

Referat af HB-møde den 21.-22. januar 2023 på Holmen

Tilstede:

Pia Risør Bjerre, Tina Carøe Rosenkilde, Barbara Taubert, Anette Nørgaard Jappe, Leah Porse Rasmussen, Maria Kristiane Brauner Pedersen, Lotte Bak Sørensen og Helle Hende Stærmose samt Betina Juul Nielsen (referent).

Fraværende: Tina Carøe Rosenkilde, Amalie Domino Hansen (IC) og Maria Kristiane Brauner Pedersen (under punkt 9).

Under punkt 5: Marco Bendix Hansen

Under punkt 9: Christina Hald Ingerslev

Pkt. Emne

1. Godkendelse af dagsorden og referat

Dagsordenen blev godkendt.

Referat af HB-mødet den 13. december blev godkendt med ønske om få redaktionelle rettelser.

2. Evaluering af NYS 2022

Sagsfremstillingen blev fremlagt.

Hovedbestyrelsen drøftede evalueringerne fra NYS-teamet og deltagerne samt resultaterne fra en rundringning til fraværende grupper og deltagerstatistik for de seneste fem år.

Hovedbestyrelsen samlede op på drøftelserne og besluttede at tage de vigtigste pointer om blandt andet valg af tema og kommunikation internt og eksternt med videre til drøftelsen af NYS 2023.

3. NYS 2023

Sagsfremstillingen blev introduceret.

Hovedbestyrelsen drøftede temaet for NYS 2023 og besluttede at tone dette års NYS tema i retning af unge inden for den overordnede ramme, som er PigespejderTech. Temaet udvikles i samarbejde mellem Korpskontoret og NYS-kursusstaben.

Hovedbestyrelsen besluttede, at konceptet for NYS 2023 bliver at temaet skal gennemsyre mindst 2/3 af boblerne.

Hovedbestyrelsen besluttede at række ud til potentielle stabsmedlemmer herunder en tovholder, der får mandatet til at sætte resten af holdet. Det er et krav, at det der skal være en ung (under 25 år) med i kursusstaben. Kursusstaben fik tilknyttet en kontaktperson i hovedbestyrelsen.

4. Økonomiske retningslinjer

Sagsfremstillingen blev fremlagt og uddybet med en kort redegørelse for forløbet frem til i dag.

Måltidssatser vil blive indeksreguleret med nettopristalsindekset for december 2022 (ligesom korpssafgiften).

Hovedbestyrelsen godkendte de justerede økonomiske retningslinjer, som nu sendes ud.

5. Arbejdsgruppen Køn og identitet i korpset

Der blev budt velkommen til Marco fra arbejdsgruppen omkring Køn og Identitet i korpset.

Hovedbestyrelsen lagde ud med en generel drøftelse af et mangfoldigt kønsbegreb og fordele og ulemper ved at gå ind i denne debat.

Hovedbestyrelsen drøftede, hvad arbejdet i arbejdsgruppen skal munde ud i med udgangspunkt i Forandringsteori-metoden og besluttede, at resultaterne fra denne analyse selv designer arbejdsprocessen.

Hovedbestyrelsen besluttede desuden, at projektgruppen søger sparring med Korpskontoret undervejs i processen mht. evt. behov for økonomi til konkrete aktiviteter og at evt. samarbejder med eksterne partnere afventer, hvilke aktiviteter projektgruppen beslutter sig for at sætte i værk.

6. Nyt om personale

Sagsfremstillingen blev fremlagt.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen om ny kommunikationskonsulent, ny fondsfinansieret projektleder på projektet *Det med Gud* samt fondsfinansieret opnormering af personalekræfter på projekt *Den lille Spejderuge* til efterretning.

7. Investering i solceller

Sagsfremstillingen blev fremlagt.

Hovedbestyrelsen drøftede de to tilbud på solceller til Spejderbakken og valgte tilbuddet med overskudsproduktion og salg af el til energiselskab.

8. Patruljetid og styregruppernes arbejde

Sagsfremstillingen blev fremlagt.

Hovedbestyrelsen lavede en proces, hvor de to styregrupper og formandskabet hver især gav et indblik i gruppens opgaver og arbejdsmetoder.

Hovedbestyrelsen drøftede efterfølgende mulighederne for, hvordan den fremadrettet sikrer en god intern kommunikation på tværs af de forskellige styregrupper og definerede en række konkrete tiltag.

9. **Vækstinitiativer fra hovedbestyrelsen**

Der blev budt velkommen til Christina og introduceret til sagsfremstillingen.

Med udgangspunkt i data fra MU-rapporterne satte Christina hovedbestyrelsen i gang med en række drøftelser, der mandede ud i forskellige strategiske, konkrete indsatser og aktiviteter, som Korpskontoret arbejder videre med mhp. at udarbejde en plan for vækst.

7. **Evt.**

Spejdernes årsmøde

Invitation til årsmødet 11. marts er på vej.

SL2026

Der er et udvalgsarbejde i gang mhp. at finde lokation for SL2026. Udvalget søger et medlem fra De grønne pigespejdere.

GDPR

Der arbejdes på at finde en lovlig måde at udveksle viden mellem korps om samværssager på.

Formålsparagraf

Af dokumenter fundet på Det kgl. Bibliotek fremgår det, at korpsets formålsparagraf senest er revideret i 1964, hvor "det evangeliske lutherske" blev skrevet ind.

PigespejderTech

Projektperioden foreslås forlænget fra 2 år til 2½ år dvs. frem til sommeren 2024.

Uniformsregler

Team Aktiviteter foreslår, at der udvikles nye årstjerner, når nu der er kommet nye uniformsbestemmelser. Teamet sendes videre til Brand og identitetsvare-gruppen, der vil forholde sig til idéen.