

Kick off

Samarbejde om power,
programmering & pigefælleskaber





Hvorfor lave initiativer om piger og programmering?

Programmering er en sjov og kreativ oplevelse

Vi vil give piger sjove og tidlige oplevelser med programmering - og omskrive de sociale koder, der hindrer alt for mange kvinder i at søge mod IT-branchen

Kodesprog kan være

- talesprog, som dansk og engelsk
- programmeringssprog, som HTML og Python
- signalsprog, som morsekode og brug af flag
- sociale koder dvs. underforståede regler i kulturer

Katarina Gesser, manager i Copenhagen Data

2019-2021 Sundhedsstyrelsen

2015-2019 Sundhedsdatastyrelsen

2012-2015 Statens Serum Institut + ledelsesdebut

2008-2012 Lægemiddelstyrelsen + kodedebut

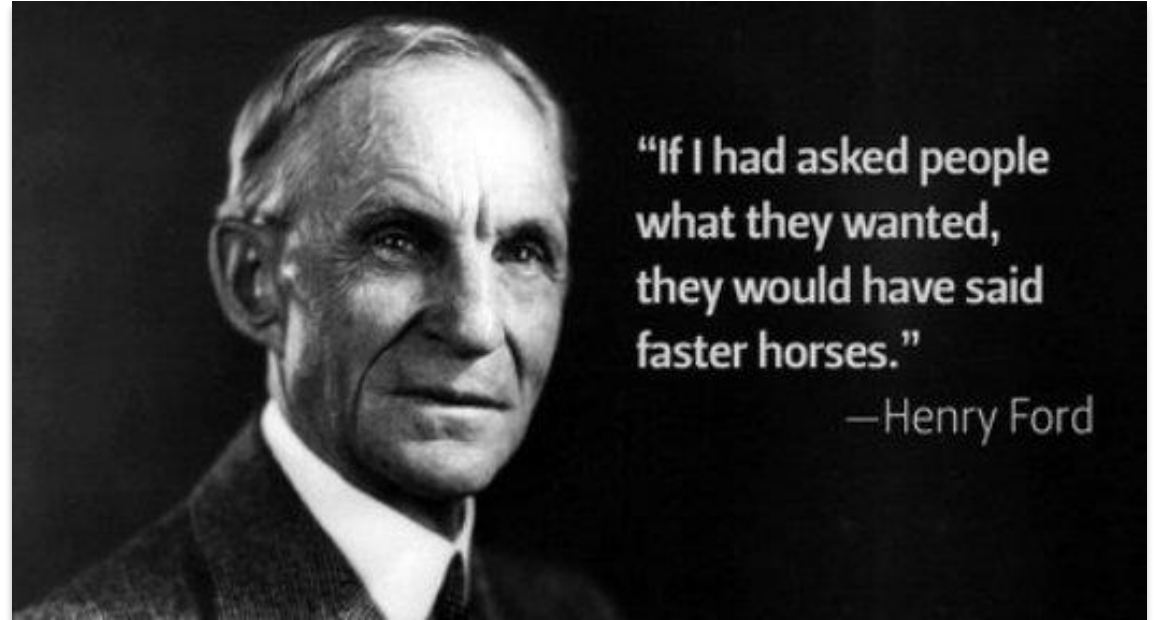
2003-2008 KU (Pharma)





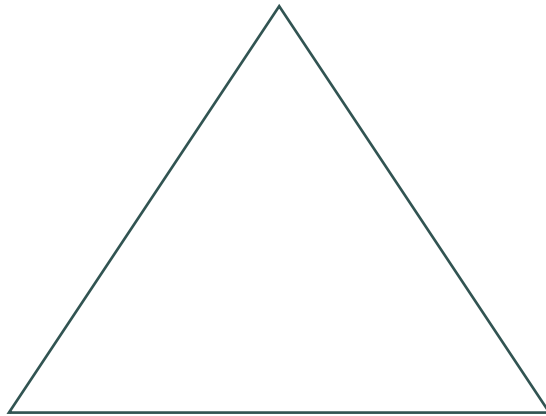
Hvordan kan vi lave de bedste IT-løsninger?

Hvad er en god IT-løsning?



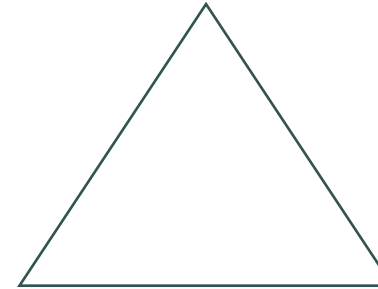
Ny model for en god IT-løsninger?

Ny model

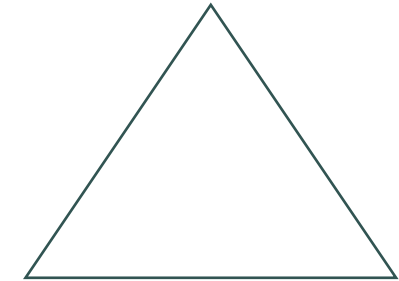


GOD IT-LØSNING?

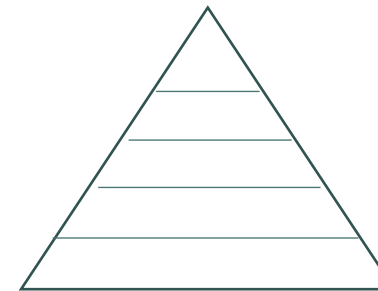
Modeller



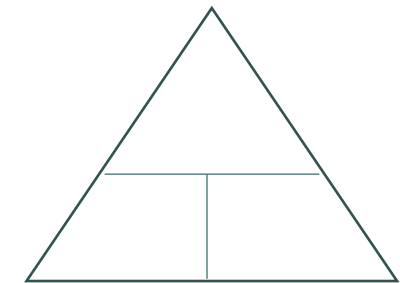
PROJEKT
TREKANTEN



MOORE'S STRATEGISKE
TREKANT



EVIDENSHIERARKI



RATIONEL
FARMAKOTERAPI

Diversitet

Tilgang til diversitet betyder noget for resultaterne...

- Ligestilling

- Medarbejdere er diverse, men arbejde, normer og metoder er de samme
- Der læres ikke af forskellighed
- Lav identifikation og risiko for de-motivering

- Differentiering

- Medarbejdere er diverse for at nå nye målgrupper eller markeder, og dermed opnå legitimitet i dem
- Der læres ikke af forskellighed
- Risiko for oplysningstæthed

- Inklusion

- Medarbejdere er diverse og ligestillede, og deres forskellige perspektiver bliver løbende brugt til at tænke, redefinere og forbedre arbejde, normer og metoder mm.
- Høj identifikation

Promoting diversity does not ensure a culture of inclusion



Psykologisk tryghed

Tryghed med åbenhed om ideer og fejl skaber succes

- Gensidig tillid og respekt

Teams, hvor alle er komfortable med at være sig selv, er bedre til at videreudvikle på hinandens ideer og arbejde effektivt. Derudover er der en lavere personaleomsætning.

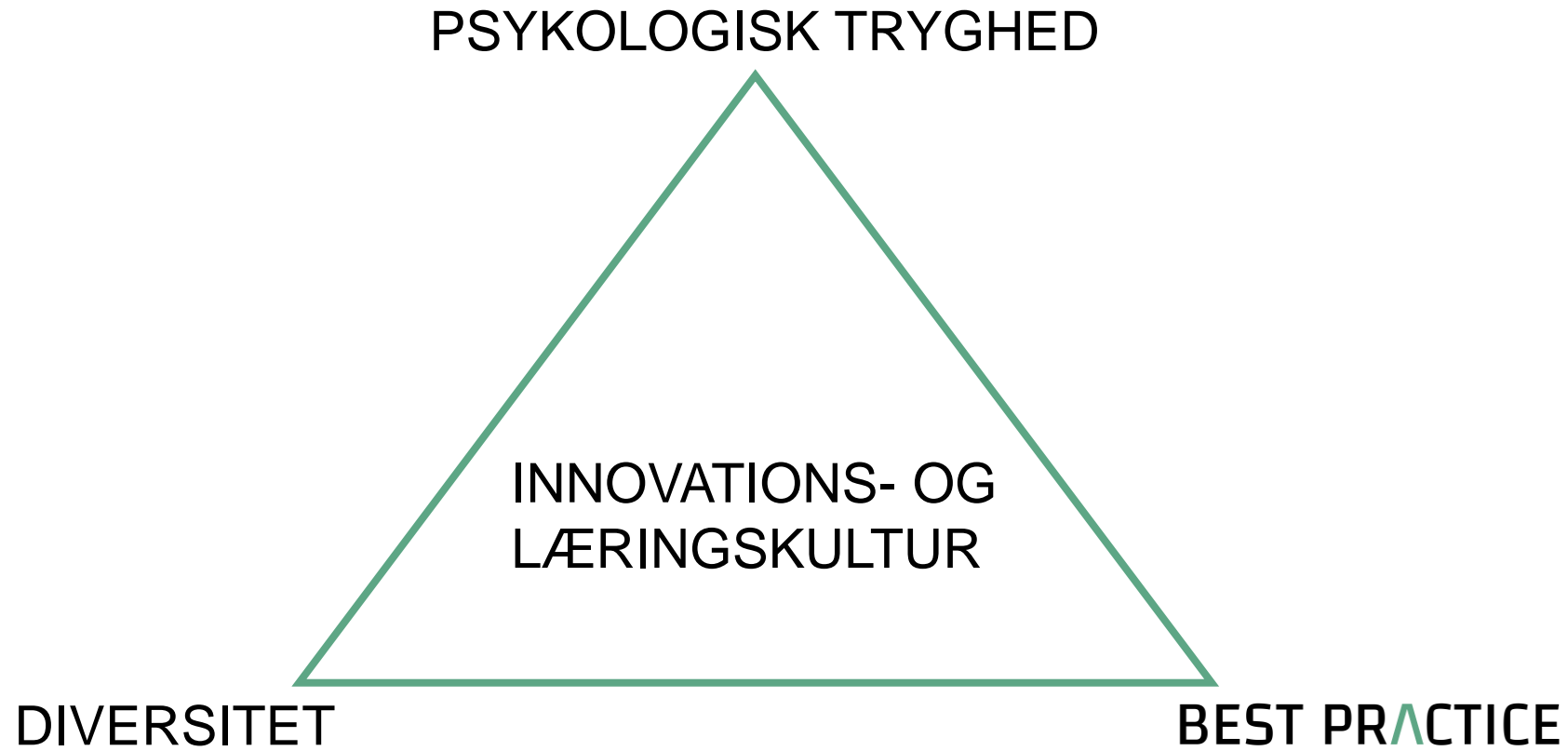
- God ledelse

Gode relationer, nærvær, inklusion, fælles ansvar, fælles udvikling, sårbarhed og effektiv problemløsning understøtter åbenhed om ideer og fejl.

- Ledelsesansvar, men også et medarbejder-medansvar



Model for gode IT-løsninger



Pigespejdermetoden

SKABE ET TRYGT RUM

LÆRINGSKULTUR

FORSKELLIG FRA EN SELV

LEARNING BY DOING





Så hvorfor lave initiativer om piger og programmering?

Vi vil gerne give piger flere muligheder

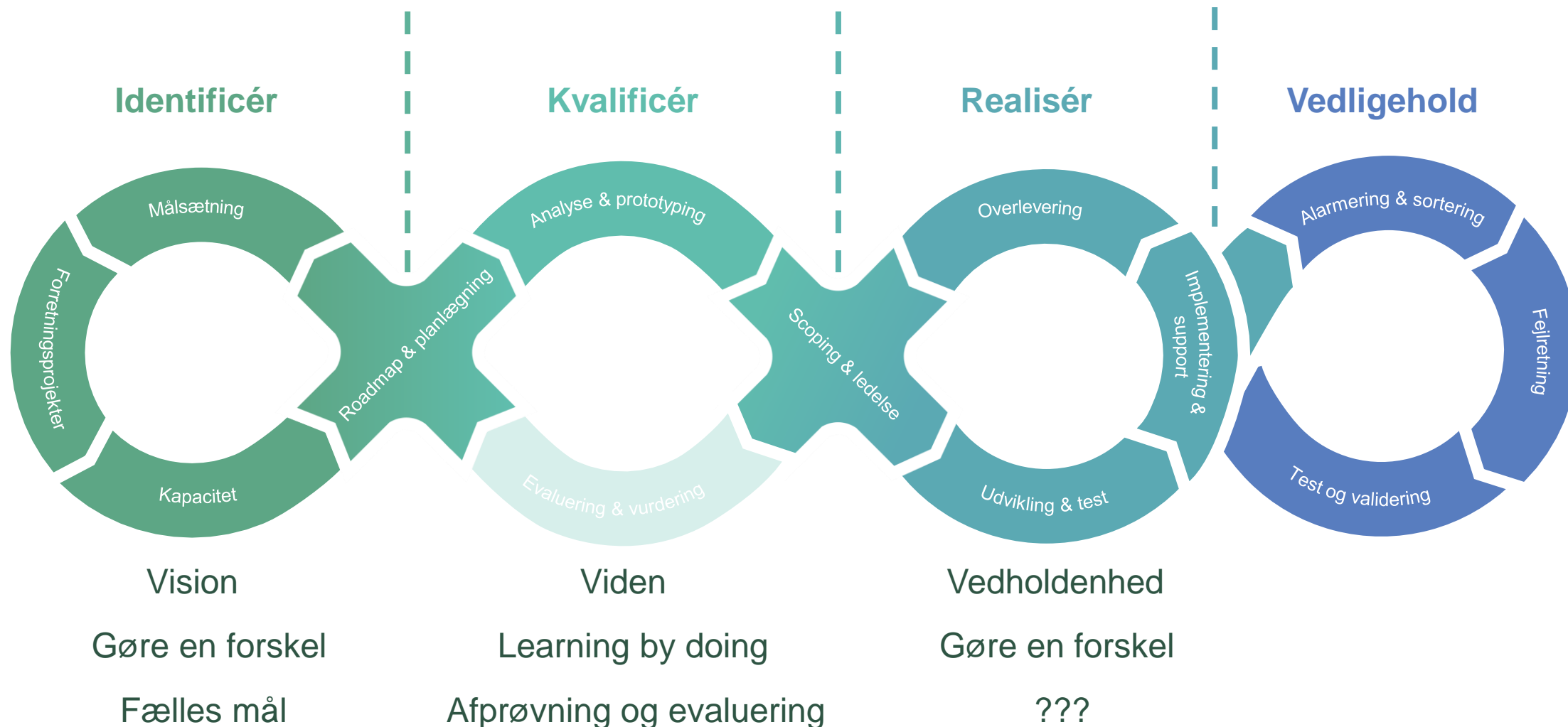
- ved at give dem erfaringer i med trygge rum

Mere diversitet i IT-branchen skaber i øvrigt

- mere helhedsorienterede og innovative IT-løsninger
- bedre brugeroplevelser
- mere offentlig værdi
- en bedre bundlinje



Den agile tilgang til det fælles projekt



Vi glæder os til det fælles projekt!



