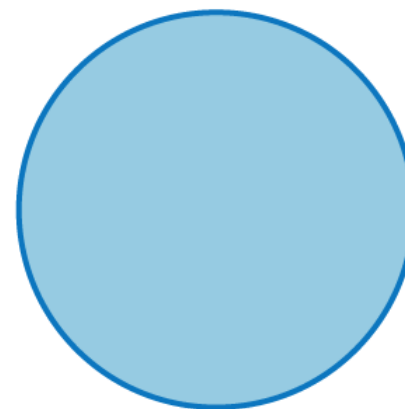
Nestlé

Good food, Good life



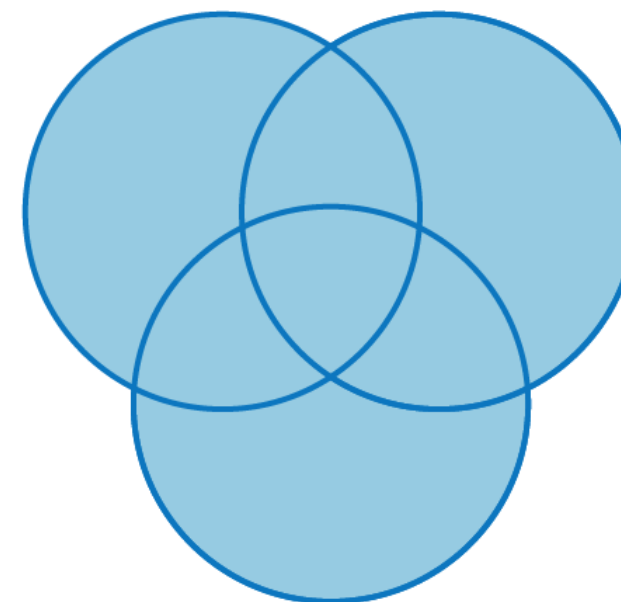
MANGFOLDIGE TEAMS

*Mangfoldig* viden  
deles *delvist*



HOMOGENE TEAMS

*Fælles* viden deles  
*fuldt ud.*



INKLUDERENDE TEAMS

*Mangfoldig* viden deles  
*fuldt ud.*