

De grønne  pigespejdere

# **DELEGERETMØDE 2022**

*Mod, lederskab og rollemodeller, der sætter verden i bevægelse*

**PIGE  
POWER**



## INDHOLD

Praktiske oplysninger .....	3
Program .....	4
Velkommen til Delegeretmøde 2022.....	5
Dagsorden.....	7
Forretningsorden.....	8
Beretning .....	9
Forord til regnskab og Resultatopgørelse 2020 og 2021.....	20
Balance 2020 og 2021.....	21
Overblik over kandidaterne til hovedbestyrelsen .....	23
Arbejdsdrøftelse: samværspolitik .....	24
Indkomne forslag til ændringer i vedtægter .....	25
Kompetencer i hovedbestyrelsen.....	29
Kandidater til hovedbestyrelsen.....	30
Budget 2022, 2023 og 2024 .....	41
En særlig tak til.....	42

**#PIGEDERTØR**



## PRAKTISKE OPLYSNINGER

For at vi alle sammen får den bedste oplevelse på Delegeretmøde 2022, er der et par praktiske informationer, du skal huske på.

### Mødet af holdes på

Nyborg Strand Hotel  
Østerøvej 2  
5800 Nyborg

Møde i plenum afholdes i sal HIJ.

### Tidspunkt

Lørdag den 21. maj kl. 10:30 til søndag den 21. maj 2021 ca. kl. 16:30.  
Vi slutter først, når vi har været hele dagsordenen igennem.

### Tjek ind

Det er vigtigt, at du husker at tjekke ind hos Korpskontoret, når du ankommer til hotellet, så vi ved, hvor mange stemmeberettigede, der er til stede. Tjek ind foregår i Mødebureauet over for salen.

Hvis du forlader delegeretmødet inden den officielle afslutning, skal du også huske at tjekke ud igen.

### Under afstemning

Du må ikke forlade salen under afstemningerne, da vi ellers ikke har mulighed for at vide, hvor mange stemmeberettigede, vi er til stede i salen, og dermed ikke ved, hvornår et forslag er vedtaget eller faldet.

### Indkvartering

Indkvartering foregår på værelse eller sovesal på Nyborg Strand Hotel. Efter du har tjekket ind i Mødebureauet, skal du også tjekke ind i hotellets reception, hvor du vil få nøgle til dit værelse eller får anvist din sovesal. Du kan tjekke ind på hotellet efter kl. 14:00. Søndag skal du tjekke ud af hotellet igen. Det skal du gøre inden kl. 10:30.

### Indlevering af ændringsforslag

Ændringsforslag til vedtægtsændringer og henstillinger skal indleveres senest lørdag den 21. maj kl. 21.00. Forslaget skal afleveres behørigt underskrevet i fysisk form samt i elektronisk form på enten et USB-stik eller via mail [dm@pigespejder.dk](mailto:dm@pigespejder.dk). Ændringsforslag afleveres i Mødebureauet eller til Demokratipatruljen i skrivecafeen.

### 55°NORD

Lørdag vil du kunne handle hos 55°NORD på deres stand i foyeren.

### Mødematerialet er digitalt

Mødematerialet udgives digitalt, så tag din PC med, så du kan følge med på skærmen.

### Følg med på Facebook

Du kan følge med på link: <https://www.facebook.com/events/353907653146505/?ref=newsfeed>, hvor vi lægger små opdateringer ud frem mod delegeretmødet.

Vi glæder os til at se dig til et forrygende delegeretmøde.

### Mange hilsner

*Projektgruppen for Delegeretmøde 2022*



**100%  
GRL  
PWR**

## PROGRAM

### Lørdag 21. maj

- 9:30 Intro for nye delegerede (kræver tilmelding)
- 9:30 Intro for valgtilforordnede
- 9:30 Indtjekning åbner (55nord holder åbent)
- 10:30 Delegeretmødet begynder
- 12:15 Frokost
- 13:30 Delegeretmøde fortsætter - arbejdsdrøftelse
- 15:00 Kaffepause (55nord holder åbent) / vedtægtsløb
- 16:45 Delegeretmøde fortsætter i salen
- 18:30 Middag
- 19:45 Skrivecafe åbner
- 20:00 Information om Spejdernes Lejr 2022
- 20:30 Underholdning i salen
- 21:00 Frist for indlevering af henstillinger og ændringsforslag til vedtægtsændringer
- 22:00 Tak for i dag

### Søndag 22. maj

- Fra 7:00 Morgenmad
- Fra 7:30 Mulighed for regionsmøder om ændringsforslag
- 09:00 Andagt
- 9:30 Delegeretmøde genoptages
- 10:30 Kaffepause (mulighed for at tjekke ud)
- 10:45 Valg til hovedbestyrelsen
- 12:15 Frokost
- 13:30 Delegeretmøde fortsætter
- 16:30 Mødet afsluttes - tak for denne gang

Med forbehold for at behandlingen af de enkelte dagsordenspunkter kan tage kortere eller længere tid.

## VELKOMMEN TIL DELEGERETMØDE 2022

Delegeretforsamlingen – det vil sige de delegerede, der møder op til delegeretmøde – er den øverste myndighed hos De grønne pigespejdere. Det betyder, at det er her centrale beslutninger om for eksempel vedtægter, hovedbestyrelsens sammensætning og korpsets overordnede økonomi træffes. Og det er her hovedbestyrelsen har mulighed for at inddrage de delegerede i arbejdsdrøftelser eller debattere henstillinger. Det er med andre ord her, vi i fællesskab sætter retning for korpset.

På delegeretmødet vil der som altid både være formelle drøftelser, godkendelser, afstemninger og valg, men der vil også være mulighed for at diskutere i mere uformelle fora. På vores vedtægtsløb får alle for eksempel mulighed for at drøfte de forslag til vedtægtsændringer, vi senere skal debattere i salen. De uformelle rammer gavner især alle os, der tænker bedst, mens vi taler, eller som synes, det kræver mod at stille sig op til en mikrofon i plenum. På den måde får vi en bred dialog, som kommer alle til gavn.

For det er vigtige ting, vi skal tale sammen om i år. Vi skal tale om, hvad der udgør kernen i vores fællesskab – hvad formålet med pigespejderarbejdet er. Ligesom vi skal vende, hvordan vi former et trygt fællesskab for alle pigespejdere.

Igen i år står Demokratipatroljen klar til at hjælpe os godt på vej med alt det, der får mødet til at køre endnu bedre. Det vil blandt andet være dem, der sørger for stemmeoptælling og hjælp til at skrive ændringsforslag i skrivecaféen. Så vi er alle i gode hænder gennem hele mødet.

### Spørgsmål og drøftelser

Delegeretmødet begynder med formandens mundtlige beretning og fremlæggelse af korpsets regnskab. Du vil undervejs have mulighed for at stille spørgsmål både til den skriftlige og mundtlige beretning samt regnskabet. Når der er svaret på spørgsmål, sættes både beretning og regnskab til godkendelse.

Herefter følger præsentation af kandidaterne til hovedbestyrelsen. Hver kandidat får to minutter til at præsentere sig selv og sine mærkesager. Har du spørgsmål til de enkelte kandidater, kan du stille dem til dem personligt i løbet af dagen. Du kan nemt kende kandidaterne på deres badges, hvor der står "Kandidat".

Eftermiddagen står i drøftelsernes tegn, og vi lægger ud med en arbejdsdrøftelse af, hvordan vi bedst får korpsets samværspolitik ud at leve. Hvordan sikrer vi med andre ord, at alle pigespejdere oplever at være en del af et stærkt og trygt fællesskab? Det vil hovedbestyrelsen gerne have hele korpsets perspektiver på. Du kan forberede dig ved at læse Samværspolitikken, som ligger i værktøjskassen på hjemmesiden under: <https://pigespejder.dk/leder/vaerktøjskasse/sikkerhed-og-trivsel/samvaerspolitik>.

Herefter tager vi fat på en drøftelse af de foreslåede vedtægtsændringer. Vi starter med et vedtægtsløb, hvor vi kommer omkring de indkomne forslag til vedtægtsændringer og henstillinger. Du vil møde poster med alle forslagene og få mulighed for at stille spørgsmål til forslagsstillerne og diskutere forslaget med dit hold. Efterfølgende forsætter debatten om forslagene i salen.



### **Ændringsforslag og henstillinger**

Efter middagen åbner Demokratipatruljen for en skrivecafé, hvor du kan få hjælp til at skrive ændringsforslag og henstillinger. I skrivecafeen er det også oplagt at koordinere med andre, der stiller ændringsforslag eller henstillinger. Begge dele skal være afleveret til Demokratipatruljen senest kl. 21.00. Hvis du ikke har ændringsforslag eller henstillinger, som skal skrives, er der underholdning i salen.

Alle ændringsforslag og henstillinger samles i et dokument, som ligger tilgængeligt ved morgenmaden og i salen fra kl. 7.00 søndag morgen. Der vil være mulighed for at samles i regionerne og drøfte ændringsforslag og henstillinger søndag morgen inden gudstjenesten begynder kl. 9.00.

### **Afstemninger og valg**

Søndagen står i afstemningernes og valgets tegn, for det er her man skal bruge sin stemme(ret) og give sin mening til kende. Alle forslag og henstillinger bringes op til fortsat drøftelse med det formål, at alle i salen kan tage stilling; er man for eller imod de fremsatte forslag? Det er her, at korpsets vedtægter kan ændres og den kommende hovedbestyrelse kan få "lektier for" i form af vedtagne henstillinger.

Man skal også tage stilling til, hvem man ønsker at lade sig repræsentere ved i hovedbestyrelsen. Det vil sige hvem skal sidde i hovedbestyrelsen de næste to år frem til delegeretmøde i 2024. Det afgøres inden vi går til frokost. Efter frokost får vi resultatet af hovedbestyrelsens konstituering det vil sige, når de nyvalgte i hovedbestyrelsen har valgt, hvem der skal være formand og næstformand.

*Velkommen til pigespejderdemokrati.*



## DAGSORDEN

1. Valg af to dirigenter
2. Valg af referent(er)
3. Vedtagelse af forretningsorden for delegeretmødet
4. Valg af valgtilforordnede
5. Godkendelse af beretning
6. Godkendelse af regnskab
7. Fremlæggelse af forslag til budget for året efter delegeretmødets afholdelse (år 1) og overslag for det følgende år (år 2).
8. Vedtagelse af ændringer i korpsets vedtægter
9. Indkomne forslag
10. Afgørelse af indankede sager
11. Valg af 7 medlemmer til korpsets hovedbestyrelse samt af minimum 2 suppleanter
12. Valg af revisor(er)
13. Drøftelse af korpsets arbejde i øvrigt
14. Eventuelt

**JEG  
TØR**



## FORRETNINGSORDEN

1. Når dirigenten har tilkendegivet, at forhandlingen om et punkt på dagsordenen er slut og afstemningen påbegyndt, kan behandlingen ikke genoptages om dette punkt.
2. Afstemning sker ved håndsoprækning.
3. Skriftlig afstemning skal finde sted, når dirigenten bestemmer det, eller mindst fem delegerede forlanger det.
4. Stemmesedler udleveres til de stemmeberettigede ved indtjekning til delegeretmødet inden mødet optages.
5. Tilbagetrækning af ændringsforslag kan kun ske af stillerne og skal gøres inden afstemning om punktet påbegyndes. Alle øvrige delegerede har derefter mulighed for at lade forslaget opretholde ved at meddele det til dirigerterne.
6. På selve delegeretmødet kan der fremkomme redaktionelle ændringer og i så fald skriftligt til dirigenten.
7. Vedtagelse af ændringer i § 1, 2, 3, 21, 23 skal ske med 2/3 af de afgivne stemmer.
8. Vedtagelse af ændringer i øvrige vedtægter sker ved almindeligt stemmeflertal.
9. Vedtagelse af henstillinger sker ved almindeligt stemmeflertal.
10. Ved afstemning foretages optælling:
  - a. for forslaget
  - b. imod forslaget
  - c. hverken for eller imod forslaget
11. Dersom der er stillet flere forslag til samme punkt, stemmes der først om det der efter dirigerternes mening er mest vidtgående.
12. Dersom det forslag, man selv stemmer for, falder, kan man bruge sin indflydelse ved at stemme for det af de resterende forslag, man synes bedst om.
13. Når et forslag er vedtaget, udgår resten af forslagene til det pågældende punkt.
14. Alle ændringer i Vedtægter for De grønne pigespejdere samt øvrige beslutninger truffet af delegeretforsamlingen træder i kraft, når det igangværende delegeretmøde er slut.
15. Dirigentens afgørelse er inappellabel.
16. Ikke-delegerede har taleret under arbejdsdrøftelsen og på vedtægtsløbet. Under delegeretmødets forhandlinger kan ikke-delegerede få ordet efter dirigentens tilladelse.
17. Senest lørdag den 21. maj 2022 kl. 21:00 skal flg. være indleveret:
  - a. Ændringsforslag til indkomne forslag til ændringer i korpsets vedtægter (§10 stk. 4)
  - b. Forslag til henstillinger
  - c. Ændringsforslag til henstillinger
18. Elektronisk blanket til udformning af ændringsforslag kan downloades fra pigespejder.dk
19. Der må kun stilles ét ændringsforslag pr. blanket.
20. Ændringsforslag skal forsynes med navn, region/gruppe og underskrift på samtlige stillere.
21. Ændringsforslag skal afleveres i en behørigt underskrevet original i Mødebureauet, og bedes samtidig afleveret i en elektronisk udgave på enten en USB-nøgle eller via mail til [dm@pigespejder.dk](mailto:dm@pigespejder.dk)

### Teknik

I mødesalen er anbragt et antal mikrofoner ud over den, som dirigenten benytter. Hvis du ønsker at få ordet, går du til nærmeste mikrofon (hvor du eventuelt stiller dig i kø). Derefter vil du få ordet af dirigenten.



## BERETNING

### INDLEDNING

I De grønne pigespejdere går det godt. Vi har medlemsvækst, en god økonomi og så har vi knækket koden til meningsfulde partnerskaber.

Alt det i en coronatid, hvor intet har været som før, og foreningslivet i den grad har været udfordret. Det er noget, som vi kan være meget stolte af. Nedlukning og afstand er langt fra den normale hverdag, hvor vi har været vant til ugentlige spejdermøder og store kurser. Alligevel har vi alle været omstillingsparate og fortsat arbejdet målrettet ud fra vores strategi. Det viser i den grad vores korps' styrke.

Samtidig har flere piger fået øje på os. Vi har gennem den sidste periode oplevet medlemsvækst på tværs af landet. Det betyder, at flere piger er blevet en del af Danmarks stærkeste pigefællesskab, og at vi får mulighed for at lære endnu flere, at møde os i sammen, og at alle roller er pigeroller.

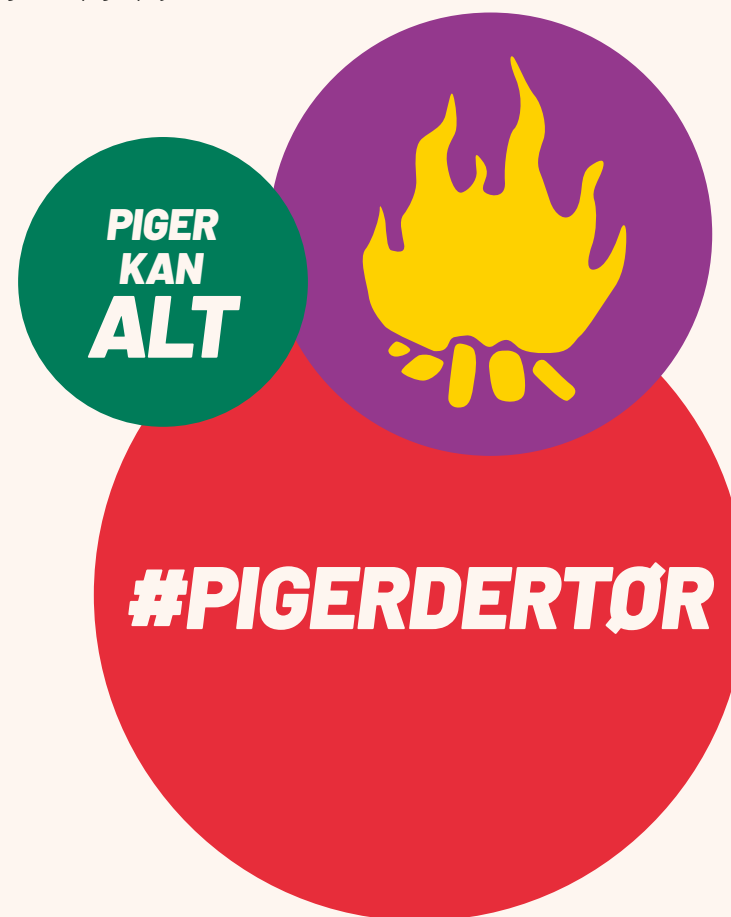
Opmærksomheden og interessen for De grønne pigespejdere oplever vi ikke alene i de enkelte grupper, men også fra fonde, virksomheder og andre samarbejdspartnere. Verden omkring os har nemlig i den grad også fået øje på vores unikke fællesskab og de mange tiltag, som pigespejdere over hele landet sætter i gang og følger til dørs. Det blev for eksempel tydeligt, da vi i efteråret 2021 vandt PlanBørnefondens Pigepris for GIRLS ACT og endnu en gang slog fast, at vi er en organisation, der gør en særlig indsats for at fremme reel ligestilling.

Vi er et relevant fritidstilbud for piger, og det vil vi blive ved med at være. Derfor er det også naturligt for De grønne pigespejdere at målrette og samle mange af vores aktiviteter under en fælles indsats, hvor vi arbejder med vigtige samfundsområder i et par år ad gangen. Rammen kalder vi PigespejderFokus, og mange fik en forsmag på det nye koncept på Nyborg Strand Kurset i november 2021.

I 2022 til og med 2023 er fokuset PigespejderTech. Under den betegnelse vil vi være med til at vække pigers nysgerrighed for teknologi, naturvidenskab og programmering og gøre op med den meget ulige kønsfordeling på områdets uddannelser. Det gør vi med afsæt i vores spejdermetode, og selvfølgelig med naturen som ramme i bedste pigespejderstil.

Vi er kun lige begyndt, og det bliver spændende at følge vores korps arbejde med power og programmering.

*Pia Risør Bjerre,  
formand for De grønne pigespejdere*



## STRATEGIEN

De grønne pigespejders mission er at gøre piger og kvinder i stand til at udvikle og udnytte deres fulde potentiale. Det arbejder vi målrettet med gennem de fire indsatsområder i vores strategi, som alle forankres i organisationen på alle niveauer.

- **Pigespejdere flytter sig:** Pigespejdere øver sig i kompetencer, de bruger til spejder og i hverdagen, og oplever nærvær, som skaber grobund for refleksion.
- **Ledere går nye veje:** Ledere er rollemodeller, som sætter retning og lærer pigespejdere at tage ansvar. Alle voksne medlemmer løser opgaver, der kommer børn og unge til gavn.
- **Grupper udvikler fællesskaber:** Vi skaber flere pigefællesskaber, der hvor børn og unge er. Alle grupper har også medlemmer, som er engagerede uden for gruppen.
- **Spejderbevægelsen skaber ansvarlige verdensborgere:** Alle pigespejdere bruger og passer på naturen. Vi samarbejder om at fremme piger og kvinders muligheder gennem nytænkning af lederskab.

På trods af at verden de seneste år ikke har lignet sig selv, har vi netop haft disse fire områder for øje.

I det følgende dykker vi ned i nedslagspunkter fra perioden, der gik, og zoomer ind på, hvor De grønne pigespejdere er på vej hen.

## PIGESPEJDERE FLYTTER SIG

### Omstillingsparate i en særlig tid

Indsatsområdet "pigespejdere flytter sig" blev under anden coronanedlukning meget bogstaveligt. Frederiksberg Gruppe endte med at starte en hel bevægelse, da de fik den idé at sætte gang i en gå-challenge. Her skulle pigerne hver især i 28 dage tælle deres skridt. Udfordringen spredte sig til resten af landet, hvor Hjøllerup Gruppe for eksempel samlet set gik 3.148 kilometer. Det svarer til at gå til Italien og tilbage igen.

Gå-challengen var et af mange eksempler på, hvor omstillingsparate pigespejderne har været under corona. Rundt omkring i landet har ledere lavet løb og aktiviteter, der kunne afvikles hver for sig, og har været klar til at holde spejdermøder online.



Takket være Team Uddannelse modtog vi en bevilling fra TuborgFondets akutpulje til at fastholde unge i fællesskaber under Corona. Det gjorde det muligt for alle pigespejdergrupper at få en licens til Zoom, hvor de virtuelt kunne mødes. For at få os alle sammen i gang, udviklede Team Uddannelse online kurser i, hvordan platformen fungerede og med inspiration til, hvilke spejderaktiviteter der egner sig til det virtuelle spejdermøde. Udover ugentlige spejdermøder har vores virtuelle mødested også lagt "hus" til lederarrangementer og forsamlingshuse.

Kort sagt blev fællesskabet virkelig prioriteret i en tid, hvor det langt fra var uden besvær. Den frivillige indsats, der har ligget i at finde alternative veje til at fastholde et stærkt fællesskab, har været imponerende.

## Den lille spejderuge

Ugen, hvor landets børnehaveklasser får lov til at opleve livet som spejder, er en succes, der virkelig er vokset. Med en bevilling fra Tryk Fonden har det været muligt for børn fra 400 klasser at få jord under neglene, lære insekter at kende og ikke mindst stifte bekendtskab med spejderfællesskabet. Fra evalueringerne ved vi, at børnene i løbet af Den lille spejderuge danner unikke fællesskaber i naturen og opbygger et stærkere sammenhold. Projektet viser tydeligt, at De grønne pigespejdere også gør en forskel for børn, som (endnu) ikke er pigespejdere.

"Børnene blomstrer på en anden måde under Den lille spejderuge – også dem, der ellers ikke har været de første til at række hånden op i klasselokalet. De får andre rammer i naturen, rollerne rystes og fællesskabet styrkes. Derfor er det fantastisk, at Tryk Fonden vil støtte projektet og give endnu flere børn denne unikke mulighed," siger Johanne Burgwald Jarsskov, som har varetaget projektledelsen på Den lille spejderuge.

## Spejd med pigerne

I forbindelse med Den lille spejderuge har De grønne pigespejdere modtaget stor anerkendelse for at række ud til skoleverdenen. Det er blevet tydeligt, at vores viden

om piger, natur og friluftsliv kan bidrage til både skoler og fritidsordninger. Derfor begyndte vi i februar 2021 projektet Spejd med pigerne, som er et samarbejde mellem lokale spejdergrupper, pædagoger, SFO'er og Center for Børn og Natur.

Projektet er støttet af udlodningsmidler til friluftsliv fra Friluftsrådet og har som ambition at pirre SFO-pigers nysgerrig og få flere af dem til at være aktive i naturen. Samtidig er formålet med projektet at indsamle viden om, hvad der netop skal til for at motivere pigerne og hvilke gevinster de oplever ved øget friluftsliv.



Forskning på fritidsordningsområdet er generelt underbelyst, og med det tydelige fokus på piger i naturen er vi med til at sætte fokus på et vigtigt område. Af den grund er en faglig følgegruppe fra tre professionshøjskoler også tilknyttet projektet, hvor de får viden til at klæde pædagoger og pædagogstuderende på til at blive endnu bedre til at få piger ud i naturen.

For at sikre at den viden, som tilvejebringes i projektet, kommer til at gøre bedst mulig gavn og inspirere andre, har vi etableret et forskningssamarbejde med Center for Børn og Natur. Centret evaluerer projektet og stiller sig samtidig til rådighed som sparringspartner for projektlederen og projektgrupperne. På den måde skaber vi sammenhæng mellem forskning og praksisviden. Det giver os indsigt i, hvordan vi kan skabe meningsfulde samarbejder med andre organisationer såsom SFO'er og styrker samtidigt kendskabet til De grønne pigespejdere i en endnu bredere kreds.

De første lokale projektgrupper er etableret mellem SFO'er og spejdergrupper i Kalundborg, Haderslev og Ribe. Det har været en stor succes, og mange flere projektgrupper er nu på vej.

En af dem, som har deltaget i projektet, er Alberte Peiding, som er leder i Kalundborg. Projektets styrke er ifølge hende, at pigerne får øjnene op for, at der er en masse natur lige foran dem:

”Når vi tager pigerne ud fra SFO'en, så viser vi jo, at der er så meget natur lige for næsen af dem, at de ikke behøver at rende i skove eller på lange gåture, men at de sagtens bare kan kigge under sten lige foran deres hoveddør eller rende ned i deres have,” fortæller hun.

### **PigespejderTech – power, programmering og pigefællesskab**

Som et nyt initiativ, der skal sikre en rød tråd på tværs af nationale aktiviteter og kurser i korpset, har hovedbestyrelsen igangsat et nyt initiativ: PigespejderFokus. Det indebærer, at De grønne pigespejdere hvert andet år får et nyt overordnet fokusområde, som i tråd med strategien kan sætte rammen for indsatser og aktiviteter på tværs af organisationen.

Vores første udvalgte fokus er PigespejderTech, som løber i 2022 og 2023, hvor vi tager fat

i teknologi og programmering. Teknologi fylder en stor del af alle vores medlemmers hverdag, men flere undersøgelser viser, at piger og kvinder ofte går udenom tech-relaterede emner – både i hverdagen og når de for eksempel skal vælge uddannelsesretning.

For De grønne pigespejdere er det oplagt at sætte fokus på den – indtil videre – mandsdominerede tech-verden. For det vi ønsker er at give piger mod og introducere dem til forskellige muligheder i livet, så de kan opnå deres fulde potentiale – også på tech-området.

”Piger kan i et trygt rum og fællesskab udforske dele af tech og programmering, der ellers kan være svære at få hold på,” siger Anette Nørgaard Jappe fra hovedbestyrelsen.

Fokusset kommer blandt andet til udtryk i fremtidige nationale arrangementer, nye partnerskaber og konkret aktivitetsmateriale til alle aldre, som kombinerer klassiske spejderaktiviteter og *learning by doing*.

Et af vores nyeste partnerskaber er med Teknologipagten. Der er et råd, som er oprettet af flere ministerier for at sætte fokus på STEM-fagene og samle indsatser på tværs af området. Ved at være en del af Teknologipagten forpligter vi os til at tage ansvar for at styrke – i vores tilfælde pigers – tekniske og digitale kompetencer og får samtidig mulighed for at spare med andre om indsatser og relevante projekter.

**100%  
GRL  
PWR**

## **STEM-FAGENE**

**STEM er en fællesbetegnelse for Science, Technology, Engineering og Mathematics, som på dansk dækker over naturvidenskab, teknologi, ingeniørvidenskab og matematik.**

## SciencePirater

Hvis man det seneste år har fulgt med i pigespejderland, er der en ting, som står lysende klart. De grønne pigespejdere er vilde med SciencePirater, som er et fælleskorpsligt projekt i regi af Spejderne, støttet af Villum Fonden, hvor pigespejderne har stået for den overordnede projektledelse.

Foto: Jeppe Carlsen



Det oprindelige mål var at få 30.000 børn og unge på tværs af korps til at blive nysgerrige på science ved at lege, eksperimentere og fejle. Det skulle vi nå inden 2023, men allerede nu har flere været igennem forløbet. Det er en kæmpe succes, og det kan vi især takke den ekstremt varme velkomst for, som projektet har modtaget fra hele spejderland. Mange har deltaget på uddannelsesforløbet for ledere og kastet sig ud i aktiviteterne. Et forløb, hvor flere kvinder end mænd har deltaget, hvilket er en kønsfordeling der sjældent ses på scienceområdet.

Projektet har også fået opmærksomhed uden for spejderverdenen, blandt andet i Go' morgen Danmark på TV2, hvor pigespejder Frida Viktor sammen med Oliver Simmelsgaard fra KFUM-spejderne viste, at spejder anno 2022 er meget andet end snobrød og lejrblåssang.

## LEDERE GÅR NYE VEJE

### Ungleder

Unglederkurserne har i denne periode også gået nye veje, fordi der i lange perioder har været udfordringer med at samles på grund af Corona. Det har betydet, at kurser er blevet udskudt og flere steder har været afholdt regionalt. Samtidig gjorde TuborgFondets bevilling til virtuelspejd det muligt for første gang at afholde et online planlægningsmøde på Zoom inden selve kurserne, hvor der blev dykket ned i unglederkonceptet og dets værdier og mål, så alle blev klædt godt på.

Selv om meget ikke har været, som det plejer, har de afholdte kurser alligevel været en succes, hvor pigespejderne har udviklet sig på et personligt plan og lært en masse, som de har taget med hjem til deres grupper.

På Ungleder 2 i sommerferien 2021 lærte deltagerne om de forskellige mærkeforløb og hvilken ledertype de er ved at arbejde med forskellige scenarier. Det fortæller Amalie de Vos fra Sønder sø Gruppe, som deltog på kurset:

“Vi skulle blandt andet prøve at planlægge aktiviteter ud fra mærket “mig og miljøet”, hvor vi så lavede en stafet, hvor der skulle sorteres skrald. Jeg er selv hjælper hos spire og smutter, så jeg kendte godt lidt processen, men det gav mig mere indblik i, hvordan planlægningen foregår inden møder. Det gav mig nogle ideer til, hvad vi kunne lave hjemme i vores egen gruppe.”

Udover at kurset kan overføres direkte til det ugentlige spejderarbejde, mener Amalie også, at hun kan bruge kurset i andre sammenhænge.

“Ungleder er også et rigtig godt kursus at have været på, når man senere hen skal ud at søge job. Det giver ens fremtidige arbejdsgiver et indblik i, hvilke kvaliteter man har som person,” fortæller Amalie, som glæder sig til, at hun skal på Ungleder 3.

Med de gode erfaringer fra de regionale unglederkurser i rygsækken, vil unglederkonceptet nu blive videreudviklet.

## Nektar er kommet online

Efter længere tids udvikling nåede vi i begyndelsen af 2022 endelig i mål med vores nye digitale univers, Nektar. Det tidligere fysiske ledermagasin udkommer nu i nye online klæder og byder på både artikler, videoer og podcast, der løbende udkommer. Hvor Nektar før kun henvendte sig til medlemmer, er størstedelen af app'ens indhold i dag tilgængeligt for alle.



“Det er meget mere udadvendt og til glæde for mange andre end pigespejdere, for vi har så mange spændende vinkler og inputs til samfundsdagsordenen generelt. Det skal vi dele ud af,” siger chefredaktør Lise Neidel.

I app'en er det også blevet muligt for pigespejdere at interagere endnu mere med hinanden på tværs af landsdele og grupper. Når man logger ind med sit medlemsnummer, har man mulighed for at både læse, deltage i og begynde debatter, som kun pigespejdere kan se. Samtidig har man mulighed for at gemme indhold og sende det videre til hinanden.

Med Nektar lige ved hånden er vejen mellem vores medlemmer blevet kortere og vores medlemsudgivelse bliver ved med at være aktuell for pigespejdere langt ude i fremtiden. De grønne pigespejdere viser samtidig, at vi er et korps, som er frontløbere på den teknologiske udvikling, da endnu ingen andre har taget springet til at lave et spejdermedie, der udelukkende er online. Vi er lykkedes med at tænke ud af boksen og gribe det mod, der løber som en rød tråd igennem vores organisation.

## Pigespejderevent: Fællesskab Former Fremtiden

Pigespejderevent blev som noget nyt målrettet trop- og seniorspejdere. Når teenageårene nærmer sig, mærker nogle pigespejdere motivationen blive mindre. Derfor skal de selvfølgelig have deres helt eget event, hvor de kan få nye spejderveninder på tværs af landsdele og være mere til at udvikle, hvordan De grønne pigespejdere kan blive ved med at være et attraktivt fællesskab for dem og deres veninder.

Eventet blev afholdt i Odense, hvor Pigespejdernes Fællesråd Danmarks arbejdsgruppe Social Innovation stod for aktiviteterne. Her skulle pigespejdere arbejde med designproces, hvor de igennem fire faser fandt frem til deres drømme fællesskab, som de efterfølgende præsenterede på kreativ vis. Kort sagt var rammen sat, men det var op til pigerne at forme weekenden.

Fællesskab Former Fremtiden blev støttet af Spar Nord Fonden.

## Nyborg Strand 2021

I november 2021 kunne alle ledere endelig mødes igen til Nyborg Strand, som året forinden var aflyst på grund af Corona. Kursets afsæt var bæredygtig ledelse og kredsede både om bæredygtighed på den grønne måde og nytænkende lederskab.

Fra talerstolen blev vi med HR-direktør Mikala Larsen, erhvervsleder Mette Sørensen og driftschef Birgitte Krenk fra Nestlé klogere på, hvor vigtige relationer er, når man skal til tops og være en god leder. Senere tog vi sammen med forsker i bioetik Mickey Gjerris de

klimaetiske briller på og dykkede ned i menneskets forhold til naturen, og på sidstedagen fortalte hverdags- og bæredygtighedsaktivist Signe Wenneberg, hvordan alle med små tiltag kan blive hverdagsaktivister. Et område hvor De grønne pigespejdere ifølge Signe Wenneberg allerede er et stort forbillede, da vi viser, at man ikke behøver rejse langt væk med en flyvemaskine for at få oplevelser sammen.

Som sædvanligt var der også mulighed for at komme i dybden med forskellige emner og aktivitetsmateriale. Lørdag formiddag var der deluxemoduler om blandt andet WAGGGS' nye ledelsesprincipper og SciencePirater. Søndag åbnede hele 13 bobler. Her var det muligt at blive klogere på alt fra De grønne pigespejders nye samværs politik til natur og biodiversitets oplevelser i en spejderkontekst.

“Det var mega fedt endelig at være samlet igen på kryds og tværs af aldre og regioner og få lov til at afprøve nyt aktivitetsmateriale som PigespejderTech og Sciencepirater. Det fungerer bare bedst med *learning by doing*,” siger Asta Bakfeldt, flokleder i Vanløse Gruppe, som deltog på Nyborg Stand.

Som noget nyt blev Nyborg Strand-oplevelsen forlænget, da flere bobler efterfølgende afholdte webinarer under titlen NYS+. Her var det muligt at dykke endnu længere ned i de forskellige emner.

## **WAGGGS' ledelsestilgange og tænkedagsmateriale**

WAGGGS har ligesom De grønne pigespejdere fokus på at give piger og kvinder mulighed for at udnytte deres fulde potentiale. Som en del af den internationale pigespejderbevægelse er det derfor oplagt at bruge deres materiale i vores eget arbejde. For den enkelte leder er det blevet en del mere ligetil takket være en projektgruppe fra De grønne pigespejdere, som har oversat WAGGGS' ledelsestilgange til dansk. I det nu oversatte materiale bliver man præsenteret for seks ledelsestilgange, som hver især beskriver forskellige måder at lede på. Ved at blive klogere på tilgangene får man som leder en bevidsthed om, hvorfor man griber opgaverne an på en bestemt måde - men også hvordan man udfordrer sig selv ved at bruge andre tilgange, end man normalt ville.

“Ledelsestilgangene fungerer som et fleksibelt system, som ledere kan bruge til at blive mere bevidst og intentionelle i deres ledelsesmetoder og opførsel. Det er et værktøj, man som leder kan bruge til at se sine styrkeområder og hvor man skal øve sig noget mere. I bund og grund handler det om at være og blive bevidst om, hvordan man leder, hvem man er som leder, og hvor man kan blive bedre,” fortæller Charlotte Støvring Preussler, som er projektleder på oversættelsen.

WAGGGS' tænkedagsmateriale er også nået langt ud i korpset og har givet os anledning til refleksion, efter at gode kræfter fra Pigespejdernes Fællesråd Danmark har oversat og tilpasset materialet til danske grupper. I 2022 var fokus for tænkedagsmaterialet på klima og ligestilling under overskriften “Vores verden, vores lige fremtid”. Her blev piger og kvinder, der har gjort en særlig indsats for miljøet, hyldet, og grupper blev inspireret af kvindelige forbilleder til at udforske og lære mere om, hvordan klima- og miljøproblemer påvirker især piger og kvinders liv.



## GRUPPER UDVIKLER FÆLLESSKABER

### Børnene tilbage i fællesskabet

I de seneste års nedlukninger har mange børn savnet klassefællesskabet og fritidsinteresser – og særligt for børn i udsatte positioner kan nedlukningerne have betydet ensomhed og isolation fra fællesskabet.

Som en del af det tværkorpelige projekt Børnene tilbage i fællesskabet er vi derfor i gang med at starte nye pigespejdergrupper i Tingbjerg og på Ydre Nørrebro i København, så børnene i områderne får mulighed for at blive en del af fællesskabet og få givende oplevelser i naturen. Erfaringerne med at starte de nye grupper, skal også gerne bidrage med viden om, hvad der virker, så vi i fremtiden kan styrke og målrette indsatser som for eksempel lederrekruttering og opstart af nye grene i grupper på tværs af korpset. Projektet er støttet af Villum Fonden.

Med i projektet er flere pigespejdere og to studentermedhjælpere, der som stærke rollemødder engagerer børn, unge og deres forældre. I Tingbjerg blev områdets nye pigespejdergruppe modtaget rigtig godt, da De grønne pigespejdere deltog i Københavns Kommunes Feriecamp i uge 7. Her mødte mange børn op på trods af dårligt vejr til snobrød og ildbowling. Gruppen i Tingbjerg har fået til huse i Tingbjerg Forum, som er et fællesskab mellem områdets afdelingsbestyrelser, ejendomskontor og den boligsociale helhedsplan, og ugen efter mødte flere piger op og var klar til at være med på deres første spejdermøde.

### Terra 2021

I sommerferien blev der afholdt Terra 2021 – i en ny form, hvor mange af de yngste spejdere fik deres første lejroplevelse og kastede sig ud i aktiviteter om klimaforandringer.

Oprindeligt skulle pigespejderne have været på en stor lejr med omkring 1000 andre pigespejdere fra hele Danmark. Da den store lejr blev aflyst på grund af den uforudsigelige coronasituation, blev lejren i stedet afholdt i de lokale grupper med et færdigpakket program, så spejdere på tværs af grupper fik den samme lejroplevelse.

I fem dage handlede det om klima i børnehøjde. Pigerne lærte om klimaforandringer gennem en række aktiviteter. De byggede insekthoteller, lærte om biernes betydning for verden og lavede deres egne vandkikkerter, som de brugte til at udforske livet under vandet. Pigerne tog også på klimaløb, hvor de skulle lære om eksempelvis naturkatastrofer, den stigende vandstand og grøn energi.

De grønne pigespejdere har ikke berøringsangst med de tungere emner, som eksempelvis klima, og formålet er da heller ikke at tage pusten fra pigerne. Tværtimod er det at give dem mod til selv at gøre en forskel.

### Samværspolitik – trivsel og tryghed i gruppen

De grønne pigespejders vision er at give piger mod og sætte verden i bevægelse. Det er kun muligt i et trygt fællesskab, hvor pigerne lærer at forholde sig til og respektere egne og andres grænser. Derfor er korpsets nye samværspolitik og materialet, der understøtter grupperne i selv at formulere deres egen samværspolitik, vigtigt.

Med politikken, som blev lanceret i juni 2021, sætter vi fokus på det fælles ansvar for at handle, hvis vi får kendskab til, at et medlem har brug for hjælp, omsorg eller blot en at tale med. Hos De grønne pigespejdere skal ingen stå alene, og med konkrete beskrivelser af ledernes forpligtelser og handlemuligheder er det nu blevet lettere for de voksne i vores fællesskab at skabe de bedst mulige betingelser for et udviklende fællesskab.

I forbindelse med udarbejdelsen af samværspolitikken er der også lavet refleksionsspørgsmål, som kan være med til at starte de vigtige samtaler blandt ledere og ungedere om, hvilke rammer den enkelte gruppe ønsker for det lokale fællesskab. I materialet præsenteres forskellige spørgsmål og dilemmaer, som læner sig op ad gruppens hverdag.

På den måde sørger vi for, at vores ledere er klædt godt på til at støtte pigerne og føle sig trygge ved at gribe ind, hvis vores medlemmer har brug for det.

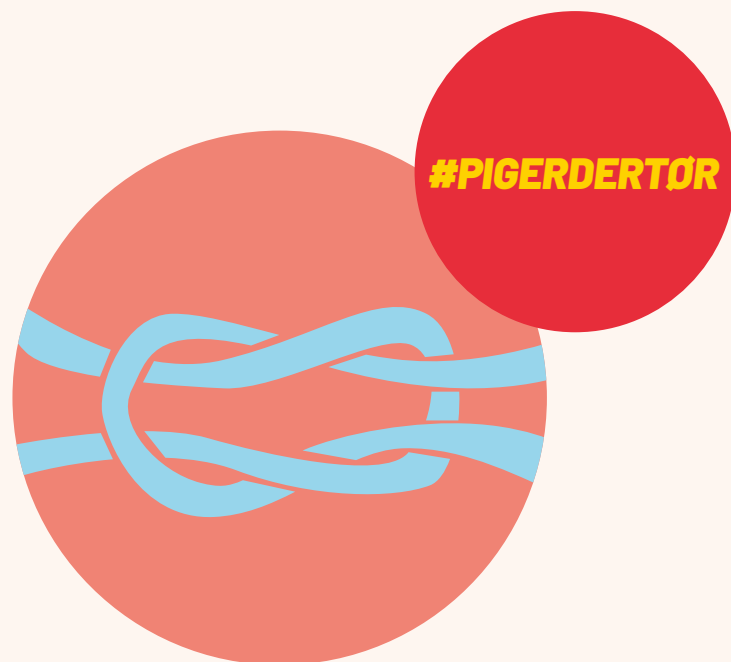




## **SPEJDERBEVÆGELSEN GØR BØRN OG UNGE TIL ANSVARLIGE VERDENSBORGERE**

### **GIRLS ACT**

I samarbejde med TuborgFondet samlede vi i slutningen af 2020 og i 2021 for første gang aktører på tværs af sektorer, alder og interesser, der alle aktivt arbejder for at udvide handlemuligheder for piger og kvinder i Danmark. Initiativet hedder GIRLS ACT, og målet er at bringe unge, virksomheder, politikere og organisationer sammen for at lade gode eksempler vise vejen mod reelt lige muligheder. Det kan vi i den grad sige, at vi lykkedes med, da vi blandt andet afholdt arrangementerne Bål og Mål og en stor GIRLS ACT-konference, som var en kæmpe succes.



Bål og Mål blev både afholdt online og fysisk med henholdsvis oplæg af ungdomsforsker Søren Østergaard fra Center for Ungdomsstudier, politiker Mette Reismann og med deltagelse af gadeidrætsorganisationen GAME. Fælles for arrangementerne var, at der i oplæggene blev delt viden om blandt andet stereotyper og strukturer, hvorefter alle kunne deltage i samtaler om emnerne i mindre grupper.

I maj 2021 løb den store GIRLS ACT-konference af stablen på Brøndby Stadion, hvor alle interesserede var velkomne. Her var der taler af kønsforsker og direktør i Mangfold, Cecilie Nørgaard, SF's ligestillingsordfører, Astrid Carøe, og DFUNK's direktør, Natasha Al-Hari. Udover hovedtalerne var der paneldebat med forskellige kvinder, der gav deres bud på, hvordan vi får reelt lige muligheder uanset køn.

Samtidig demonstrerede vi eksemplarisk, at pigespejderne er et handlingsorienteret fællesskab, som ikke blot lader det blive ved ord og skåltaler på scenen. På fire forskellige workshops under konferencen engagerede vi deltagerne i aktiviteter, som satte køn og stereotype forestillinger i spil. Vi testede kodning, skatede og udfordrede generelt deltagerne forståelse af, hvad der fremmer eller hæmmer reel ligestilling.

Vi kan være stolte af, at projektet har været så vellykket, at bevægelsen fortsætter i 2022, hvor vi med vores erfaringer med rollemødder og i at række ud klæder et nyt team af unge pigespejdere på til at hæve barren for at engagere sig i verden omkring os. Mere end nogensinde er der brug for mod og kompetencer, der styrker fællesskabet på tværs af oprindelse. På samme tid trækker vi på erfaringer fra første del af GIRLS ACT med et samtalekit, som skal være udgangspunkt for vigtige samtaler i ledergrupper samt uden for De grønne pigespejdere på for eksempel folkeskoler og ungdomsuddannelser.

Metoderne er kendte, teamet er nyt og resultaterne tydelige: Vi fortsætter med at sætte verden i bevægelse - lokalt og nationalt.

### **Young Spokes Girls**

En bærende rolle i hele GIRLS ACT-bevægelsen har været vores Young Spokes Girls, som er pigespejdere, der er blevet klædt på til at fortælle om, hvad det betyder for dem at være en del af pigespejderfællesskabet og er blevet uddannet i at sprede budskabet om pigefællesskaber og ligestilling. Igennem hele projektet har de været stærke rollemødder og vist til omverden, hvor stærke vi er, når vi holder sammen.

Til GIRLS ACT-konferencen var vores Young Spokes Girls (YSG) værter på scenen, interviewede gæster og rapporterede på de sociale medier. Derudover har de spredt bevægelsesbudskab i aviser rundt omkring i landet, til Nyborg Strand-kurset og på de sociale medier

## De grønne pigespejdere

– og ikke mindst produceret videoer med kvinder, som har brudt stereotype forestillinger og fortællinger om køn. Alene videoerne nåede ud til 23.000 personer.

Takket være Young Spokes Girls blev kendskabet til GIRLS ACT-bevægelsen og De grønne pigespejdere generelt større i hele landet. Kort sagt har det været umuligt ikke at lade sig inspirere af vores seje rollemodeller – og vi glæder os meget til at endnu et hold Young Spokes Girls skal sætte verden i bevægelse.

### Vinder af PlanBørnefondens Pigepris 2021

På baggrund af GIRLS ACTS store synlighed og gennemslagskraft modtog vi i november PlanBørnefondens Pigepris 2021. Vi var nomineret i et stærkt felt med podcastkonceptet "A Seat At The Table" og aktivist og debattør Aphinya Jatupariskul, og vi er derfor stolte af, at vi fik knap halvdelen af de angivne stemmer.



Foto: Frederik Heller

Prisen blev overrakt af Stine Bosse, som er medlem Pigeprisjuryen, hvor hun samtidig satte ord på, hvad det særlige er vores fællesskab kan.

"Pigers vilkår i verden er stadig udfordrede, og der går en lige linje mellem kvinder og pigers kamp for ligestilling her og i resten af verden. I mere end 100 år har De grønne pigespejdere kæmpet for at nedbryde forældede kønsroller, der diskriminerer piger. De har vist, at de også har en berettigelse i dag, hvor de giver piger og kvinder redskaberne til at tackle de udfordringer, som mange piger møder i 2021," lød det blandt andet fra Stine Bosse.

Med prisen fulgte 20.000 kroner fra TuborgFondet. Penge, som vi vil bruge til at få endnu flere med på holdet og få GIRLS ACT 2.0 til verden.

Derudover var prisen også springbræt til et partnerskab med PlanBørnefondens. I anledning af kvindernes kampdag igangsatte vi en digital kampagne på Instagram, hvor vi sammen brændte stereotyper af. Det gjorde vi for at nedbryde kønsstereotyper, så alle uanset køn har samme rettigheder og muligheder – både i hjemmet, i det offentlige rum og på arbejdsmarkedet.

### Debatmøder med kvindelige politikere

Efteråret 2021 stod i kommunal- og regionsrådsvalgets tegn, og som korps med stor interesse for kvinders muligheder i samfundet var det oplagt for os at gøre noget aktivt for at engagere unge kvinder i det lokale demokrati. Vi fik en bevilling fra TuborgFondets Demokratipulje, som gjorde det muligt at arrangere debatmøder med kvindelige politikere og pigespejdere.

Det blev til to valgmøder – et i København og et i Holstebro, hvor kvindelige politikere med forskellige partifarver og fra forskellige fløje af kommunalpolitik deltog. Til møderne handlede det om politiske mærkesager, men i den grad også om, hvordan et kvindeligt fællesskab på tværs af partier er vigtigt, og hvordan vi kan få endnu flere unge kvinder engageret i politik. Flere pigespejdere kom også på banen med spørgsmål og fortalte om vores arbejde med at give piger mod og mulighed for at forløse deres fulde potentiale.

I København var medlem af Venstre Camilla Søe en af debatdeltagerne. Meget af hendes motivation for at blande sig i køns- og ligestillingsdebatten er de yngre kvinder,

“Jeg kan huske mine egne usikkerheder og alle de spørgsmål, der rejste sig, da jeg startede med at gå i byen med veninderne og lære den side af voksenlivet, som vedrører fyre og flirt. Det er ukendt farvand, og det er så nemt at pille sig selv ned, så stærke fællesskaber er altså vejen frem, hvis vi for alvor skal rykke noget – både for individet men også for generationer af unge kvinder, der gerne skal have flere og bedre muligheder, end dem der kom før dem,” siger Camilla Søe om sin deltagelse og tilføjelse:

“De grønne pigespejdere er et af den type fællesskaber, hvor man løfter hinanden og giver plads til forskelligheder.”

Det var tydeligt, at ligestilling og blandt andet klima er emner, som politikere og pigespejdere oplagt kan sparre om i fremtiden, og vi er stolte af at kunne facilitere et debatmøde, hvor det handlede mere om fællesskab end konflikt.



## FORORD TIL REGNSKAB

Årene 2020 og 2021 var ikke som nogen andre år, vi har oplevet. Hverken hos De grønne pigespejdere eller i verden omkring os. Begge årsregnskaber er derfor også usædvanlige med afvigelser mellem budget og de forventninger, som ligger heri til aktiviteter og indsats og så det realiserede regnskab, som afspejler hvad, der så faktisk var muligt at gennemføre.

På trods af at vi havde meget stort fokus på vores omkostninger i 2020, kunne vi ikke holde vores budget, men overskred det med 23%, hvilket til dels skyldes, at vores lejeindtægter på vores ejendomme faldt med 33% pga. Covid19.

År 2021 fortsatte med at blive påvirket af Covid19, hvor vi blandt andet måtte aflyse årets Trop- og seniorspejderevent. Vi måtte gentænke mange af de planlagte aktiviteter herunder blandt andet Unglederkurser og kurser i regi af Den lille spejderuge og sætte nye aktiviteter og indsats i gang. I 2021 har vi igen haft stort fokus på vores udgifter og med stor hjælp fra SAF, har vi nu fået så gode værktøjer, at vi er kommet endnu tættere på.

Vi kommer ud af 2021 med et overskud på kr. 398.775 mod et budgetteret underskud på kr. 617.042. Afvigelsen skyldes til dels, at der har været færre udgifter til transport og mødeudgifter, idet vi har taget de digitale møder til os. Den største enkelte afvigelse i regnskabet skyldes den indhentede momskompensation fra Spejdernes Administrationsfælleskab.

Igen i 2021 har vi fået flere donationer fra grupper, hvilket vi er utrolig glade for, disse donationer har blandt andet været medvirkende til, at der har været økonomisk råderum til at udvikle et online Nektar.

Læs mere i Årsrapport 2020: [https://pigespejder.dk/wp-content/uploads/2021/08/Aarsrapport\\_De\\_groenne\\_pigespejdere.pdf](https://pigespejder.dk/wp-content/uploads/2021/08/Aarsrapport_De_groenne_pigespejdere.pdf)

Læs mere i Årsrapport 2021: <https://pigespejder.dk/wp-content/uploads/2022/03/Aarsrapport-2021.pdf>

## RESULTATOPGØRELSE 2020 OG 2021

	2020	2021
<b>INDTÆGTER</b>		
Kontingenter	1.978.340	2.003.495
Ejendomme	784.870	1.057.854
Tipstilsbud	3.730.099	4.023.358
Øvrig omsætning	3.663.855	3.919.646
<b>INDTÆGTER IALT</b>	<b>10.157.164</b>	<b>11.004.353</b>
<b>UDGIFTER</b>		
Vareforbrug	-4.755	-3.619
Ejendomsudgifter	-701.485	-671.788
Personaleudgifter	-5.850.541	-5.286.105
Andre eksterne omkostninger	-4.343.992	-3.879.298
<b>UDGIFTER IALT</b>	<b>-10.900.773</b>	<b>-9.840.810</b>
<b>RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER</b>	<b>-743.609</b>	<b>1.163.543</b>
<b>FINANSIELLE POSTER</b>		
Afskrivninger	-724.405	-687.884
Finansielle poster	-51.293	-78.884
<b>FINANSIELLE POSTER I ALT</b>	<b>-775.698</b>	<b>-766.768</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>-1.519.307</b>	<b>396.775</b>

## BALANCE 2020 OG 2021

AKTIVER	31.12.20	31.12.21
<b>Materielle anlægsaktiver</b>		
Grunde og bygninger	14.152.074	13.608.998
Inventar, maskiner, IT-udviklingsomk.	239.819	95.011
<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>14.391.893</b>	<b>13.704.009</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		
Forudbetalte omkostninger	61.132	44.833
Andre tilgodehavender	680.941	1.714.148
Værdipapirer	2.103.585	1.054.337
Likvide beholdninger	818.735	1.119.232
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>3.664.393</b>	<b>3.932.550</b>
<b>AKTIVER I ALT</b>	<b>18.056.286</b>	<b>17.636.559</b>

PASSIVER	31.12.20	31.12.21
<b>Egenkapital</b>		
Egenkapital	14.599.927	14.996.702
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>14.599.927</b>	<b>14.996.702</b>
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>		
Feriepengeforpligtelser	132.978	86.147
<b>Langfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>132.978</b>	<b>86.147</b>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		
Kapital til særlige formål	760.996	814.168
Bankgæld	3.562	1.099
Kreditorer	154.338	293.042
Feriepengeforpligtelser	133.516	156.802
Anden gæld	2.270.969	1.288.599
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>3.323.381</b>	<b>2.553.710</b>
<b>PASSIVER I ALT</b>	<b>18.056.286</b>	<b>17.636.559</b>

## REVISIONSPÅTEGNELSE 2020

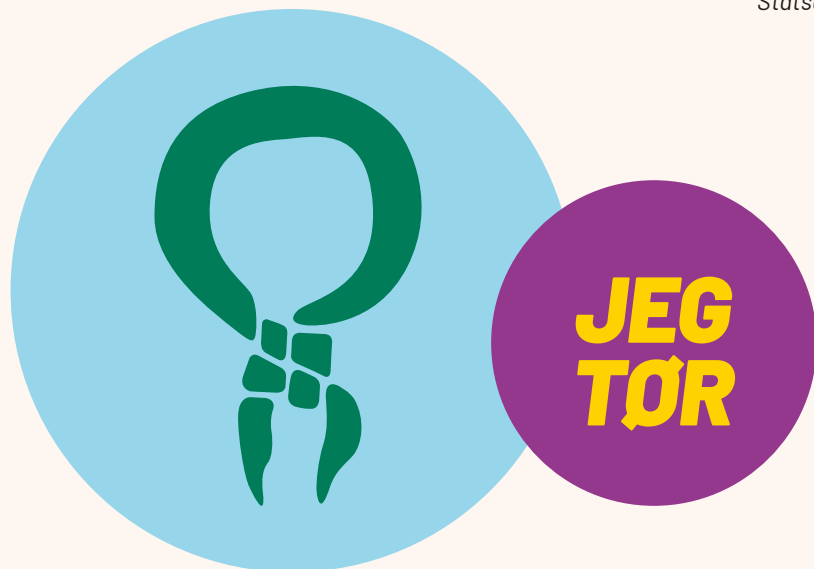
Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af foreningens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven samt tilskudsbekendtgørelse nr. 495 af 29. maj 2016 om ydelse af driftstilskud til landsdækkende børne- og ungdomsorganisationer samt retningslinjer for initiativstøtte samt bekendtgørelse nr. 1753 af 21. december 2006 om regnskabsaflæggelse for og revision af tilskud til støtte af ungdomsformål.

**Deloitte**

*Statsautoriseret revisionspartnerselskab*

**Eigil Hansen**

*Statsautoriseret revisor*



## REVISIONSPÅTEGNELSE 2021

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven samt tilskudsbekendtgørelse nr. 495 af 29. maj 2016 om ydelse af driftstilskud til landsdækkende børne- og ungdomsorganisationer samt retningslinjer for initiativstøtte samt bekendtgørelse nr. 1753 af 21. december 2006 om regnskabsaflæggelse for og revision af tilskud til støtte af ungdomsformål.

**Deloitte**

*Statsautoriseret revisionspartnerselskab*

**Eigil Hansen**

*Statsautoriseret revisor*

## OVERBLIK OVER KANDIDATERNE TIL HOVEDBESTYRELSEN

På siderne 30-40 kan du læse mere om kandidaterne



**Alberte Peiding**, 20 år  
Kalundborg Gruppe



**Katrine Johanne Jakobsen**, 20 år  
Vorup-Kristrup Gruppe



**Pia Risør Bjerre**, 27 år  
Vanløse Gruppe  
Hovedbestyrelsen



**Anette Nørgaard Jappe**, 55 år  
Bellahøj Gruppe  
Hovedbestyrelsen



**Leah Porse Rasmussen**, 44 år  
Taastrup Gruppe  
Hovedbestyrelsen



**Sarah Johansen Lundbak Parsaei**, 27 år  
Christiansbjerg Gruppe



**Barbara Taubert**, 43 år  
Vanløse Gruppe  
Hovedbestyrelsen



**Lotte Bak Sørensen**, 33 år  
Bording Gruppe



**Tina Carøe Rosenkilde**, 47 år  
Frederiksberg Gruppe  
Hovedbestyrelsen



**Henriette Stæcker Jensen**, 46 år  
Holstebro Gruppe



**Maria Kristiane Brauner Pedersen**, 31 år  
Herning Gruppe

## ARBEJDSDRØFTELSE

### SAMVÆRSPOLITIK

Hos De grønne pigespejdere arbejder vi på at give piger mod og på at sætte verden i bevægelse – og det kan kun ske i et fællesskab, hvor der er respekt for den enkeltes grænser. Derfor har vi udarbejdet en samværs politik for korpset og et materiale, der hjælper den enkelte spejdergruppe med at formulere en samværs politik, der gælder hos dem.

Under arbejdsdrøftelsen smutter vi i overtøjet og går ud på plænen. Her spiller vi os rundt i samværs politikens kroge og lærer dens indhold og temaer at kende. Vi reflekterer, lærer nyt og tager stilling til, hvilken kultur der er hjemme i gruppen. Gennem spillet dykker vi også ned i, hvordan vi bedst sikrer, at vores ambitioner for samvær og trivsel kommer ud at leve i hele korpset.

#### Forbered dig ved at læse samværs politikken

Samværs politikken kan med fordel læses inden delegeretmødet. Du finder den på hjemmesiden her: <https://pigespejder.dk/leder/vaerktojskasse/sikkerhed-og-trivsel/samvaerspolitik/>

#PIGERDERTØR

PIGER  
KAN  
ALT





## INDKOMNE FORSLAG TIL ÆNDRINGER I VEDTÆGTER

### KORPSETS FORMÅL

#### § 2 Formål

##### Begrundelse

Hovedbestyrelsen stiller et ændringsforslag til vores formålsparagraf for at skabe rum for en vigtig dialog om, hvad vi i korpset mener er fundamentet i pigespejderarbejdet. Det er hovedbestyrelsens ønske, at korpsets formål reflekterer det pigespejderarbejde, som hele tiden udvikler sig, og som hver eneste uge er med til at udvikle spejderne. Eftersom formålsparagraffen ikke har været revideret i nyere tid, mener vi, at det er fornuftigt at genbesøge den.

Vi ønsker en bred dialog med vores medlemmer om deres oplevelse af, hvad det vil sige at være pigespejder, og hvad det indebærer. Målet er at sikre, at vores formål favner og spejler vores medlemmer. Hvis vi gennem dialogen bliver klogere, er hovedbestyrelsen derfor også indstillet på at stille et ændringsforslag til forslaget.

##### Nuværende formulering

#### § 2

Korpsets formål er at drive spejderarbejde i overensstemmelse med spejderloven og det internationale spejderløfte og at forkynde evangeliet for spejderne i overensstemmelse med den evangelisk-lutherske bekendelse.

##### Foreslået ny formulering

#### § 2

Korpsets formål er at skabe aktiviteter og fællesskaber i overensstemmelse med spejderloven og det internationale spejderløfte i en kontekst, hvor medlemmerne møder den kristne tro og finder deres eget ståsted i verden.

##### Stillet af

Hovedbestyrelsen.

Der er ikke  
indkommet forslag  
til henstillinger ved  
fristens udløb



## GRUPPELEDERENS OPGAVER

### § 7 stk. 3, litra b Gruppelederens opgaver

#### Begrundelse

Hovedbestyrelsen har vedtaget en samværspolitik og ønsker med dette forslag at implementere den i vedtægterne, så alle grupper forpligter sig til at tage ejerskab for politikken og at arbejde aktivt med samvær i gruppen. Derfor foreslår vi at tilføje nedenstående arbejdsopgave til gruppelederens opgaver.

Vi mener, det skal være gruppelederens ansvar at implementere samværspolitikken på gruppeplan. Gruppelederen er den, der har bedst føling med, hvad der er realistisk i det daglige spejderarbejde. Dertil skal ansvarsplaceringen sikre, at der ikke bliver lavet lokale samværs politikker, der spænder ben for det gode spejderarbejde.

#### Nuværende formulering

§ 7 stk. 3, litra b

Gruppelederens opgaver er:

- at modtage og videreformidle information til og fra gruppen
- at udnævne ledere for gruppens enheder og en eller flere gruppeassistenter
- at tilrettelægge aktiviteter for gruppen samt koordinere planlægningen af aktiviteter i gruppen
- at sikre lederne i gruppen inspiration til det daglige arbejde
- at vejlede lederne i gruppen med henblik på fortsat uddannelse
- at sørge for PR i forbindelse med gruppens arbejde
- at fremme oprettelse af nye enheder inden for gruppen
- at deltage i regionskonferencer og møder indkaldt af regionsledelsen
- at deltage i relevante kurser
- at sikre at medlemssystemet holdes ajour



#### Foreslået ny formulering

§ 7 stk. 3, litra b

Gruppelederens opgaver er:

- at modtage og videreformidle information til og fra gruppen
- at udnævne ledere for gruppens enheder og en eller flere gruppeassistenter
- at tilrettelægge aktiviteter for gruppen samt koordinere planlægningen af aktiviteter i gruppen
- at sikre lederne i gruppen inspiration til det daglige arbejde
- at vejlede lederne i gruppen med henblik på fortsat uddannelse
- at sørge for PR i forbindelse med gruppens arbejde
- at fremme oprettelse af nye enheder inden for gruppen
- at deltage i regionskonferencer og møder indkaldt af regionsledelsen
- at deltage i relevante kurser
- at sikre, at medlemssystemet holdes ajour
- at sikre, at der foregår en løbende drøftelse af samvær i gruppen, og at gruppens samværs politik løbende ajourføres, jf. korpsets samværs politik

#### Stillet af

Hovedbestyrelsen.



## ADGANG TIL DELEGERETMØDE

### § 10 stk. 3, sidste punkt Adgang til delegeretmøde

#### Begrundelse

Det er gældende praksis, at der præcis tre måneder før et delegeretmøde trækkes en liste over de grupper, der ikke er i restance med kontingent. Disse grupper er stemmeberettigede på delegeretmødet. Grupper, der er bagud med kontingentbetalingen, har derimod ikke stemmeret på delegeretmødet.

Den nuværende formulering ("inden 3 måneder før det pågældende delegeretmøde") kan misforstås, således at der henvises til en ikke nærmere defineret dato, der ligger forud for skæringsdatoen. Hovedbestyrelsens forslag er at slette "inden", så sætningen ikke indeholder to tidsangivelser. Hovedbestyrelsen ønsker med forslaget at tydeliggøre bestemmelsen, så der ikke fremover kan sås tvivl om, at praksis er i overensstemmelse med vedtægterne.

#### Nuværende formulering

§ 10 stk. 3

Adgang

Til såvel ordinært som ekstraordinært delegeretmødet har følgende adgang:

Med stemmeret:

- Et medlem af hver regionsledelse med en personlig stemme
- En repræsentant for hver gruppe. Derudover får hver gruppe som tæller 20 medlemmer endnu en repræsentant. Herefter udløses der yderligere en delegeret ved hvert 30. medlem i gruppen (altså 3 delegerede i grupper med mindst 50 medlemmer, 4 delegerede med mindst 80 medlemmer og så fremdeles). Medlemstallet opgøres samtidig med, at der indkaldes til delegeretmødet
- Hovedbestyrelsens medlemmer (se § 11)

Uden stemmeret:

- Korpsets kasserer
- Korpsets advokat
- Korpsets internationalt kommitterede
- Sekretæren for Pigespejdernes Fællesråd Danmark
- 2 repræsentanter fra hvert af de associerede korps
- Korpskontorets fastansatte medarbejdere, konsulenter og den administrative ledelse
- Redaktører
- Medlemmer af gruppebestyrelser og gruppekasserere, der er registreret som sådan i medlemsystemet.
- Alle andre medlemmer af De grønne pigespejdere
- Andre inviteret af hovedbestyrelsen.

Ingen andre har adgang til delegeretmødet uden delegeretforsamlingens godkendelse. Udelukkede fra at blive delegerede ved ordinære og ekstraordinære delegeretmøder er repræsentanter fra grupper og regioner, som inden 3 måneder før det pågældende delegeretmøde har restance med hensyn til korpsafgift.

#### Foreslået ny formulering

§ 10 stk. 3, sidste afsnit

[...]

Ingen andre har adgang til delegeretmødet uden delegeretforsamlingens godkendelse. Udelukkede fra at blive delegerede ved ordinære og ekstraordinære delegeretmøder er repræsentanter fra grupper og regioner, som 3 måneder før det pågældende delegeretmøde har restance med hensyn til korpsafgift.

#### Redaktionelle konsekvensrettelser ved vedtagelse

Hvis dette forslag vedtages, skal der ske redaktionelle ændringer af "inden" til "senest" i:

- § 7, stk. 1, litra c, 1. pkt.
- § 7, stk. 4, litra d, 2. pkt.

#### Stillet af

Hovedbestyrelsen.

## UDELUKKELSE AF MEDLEMMER

### § 20 stk. 3 Udelukkelse

#### Begrundelse

Hovedbestyrelsen stiller et ændringsforslag til § 20, stk. 3, om udelukkelse som et led i det øgede fokus på trivsel og samvær i korpset. I forlængelse af korpsets nye samværspolitik, som blev lanceret i forsommeren 2021, og forslaget til ændringen af § 7 skal dette forslag sikre, at korpset fremadrettet kan sætte hensynet til spejdernes trivsel højest og håndhæve samværspolitikken. Med den nye formulering bestræber vi os på både at opnå øget transparens og etablere en mere hensigtsmæssig praksis på området.

I udarbejdelsen af det nye forslag, har hovedbestyrelsens vægtet følgende hensyn:

- Udelukkelse af et medlem finder sted, hvis medlemmet ikke lever op til korpsets samværspolitik. Dette skal sikre, at vi som pigespejdere altid værner om spejdernes og gruppernes trivsel i behandlingen af samværssager
- Behandlingen af sager om udelukkelse foregår i formandskabet bestående af formand, næstformand og generalsekretær med mulighed for, at et udelukket medlem kan klage over beslutningen til hovedbestyrelsen. Dermed tilføjes en klagemulighed for et udelukket medlem
- Korpskontoret fører en fortegnelse over spejdere, som er udelukket fra korpset for at sikre, at medlemmer, som tidligere er udelukket, ikke meldes ind på ny i andre grupper i korpset

#### Nuværende formulering

§ 20 stk. 3

*Udelukkelse*

Hovedbestyrelsen kan udelukke medlemmer over den kriminelle lavalder af korpset i de situationer, hvor de pågældende ikke arbejder efter korpsets formål og arbejdsgrundlag. Ledere, der er dømt for overtrædelse af straffelovens § 222, § 223, jf. §§ 224 og 225, og § 235 samt for overtrædelse af §§ 210 og 232, hvis forholdet er begået mod et barn under

den kriminelle lavalder udelukkes, medmindre ganske særlige omstændigheder taler imod. Endvidere kan medlemmer over den kriminelle lavalder udelukkes, hvis de er dømt for en lovovertrædelse, der efter hovedbestyrelsens opfattelse begrundet udelukkelse. Hovedbestyrelsen kan suspendere medlemmer over den kriminelle lavalder, selv om der ikke måtte foreligge dom. Endelig kan hovedbestyrelsen i særlige tilfælde, hvor det handler om manglende ansvar over for medlemmer eller korpset, træffe afgørelse om udelukkelse.

#### Foreslået ny formulering

§ 20 stk. 3

*Udelukkelse*

- a. Generalsekretæren kan i samråd med formand eller næstformand udelukke et medlem fra korpset i de situationer, hvor medlemmet ikke lever op til korpsets samværspolitik. I sager om udelukkelse vægtes hensynet til spejderen og grupperes trivsel altid højest. Hvis der gives meddelelse om udelukkelse til en spejder, som er umyndig, gives meddelelsen desuden til spejderens forælder/forældre eller værge(r).
- b. Et udelukket medlem kan klage over beslutningen om udelukkelse fra korpset til generalsekretæren senest en måned efter datoen for beslutningen. Generalsekretæren forelægger klagen for hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen træffer endelig afgørelse i sagen senest fire måneder efter, at klagen er indgivet. Mens klagen behandles, kan det udelukkede medlem ikke deltage i aktiviteter i regi af De grønne pigespejdere.
- c. Administration af eksklusion og udelukkelse.  
Korpskontoret fører fortegnelse over spejdere, der er ekskluderet fra De grønne pigespejdere. Oplysningerne opbevares og behandles i henhold til den til enhver tid gældende persondatalovgivning. Det er ligeledes korpskontoret, som forud for tildeling af lederfunktioner indhenter og genindhenter børneattester.

#### Stillet af

Hovedbestyrelsen.

## KOMPETENCER I HOVEDBESTYRELSEN

Som hovedbestyrelsesmedlem er man med til at sætte den strategiske retning for korpset. Det kræver forskellige kompetencer hos medlemmerne i hovedbestyrelsen. For at forberede kandidaterne på opgaven som hovedbestyrelsesmedlem, er de alle blevet interviewet af valgkomitéen med det formål at:

- Afklare kandidaten og træne hende til at sætte ord på sig selv som kandidat
- Sikre at hun er bekendt med opgaven som medlem af hovedbestyrelsen
- At indsamle oplysninger til delegeretmødematerialet

Gennem interviewet har kandidaterne alle fortalt om deres styrker, interesser, mærkesager og erfaringer inden for områder, som antages at være de vigtigste kompetencer for en strategisk bestyrelse. Kompetenceområderne er:

- Børne- og ungdomsliv (viden)
- Udvikling af piger og kvinder (viden)
- Det kristne fundament (viden)
- Ledelse og lederudvikling
- HR og rekruttering (herunder fastholdelse)
- Organisationsudvikling og demokratiske processer
- Strategiudvikling og -implementering
- Branding og marketing (SoMe)
- Bidrage til nye eksterne partnerskaber
- Økonomistyring og forretningsudvikling
- Forenings- og selskabsjura

Interviewet har dannet grundlag for kandidatpræsentationerne, som du finder på de følgende sider. Brug disse præsentationer til at vælge, hvilke kandidater du vil stemme på! Du må stemme på syv kandidater.



## KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN



**Navn:** Alberte Peiding

**Alder:** 20 år

**Uddannelse og stilling:** Almen studentereksamen - Sabbatår

**Gruppe:** Kalundborg

**Aktuelle poster:** Flokleder/-assistent

### Spejder-CV og kvalifikationer

Jeg har været spejder i otte år. Det vil sige, at jeg har været spejder, siden jeg var 12 år gammel.

De sidste tre år har jeg fungeret som flokleder/assistent, hvor jeg både har stået for planlægning og afvikling af smuttemøder.

Jeg deltog i udarbejdelsen af De grønne pigespejders samværspolitik i 2021 som repræsentant for de unge, samt været med i projektet Spejd med pigerne siden 2021, som del af Kalundborg projektgruppe. Desuden deltog jeg på Spejd med pigerne-boblen på Nyborg Strand.

### To vigtigste mærkesager

Jeg vil rigtig gerne arbejde for **lederudvikling**, som jeg selv synes, trænger til nogle nye ideer. Jeg ser en mulighed for at komme med de unges syn på lederskab og -udvikling. Derudover vil jeg gerne ændre nedgangen i antallet af ledere til en opgang. Jeg mener, det er et stort problem, at vi ikke har succes med at engagere pigespejdere og andre interesserede til at blive ledere.

Derudover vil jeg gerne være med til aktivt at sørge for, at **De grønne pigespejdere bliver en del af pigers identitet** og gøre dem klar til at være medbestemmende i den verden, som vi lever i. Jeg vil være med til at skabe rollemodeller, som unge piger kan se op til, så de får lige så meget mod på at blive en aktiv del af samfundet.

### Hvilke styrker kan jeg bidrage med i hovedbestyrelsen?

Jeg har en ungdommelig fordel, idet jeg langt hen ad vejen vil kunne se synspunkter fra et ungt perspektiv. Jeg er særligt god til at planlægge og gennemskue, samt give min mening til kende.

Jeg er et glad og hjælpsomt menneske, som gerne vil gøre sit allerbedste for sagen, uanset om det kræver meget arbejde eller at tage den svære beslutning. Jeg vil derfor altid have gåpåmod til at løse en opgave, også selvom jeg aldrig har prøvet det før. Learning-by-doing!

Jeg ser mig selv som et menneske, der vil kunne bidrage til at være bindeled mellem teams og hovedbestyrelsen. Jeg er et menneske, der er meget nem at snakke med, og man vil derfor næsten altid møde et glad menneske, som kun vil een det bedste, hjælpe og lytte.

### Det er vigtigt, jeg bliver en del af hovedbestyrelsen, fordi:

Jeg får en exceptionel mulighed for at udvikle mig selv og lære en masse spændende ting på et tidspunkt, hvor jeg har tiden og overskuddet til at give alt, hvad jeg har inden for hovedbestyrelsesarbejde. Jeg ser samtidig dette som muligheden for at være med i korpsets fremtid og have en aktiv stemme i den. For mig ville hovedbestyrelsen være en oplagt mulighed for at prøve mig selv af og samtidig kunne være med til at skabe en god fremtid for korpset.

**Opstillet af:** Regionsledelserne i Storebælt, Vadehav og Østersø samt 14 medlemmer over 16 år.



**Navn:** Anette Nørgaard Jappe

**Alder:** 55 år

**Uddannelse og stilling:** Selvstændig erhvervsdrivende translatør og tolk

**Gruppe:** Bellahøj

**Aktuelle poster:** Medlem af hovedbestyrelsen, træner, medlem af gruppebestyrelsen i nystartsgruppe, lejrfrivillig på Spejdernes Lejr 2022

## Spejder-CV og kvalifikationer

Jeg har været grøn pigespejder, siden jeg startede som grønsmutte i Hedensted. Jeg fik min første formelle lederopgave, da jeg blev patruljeleder. Jeg har siden blandt andet været leder i troppen, medlem af Friluft- og Samfundsudvalget og Team Uddannelse, involveret i planlægningen af Spejdernes Lejr, kursusleder og sekretær for Pigespejdernes Fællesråd Danmark.

Alle disse roller har været med til at udvikle forskellige sider af mine lederkompetencer og givet mig viden om mange facetter af De grønne pigespejders arbejde og samarbejdet med andre spejderkorps. Vigtigst af alt har det givet mig et stort netværk af mennesker fra mange forskellige sammenhænge.

## To vigtigste mærkesager

**Demokrati:** Det er vigtigt for mig, at alle har mulighed for at blive hørt og involveret i den demokratiske proces. Vi skal bruge dialogen aktivt til at blive klogere på hinanden og i fællesskab udvikle pigespejderarbejdet, så vi altid træffer beslutninger på et oplyst grundlag.

**Mod:** Det er en del af De grønne pigespejders vision, at vi giver piger mod. Mod er både at turde skubbe til egne grænser og at turde sige fra. At være pigespejder giver mulighed for livslang læring i et trygt rum, hvor man kan øve sig, fejle og gennem refleksion blive klogere på sig selv og verden.

Mod og anerkendelse hænger tæt sammen. Hvis man føler anerkendelse, får man mod til endnu mere. Det gælder for pigespejdere i alle aldre. Det gælder også for ledere, der uge efter uge bruger mange timer på at lave sjove og udviklende aktiviteter for pigerne. Og det gælder for ledere, der lægger kræfter i gruppelederposten, regionsledelsen, en projektgruppe, en kursusstab eller et nationalt team. Alle opgaver er vigtige, og det skal være sjovt at være frivillig. Det er hovedbestyrelsens opgave at gå forrest og sprede anerkendelse i korpset.

## Hvilke styrker kan jeg bidrage med i hovedbestyrelsen?

Jeg tænker strategisk og vægter samtidig åbenhed, ærlighed og ordentlighed. Jeg har desuden tålmodighed og vedholdenhed til at tage det lange seje træk og til at få afsluttet projekter eller sikret en god og bæredygtig overlevering.

## Det er vigtigt, jeg bliver en del af hovedbestyrelsen, fordi:

Jeg vil arbejde for, at vi bliver flere pigespejdere, og at De grønne pigespejdere kommer til at gøre en forskel for endnu flere piger og kvinder. Vi skal kontinuerligt have fokus på at spille hinanden gode. Ingen kan alt, men alle kan noget, og i fællesskab kan vi alt.

**Opstillet af:** Regionsledelserne i Storebælt, Vadehav, Øresund og Østersø samt 49 medlemmer over 16 år.



**Navn:** Barbara Taubert

**Alder:** 43 år

**Uddannelse og stilling:** Akademimerkonom / CRM Manager

**Gruppe:** Vanløse

**Aktuelle poster:** Medlem af hovedbestyrelsen, Styregruppe for børnene tilbage i fællesskabet, Repræsentant i landsamrådet

## Spejder-CV og kvalifikationer

Jeg har været pigespejder siden jeg var 10 år og har haft mange roller – alt fra patruljeleder, tropleder, gruppeleder og været med i regionsledelse i 10 år, hvoraf de sidste fire som regionschef. På det nationale plan har jeg været med i to teams: Samfundsengagement og Gruppe- og regionsudvikling. I det tværkorpslige har jeg blandt andet været med i det internationale hovedudvalg i Spejdernes Lejr 2012 og med i projektgruppen for gruppeledelseskonferencen i henholdsvis 2018 og 2021. De forskellige roller har givet mig god erfaring med at lede og motivere frivillige, organisering og at arbejde med projekter, hvor medlemmerne ikke kender hinanden på forhånd. Det har desuden givet mig en masse ny viden om forningsarbejde både i vores korps, men også i vores samfund. De seneste halvandet år har jeg været hovedbestyrelsesmedlem, det har givet gode nye udfordringer og til tider bragt mig ud i orange zone, hvilket har været utrolig spændende og udviklende.

## To vigtigste mærkesager

**Ledere går nye veje** – Vi skal brænde for det, som vi laver, ellers kan vi ikke tænde andre.

Jeg holder fast ved denne mærkesag, da jeg gang på gang kan se, hvad det giver af god værdi til vores korps og til os selv at gå nye veje. De ledere, der tør prøve noget nyt eller tør prøve mere, får ny pigespejderenergi, som de kan give videre til pigerne og de ledere, der ser op til dem.

**Vækst** – Nystart, opstart, genstart. I det hele taget start af noget nyt. Alt fra en enhed og sa-tellitgruppe til en ny gruppe giver vækst og fastholdelse. Vi er allerede nu ved at starte flere grupper op i Danmark, og jeg mener, at det er vejen frem for, at vi kan blive et bæredygtigt korps og skabe flere fællesskaber, som piger og kvinder kan være en del af. Alle har brug for et fællesskab, og vi kan skabe et fællesskab, der ikke er for alle, men for piger der tør!

## Hvilke styrker kan jeg bidrage med i hovedbestyrelsen?

**Lederevner:** Jeg kan lide at tage ansvar og organisere. Det har jeg udviklet mig i fra mange niveauer i korpset. **Modig:** Jeg kæmper for det, jeg tror på, står ved mine standpunkter og er ikke bange for at udtrykke min mening, selvom den kan være upopulær. **Optimisme:** Jeg finder muligheder og tænker positivt. Jeg giver ikke op, selvom jeg møder modgang.

## Det er vigtigt, jeg bliver en del af hovedbestyrelsen, fordi:

Jeg er klar til at fortsætte med at "gå nye veje" og bidrage til, at De grønne pigespejdere giver piger og kvinder endnu mere mod og et fedt fællesskab, som kan rykke dem. Det føles som om, at jeg kun lige er blevet valgt, og jeg håber på at kunne fortsætte det strategiske arbejde.

Jeg vil være med til at korpset udvikler sig i forhold til vækst og mangfoldighed. Flere frivillige betyder flere muligheder for grupper og de piger, der endnu ikke er pigespejdere. Det skal vi fortsætte med via flere partnerskaber som for eksempel i projekterne Børnene tilbage i fællesskabet og Spejd med pigerne.

**Opstillet af:** Regionsledelserne i Kattegat, Lillebælt, Limfjord, Storebælt, Vadehav, Øresund og Østersø samt 41 medlemmer over 16 år.





**Navn:** Henriette Stæcker Jensen

**Alder:** 46 år

**Uddannelse og stilling:** Socialrådgiver. Socialrådgiver/pædagogisk medarbejder på psykiatrisk bosted.

**Gruppe:** Holstebro

**Aktuelle poster:** Flokleder

## Spejder-CV og kvalifikationer

Jeg blev meldt ind i De grønne pigespejdere i 1984, hvor jeg var smutte i Struer Gruppe. Siden har jeg haft mange forskellige poster på gruppeplan i Struer Gruppe, Kimbergruppen Aars, Gammelby Gruppe Esbjerg og Holstebro Gruppe; patruljeleder, flokleder og gruppeleder. Aktuelt er jeg flokleder for en spire og smutteflok i Holstebro Gruppe.

På korpssplan har jeg lavet smuttelandsdelslejr tre gange; Eventyrlejr 2005, Pil 2010 og Terra 2021. I forbindelse med den første Spejdernes Lejr i 2012 var jeg kvarterskoordinator. Som lokal gruppe i værtskommunen havde vi et tæt samarbejde med kommunen op til lejren.

Jeg er formand for en selvejende institution, hvis formål er at bygge en ny spejderhytte i samarbejde med en anden spejdergruppe i byen.

## To vigtigste mærkesager

Mine mærkesager er **åbenhed** og **anerkendelse**.

Jeg brænder for, at vi skal have mere åbenhed og synlighed i korpset. Det skal være lettere for det enkelte medlem at følge med i, hvad det er, der sker i korpset, og hvad der arbejdes med i hovedbestyrelsen, de enkelte teams og i regionerne.

Det skal være meget lettere at påtage sig en frivillig opgave på korpssplan, uden at den drukner i bureaukrati. Der skal være tillid til, at de frivillige kan tage ansvarlige og selvstændige beslutninger, så det ikke skal igennem flere udvalg og bestyrelser, inden der kan træffes en afgørelse.

Vi skal gennem mere synlig anerkendelse, sikre os, at der stadig er gode kræfter, som har lyst til at løfte de mange opgaver, der er i korpset, både i grupperne, regionerne og på landsplan.

## Hvilke styrker kan jeg bidrage med i hovedbestyrelsen?

Jeg kommer med mere end 35 års erfaring som aktiv i De grønne pigespejdere, hvilket har påvirket mine holdninger og værdier, som er mit fundament i forhold til mit spejderarbejde. Derudover har jeg gennem min uddannelse og arbejdsliv en stor viden omkring børne- og ungdomsliv, samt piger og kvinders udvikling. Den viden kan jeg bidrage med i de beslutninger, der træffes i hovedbestyrelsen. Jeg har et alment kristent fundament og tør tale højt omkring tro og kristendom i hverdagen. Jeg vil derfor kunne bidrage aktivt i drøftelser om, hvordan vi sikrer vores kristne værdier i spejderarbejdet.

## Det er vigtigt, jeg bliver en del af hovedbestyrelsen, fordi:

Det er vigtigt for mig at blive en del af hovedbestyrelsen, fordi jeg er stolt over at være grøn pigespejder og gerne vil være med til at sikre de grønne pigespejderværdier i fremtiden. Jeg er sikker på, at jeg har en masse viden og energi at bidrage med til hovedbestyrelsen.

Derudover er det vigtigt for mig, at hovedbestyrelsen har repræsentanter fra hele landet med forskellige spejdererfaringer.

**Opstillet af:** Regionsledelserne i Lillebælt, Limfjord, Vadehav og Østersø. Gruppebestyrelsen i Holstebro Gruppe samt 32 medlemmer over 16 år.



**Navn:** Katrine Johanne Jakobsen

**Alder:** 20 år

**Uddannelse og stilling:** stud.med.

**Gruppe:** Vorup-Kristrup

**Aktuelle poster:** Hjælper i Vorup-Kristrup

## Spejder-CV og kvalifikationer

Jeg har været spejder hos De grønne pigespejdere stort set lige så længe, jeg kan huske, og runder i år mit 12. år. Jeg startede tilbage i 2010 som smutte, hvorefter jeg var spejder, indtil jeg blev 14 år, hvor jeg selv blev leder. Det at være leder i så ung en alder har givet mig en masse erfaring i form af erfaringspædagogik, hvor jeg har lært en masse hen ad vejen, og jeg lærer stadig nye ting ved hvert eneste spejdermøde.

## To vigtigste mærkesager

For at vi kan beholde det gode korps, vi har, så er vi nødt til at **have de bedste ledere og nok af dem**. For at dette kan lade sig gøre, skal vi have et større fokus på rekrutteringen af nye ledere. Her er vi nødt til at gøre det mere tilgængeligt for voksne uden spejdererfaring at blive en del af et lederkorps. Samtidig er det vigtigt, at vi udvikler de ledere, vi allerede har og sørger for, at der er et godt samarbejde på tværs af grupperne, så det bliver ved med at være sjovt at være spejderleder.

Udover at ledersituationen skal være i orden, så er der intet korps uden vores fantastiske piger. Selvom det er vigtigt at rekruttere nye piger, så er det næsten vigtigere **at holde fast i de piger, vi har**. Især de ældre piger er her mit hovedfokus, for på trods af den kæmpe indsats, vi allerede gør, så er der mange, der stopper, når de rammer teenagealderen. Her skal vi have et større fokus på at skabe fedt materiale, så det bliver ved med at være sejt at være spejder.

## Hvilke styrker kan jeg bidrage med i hovedbestyrelsen?

Jeg er en ambitiøs ung kvinde, der ikke er bange for at udtrykke min holdning, samtidig med at jeg også gerne træder et skridt i baggrunden, når det er det, der er behov for. Jeg har fra mit studie erfaring med at tage hurtige men velovervejede beslutninger og føre dem ud i livet, selvom det kan være udfordrende. Mine absolutte styrker er mit overblik og min punktlighed, som jeg i særdeleshed benytter mig af i min dagligdag, og som, jeg mener, er brugbar i hovedbestyrelsen.

## Det er vigtigt, jeg bliver en del af hovedbestyrelsen, fordi:

Jeg mener, at jeg kan bidrage med høje ambitioner og et ungt pust med respekt for de traditioner, som gør os til De grønne pigespejdere. Jeg vil gerne være med til at sætte mit præg på korpset og sørge for, at vi fortsat kan give piger mod og sætte bevægelse i verden mange år fremover.

**Opstillet af:** Regionsledelserne i Kattegat, Lillebælt og Østersø samt 10 medlemmer over 16 år.



**Navn:** Leah Porse Rasmussen

**Alder:** 44 år

**Uddannelse og stilling:** Cand. Mag. i Historie, MSc. i Global Human Resource Management, Systemleder hos Københavns Universitet, IT-afdelingen

**Gruppe:** Taastrup

**Aktuelle poster:** Medlem af hovedbestyrelsen, Medlem af SAFs bestyrelse, Medlem af Styregruppen for PigespejderTech, Medlem af Hovedudvalget for Kommunikation, SL2022, Instruktør og træneraspirant

## Spejder-CV og kvalifikationer

Jeg har været spejder gennem hele mit liv. Jeg startede som smutte, blev spejder, senior og ranger – nu instruktør, træneraspirant og hovedbestyrelsesmedlem. Da jeg var med til at oprette en tværkorpslig seniorenhed, forstod jeg, hvor fantastisk vores fællesskab spejderne imellem er, og hvorfor det er vigtigt for børn og unge – og det tager jeg stadig med i mit spejderarbejde i dag.

## To vigtigste mærkesager

Jeg er som medlem af hovedbestyrelsen blevet særligt opmærksom på **vores korps økonomi**. Den har i lang tid haltet, men ser betydeligt bedre ud nu, og det skal fortsætte! Jeg vil derfor meget gerne arbejde i hovedbestyrelsen for, at vi fortsætter med et fokus på en god økonomi, så vi sikrer, at der er midler til at lave aktiviteter for vores piger både nu og i fremtiden.

Jeg går meget op i **demokratisk dannelse** og synes, at det er vigtigt, at alle medlemmer af korpset oplever, at de har en stemme, samt at vi lytter til den. Udrulningen af forsamlingshusene har været en stor succes, men jeg ser gerne, at vi kommer meget tættere sammen i korpset og fortsætter den demokratiske dialog kontinuerligt.

## Hvilke styrker kan jeg bidrage med i hovedbestyrelsen?

Jeg bruger meget tid på at indhente viden, som jeg bruger, når jeg skal tage beslutninger – både i mit professionelle liv og som frivillig. Jeg er vant til at arbejde strategisk og besidder evnen til at tænke fremadrettet. Jeg går gerne i dialog for i fællesskab at finde gode løsninger med andre.

## Det er vigtigt, jeg bliver en del af hovedbestyrelsen, fordi:

Jeg startede i bestyrelsen for halvandet år siden og har stadig meget at give af. Jeg brænder for at være med til at skabe et korps, der kan forme og udvikle stærke piger og kvinder. Korpset har brug for pigespejdere i bestyrelsen, der kan sætte dagsordener og har blik for kvinders plads i fremtidens samfund. Jeg har boet i Mellemøsten i mange år og har på egen krop oplevet, hvordan kvinder rammes af samfundets strukturer. Disse erfaringer og den viden vil jeg kunne udnytte i hovedbestyrelsen og bruge til at gavne udviklingen af korpset.

**Opstillet af:** Regionsledelserne i Kattegat, Vadehav, Øresund og Østersø. Gruppebestyrelsen i Bornholm Gruppe samt 59 medlemmer over 16 år.



**Navn:** Lotte Bak Sørensen

**Alder:** 33 år

**Uddannelse og stilling:** Cand.soc. i Internationale Udviklingsstudier, projektkoordinator i Augustinus Fonden

**Gruppe:** Bording

**Aktuelle poster:** Lejrtante og stiftende bestyrelsesmedlem i ny gruppe Ydre Nørrebro

## Spejder-CV og kvalifikationer

Siden jeg startede som smutte i Bording Gruppe i det midtjyske, har spejderidentiteten været en del af mig. Jeg har været patruljeleder, hjulpet til ved spire-smuttemøder og nyder at kunne tage med på lejre, når gruppen har brug for at ekstra hånd. Jeg er ikke længere aktiv i det ugentlige lederarbejde, men jeg brænder for at være med til at udvikle De Grønne Pigespejdere på andre måder. Et par øvrige highlights fra spejder-CV'et er:

- International ansvarlig for lkast-Brande på Spejdernes Lejr i 2012, 2017 og 2022
- Deltager i WAGGGS Helen Storrow Seminar på Our Chalet i Schweiz i 2013
- Koordinator af påsketur til Pax Lodge i London i 2013.
- 1+1 Chili og Fox agent for medlemsudvikling i grupperne i Midtjylland.

## To vigtigste mærkesager

Jeg har selv haft mange fantastiske oplevelser som spejder – i gruppen, i lederteamet og på lejre i ind- og udland. Mit håb er, at alle piger i Danmark (og resten af verden) får mulighed for at opleve det sammenhold, der ligger i spejderarbejdet. Ikke mindst har filosofien og drivet bag pigespejderne givet mig det livsmod, jeg bruger i alle aspekter i livet – på arbejde, som frivillig og på vandre- og friluftsture ud i det ganske land. Derfor er min vigtigste mærkesag **at give alle piger muligheder for at opleve spejderfællesskabet**, hvilket jeg vil arbejde mod gennem medlemsudvikling og det internationale spejderarbejde.

## Hvilke styrker kan jeg bidrage med i hovedbestyrelsen?

I hovedbestyrelsen vil jeg kunne sætte strategiske og koordinerende egenskaber i spil, som jeg har med fra mit job og fra frivillige roller i forskellige andre frivilligbaserede organisationer. Jeg er vant til at arbejde både overordnet og dybdegående med komplekse problemstillinger, så beslutninger kan træffes på det bedste grundlag.

## Det er vigtigt, jeg bliver en del af hovedbestyrelsen, fordi:

Det er vigtigt for mig at blive en del af hovedbestyrelsen, fordi jeg brænder for at være med til at udvikle De grønne pigespejdere og sikre, at piger i Danmark fortsat har mulighed for at få fede oplevelser og en tank fuld af livsmod og livsduelighed. I mig får korpset et hovedbestyrelsesmedlem, der er engageret og brænder for at gøre en forskel for grupperne i hele landet.

**Opstillet af:** Regionsledelserne i Limfjord, Vadehav og Østersø. Gruppebestyrelsen i Bording Gruppe samt 14 medlemmer over 16 år.



**Navn:** Maria Kristiane Brauner Pedersen  
**Alder:** 31 år  
**Uddannelse og stilling:** Folke- og ungdomsskolelærer  
**Gruppe:** Herning  
**Aktuelle poster:** Tropleder, regionsassistent, kursusleder på kommende UL2

## Spejder-CV og kvalifikationer

Jeg startede som spire i 1996 i Videbæk og blev gennem mine teenageår flokassistent, patruljeassistent og patruljeleder, mens jeg sideløbende tog patruljelederuddannelsen og senere projektlederuddannelsen. Som 16-årig blev jeg valgt ind i regionsledelsen i Vesterhav og har været en del af den lige siden, kun med en lille pause på to år. I 2010 flyttede jeg til Herning og flyttede i den forbindelse også gruppe. I Herning Gruppe startede jeg i flokken og er i dag tropleder og har snor i vores seniorpatrulje.

Siden mit eget spejderuddannelsesforløb har jeg selv været med til at planlægge flere før-, efter- og almindelige patruljelederkurser, samt et par Ungleder-kurser. Senest har jeg været i staben på UnglederStart og er kursusleder på det kommende Ungleder 2 i Vestdanmark. Udover det var jeg lejrchef på INGRID 2019, en kunst-sommerlejr i Skovsnogen, som var en del af korpsets jubilæumsfejring.

## To vigtigste mærkesager

**Kommunikation og sammenhængskraft i korpset** optager mig. Der kan være langt fra den enkelte spejder til regionsledelse eller hovedbestyrelse, fra øst til vest eller bare fra gruppen og hen til nabogruppen. Jeg vil gerne arbejde med den gode kommunikation i korpset - både den, der foregår på hjemmesiden og sociale medier, men også det vi kommunikerer med vores aktiviteter.

Jeg drømmer også om, at vi er **flere pigespejdere** og for at opnå dette, skal vi lave udfordrende og sjove pigespejderaktiviteter ude i grupperne. Det er arbejdet i grupperne, som trækker nye pigespejdere til og fastholder dem.

## Hvilke styrker kan jeg bidrage med i hovedbestyrelsen?

Jeg bruger min baggrund som folke- og ungdomsskolelærer meget i mit pigespejderarbejde, både i forhold til planlægning og pædagogik, men nok særligt i forhold pigeliv og børns udvikling, og ser det som en ressource jeg også vil kunne bruge i Hovedbestyrelsen.

Jeg går positivt og åbent i de opgaver, jeg griber, og er nysgerrig af natur.

## Det er vigtigt, jeg bliver en del af hovedbestyrelsen, fordi:

Jeg brænder for pigespejderarbejdet og har rundet 25 år i korpset. Jeg vil gerne starte det næste kapitel af mit pigespejderliv, der hvor de store beslutninger tages, og hvor mine erfaringer kan være med til at præge udviklingen.

**Opstillet af:** Regionsledelserne i Kattegat, Lillebælt, Limfjord, Vadehav, Øresund og Østersø. Gruppebestyrelsen i Holstebro Gruppe samt 30 medlemmer over 16 år.



**Navn:** Pia Risør Bjerre

**Alder:** 27 år

**Uddannelse og stilling:** Cand.psych., organisationskonsulent i Finansministeriet

**Gruppe:** Vanløse

**Aktuelle poster:** Formand

## Spejder-CV og kvalifikationer

Leder i Mårslet og Vanløse

- Uddannet instruktør
- Stab på Ungleder 2 og 3
- Internationalt Hovedudvalg, Spejdernes Lejr 2017
- Medlem af Pigespejderidentitetsteamet
- Tovholder i Samfundsenagementsteamet
- Ungdomsdelegat i FN
- Formand for De grønne pigespejdere

## To vigtigste mærkesager

Mine mærkesager ligner meget dem, der også motiverede mig til at stille op for to år siden, for vi er nået langt, men der er stadig meget at arbejde videre med.

Mit fokus er derfor fortsat på at fremtidssikre og understøtte det gode pigespejderarbejde ved at:

### • Sikre at piger i hele landet kan blive pigespejdere

Det lykkes vi med ved både at starte nye grupper og ved at understøtte vores eksisterende grupper. Men vi lykkes også ved at række ud til dem, der endnu ikke har opdaget potentialet i at være pigespejder. For vi styrker pigespejderarbejdet, når vi for eksempel

opsøger nye kontekster og partnerskaber og på den måde kommer ind på skolerne til Den lille spejderuge, i SFO'erne med Spejd med Pigerne eller får nyt aktivitetsmateriale fra SciencePiraterne. Den synergi skal vi derfor også arbejde videre med.

### • Skabe et bæredygtigt økonomisk fundament for fremtidens pigespejderarbejde

Her er vi nået langt, og fokus må nu være på at sikre en transparent og balanceret økonomi, som gør os i stand til at lægge vores frivillige kræfter i alt det, der udvikler pigespejderarbejdet i mange år fremover.

## Hvilke styrker kan jeg bidrage med i hovedbestyrelsen?

- Bred organisatorisk forståelse, både fra en professionel og frivillig kontekst
- Erfaring med lederudvikling, både i en professionel og frivillig kontekst
- Et godt kendskab til pigespejderne og de mange forskellige roller i korpset

## Det er vigtigt, jeg bliver en del af hovedbestyrelsen, fordi:

Jeg er ambitiøs på De grønne pigespejders vegne. Det er jeg, fordi jeg har set, hvad vores fællesskab kan give piger og kvinder i alle aldre med i rygsækken. Jeg vil gerne fortsætte med at kaste al min frivillige energi i at styrke vores fællesskab og understøtte vores frivillige.

**Opstillet af:** Regionsledelserne i Lillebælt, Limfjord, Storebælt, Vadehav, Øresund og Østersø samt 94 medlemmer over 16 år.



**Navn:** Sarah Johansen Lundbak Parsaei

**Alder:** 27 år

**Uddannelse og stilling:** HF og pt. ledig grundet udredning

**Gruppe:** Christiansbjerg

**Aktuelle poster:** Passiv grundet flytning til Holbæk

## Spejder-CV og kvalifikationer

Jeg har siden 2010 været spejderleder dog først som assistent. Derefter leder for en gruppe piger i alderen 10 -14 år. Sidenhen har jeg også været leder for piger i 3. og 4. klasse samt senest leder for enheden Spilopspejd (3 år til og med 0. klasse). Spilopspejder enheden startede jeg op i Christiansbjerg fra bunden af, så deraf har jeg også høstet en masse erfaring.

- Afholdt boble om Spilopspejd på NYS lederkursus 2021.
- Tilrettelæggelse af aktiviteter med særlig pædagogiske tiltag for børn med handicap og forskellige diagnoser.
- Erfaring med spejderaktiviteter for børn i børnehavealderen, erfaring med at gå fra idé til udførelse, erfaring med gruppeskift.
- Erfaring med at bruge Zoom til planlægning, undervisning (spejdermøder) og møder såsom ledermøder.

## To vigtigste mærkesager

Som medlem i hovedbestyrelsen vil jeg arbejde for mine to mærkesager:

- **Vores korps må ikke glemme medlemmerne.** Der skal være kortere fra den egentlige leder til korpset. Derudover skal vi være bedre til at anerkende vores ledere ved blandt andet at finde måder, hvorpå vi kan bruge deres styrker på den bedste måde.
- **En aktiv og synlig hovedbestyrelse,** der har fingeren på pulsen for forandringerne omkring os, men samtidig ikke glemmer, at vi er et spejderkorps.

## Hvilke styrker kan jeg bidrage med i hovedbestyrelsen?

I hovedbestyrelsen kan jeg bidrage med mit gå-på-mod. Jeg er meget iderig og følger beslutninger til dørs. Derudover kan jeg bidrage med min erfaring med bestyrelsesarbejde fra et tidligere medlemskab i en regional bestyrelse.

- Jeg har læst Multimedie Design, som desværre ikke er afsluttet. Derigennem har jeg erfaring med branding, marketing og visualisering.
- Jeg har i min tid som medlem af et ungdomsparti og spejderleder undervist både spejderpiger, men også andre skolebørn i demokrati og dannelse.

## Det er vigtigt, jeg bliver en del af hovedbestyrelsen, fordi:

Lige så længe, jeg kan huske det, har jeg drømt om en dag at komme i hovedbestyrelsen. Jeg vil være med til at sætte rammen for vores spejderkorps. Jeg vil vise, at selv den almindelige lille spejderpige sagtens kan, hvad hun vil, også selvom der er nogle udfordringer. Derudover mener jeg, at det er vigtigt, at vi i vores korps viser vores spejderpiger, at vi også har plads til dem, hvor ikke alt er gået lige efter bogen, men som har gå-på-mod, erfaring og vilje til at lære de ting, de endnu ikke kan.

**Opstillet af:** Regionsledelsen i Østersø samt 26 medlemmer over 16 år.



**Navn:** Tina Carøe Rosenkilde

**Alder:** 47 år

**Uddannelse og stilling:** Pædagog og arbejde i en special børnehave

**Gruppe:** Frederiksberg

**Aktuelle poster:** Næstformand i hovedbestyrelsen

### Spejder-CV og kvalifikationer

Jeg har siddet på de fleste ledelsesposter i korpset gennem mine 40 år hos De grønne pigespejdere herunder mange år i Regionsledelsen i Øresund. Senest har jeg siddet i to hovedbestyrelsesperioder og tre år som næstformand.

### To vigtigste mærkesager

**Ligestilling** starter i børneværelset, og vi har allerede en stor organisation bag os, der i årevis har kæmpet piger og kvinders sag – nemlig WAGGGS. Deres materialer skal tilpasses dansk spejderarbejde med aktiviteter, der gør det mere håndgribeligt at arbejde med emnerne, så det ikke bliver så "skoleagtigt". SciencePirater og PigespejderTech skal bruges i grupperne og medvirke til at pigerne bliver nysgerrige på de fag, som fravælges af et flertal af piger. Vi skal **bruge udelivet og friluftslivet** som baggrund for de aktiviteter, der udvikler og giver piger mere mod. I naturen er pigerne mere frie og får erfaringer med, at der findes mange måder at bruge og være i naturen på. Forskning viser, at det påvirker dem i deres voksen tilværelse til at værne mere om naturen. Og det har vi brug for.

### Hvilke styrker kan jeg bidrage med i hovedbestyrelsen?

Ud over at jeg har professionelle kompetencer med en bred viden om børn og unge, har mine mange år som leder hos De grønne pigespejdere givet mig indsigt i økonomi. Jeg har deltaget i flere af korpsets demokratiske processer som konferencer i regionerne og i delegeretmøder. Som hovedbestyrelsesmedlem har jeg deltaget i arbejdet med at få udviklet en strategi, der fokuserer på at få korpset i medlemsvækst og skabe et bæredygtigt grundlag for både menneskelige og økonomiske ressourcer.

### Det er vigtigt, jeg bliver en del af hovedbestyrelsen, fordi:

Som en del af et børne-ungekorps er et vigtigt fokus at have unge med i bestyrelsen. Jeg kan bidrage med min erfaring fra tidligere perioder i hovedbestyrelsen som en støtte og kvalificering af de unges perspektiver og ideer. Min erfaring med de seneste forandringer i korpset giver mig et stærkt udgangspunkt for at sikre, hvordan korpsets medlemmer inddrages i forandringer med stærke værdibårne perspektiver.

**Opstillet af:** Regionsledelserne i Kattegat, Limfjord, Storebælt, Vadehav, Øresund og Østersø samt 54 medlemmer over 16 år.



## BUDGET 2022, 2023 OG 2024

	2022	2023	2024
<b>INDTÆGTER</b>			
Kontingenter	2.060.500	2.110.500	2.173.815
Lejeindtægter	899.555	1.003.292	1.033.390
Salgs- og forbrugsindtægter	245.428	251.831	259.386
Arrangementer	1.476.330	1.323.750	1.363.463
Indsamlinger	562.800	578.109	595.452
Gaver, legater, fonde, sponsorater mv.	1.123.230	200.000	206.000
Offentlige tilskud	3.843.240	3.918.487	4.036.042
Diverse indtægter	1.022.000	1.100.000	1.100.000
Momspligtige indtægter	41.800	29.804	30.698
<b>INDTÆGTER I ALT</b>	<b>11.274.883</b>	<b>10.515.773</b>	<b>10.798.246</b>

	2022	2023	2024
<b>UDGIFTER</b>			
Vareforbrug/momsfrit salg	-5.375	-5.536	-5.702
Ejendomsudgifter	-779.175	-804.623	-828.762
Møde- og aktivitetsudgifter	-2.409.676	-1.883.999	-1.940.519
Transportudgifter	-340.159	-226.863	-233.669
Markedsføringsudgifter	-463.665	-510.745	-526.067
Kontingent (udgifter)	-169.706	-174.847	-180.093
Repræsentationsudgifter og uddelinger	-371.849	-380.393	-391.804
Personaleudgifter	-5.486.871	-5.245.011	-5.402.361
Administrationsudgifter	-1.170.993	-1.224.483	-1.261.217
Diverse udgifter	-4.120	-4.244	-4.371
<b>UDGIFTER I ALT</b>	<b>-11.201.589</b>	<b>-10.460.744</b>	<b>-10.774.567</b>
<b>RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER</b>	<b>73.294</b>	<b>55.029</b>	<b>23.679</b>
<b>FINANSIELLE POSTER</b>			
Afskrivninger	-605.950	-592.229	-609.995
Finansielle poster	-70.630	-73.225	-75.422
<b>FINANSIELLE POSTER I ALT</b>	<b>-676.580</b>	<b>-665.453</b>	<b>-685.417</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>-603.286</b>	<b>-610.425</b>	<b>-661.737</b>

Note:

Budget 2022, 2023 og 2024 afspejler, at de er blevet lagt inden der lå underskrevne salgsaftaler omkring Holmen og jorden ved Spejderkllinten. Disse salgsaftaler er nu faldet på plads. Budget 2022, 2023 og 2024 vil derfor blive revideret i 2022.

## EN SÆRLIG TAK TIL

### 2020 - 2022

#### Hovedbestyrelsen

Pia Risør Bjerre, formand  
Tina Carøe Rosenkilde, næstformand  
Barbara Taubert  
Anette Nørgaard Jappe  
Katrine Grothe  
Leah Porse Rasmussen  
Anne Katrine Frandsen  
Grete Fristrup, inviteret ind i HB  
Emma Elgaard Larsen, inviteret ind i HB

#### International Commissioner

Emma Elgaard Larsen (IC)  
Charlotte Støvring Preussler (vice IC)  
Regitze Jørgensdatter Viborg (vice IC)

#### Teams

##### Gruppe- og regionsudvikling

Lisbeth Feldballe  
Malene Bechmann Christensen  
Christina Hald Ingerslev  
Anne Dahl-Hansen

#### Uddannelse

Anne Risør Andersen  
Rikke Gry Nielsen  
Maja Brandstrup Andersen  
Grete Bækgaard Thomsen  
Katrine Dicte Blohm

#### Samfundsenngagement

Caroline Erup Friis  
Alexandra Saul  
Emma Elgaard Larsen  
Caroline Frederikke Trinskjær  
Cecilie Bernhard Hansen  
Sofie-Amalie Dissing Sorth  
Tina Lund-Lassen

#### Aktiviteter

Hanne Lorenz

#### Ressourcer

Grete Fristrup  
Grete Bækgaard Thomsen  
Susanne Ravn  
Sofie Nørby  
Helle Ødum  
Dorthe Rich

#### Pigespejderidentitet

Krista Bøgebo  
Anne Kongstad  
Birgitte Burgwald  
Ea Quaade Arnkov  
Katrine Dalgaard  
Mathilde Bendix Hansen

#### Medarbejdere

Helle Hende Stærmose  
Marianne Lomholt  
Tenna Libak  
Hilde Nybo Breum  
Betina Juul Nielsen  
Emilie Tranholm Larsen  
Emilie Urenfeldt Fog  
Henriette Schultz  
Johanne Burgwald Jarsskov  
Maria Guldmann, studentermedhjælper  
Line Muldbjerg Jacobsen, studentermedhjælper  
Ida Fujen Nielsen, studentermedhjælper  
Sara Maria Nielsen, studentermedhjælper  
Asta Bakfeldt, studentermedhjælper  
Stephanie Goldstrand Lauridsen, studentermedhjælper

#### Redaktionen

Lise Neidel  
Bettina Damgaard  
Regitze Jørgensdatter Viborg  
Liv Blomster  
Sofie-Amalie Dissing Sorth  
Asta Birkler

#### Spejderbakken

Karin Rasmussen  
Helle Nielsen  
Karin Hentschel  
*Tak til alle Opbakkere for den store indsats i den forgange periode*

#### Spejderklienten

Maja Brandstrup  
Helle Ødum  
Grete Fristrup  
*Tak til alle Klientefolk for den store indsats i den forgange periode*

### Arbejdsgrupper, projektgrupper m.v.

#### Spejd med pigerne

Susan Holm Walentin  
Alberte Peiding  
Bente Lyngsøe  
Birgitte Burgwald

#### Pigespejderevent - Fællesskab Former Fremtiden

Ditte Friis  
Ea Quaade Arnkov  
Emilie Sprenger  
Mathilde Søgaard  
Rikke Rostgaard Christensen  
Siri Hallgren

#### Logovaregruppen

Karina Kristensen Larsen  
Mette Maagaard  
Lise Neidel  
Mira-Luna Andersen  
Mathilde Poulsen  
Charlotte (Solstråle) Broksø Letting

#### Terra-lejren

Bettina Damgaard  
Henriette Stæcker Jensen  
Jette Præstholt  
Augusta gruppe i Ringkøbing  
Ane Thatt  
Julie Hessellund  
Annemarie Thomsen  
Alise Falk  
Cindy  
Hanne Lorenz  
Ellen Lundtofte  
Lotte Plezner  
Eva Skau  
Mette  
Pernille Kristensen  
Tinne Stougaard  
Pernille Skovgaard Poulsen  
Dorthe Rich  
Liv Blomster  
Kristine Thye Andersen  
Siri Hallgren  
Benjamin Lund  
Emilie Sprenger  
Julie Trautner  
Tina Lund-Lassen

#### NYS-holdet

Birgitte Domino Hansen  
Cathrine Støvring Preussler  
Pernille Skovgaard Poulsen

#### Delegeretmøde 2022

Merete Emcken  
Anne Risør Andersen  
Lisbeth Trinskjær  
Lisbet Trap-Jensen Torp

#### Valgkomité 2022

Ane Kirstine Frydenboe  
Birgitte Domino Hansen  
Hanne Lorenz

#### Ekstra delegeretmøde 2021

Karin Rosenberg Engelbrecht  
Anne Risør Andersen  
Camilla Ingerslev  
Susanne Kolle  
Christine Timm  
Lisbeth Trinskjær  
Lisbeth Trap-Jensen Torp

#### Medlemsservice

Monica Hald Ingerslev  
Tina Skovgaard Madsen

#### Årgang 2020

Maria Winther  
Kristine Knudsen  
Susanne Kolle  
Ditte-Sofie Dahlgaard  
Krista Bøgebo  
Birgitte Eriksen  
Grete Bækgaard Thomsen  
Chanette Agerlund West  
Charlotte Romlund Hansen  
Charlotte (Smil) Thiel Pedersen  
Signe Hansen



## **GIRLS ACT-styregruppen**

Pia Westergaard  
Alexandra Saul  
Cathrine Støvring Pressuler  
Siri Hallgren  
Mathilde Søgaard  
Caroline Erup Friis

## **Patruljelederne for YSG'erne**

Alexandra Saul  
Margrethe Friis  
Sofie Würtz

## **Young Spokes Girls**

Christine Timm  
Dagmar Cunningham  
Amalie Holst  
Susanne Andersen  
Clara Skov  
Amalie Mølvig

## **Grundlag for aktiviteter**

Marina Christiansen  
Marianne Gerding Yde  
Charlotte (Solstråle) Broksø Letting  
Charlotte (Smil) Thiel Pedersen  
Annesofie Lundtofte

## **Børnene tilbage i fællesskabet**

Krista Bøgebo  
Christina Hald Ingerslev  
Charlotte (Smil) Thiel Pedersen

## **Styregruppe PigespejderTech**

Kamilla Schack Larsen

## **Aktiviteter til PigespejderTech**

Hanne Lorenz  
Pernille Nymark Koch  
Katja Lund Hinnerfeldt  
Freja Dyring Pedersen  
Jeannie Sofie Sørensen  
Smilla Josefine Hvid  
Signe H. Find  
Anne Baun Nielsen  
Julie Wænnerstrøm Pedersen  
Charlotte Kammer Jensen  
Ida Lorenz  
Lenette Christensen

## **Medlemskampagnen**

Lenette Christensen  
Pernille Nymark Koch  
Katja Lund Hinnerfeldt  
Charlotte Kammer Jensen

## **Samværsopolitik projektgruppe**

Malene Bechmann Christensen  
Alberte Peiding  
Anne Verner Hansen  
Marianne Gerding Yde

## **Social Innovation**

Nanna Klingenberg  
Susanne Kollé  
Kirstine Knudsen  
Sofie-Amalie Dissing Sorth

## **Den lille spejderuge**

Lise Neidel  
Christina Hald Ingerslev

## **Arbejdsgruppe om uniformsbestemmelser**

Annette Wachs  
Dorthe Rich  
Elisabeth Pedersen  
Katrine Dicte Blohm  
Charlotte (Solstråle) Broksø Letting

## **Arbejdsgruppe om digital strategi**

Charlotte Kammer Jensen  
Katrine Dicte Blohm  
Lise Neidel  
Tina Andersen

## **Lederprisen 2020**

Grete Bækgaard Thomsen  
Solbritt Christiansen  
Anne Risør Andersen

## **Lederprisen 2021**

Grete Bækgaard Thomsen  
Solbritt Christiansen

## **Repræsentationer**

### **Pigespejdernes Fællesråd Danmark (PFD)**

Emma Elgaard Larsen  
Charlotte Støvring Preussler  
Pia Risør Bjerre  
Tina Carøe Rosenkilde  
Katrine Grothe  
Barbara Taubert

## **Spejder i Verden**

Mathilde Søgaard  
Amalie Domino Hansen  
Emilie Sprenger

## International tænketank

Susanne Kolle  
Ane Marie Johannsen  
Katrine Grothe  
Charlotte Støvring Preussler  
Emma Elgaard Larsen

## Spejderhjælpen bestyrelsen

Anna Thomsen  
Hanne Jensen

## Kvinderådet

Clara Skov Drap  
Mathilde Bendix Hansen  
Sofie Würtz

## Samrådet - Landssamrådet

Barbara Taubert  
Sofie-Amalie Dissing Sorth

## DUF - Dansk Ungdoms Fællesråds Styrelse

Caroline Erup Friis  
Caroline Frederikke Trinskjær

## DUF - Udvalget for lokalforeningspuljen

Cecilie Bernhard Hansen

## UNICEF

Tina Lund-Lassen  
Malene Brandt

## Spejdernes Administrationsfællesskab

Tina Carøe Rosenkilde  
Leah PorseRasmussen

## Danske Kirkers Råd

Karen-Bolette Erhard Berg  
Inge Stage Lund

## Økumenisk Forum

Karen-Bolette Erhard Berg  
Inge Stage Lund

## Samtaleforum Ung og Kirke (SUK)

Charlotte Støvring Preussler

## Det med Gud

Margit Busk

## Friluftsrådet

Charlotte Romlund Hansen  
Agnete Harboe Malskær

## Uddannelse og kurser (kursusledere)

### Gruppeudviklerkursus

Marianne Bruun-Rasmussen  
Pia Westergaard

### 12-års kursus

Annie Jakobsen  
Christine Wulff  
Rikke Nielsen

### Ungleder 1 påsken 2020

Rikke Nielsen

### UnglederSTART 2021

Maria Morel  
Christine Wulff  
Rikke Bro  
Rikke Nielsen  
Hanne Lorenz  
Karina Larsen

### Ungleder 1 2021

Pernille Nymark Koch  
Cathrine Støvring Preussler

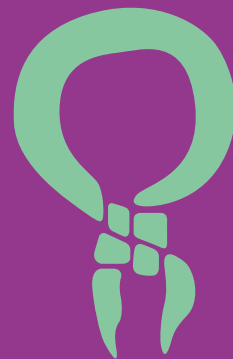
### Ungleder 2 2021

Asta Bakfeldt  
Julie Demant Hessellund  
Cathrine Støvring Preussler

### Ungleder 3 2021

Anne Risør Andersen





De grønne  pigespejdere