

DELEGERETMØDE 2024

FRIRUM, INDFLYDELSE OG PLADS TIL AT GÅ NYE VEJE



De grønne
pigespejdere

INDHOLD

Praktiske oplysninger	3
Program	4
Velkommen til Delegeretmøde 2024.....	5
Dagsorden.....	7
Forslag til forretningsorden	8
Beretning	10
Forord til regnskab.....	27
Resultatopgørelse 2022 og 2023.....	28
Balance 2022 og 2023.....	29
Overblik over kandidater til hovedbestyrelsen.....	31
Strategi	32
Indkomne forslag.....	38
Kompetencer i hovedbestyrelsen.....	42
Kandidater til hovedbestyrelsen.....	43
Budget 2024, 2025 og 2026.....	51
En særlig tak til.....	52



**PIGE
POWER**

**JEG
TØR!**



PRAKTISKE OPLYSNINGER

For at vi alle sammen får den bedste oplevelse på Delegeretmøde 2024 er der et par praktiske informationer, du skal huske på.

MØDET AFHOLDES PÅ

Nyborg Strand Hotel
Østerøvej 2
5800 Nyborg

Møde i plenum afholdes i sal HIJ

TIDSPUNKT

Lørdag den 25. maj kl. 10:30 til søndag den 26. maj 2021 ca. kl. 16:30.
Vi slutter først, når vi har været hele dagsordenen igennem.

TJEK IND

Det er vigtigt, at du husker at tjekke ind hos Korpskontoret, når du ankommer til hotellet, så vi ved, hvor mange stemmeberettigede der er til stede. Tjek ind foregår i Mødebureauet over for salen.
Hvis du forlader delegeretmødet inden den officielle afslutning, skal du også huske at tjekke ud igen og aflevere dine stemmesedler.

INDKVARTERING

Indkvartering foregår på værelser på Nyborg Strand Hotel. Du kan tjekke ind på dit værelse efter kl. 14:00 på ankomstdagen. Søndag skal du tjekke ud af dit værelse inden kl. 10:30.

MØDEMATERIALET ER DIGITALT

Mødematerialet udgives digitalt. Tag din PC med, så du kan følge med på skærmen.

AFSTEMNING ER DELVIST ONLINE

I år vil valget til hovedbestyrelsen foregå digitalt ved en online afstemning. Alle delegerede skal derfor medbringe smartphone og/eller PC, der kan gå på internettet. Er dette ikke muligt for dig, vil der være mulighed for at stemme manuelt/offline. Alle øvrige afstemninger foregår ved håndsoprækning.

Du må ikke forlade salen under afstemningerne. Årsagen er, at vi ikke har mulighed for at vide, hvor mange stemmeberettigede vi er til stede i salen og dermed ikke ved, hvornår et forslag er vedtaget eller faldet.

ÆNDRINGSFORSLAG OG HENSTILLINGER

Ændringsforslag til vedtægtsændringer og henstillinger skal indleveres senest lørdag den 25. maj kl. 21.00. Forslaget skal afleveres behørigt underskrevet i fysisk form samt i elektronisk form på enten et USB-stik eller via mail dm@pigespejder.dk. Ændringsforslag afleveres i Mødebureauet eller til Demokratipatruljen i skrivecafeen.

Vi glæder os til at mødes på delegeretmødet.

Mange hilsner
Projektgruppen for Delegeretmøde 2024



PIGE POWER

PROGRAM

LØRDAG DEN 25. MAJ

- 09:30 Intro for nye delegerede (kræver tilmelding)
- 09:30 Intro for valgtilforordnede
- 09:30 Tjek ind (til mødet)
- 10:30 Delegeretmødet starter
- 12:15 Frokost (tjek ind på værelser)
- 13:30 Delegeretmødet fortsætter – arbejdsdrøftelse
- 15:15 Kaffepause
- 15:45 Delegeretmødet fortsætter – DM2024-løb
- 17:15 Delegeretmødet fortsætter
- 18:30 Middag
- 19:45 Skrivecafe åbner
- 20:00 Underholdning i salen
- 21:00 Frist for indlevering af ændringsforslag og henstillinger
- 22:00 Godnat og tak for i dag

SØNDAG DEN 26. MAJ

- Fra 07:00 Morgenmad
- Fra 07:30 Mulighed for regionsmøder om ændringsforslag
- 09:00 Andagt
- 10:00 Kaffepause og mulighed for at tjekke ud af værelset
- 10:15 Delegeretmødet genoptages
- 12:15 Frokost (og konstituerende HB-møde)
- 13:30 Delegeretmødet genoptages
- 16:15 Eventuelt
- 16:30 Mødet afsluttes – tak for denne gang

Programmet er med forbehold for, at behandlingen af de enkelte dagsordenspunkter kan tage kortere eller længere tid.

VELKOMMEN TIL DELEGERETMØDE 2024

Delegeretforsamlingen – dvs. de delegerede, der møder op til delegeretmøde – er den øverste myndighed hos De grønne pigespejdere. Det betyder, at det er her, centrale beslutninger om fx vedtægter, hovedbestyrelsens sammensætning og korpsets overordnede økonomi træffes. Og det er her, hovedbestyrelsen har mulighed for at inddrage de delegerede i arbejdsdrøftelser eller debattere henstillinger. Det er med andre ord her, vi i fællesskab sætter retning for korpset. På delegeretmødet vil der som altid både være formelle drøftelser, godkendelser, afstemninger og valg, men der vil også være mulighed for at diskutere i mere uformelle fora. På vores vedtægtsløb får alle fx mulighed for at drøfte de forslag til vedtægtsændringer, vi senere skal debattere i salen. De uformelle rammer gavner især alle os, der tænker bedst, mens vi taler, eller som synes, det kræver mod at stille sig op til en mikrofon i plenum. På den måde får vi en bred dialog, som kommer alle til gavn.

Det er vigtige ting, vi skal tale sammen om i år. Vi skal tale om, hvad der udgør kernen i vores fællesskab – hvad formålet med pigespejderarbejdet er. Ligesom vi skal vende, hvordan vi former et trygt fællesskab for alle pigespejdere.

Igen i år står Demokratipatruljen klar til at hjælpe os godt på vej med alt det, der får mødet til at køre endnu bedre. Det vil bl.a. være dem, der sørger for stemmeoptælling og hjælp til at skrive ændringsforslag i skrivecaféen. Så vi er alle i gode hænder gennem hele mødet.

SPØRGSMÅL OG DRØFTELSE

Delegeretmødet begynder med formandens mundtlige beretning og fremlæggelse af korpsets regnskab. Du vil undervejs have mulighed for at stille spørgsmål både til den skriftlige og mundtlige beretning samt regnskabet. Når der er svaret på spørgsmål, sættes både beretning og regnskab til godkendelse.

Herefter følger præsentation af kandidaterne til hovedbestyrelsen. Hver kandidat får et par minutter til at præsentere sig selv og deres mærkesager. Har du spørgsmål til de enkelte kandidater, kan du stille dem til dem personligt i løbet af dagen. Du kan nemt kende kandidaterne på deres badges, hvor der står "Kandidat". Eftermiddagen står i drøftelsernes tegn, og vi lægger ud med en arbejdsdrøftelse af den nye strategi for perioden 2024–2028. Du kan forberede dig ved at læse strategien og gøre dig tanker om, hvordan den kan implementeres både i gruppen, i regionsledelserne, i teams og i hovedbestyrelsen.



Herefter tager vi fat på drøftelser af de indkomne forslag, der denne gang består af et forslag om vedtægtsændring af formålsparagraffen samt fire henstillinger. Drøftelserne vil foregå på et udendørs løb, hvor vi kommer omkring de indkomne forslag til vedtægtsændringer og henstillinger. Du vil møde poster med alle forslagene og få mulighed for at stille spørgsmål til forslagsstillerne og diskutere forslaget med dit hold. Efterfølgende forsætter debatten om forslagene i salen.

ÆNDRINGSFORSLAG OG HENSTILLINGER

Efter middagen åbner Demokratipatruljen for en skrivecafé, hvor du kan få hjælp til at skrive ændringsforslag og henstillinger. I skrivecafeen er det også oplagt at koordinere med andre, der stiller ændringsforslag eller henstillinger. Begge dele skal være afleveret til Demokratipatruljen senest kl. 21.00. Hvis du ikke har ændringsforslag eller henstillinger, som skal skrives, er der underholdning i salen. Alle ændringsforslag og henstillinger samles i et dokument, som ligger tilgængeligt ved morgenmaden og i salen fra kl. 7.00 søndag morgen. Der vil være mulighed for at samles i regionerne og drøfte ændringsforslag og henstillinger søndag morgen, inden andagten begynder kl. 9.00.

AFSTEMNINGER OG VALG

Søndagen står i afstemningernes og valgets tegn, for det er her, man skal bruge sin stemme(ret) og give sin mening til kende. Alle forslag og henstillinger bringes op til fortsat drøftelse med det formål, at alle i salen kan tage stilling; er man for eller imod de fremsatte forslag? Det er her, korpsets vedtægter kan ændres, og den kommende hovedbestyrelse kan få "lektier for" i form af vedtagne henstillinger.



Man skal også tage stilling til, hvem man ønsker at lade sig repræsentere ved i hovedbestyrelsen. Dvs. hvem skal sidde i hovedbestyrelsen de næste to år frem til Delegeretmøde 2026. Det afgøres, inden vi går til frokost. Efter frokost får vi resultatet af hovedbestyrelsens konstituering, dvs. når de nyvalgte i hovedbestyrelsen har valgt, hvem der skal være formand og næstformand. Husk, at dette valg foregår som online afstemning, så **alle delegerede skal derfor medbringe smart-phone og/eller PC, der kan gå på internettet**. Er dette ikke muligt for dig, vil der være mulighed for at stemme manuelt/offline.

DAGSORDEN

1. Valg af to dirigenter
2. Valg af referent(er)
3. Vedtagelse af forretningsorden for delegeretmødet
4. Valg af valgtilforordnede
5. Godkendelse af beretning
6. Godkendelse af regnskab
7. Fremlæggelse af forslag til budget for året efter delegeretmødets afholdelse (år 1) og overslag for det følgende år (år 2).
8. Vedtagelse af ændringer i korpsets vedtægter
9. Indkomne forslag
10. Afgørelse af indankede sager
11. Valg af 7 medlemmer til korpsets hovedbestyrelse samt af minimum 2 suppleanter
12. Valg af revisor(er)
13. Drøftelse af korpsets arbejde i øvrigt
14. Eventuelt



FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

1. Når dirigenten har tilkendegivet, at forhandlingen om et punkt på dagsordenen er slut og afstemningen påbegyndt, kan behandlingen ikke genoptages om dette punkt.
2. Afstemning sker ved håndsoprækning.
3. Særligt for valg til hovedbestyrelsen er, at denne afstemning foregår elektronisk via internettet ved hjælp af deltageres egne smartphones eller PC'er under delegeretmødet. Hvis en deltager ikke har adgang til en smartphone eller PC i forbindelse med afstemningen, rettes inden afstemningen henvendelse til Demokratipatruljen for aftale om manuel stemmeafgivelse.
4. Afstemning om opstillede kandidater sker som ovenfor beskrevet ved at stemme på op til det antal kandidater, som dirigerterne angiver.
5. Skriftlig afstemning skal finde sted, når dirigenten bestemmer det, eller mindst 5 delegerede forlanger det.
6. Stemmesedler udleveres til de stemmeberettigede ved indtjekning til delegeretmødet, inden mødet optages.
7. Tilbagetrækning af ændringsforslag kan kun ske af stillerne og skal gøres inden afstemning om punktet påbegyndes. Alle øvrige delegerede har derefter mulighed for at lade forslaget opretholde ved at meddele det til dirigerterne.
8. På selve delegeretmødet kan fremkomme redaktionelle ændringer og i så fald skriftligt til dirigenten.
9. Vedtagelse af ændringer i § 1, 2, 3, 21, 23 skal ske med 2/3 af de afgivne stemmer.
10. Vedtagelse af ændringer i øvrige vedtægter sker ved almindeligt stemmeflertal.
11. Vedtagelse af henstillinger sker ved almindeligt stemmeflertal.
12. Ved afstemning foretages optælling:
 - a. for forslaget
 - b. imod forslaget
 - c. hverken for eller imod forslaget
13. Dersom der er stillet flere forslag til samme punkt, stemmes der først om det, der efter dirigerternes mening er mest vidtgående.
14. Dersom det forslag, man selv stemmer for, falder, kan man bruge sin indflydelse ved at stemme for det af de resterende forslag, man synes bedst om.
15. Når et forslag er vedtaget, udgår resten af forslagene til det pågældende punkt.
16. Alle ændringer i Vedtægter for De grønne pigespejdere samt øvrige beslutninger truffet af delegeretforsamlingen træder i kraft, når det igangværende delegeretmøde er slut.

17. Dirigentens afgørelse er inappellabel.
18. Ikke-delegerede har taleret under arbejdsdrøftelsen og på vedtægtsløbet. Under delegeretmødets forhandlinger kan ikke-delegerede få ordet efter dirigentens tilladelse.
19. Senest lørdag den 25. maj 2022 kl. 21:00 skal flg. være indleveret:
 - a. Ændringsforslag til indkomne forslag til ændringer i korpsets vedtægter (§10 stk. 4)
 - b. Forslag til henstillinger
 - c. Ændringsforslag til henstillinger
20. Elektronisk blanket til udformning af ændringsforslag kan downloades fra pigespejder.dk
21. Der må kun stilles ét ændringsforslag pr. blanket.
22. Ændringsforslag skal forsynes med navn, region/gruppe og underskrift på samtlige stillere.
23. Ændringsforslag skal afleveres i en behørigt underskrevet original i Mødebureauet, og bedes samtidig afleveret i en elektronisk udgave på enten en USB-nøgle eller via mail til dm@pigespejder.dk



TEKNIK

I mødesalen er anbragt et antal mikrofoner ud over den, som dirigenten benytter. Hvis du ønsker at få ordet, går du til nærmeste mikrofon (hvor du evt. stiller dig i kø). Derefter vil du få ordet af dirigenten.

BERETNING

INDLEDNING

De grønne pigespejdere har de seneste år styrket alt det, der skaber fællesskab og relationer. Det har pigespejdere i alle aldre oplevet til Pigespejderevent, på ungdomslejre, til arrangementer i regionerne, på Spejdernes Lejr i 2022 og hver uge til spejder. Ambitionen har været at give piger mulighed for igen at indgå i nære forpligtende fællesskaber oven på flere år præget af isolation og corona. Det har vi gjort ved at give pigespejdere over hele landet mod til at læne sig ind i fællesskabet og kaste sig over nye ting gennem sjove og udfordrende aktiviteter og wow-oplevelser for pigespejdere i alle aldre.

Vi har udviklet på tiltag for at give pigespejdere et frirum. Flere unge fremhæver, at oplevelsen af frirum ofte opstår, når der i fællesskaberne er fokus på respekt for forskelligheder, identiteter og livsvalg. Oplevelsen af frirum hænger sammen med følelsen af, at der er plads til at være sig selv. De grønne pigespejdere har på én måde et rummeligt fællesskab - og på samme tid et potentiale til at rumme mange flere.

Vi ved, at flere unge kvinder end mænd føler sig presset af forventninger. Især deres egne. Derfor har vi i perioden skruet op for endnu flere forskelligartede aktiviteter, så flere vil opleve, at de får mulighed for at udvikle deres interesser. Eller få nye. I et fællesskab, hvor *learning by doing* giver god plads til test og fejl.

Vi har skruet op for samarbejdet med organisationer, virksomheder og foreninger. Det har vi, fordi ambitionen om at udvikle piger og kvinders fulde potentiale heldigvis ikke er en, vi står alene med. Sammen med andre kan vi lykkes med at give piger

modet til at prøve kræfter med nye udfordringer. Gennem samarbejdet har pigespejderen mødt endnu flere rollemodeller, end vi selv kan mønstre. På den måde har vi udvidet paletten af mennesker, den enkelte kan spejle sig i og opleve sig mødt gennem.

Vi har orienteret os mod det store fællesskab gennem det internationale samarbejde. I løbet af de sidste to år har vi i Danmark fået valgt både Signe Gertz ind i WAGGGS' europakomiteé og Signe Marie Obel ind i WAGGGS' verdensbestyrelse. Det er både stort, at Danmark er så godt repræsenteret, men også, at vi fra et lille land som vores, har dygtige kandidater til at løfte så store roller. Det kan vi kun være stolte af.

I det nationale fællesskab er Spejderne vores anker. Det tager pigespejderne i den grad til sig. Med 208 registrerede frivillige ved Spejdernes Lejr i 2022 var vi repræsenteret med den næsthøjeste andel af frivillige målt på medlemstal. Pigespejdere var med som repræsentanter for Spejderne på Folkemødet 2023, hvor særligt klima og unges trivsel var på programmet.

"Det er to emner, der særligt taler ind i det, spejdere kan. Derfor var jeg meget taknemmelig for at kunne markere, hvordan spejderne for eksempel får børn ud i naturen og derved også får en pause fra at præstere." - Amalie Holst, pigespejder og repræsentant for Spejderne til Folkemødet 2023.

Vi er blevet nomineret til hele to prestigefyldte priser. I 2022 var vi nomineret til ELLE Awards' Unge-pris, fordi vi har gjort os bemærket ved vores særlige initiativer for unge, der stræber efter at give en ordentlig verden videre til de næste mange generationer.

I 2023 blev vi nomineret til Nordic Women in Tech Awards rollemodel-pris. Dette på grund af vores ambitiøse fokus, PigespejderTech, hvor vi har pirret pigespejdernes interesse for tech og udvidet deres muligheder. Det er store skulderklap, som vi kun opnår, fordi vi kan vise, at vi faktisk gør en forskel for piger og for verden omkring os. Og fordi vi gør det i fællesskab.

På tærsklen til en ny periode er det tid til at gøre status over, hvad vi nåede og opnåede i den forgangne.

HENSTILLING OM DE GRØNNE PIGESPEJDERES FORMÅL

Ved Delegeretmøde 2022 stillede hovedbestyrelsen et forslag om at ændre korpsets formålsparagraf. I stedet vedtog delegeretforsamlingen en henstilling om, at hovedbestyrelsen gennem en involverende og længerevarende proces skulle undersøge medlemmernes holdning til korpsets formål og værdier. Derfor nedsatte hovedbestyrelsen en projektgruppe, der kom til at gå under navnet "Formålskommissionen".

Formålskommissionen arbejdede først med selve formålsbegrebet gennem spørgsmål som: *hvad er et formål, og hvad skal det kunne? Samt: hvilke rammer sætter medlemskabet af WAGGGS og DUF for korpsets formål?*

Med afsæt i de indledende overvejelser satte Formålskommissionen gang i en proces, der både skulle sikre bred repræsentation på tværs af spejdergrupper, alder og geografi. Formålskommissionen arbejdede ud fra en antagelse om, at det ville være lettere at forholde sig til det store pigespejderfællesskab, når man i

forvejen var uden for egen gruppekontekst. Derfor blev de inddragende aktiviteter afviklet på arrangementer, hvor pigespejdere var sammen på tværs af grupper. Fra Nyborg Strand kurset 2022 og et halvt år frem afviklede Formålskommissionen derfor inddragelsesaktiviteter ved forskellige pigespejderbegivenheder for alt fra smutter til ledere rundt i landet.

Efter en systematisk gennemgang af de indsamlede data kunne Formålskommissionen konkludere, at det primært er formålsparagraffens udtryk og ikke dens indhold, der fremadrettet bør arbejdes med. De mindste spejdere forholder sig mest direkte til aktiviteter og mere indirekte til formål og værdier. Ældre spejdere og ledere forholder sig i højere grad reflekteret til formål og værdier. Identitets- og værdimæssigt har vi en forankring i det store fællesskab, der også er internationalt. Selvom der findes medlemmer, som godt kan have individuelle forbehold over for dele af formålets indhold, kunne de alle slutte op om formålet som definerende for det fælles hos De grønne pigespejdere.

Formålskommissionen anbefalede hovedbestyrelsen at forholde sig til, hvad De grønne pigespejders formål skal kunne. Formålet kan for eksempel være et historisk fundament, et internt arbejdsredskab og/eller et eksternt brandingværktøj. Formålskommissionen havde også anbefalinger til, hvordan hovedbestyrelsen kunne handle afhængig af vægtning. En hovedkonklusion var også, at der ligger en formidlingsopgave, hvis formålet skal fylde mere i bevidstheden hos spejdere og ledere, end det gør i dag. På baggrund af efterfølgende drøftelser med Formålskommissionen nåede hovedbestyrelsen frem til, at vi ønsker, at korpsets formål både rummer vores historiske fundament og er et stærkt internt arbejdsredskab. Derfor stiller hovedbestyrelsen et ændringsforslag til formålsparagraffen. Det har til hensigt at lave en sproglig opdatering af korpsets formål, for at sikre at pigespejdere i alle aldre og med vidt forskellige udgangspunkter har de bedst mulige forudsætninger for at drøfte og forholde sig aktivt til formålet med pigespejderarbejdet. Det er dermed intentionen, at formålet kan komme ud og leve og blive taget op til drøftelse på alle niveauer.



HENSTILLING OM ORGANISERING

Ved Delegeretmøde 2022 stillede den delegerede forsamling forslag om, at hovedbestyrelsen skulle "igangsætte et arbejde, der skulle undersøge, hvorvidt De grønne pigespejdere har en organisatorisk struktur, der sikrer god kommunikation, den bedste sammenhængskraft og den bedste anvendelse af ressourcer i korpset med fokus på mellemlagene fra gruppeledelsen til hovedbestyrelse (regioner, projektgrupper og teams)."

Hovedbestyrelsen nedsatte en arbejdsgruppe efter delegeretmødet. Arbejdsgruppen har indtil efteråret 2023 været i undersøgelsesfasen, hvor der er:

- Sendt et spørgeskema ud til alle pigespejdere under 30 år med spørgsmål om deres frivillige engagement hos De grønne pigespejdere.
- Afholdt møde med gruppeledere om deres oplevelse som frivillig i en gruppe.
- Afholdt møde med regionscheferne, hvor de er blevet forelagt forskellige scenarier af ændringer i de demokratiske processer omkring hovedbestyrelse og regionsledelser.
- Afholdt møder, hvor medlemmer fra teams og regionsledelser gennem undersøgelsesfasen har haft mulighed for at kvalificere og give råd til arbejdsgruppens arbejde.



Undersøgelsesfasen har ikke givet en klar indikation af, hvad der skal til, for at de i henstillingen omtalte problemstillinger kan løses. Det står dog klart, at:

- Frivillige er frivillige, fordi det giver mening for dem, og de gerne vil gøre en forskel.
- Vi kæmper om de frivilliges tid sammen med andre organisationer, som er mere sagsorienterede, hvorfor det er vigtigt at være motiveret af en sag hos De grønne pigespejdere.
- Mange unge, som er ledere på gruppeniveau, er det, fordi det var "det naturlige næste". Opgaver i organisationens øvrige lag (teams og projekter) sker ikke som "det naturlige næste".
- Det opleves som udfordrende at få indflydelse på det frivillige arbejde, man er en del af, og at følge med i, hvordan en idé bliver til virkelighed. Hovedbestyrelsen har sat flere kommunikationstiltag i gang i perioden for at imødekomme en mere gennemsigtig beslutningsproces. Disse tiltag tæller en national facebookgruppe, nyt koncept for Formanden fortæller samt offentlige referater fra hovedbestyrelsesmøderne. Der har været afholdt møder med teams og regionsledelser, hvor dialogen i korpset har været drøftet. Her er der enighed om, at hos De grønne pigespejdere ønsker vi en direkte og åben dialog om, hvordan frivillige kan engagere sig, og hvordan tilknytningen til korpset kan styrkes.

Arbejdsgruppens konklusion lyder derfor: **Måden** at være frivillig på kalder på en ændring i korpsets metode at drive, afvikle og effektuere strategiens mål. Frivillige ønsker i højere grad at byde sig til, hvis opgaven er tidsbegrænset, meningsgivende og orienteret omkring en sag.

Der arbejdes i den kommende tid med at udvikle og tegne en struktur, der understøtter den bedste kommunikation, sammenhængskraft og anvendelse af ressourcer i korpset.

STRATEGIEN

PIGESPEJDERE FLYTTER SIG

DEN LILLE SPEJDERUGE

Den lille spejderuge er finansieret af Trygfonden. Med den generøse donation er det nu muligt at udvikle nye aktiviteter og komme endnu længere ud til mange flere. Det kan vi virkelig være stolte af. Fordi en tryk skolestart nu så tydeligt kan siges at hænge sammen med patruljer og naturen som et sted for læring.

Fra evalueringen ved vi, at Den lille spejderuge er et eftertragtet tilbud. Mange står på venteliste. Og 100 procent af børnehaveklasselederne svarer, at de vil deltage igen.

Under Den lille spejderuge får eleverne mulighed for at vise andre styrker end i den almindelige undervisning.

“Den her uge har gjort dét inde i vores klasse, at det er nogle andre, der er blevet fremhævet, som dem, der ved noget. I løbet af ugen er det altså ikke kun dem, der kan bogstaverne og lydene, og dem, der kan finde ud af matematik, der har fået succesoplevelser”, siger en børnehaveklasseleder.



“Jeg oplevede, at forældrene kunne mærke, de fik glattere børn hjem, som fortalte om sjove og spændende oplevelser i skolen”.

– Børnehaveklasseleder

Vi kender til 15 pigespejdergrupper, der sidste år har besøgt skoler i Den lille spejderuge. De fleste af grupperne har brugt Den lille spejderuge som anledning til at invitere pigerne på besøg i gruppen under medlemskampagnen. Mange af grupperne har fået nye piger som følge af besøget.

Den lille spejderuge har betydet, at vores værdier, metode og fællesskab er blevet bredt yderligere ud. I 2024 har vi fået udbredt pigespejderværdierne endnu mere, når erfarne pigespejdere har holdt tre kurser, hvor ca. 80 børnehaveklasseledere er blevet klædt på til at bruge spejdermetoden og værdierne i Den lille spejderuge. Ja, det er vel nu ret beset blevet til Den store spejderuge.



Detmedgud.dk indeholder nu mere end 100 andagter, som giver ledere et godt udgangspunkt for at tale med børn og unge om alt det, der kan være svært i en hverdagssamtale at komme omkring.

PIGESPEJDEREVENT

I september 2023 samledes flere end 500 pigespejdere i Universe Science Park, da Pigespejderevent vendte tilbage. PigespejderTech og SciencePirater var rammen for weekenden, og pigespejderne kastede sig modigt ud i VR-rutsjebaner, klatrepark, robotkodning og videnskabelige forsøg. De trodsede tornadoer og tyngdelov, og som om det ikke skulle være nok, sluttede de af med kæmpe fest, DJ og bar. Vi blev desuden mindet om noget meget vigtigt: Hvis der er et dansegulv, skal pigespejdere nok finde det.

DET MED GUD

I Det med Gud spiller de oversete bibelhistorier nu en central rolle. Måske ikke så overraskende har de fleste af de mindre kendte historier kvinder i hovedrollen. I indsatsen **Bibelsens sejeste kvinder** dykker projektet ned i fortællinger om piger og kvinder, der gemmer sig i Bibelsens kroge, og som måske er glemt. De feminine gudsbilleder og feminine stemmer viser, at Bibelen - og alt det med Gud - er større og mere mangfoldigt, end vi forestiller os.

Et eksempel viser sig i historien om den eneste person, der har vundet en diskussion over Jesus. Det var en kvinde.

Formidlingen på Det Med Gud er skarp og vedkommende, og frem for alt er den i børne- og ungehøjde. Her er nærværende andagter og refleksioner. De giver rum for, at børn og unge kan finde sprog og forståelse for tro og tvivl, sorg og store livsbegivenheder.

Siden foråret 2023 har Louise Heldgaard Bylund som fuldtidsansat projektleder arbejdet for at få endnu flere livsnære historier fra Bibelen ud til børn og unge.

Louise har også været på besøg i flere pigespejdersammenhænge, så ledere og andre har fået inspiration til at bruge materialet og blive dygtigere til formidling i øjenhøjde. Projektet er i to år støttet af Borgfonden, så vi sikrer et solidt fundament for mange års samtaler med børn og unge.

De grønne pigespejdere samarbejder med KFUM-Spejdere, FDF og KFUM og KFUK om Det med Gud.

KØN I KORPSET

Verden og mennesker rykker sig konstant, og det samme gør De grønne pigespejdere. Som den 105-årige dame, korpset er, skal vi også være klædt på til at rumme og favne det samfund, vi er en del af. På efterårets Nyborg Strand-kursus udkom arbejdsgruppen Køn i korpset med et samtalehæfte af samme navn. Samtalehæftet er en guide til, hvordan ledere kan støtte unge transkønnede og nonbinære spejdere hjemme i gruppen. Hvorfor? Fordi alle roller er pigeroller - og i dag er der mange måder at være pige og kvinde på. At snakke om kønsidentitet kommer vores medlemmer ved. Vi er stolte over at være foregangskvinder i spejderverdenen på så vigtig en dagsorden. Vi er stolte over at have et fællesskab, hvor vi kan have de vigtige, svære og nødvendige samtaler. Og vi er stolte over de pigespejdere, der har sat sig selv på spil, da de udarbejdede samtalehæftet.

På Nyborg Strand-kurset 2022 indsamlede Team Pigespejderidentitet medlemmernes inputs til, hvordan vi er sammen i De grønne pigespejdere. Hvordan omgås vi, hvordan trives vi, hvordan er vi mod hinanden? De værdifulde guldkorn blev kogt ind til en lille bouillonterning og blev året efter præsenteret i et Mangfoldighedsmanifest.





LEDERE GÅR NYE VEJE

NYBORG STRAND-KURSERNE

Både i 2022 og i 2023 var PigespejderTech i centrum på Nyborg Strand-kurset. I 2022 var det fokus for hele kurset. I 2023 fungerede tech som ramme for et stærkt ungefokus.

Nyborg Strand-kurset er det ærlige samlingspunkt, hvor vi forener den strategiske dagsorden for De grønne pigespejdere med lederfællesskab, læring og sammenhængskraft.

“For mig er noget af det vigtigste ved lederkurset, at man kan se, at deltagerne bliver inspirerede. Den inspiration tager de med sig hjem i gruppen, der får en inspirerende – og inspireret! – leder hjem. Det giver fede spejdermøder, flere har lyst til at være en del af,” siger Cathrine Neidel Preussler, som har stået i front som projektleder for Nyborg Strand-kurserne begge år.

Vi kan se på data, at de grupper, der vækster, i overvejende grad også er de grupper, hvis ledere deltager på Nyborg Strand-kursus. Med andre ord er det bare om at sende lederne afsted på kursus.

Foruden oplæggene i salen er en meget vigtig del af kurset de workshops, deltagerne selv vælger sig ind på. På de sidste to Nyborg Strand-kurser har deltagerne kunnet dykke ned i alt fra micro:bits, sociale medier, HverdagsTech, ChatGPT og AI til medlemskampagne, WAGGGS, upcycling, genbrug, konfliktløsning, køn og

pigespejderdemokrati. Deltagerne siger, at det er på workshops, de får allermost med hjem.

På Nyborg Strand-kurset i 2023 have projektgruppen givet sig selv et modigt benspænd: Unge skal være med over hele linjen. Der skal være unge i projektgruppen, unge workshopholdere på alle workshops, og der skal unge op på scenen til underholdningen.

“Det er ingen hemmelighed, at jeg havde en fantastisk oplevelse med at lave Nyborg Strand-kurset, hvor jeg personligt har følt “ungebenspændet” har været en stor øjenåbner særligt internt i projektgruppen. Vi fik en helt anden diversitet, fordi vi kommer fra alle steder i pigespejderlivet. Vi kunne udfordre og forme hinandens ideer til at blive et mere altomfavnende kursus – både for unge og ældre pigespejdere,” siger Julie Wænnerstrøm, som var en del af projektgruppen i 2023.

Tak til alle jer, der er med til at gøre Nyborg Strand-kursus til en af de allerbedste weekender – ikke bare i pigespejderland.



AKTIVITETSDATABASEN

I Team Aktiviteter har der også været fart over feltet. Teamet er kendetegnet ved høje ambitioner og ved at være pigespejdere ud til fingerspidserne. Resultatet af deres gode arbejde viser sig i vores aktivitetsdatabase, som har gennemgået en overhaling af dimensioner. Databasen har fået opdateret sit visuelle udtryk, den er blevet mere brugervenlig, og aktiviteterne er blevet opkvalificeret, så de er tidssvarende og lægger sig op ad korpsets strategi. Teamet har desuden udviklet og udbredt aktivitetshjulet. Det er et værktøj, der gør det nemmere at planlægge og udføre pigespejderaktiviteter i grupperne. Aktivitetshjulet har både været med på Nyborg Strand-kurset og ungleder, hvor det er blevet rigtig godt imod.

UNGLEDERREFORMATION

I Team Uddannelse er der nedsat en arbejdsgruppe, som har til formål at udvikle en reformation. Ja, intet mindre. Hvorfor? Fordi vi skal tilpasse format og rammer, så de i endnu højere grad favner den frivillighed, pigespejdere befinder sig i i dag.

Det skal være lettere og sjovere at være kursusleder. Det må stadig gerne være en udfordring, men mest af alt skal det være sjovt, og man skal have lyst til at gøre det igen. Eller bare give det gode ord videre.

Kræfterne bag reformationen er dygtige pigespejdere, der arbejder hen imod, at kursusledere og stab får så mange værktøjer som muligt. Kursushåndbogen har fået en større revision, og der er blevet lavet en god platform for vidensdeling. Også regionerne er i gang med at løfte ungleder til glæde og gavn for unge pigespejdere. Regionerne løfter UnglederSTART og er med til at sikre, at pigespejdere på tværs af landet kommer godt af sted på deres første kursus. Ungleder 1 og 2 har haft god tilslutning de sidste par år, og mange piger har udviklet sig og fået mod på flere unglederoplevelser. I påsken har vi haft et Ungleder 3 med god deltagelse, og to unge kursusledere har grebet opgaven sammen.

For første gang siden 2019 kan vi i år tilbyde alle kurserne på unglederrejsen. Det er resultatet af solidt arbejde over hele linjen, og vi kan næsten ikke understrege, hvor vigtigt det er. Både for de unge pigespejdere, der kommer afsted, og for hele korpset.

I den glædelige nyhed ligger også, at det ganske særlige Ungleder X vender tilbage. Det sker i august, og deltagerne kan se frem til udfordringer lidt ud over det sædvanlige.



**PIGE
POWER**

YOUNG SPOKES GIRLS

Det står ganske klart, at meget er under forandring. Der er dog visse grundpiller, der ikke ændrer sig. En central del af spejdermetoden er, at "børn leder børn", og det er vigtigt, at vi fortsat arbejder med, at børn skal lede børn. De grønne pigespejdere forstår - om nogen - vigtigheden af rollemodeller.

Blandt andet derfor giver det også rigtig god mening at udvikle og arbejde med Young Spokes Girls, som er korpsets unge ambassadører.

"Vores Young Spokes Girls er med til at inspirere andre til at tage del i spejderbevægelsen og tro på deres egne evner. De viser, at piger kan være ledere, eventyrere og rollemodeller på lige fod med drenge. Deres engagement og dedikation er med til at styrke pigespejdernes stemme og skabe en større bevidsthed om reelt lige muligheder. Samtidig er Young Spokes Girls med til at opbygge et stærkt fællesskab blandt pigespejdere, hvor piger kan støtte og lære af hinanden," siger Alexandra Saul, som er en af de ansvarlige for korpsets Young Spokes Girls. I 2023 havde vi vores andet kuld af Young Spokes Girls. Her er fem unge pigespejdere blevet taget gennem et forløb, hvor de er blevet trænet i at tale De grønne pigespejders sag, i at skrive læserbreve og opslag på sociale medier. Vi har set dem vokse, og vi har set dem inspirere yngre pigespejdere.

"Det har været en fantastisk og lærerig oplevelse i trygge rammer. Jeg er blevet bedre til at snakke foran andre og tale højere og tydeligere. Jeg er også blevet bedre til at sige mine meninger," siger Asta Olsen, tidligere Young Spokes Girls.

NEKTAR I NYE KLÆDER

I løbet af de seneste år har nærmest ingen vist sig så omstillingsparat som pigespejdernes NEKTAR. Pigespejdere kunne i 2022 spændt følge med, da NEKTAR gennemgik en transformation og gik fra at være et printmagasin til et stort og levende online univers. Endnu engang har vi rykket NEKTARs teltpløkker op. På sidste Nyborg Strand kursus annoncerede vi, at NEKTARs næste æra bliver som podcast. Foråret 2024 er således gået med at samle en stærk podcastredaktion af unge pigespejdere med mod på at kaste sig over mediet. Heldigvis bugner korpset af modige piger, og vi har haft succes med at samle et suverænt hold, der er klar på at inspirere, være rollemodeller og lade NEKTAR leve videre i lydformat. På den måde kommer historier fra De grønne pigespejdere endnu længere ud - også over pigespejderlands grænser.





unge pigespejdere, der samles om fede aktiviteter og udfordringer – og med fokus kun på dem.

GRUPPER UDVIKLER FÆLLESSKAB

NYE GRUPPER, NYE FÆLLESSKABER

I 2023 fik vi to nye pigespejdergrupper: Emdrup gruppe og Grådyb gruppe. Begge initiativer af lokale, seje pigespejdere, som drømte om at skabe et pigespejderfællesskab, hvor de var.

“Vi er meget optagede af at kende det bagvedliggende formål og historien bag vores aktiviteter og traditioner. Vi vil gerne lave klassisk spejderarbejde anno 2024 og opdatere de gamle spejderværdier og grundtanker til fede aktiviteter, der udfordrer og udvikler vores piger i dag,” siger Mette Maagaard, gruppeleder i Grådyb gruppe.

På Nørrebro har internationale frivillige sammen med vores studentermedhjælpere arbejdet på at skabe et pigespejderfællesskab, der dyrker mangfoldigheden med et internationalt fokus. De har udfordret formen på gruppeledelse og arbejdet på at bygge gruppen op så den emmer af multikulturelle aktiviteter i pigespejderets ånd.

UNGE RYKKER FREM

2023 blev året, hvor vi råbte UNGEMAGT med store bogstaver.

Vi tror på korpsets unge, og vi vil så gerne have deres engagement til at blomstre i vildskab. Det har vi blandt andet mærket gennem vores nye ungenetværk. Her har 11 seje, unge pigespejdere fra hele landet sat sig for at skabe et fællesskab lidt ud over det sædvanlige: Her er det nemlig dem selv og alle andre



Udover ungenetværket er den nye gruppe i Aarhus C godt i gang med at omdanne sig til en ungegruppe. Det er en gruppe, hvor friluftsliv, naturforbundethed og kvindefællesskab får fuld skrue. Indtil videre har gruppen holdt en række events i Smilets By. De events har tiltrukket unge kvinder, som aldrig før har snuset til pigespejder. 2024 bliver året, hvor gruppen endelig skal formes formelt.

HIP HURRA FOR DE 16-ÅRIGE!

2023 var også året, hvor 16-års fødselsdag vendte stærkt tilbage efter en pause på 5 år. Fødselsdagsfesten fejrer unges nye stemme i vores demokratiske forening, og den skaber fællesskab på tværs af grupper, regioner – og sågar lande. Denne gang deltog nemlig også to fødselarer fra Færøerne. Udover at lære nye mennesker at kende og dyrke det brede fællesskab afprøvede de unge evner indenfor delikat flødebollefremstilling og præcision med bue og pil i Nyborg Skytteklub. Flere af pigespejderne hoppede direkte fra fødselsdagen til deres første Nyborg Strand-kursus. Alt i alt var det en stor succes, som vi ser frem til at gentage.

NYSTART BLEV TIL GEIST

I 2022 gav Vanløse gruppe en generøs donation til at fremme potentialer for vækst i korpset. Det var begyndelsen på indsatsen, de fleste af jer kender under navnet Nystart. Nystart blev etableret med fuld fokus på at opstarte nye grupper – også gerne på nye måder. Igennem indsatsen har vi fået mange nye læringer og gode erfaringer med i rygsækken. De læringer gjorde det klart for os, at tiden var moden til at lade Nystart skifte form – og navn. I 2024 kunne vi derfor introducere GEIST, som på ægte spejdermanér selvfølgelig er et akronym. GEIST står for: gnist, engagement, initiativ, spejleri og tillid. Indsatsen står på tre ben; viden, unge og netværk, og så dyrker den alle potentialer for vækst i korpset. Det frivillige engagement er i fuldt fokus og former løbende indsatsen i den retning, gejsten blomstrer.

TIL GLÆDE OG TIL GAVN

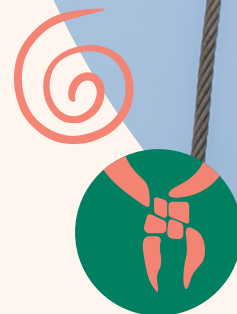
VANLØSEPULJEN

Udover at understøtte hele GEIST-indsatsen har Vanløse gruppes donation også skabt helt konkret forandring, glæde og gavn i korpset. Vanløsepuljen er en pulje, alle pigespejdere kan søge, hvis de har en genial idé til aktiviteter eller tiltag, der kan fremme vækst og engagement. I 2023 har Vanløsepuljen givet fem bevillinger til idéer, der har haft netop det. Den nye gruppe i Emdrup søgte puljen, da de skulle starte op:

“For os har det gjort en stor forskel, og givet økonomisk ro i gruppen at vide, at vi har kunne holde kvalitetsspejdermøder, selvom medlemstal og kistebund ikke var skyhøjt”, siger Katrine Dicte Blohm, gruppeleder i Emdrup gruppe.

Vanløsepuljen støttede også 16-års fødselsdag med midler, og det samme med den nye Grådyb gruppe. Vi er glade for, at vi i korpset kan understøtte medlemmernes vilje, ambitioner og mod til at gå nye veje – ikke kun gennem sparring og viden, men også økonomisk. Derfor kan vi også kun opfordre til at søge Vanløsepuljen, så I kan komme ud over stepperne med jeres drømme og ideer.

Mange tak til Vanløse gruppe for donationen, der gør en forskel i hele korpset.



HAMMERUMMIDLERNE

De grønne pigespejdere blev i 2023 betænkt med cirka 1 million kroner fra den nu nedlagte gruppe Hammerum. Gruppen ønskede, at midlerne skulle anvendes til aktiviteter for korpsets medlemmer. Midlerne er allerede godt ude og leve og vil de næste tre år være med til at finansiere kerneaktiviteter som Nyborg Strand-kurset, medlemskampagnen og PigespejderFokus.

SPEJDERBEVÆGELSEN SKABER ANSVARLIGE VERDENSBORGERE

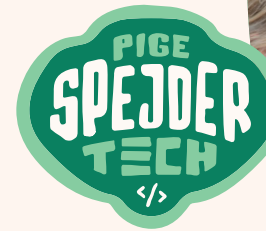
SCIENCEPIRATER I BÆREDYGTIGT FOKUS

For nogle spejdere er interessen for science der allerede. For andre er det metoden, der vækker genklang, fordi der skal testes, prøves sig frem og eksperimenteres. For andre er det her, de opdager, at de sagtens kan lave eksperimenter, selv om de i skolen synes det er svært.

Alle de gode scienceoplevelser har De grønne pigespejdere været med til at udvikle og eksekvere. På grund af det frivillige engagement og de gennemarbejdede aktiviteter har vi fået midler til, at SciencePirater kan fortsætte 3 år mere. Det betyder, at vi nu er i fuld sving med at udvikle flere aktiviteter, denne gang med et stærkt fokus på klima og bæredygtighed.

Der bliver udviklet et klimakompas. Kompasset bliver til et mærke, som skal styrke spejdere i at navigere i en verden af til- og fravalg. Det skal give dem redskaberne til at gøre klimavalg lettere at gennemskue og ultimativt ruste dem til at handle mere bæredygtigt. Vi glæder os til at lave SciencePirater helt til 2026. Vi afslutter selvfølgelig med et brag på Spejdernes Lejr 2026.

SciencePirater hører under Spejderne og er støttet af VILLUM FONDEN. Det er De grønne pigespejdere, som har den overordnede projektledelse.



PIGESPEJDERTECH: POWER, PROGRAMMERING OG PIGEFÆLLESSKAB

Med PigespejderTech har vi taget pigespejdernes aktiviteter til et nyt niveau.

Vi viser ikke bare pigespejderne, men også omverdenen, at vi kan noget helt specielt i fællesskabet. Vi har noget vigtigt for sammen.

Vi rammer på én gang både pigespejdernes interesser, pirrer deres nysgerrighed og er med til at løse en aktuel udfordring i samfundet. Alt for få piger og kvinder vælger nemlig et fag inden for tech og programmering. Det betyder, at nogle af de løsninger, som skal være med til at gøre verden grøn og levedygtig gennem tech-baserede løsninger, er kvinder ikke med til at designe.

Et team af 14 frivillige pigespejdere har designet ikke mindre end fire fulde aktivitetspakker. Aktiviteterne omfatter alt fra hverdagstech til programmering. Alt sammen på en måde, der gør spejder sjovere og kommer endnu tættere på pigernes hverdagsliv.

Også på unglederkurser har tech været på programmet. UnglederSTART i begyndelsen af 2023 havde for eksempel andagt med micro:bit. På den helt unikke måde formåede holdet bag kurset at kombinere en meget gammel, grundlæggende fortælling med en helt ny fortælleramme. Flere piger fortæller om, hvordan det ikke har været særlig sjovt i skolen at programmere med micro:bit, men at de til spejder både turde og kunne – selvfølgelig. Præcis som med alle andre aktiviteter er princippet om learning by doing det bærende element.

BRAND OG IDENTITET

Da vi i 2022 indgik samarbejde med Spejder Sport, skete der flere ting. Vi styrkede vores brand med et opdateret udtryk for pigespejdermerchandise. Vi fik en samarbejdspartner med mange fysiske butikker over hele landet. En samarbejdspartner med et troværdigt brand, der har styr på værdikæden, og som reelt arbejder med bæredygtighed. Mange ting, som længe har været efterspurgt hos pigespejderne. Spejder Sport ser en gensidig værdi i at indgå samarbejdet, og de prioriterer det. Den værdi kommer blandt andet til udtryk, når I møder Spejder Sport på Nyborg Strand-kurserne. Der har været workshops, hvor pigespejdere har fået repareret iturevet friluftstøj og lært selv at genanvende udstyr.

Vores brandvarer er nu produceret bæredygtigt, transporten sker med mindst mulig klimabelastning, og faktorer som producenternes vilkår på arbejdspladsen indgår som et parameter i Spejder Sports leverandøraftaler.

En frivillig pigespejdergruppe er sammen med repræsentanter fra korpskontoret kontinuerligt i dialog med Spejder Sport. Jævnligt spørger vi pigespejdere til råds på sociale medier. På den måde sikrer vi, at design og udvalg i videst muligt omfang matcher deres ønsker og drømme. Dem er der heldigvis rigtig mange af.



DET GLOBALE FÆLLESSKAB

De grønne pigespejdere tæller cirka 3400 medlemmer, og vores fællesskab er langt mere vidtrækkende end det. Som en del af WAGGGS har vi 10 millioner pigespejderveninder fordelt over hele verden.

“Det er vildt at opleve energien og værdierne, som vi deler med pigespejdere i hele verden. Selvom vi er forskellige og kommer fra forskellige kår, har vi stadig en masse til fælles - og det skal vi holde fast i,” siger Amalie Drost Bak Domino.

I 2023 overtog Amalie Drost Bak Domino posten som International Commissioner (IC'er). En post, hun overtog efter Emma Elgaard Larsen. På samme tid blev Asta Bakfeldt ny Vice IC'er efter Regitze Viborg.

I løbet af de sidste to år har der været stort fokus på, hvad WAGGGS er, og hvad WAGGGS skal være. Det betyder, at der er en proces i gang, hvor de er ved at finde ud af, hvad de skal tilbyde, og dermed hvad de og vi mener er WAGGGS' vigtigste opgaver. I løbet af den næste periode vil vi opleve, at der kommer ændringer i organisationen. De er nødvendige, for at vi kan være sikre på, at vi har og værner om en verdensomspændende organisation, som er bæredygtig også de næste mange år.



ANSVARLIGHED

Alle taler om det. De grønne pigespejdere handler på vejen frem mod bæredygtighed. Vi er en forening for børn og unge og dermed en forening for fremtiden. Det skal vi værne om, så børn og unge har en tryk verden at leve i.

Vi handler gennem forskellige tiltag, der alle har til formål at skabe en verden, hvor også børn og unge har en fremtid. Det gør både organisationen og pigespejderne konkret ansvarlige for vores eget aftryk i verden. Vi arbejder inden for tre bundlinjer: den klimamæssige, den sociale og den økonomiske bæredygtighed. Vi er ikke i mål, men vi har taget vigtige skridt.

De seneste år har vi på nationalt plan arbejdet med at reducere De grønne pigespejders klimamæssige aftryk. I har sikkert lagt mærke til, at vi næsten ikke producerer tryksager længere. Med støtte fra Nordea-fonden har vi reduceret vores CO₂-udledning på energisiden ved at etablere solceller på Spejderbakken. Det er godt for klimaet, og det er økonomisk ansvarligt. Vi har som noget helt nyt i 2024 indført en indkøbspolitik, der eksplicit sætter rammen for, hvordan vi køber ind på vegne af De grønne pigespejdere. Det betyder blandt andet, at vi orienterer os bredt etisk og forpligter os til at overveje virksomhedens generelle ansvarlighed.

Den økonomiske ansvarlighed handler om andet og mere end bundlinjen her og nu. Den handler om at fremtidssikre foreningens ressourcer, så vi også i fremtiden kan lave nye indsatser, der styrker fællesskabet. Et vigtigt initiativ er investeringen i aktier gennem Merkur Andelskasse. Dels har vi sikret et stærkt og transparent aftryk i puljer, der fremmer piger og kvinders muligheder og den grønne omstilling. Samtidig giver investeringen et solidt bidrag til De grønne pigespejders økonomiske bundlinje.

Vi har en strategisk funding af større indsatser og projekter, som blandt andet har sikret os fuld finansiering af Den lille spejderuge og SciencePirater. Vores lønomkostninger er nu dækket med næsten 50% ekstern funding. Det giver økonomisk luft til mere pigespejderaktivitet.

Socialt og menneskeligt arbejder vi målrettet på at balancere det frivillige engagement, så det bliver bæredygtigt. I alle vores aktiviteter, indsatser og projekter udgør frivillige kernen.

Konkret har vi har skruet op for unges indflydelse og magt. Fordi vi ved at bane vejen for næste generation og træde et skridt til side sikrer, at den næste generation reelt kan udvikle deres eget take på fællesskabet.

I vores projekter udvikles frivilligheden, ligesom i resten af samfundet. Vi prøver nye veje af. Det betyder blandt andet, at unge pigespejdere i år var med som rollemodeller under Den lille spejderuge. I projektets følgegruppe sidder frivillige pigespejdere, så faglighed og pigespejderidentitet følges ad og kvalificerer hele projektet.

I PigespejderTech er alle aktiviteter udviklet af pigespejdere, der har brugt deres faglighed, interesser og nysgerrighed i en spejdersammenhæng. I styregruppen for indsatsen sidder frivillige pigespejdere.

I 2023 fik topledelsen og teams sammen med hovedbestyrelsen besøg af Naima Yassin fra ungdomsbevægelsen SAGA. Hun inspirerede os til at imødekomme, at unge efterspørger et fællesskab, hvor de kan spejle sig. Det kalder på en strategisk opmærksomhed på mangfoldighed og diversitet, som ikke kommer af sig selv. Og viden om, hvordan vi kan gøre. Et bæredygtigt fællesskab er blandt andet at give plads til nye perspektiver - og næste generation.

Vi er godt på vej.

FREMTIDENS SPEJDERHYTTE

100.000 børn og unge er målgruppen for Fremtidens Spejderhytte. Så mange er nemlig med i enten et spejderkorps eller hos FDF. Med Fremtidens Spejderhytte har vi sammen med de andre korps og FDF modtaget en generøs donation fra Den A.P. Møllerske Støttefond. Dels til renovering af eksisterende hytter og huse og dels til opførelse af 25 helt nye hytter.

Udgangspunktet for projektet er at skabe et bæredygtigt fundament for fremtidens lokale spejderarbejde. Både klimamæssigt, for fællesskabet og måden, vi er sammen på. Fremtidens spejderhytte inspirerer til at bruge uderummet mere aktivt og med direkte kontakt mellem natur og bygning.

I alt har tre grupper fra De grønne pigespejdere fået støtte fra renoveringspuljen og herudover to i samarbejde med andre korps. Puljen er på den måde er med til at skabe et bedre lokalt udgangspunkt for rammen om det fælles. I skrivende stund er det ikke offentliggjort, om en eller flere grønne pigespejdergrupper får en ny hytte – men flere har ansøgt, og vi hepper og håber!



PARTNERSKABER

Ingen kan ikke opfinde alting selv, heller ikke De grønne pigespejdere. Med samarbejde og partnerskaber har vi også i denne periode opnået resultater, nye indsigter og inspiration til spejderarbejdet.

CENTER FOR UNGDOMSSTUDIER

De grønne pigespejdere er repræsenteret i bestyrelsen. Her har vi direkte indflydelse på, hvilke områder centeret skal beskæftige sig med, og vi har konkrete medlemsfordele i form af rabatter på publikationer og faglige oplæg. Ligeledes bidrager frivillige ledere blandt til forundersøgelser i centerets forskellige udgivelser. Ledere hos De grønne pigespejdere har blandt andet fortalt om de behov og den praksis, vi har for samtaler, i forbindelse med udgivelsen af samtalekortene Frirum. Det betyder, at kortene tager direkte udgangspunkt i den virkelighed, vi kender, og som ledere kan bruge i spejdermøderne.

COPENHAGEN DATA

Sammen med Copenhagen Data har vi i perioden sat fokus på piger inden for tech. Det har ført til blandt andet workshops på Nyborg Strand-kurser og et skud solid pige- og kvindepower fra scenen til Nyborg Strand-kurset i 2022. Partnerskabet er et godt eksempel på, at vi kan flytte og rykke os sammen med andre, der deler vores interesser for reelt lige muligheder.



CENTER FOR BØRN OG NATUR

I partnerskabet med Center for Børn og Natur har vi især gavn af den kæmpe vidensbank, centeret besidder inden for børn og natur. Vi deltager blandt andet i workshops og centerdage, der giver os en solid faglig indsigt til at udvikle projekter og indsatser. Sammen med Center for Børn og Natur deltager vi også i Naturmødet. Og endelig har centerets forskere været forbi blandt andet hovedbestyrelsen med vigtig viden, der hjælper med at stille skarpt på børn og unges tilknytning til naturen.

POLITIK OG INTERESSER

De grønne pigespejdere blander sig i debatter, og vi bruger vores demokratiske færdigheder til at få indflydelse.

SPEJDERNE PÅ SLOTSHOLMEN

Demokrati er en vigtig del af at være spejder. I spejderbevægelsen får over 70.000 børn og unge lov til at prøve at tage ordet og blive lyttet til i Danmarks stærkeste fællesskab. Og faktisk kan over 30 medlemmer af Folketinget og Europa-Parlamentet fra et bredt politisk spektrum kalde sig spejdere.

I efteråret 2023 mødtes 70 spejdere med folketingspolitikere med en forkærlighed for spejderbevægelsen til eventet 'Spejderne på Slotsholmen', hvor de fik mange uformelle snakke og deltog i et spejderløb. Derudover fik politikerne også overrakt et demokratimærke. Håbet er, at spejdere fra alle korps fremover kan tage et demokratimærke, hvor de undervejs inviteres ind til et møde med en folkevalgt politiker. Kimen til et godt samarbejde er lagt, og i 2024 gentager vi succesen.

KVINDERÅDET

Lige muligheder starter i børneværelset. Det ved vi alt om hos De grønne pigespejdere. Med vores medlemskab af Kvinderådet har unge pigespejdere på skift mulighed for at søge indflydelse på områder, vi normalt ikke selv kan tale op og blande os i. Som medlemsorganisation er vi for eksempel høringspart, når Kvinderådet udtaler sig om vold i relationer. Eller om



strukturer på arbejdsmarkedet, der ikke stiller alle køn lige. I perioden har vi både mødtes med forkvinden og direktøren for Kvinderådet.

“Jeg kan godt lide, at De grønne pigespejdere er med i en paraplyorganisation med fokus på ligestilling og kvindepolitik. Det er et vigtigt signal om, at vores korps’ mål spiller ind i arbejdet med ligestilling, at vi har ekspertviden, som er værdifuld at dele, og vi er en del af løsningen på samfundsdagsordener”, siger Marco Bendix Hansen, pigespejder og repræsentant i Kvinderådet.

I kvinderådet er vi den eneste ungdomsorganisation. Det giver os en helt særlig position.

DANSK UNGDOMS FÆLLESRÅD

Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) fungerer som Danmarks ungdoms stemme. Vi har hos De grønne pigespejdere de sidste to år haft en repræsentant i DUFs Styrelse. I 2023 blev Sarah Vestergaard fra De grønne pigespejdere valgt til styrelsesmedlem. Hun overtog pladsen efter Caroline Erup Friis. I perioden har trivsel blandt unge fyldt på dagsordenen. Der er især blevet sat streg under, at selv om foreningslivet ikke løsningen, så kan det være en stor del af den. Et andet fokus i perioden har været at sikre bedre rammevilkår for foreningslivet. Det gælder både på det politiske plan, hvor der er blevet presset på for afbureaukratisering. Desuden er der arbejdet for, at foreninger bedre kan få sparring og deltage i spændende arrangementer, DUF tilbyder.

“Det skaber stor værdi for en organisation som pigespejderne og giver os et bedre udgangspunkt for at lave spejderarbejde,” siger Sarah Vestergaard.

FRILUFTSRÅDET

Med vores medlemskab af Friluftsrådet opnår vi at have adgang til et toneangivende fællesskab inden for natur og friluftsliv. Vi har været med til at forme Friluftsrådets strategi, vi deltager i faglige møder, har plads i en baggrundsgruppe og dyrker det netværk af naturnørdede entusiaster, som udgør medlemmerne af Friluftsrådet. Til generalforsamlingen i år deltager en af vores unge pigespejdere i en debat om unge og friluftsliv.

Friluftsrådet er en vigtig aktør og debattør i samfundet. De arbejder for at sikre og udvikle adgangen til natur. De har fokus på børn og unges naturdannelse. Desuden råder de over udviklingsmidler, som vi også hos De grønne pigespejdere har stor glæde af. Projekt Spejd med pigerne var således finansieret af Friluftsrådet, der også støttede den første pilotfase af Den lille spejderuge.



PIGESPEJDERE ITAL



pigespejdere sendte hjemmelavede memes til storskærmen på Nyborg Strand-kurset 2023

40+

grupper afholdt medlemskampagne sidste år

149

pigespejdere har været frivilligt engageret på nationalt plan. I forrige periode var tallet 143



2 år og 3 måneder

har en pigespejder gennemsnitligt været i korpset

31 ✓

piger meldte sig ind i Haderslev gruppe efter medlemskampagnen i 2023

2 

pigespejdere har været på Folkemødet på Bornholm

89

pigespejdere har været på ungleder i 2023

521

pigespejdere deltog i Pigespejderevent

721



PigespejderTech-mærker solgt i Spejder Sport

87.455

gange har SciencePirater aktiveret spejdere med scienceaktiviteter, læring, leg, sjov og indflydelse

10

grupper afholdt både medlemskampagne og besøgte en skole i Den lille spejderuge i 2023



3.208

aktive pigespejdere, i

115 grupper

KR.

2.576.258

kroner har vi modtaget i fondsbevillinger i 2023. I 2022 var tallet 1.386.537

FORORD TIL REGNSKAB

Både regnskabsår 2022 og 2023 resulterede i overskud før finansielle poster. I 2022 var overskuddet mio. kr. 10.870, som især kan henføres salg af jord fra Spejderklinten, salg af De grønne pigespejders andel af Spejdercenter Holmen samt en høj grad af finansiering af større projekter. I 2023 har vi investeret provenuet fra Spejdercenter Holmen i en mellemlang og langsigtet bæredygtig investeringsprofil. I 2023 udgør overskuddet mio. kr. 2.951. Det positive resultat skyldes især øget driftstilskud fra DUF, udbytte af investeringerne, indtægter fra nedlagte grupper, indtægtsførte gaver samt arv.

Årene 2022 og 2023 har været præget af stor aktivitet hos De grønne pigespejdere. Aktivitetsniveauet afspejler sig i konkrete projekter og indsatser, som kommer pigespejdere til gavn. Projekt SciencePirater fortsatte med en stor treårig bevilling fra 2022, og Den lille spejderuge er nu fuldt finansieret frem til og med 2025 af Trygfonden. Det betyder nye aktivitetsmaterialer og nye muligheder for pigespejdere.

Den strategiske retning for finansiering af udviklingstiltag er effektiv og bidrager betydeligt til finansiering af korpsets samlede aktiviteter og lønomkostninger. I 2022 udgjorde den samlede eksterne finansiering kr. 1.386.537 og for 2023 2.576.258.

Blandt aktiviteterne ses også afholdelse af flere ungløderkurser, særligt i 2023, som sikrer korpsets unge medlemmer relevante tilbud.



Der har begge regnskabsår været afholdt gaveindsamlinger. I 2022 udgør beløbet herfra kr. 39.005 og i 2023 31.097. Tak til alle, der har bidraget. Det gør en forskel og muliggør aktiviteter bredt i korpset.

I budgetårene 2025 og 2026 er der fortsat ledelsesmæssig fokus på at sikre balance mellem indtægter og udgifter, så korpset fortsat har et økonomisk råderum til udvikling.

Økonomistyringen og ledelsesrapporteringen understøttes fortsat af SAF 2023 APS – det tidligere Spejdernes Administrationsfællesskab I/S, som blev opløst pr. 31. marts 2023.

RESULTATOPGØRELSE 2022 OG 2023

	2022	2023
INDTÆGTER		
Kontingenter	2.043.226	2.144.988
Ejendomme	1.323.010	568.440
Tipstilskud	4.009.041	4.231.559
Øvrig omsætning	4.162.838	6.907.798
INDTÆGTER IALT	11.538.115	13.852.785
UDGIFTER		
Vareforbrug	-5.092	-35.042
Ejendomsudgifter	-856.098	-445.504
Personaleudgifter	-5.612.700	-4.849.912
Andre eksterne omkostninger	-3.613.249	-5.760.407
UDGIFTER IALT	-10.087.139	-11.090.865
RESULTAT FØR AFSKRIVNING OG FINANSIELLE POSTER	1.450.976	2.761.920
Afskrivninger	10.022.607	-388.947
RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER	11.473.583	2.372.973
FINANSIELLE POSTER		
Finansielle indtægter	14.679	601.508
Finansielle udgifter	-618.689	-23.557
FINANSIELLE POSTER I ALT	-604.010	577.951
RESULTAT	10.869.573	2.950.924

BALANCE 2022 OG 2023

AKTIVER	pr. 31.12.22	Pr. 31.12.23
Materielle anlægsaktiver		
Grunde og bygninger	8.932.807	8.971.538
Inventar, Maskiner, IT-udviklingsomk.	6.370	0
Materielle anlægsaktiver i alt	8.939.177	8.971.538
Omsætningsaktiver		
Forudbetalte omkostninger	81.414	98.255
Andre tilgodehavender	1.851.148	553.201
Værdipapirer	4.761.532	15.753.534
Likvide beholdninger	15.627.683	7.551.737
Omsætningsaktiver i alt	22.321.777	23.956.727
AKTIVER I ALT	31.260.954	32.928.265

PASSIVER	pr. 31.12.22	pr. 31.12.23
Egenkapital		
Egenkapital	25.866.275	28.817.199
Egenkapital i alt	25.866.275	28.817.199
Kortfristede gældsforpligtelser		
Kapital til særlige formål	3.887.184	2.897.099
Bankgæld	7.866	16.884
Kreditorer	351.817	221.874
Feriepengeforpligtelser	98.367	126.575
Anden gæld	1.049.445	848.634
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	5.394.679	4.111.066
PASSIVER I ALT	31.260.954	32.928.265

REVISIONSPÅTEGNELSE 2022

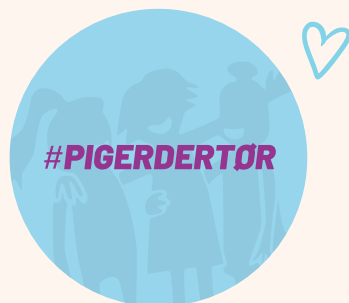
Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven samt tilskudsbekendtgørelse nr. 495 af 29. maj 2016 om ydelse af driftstilskud til landsdækkende børne- og ungdomsorganisationer samt retningslinjer for initiativstøtte samt bekendtgørelse nr. 1753 af 21. december 2006 om regnskabsaflægning for og revision af tilskud til støtte af ungdomsformål.

Deloitte

Statsautoriseret revisionspartnerselskab

Christian Dalmose Pedersen

Statsautoriseret revisor



REVISIONSPÅTEGNELSE 2023

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af foreningens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven samt tilskudsbekendtgørelse nr. 495 af 29. maj 2016 om ydelse af driftstilskud til landsdækkende børne- og ungdomsorganisationer samt retningslinjer for initiativstøtte samt bekendtgørelse nr. 1753 af 21. december 2006 om regnskabsaflægning for og revision af tilskud til støtte af ungdomsformål.

Deloitte

Statsautoriseret revisionspartnerselskab

Christian Dalmose Pedersen og Thomas Holm Christensen

Statsautoriserede revisorer

OVERBLIK OVER KANDIDATERNE TIL HOVEDBESTYRELSEN

På siderne 43-49 kan du læse mere om kandidaterne til hovedbestyrelsen.



Alberte Peiding, 22 år
Kalundborg Gruppe
Regionsassistent i Storebælt



Kamilla Schack Larsen, 26 år
Dianalund Gruppe
Regionsassistent i Østersø



Mathilde Trinskjær, 22 år
Gladsaxe Gruppe



Anette Nørgaard Jappe, 57 år
Emdrup Gruppe
Hovedbestyrelsen



Leah Porse Rasmussen, 46 år
Taastrup Gruppe
Hovedbestyrelsen



Rikke Gejlsø Asmussen, 26 år
Hedensted Gruppe



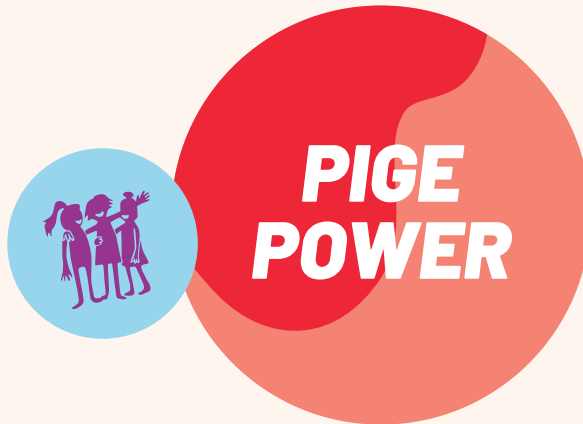
Cathrine Neidel Preussler, 33 år
Esbjerg Gruppe
Regionschef i Vadehav



Lotte Bak Sørensen, 35 år
Bording Gruppe
Hovedbestyrelsen



Er det mon dig?



STRATEGI INDLEDNING

De grønne pigespejderes strategi for 2024–2028 bygger på vores vision, mission og de otte pigespejderværdier. Strategien udmønter sig i fire fokusområder: Aktivt Fællesskab, Ro på, Frirum og Bæredygtigt engagement. Fokusområderne angiver den fælles retning og sætter kursen for, hvordan vi leder. Uanset hvilken ledelsesopgave eller rolle vi har i organisationen. Det er det, vi er. Fokusområderne fortæller også om det, pigespejderne møder til spejder. De viser, hvordan vi gør en forskel for den enkelte pigespejder – og hvorfor. Det er det, vi gør. Strategien tager udgangspunkt i pigespejderes hverdagsliv og samfundet omkring os. Den viser alt det, vi i fællesskab kan løfte, så pigespejdere oplever et aktivt og meningsfuldt fællesskab.

VEJEN TIL EN NY STRATEGI





Den nye strategi bygger på tidligere strategier. Alt det, vi ved, virker. Vi har taget visionen og missionen til gennemsyn og omsat dem til faktiske handlinger. Vi har inddraget de otte pigespejderværdier, fordi det er dem, der kendetegner alt, vi gør. Værdierne er skrevet tydeligere frem, så også dem, der ikke kender os, kan forstå den særlige pigespejderidentitet.

Vi har spurgt, lyttet og læst. Vi har været vidt omkring, både internt og eksternt. Her er noget af den viden, som ligger til grund for strategien:

- ✓ Den **interne medlemsundersøgelse** om unge pigespejderes engagement – 116 pigespejdere svarede på, hvad de ønskede sig af fællesskabet og af aktiviteter, og hvad de drømte om i fremtiden
- ✓ Materiale fra og samtale med **Formålskommissionen**, der har undersøgt **pigespejderland** og spurgt til, hvordan pigespejdere oplever aktiviteter, og hvad de ser er vigtigst i fællesskabet
- ✓ Interviews med **seks samarbejdspartnere** om, hvad de har lært af samarbejdet med De grønne pigespejdere. Vi spurgte: Hvad gør vi særligt godt, og hvad skal vi gøre mere af? Hvad ser I som særligt værdifuldt i samarbejdet, hvad nyt bringer vi? Hvilke kompetencer ser I, pigespejdere får?
- ✓ **20 forskningsrapporter** og undersøgelser, som vi har gennemlæst og analyseret, om børn og unges hverdagsliv, livsbetingelser og ønsker til fællesskaber
- ✓ Hovedbestyrelsens strategievaluering indsamlet på **Pigespejderevent**
- ✓ **Andre organisationers** strategier
- ✓ Værdifulde input fra **Teams og Regionsledelser**, som vi har drøftet udkast til strategien med
- ✓ Drøftelser og sparringer med **konsulentgruppen på korpskontoret**

På baggrund af løbende input i processen har vi tilpasset og ændret strategiudkastet undervejs. Processen, som har været inddragende, med mange input, adskillige tilpasninger og omskrivninger, har varet mere end et år. Tak til alle, der har bidraget og tænkt kritisk med.

STRATEGI 2024-2028
**ET AKTIVT OG BÆREDYGTIGT
 FÆLLESSKAB**

	DET, VI ER	DET, VI GØR
AKTIVT FÆLLESSKAB 	Hos os er vi i naturen med udfordrende aktiviteter, som flytter på egne og andres forventninger. Vi giver pigespejdere mod og plads til at gå nye veje i fællesskabet.	Vi er aktive og udfordrer os selv – sammen . Det gør vi, fordi trivsel er forbundet med naturen, fællesskab og et aktivt liv .
ROPÅ 	Hos os forstår vi, at morgendagens voksne har brug for mod og tro . Vi stiller os til rådighed med naervær og tillid , så pigespejdere kan udfolde sig mentalt.	Vi udvikler pigespejderen nysgerrighed. Vi giver rum til eftertanke, refleksion og pause . Det gør vi, fordi børn og unge trives og udvikler sig, når de får plads og ro til at være.
FRIRUM 	Hos os skaber vi et frirum for alle pigespejdere, uanset hvem du er, og hvad du drømmer om. Vi tilbyder pigespejdere et åbent fællesskab med respekt for forskelligheder, identitet og livsvalg.	Vi giver pigespejdere mulighed for at spejle sig i en mangfoldighed af muligheder og mennesker. Det gør vi, fordi børn og unge har brug for troværdige rollemodeller i et inkluderende og frisættende fællesskab.
BÆREDYGTIGT ENGAGEMENT 	Hos os behandler vi verdens og vores egne ressourcer med omhu og omtanke . Vi følger med, når frivilligheden udvikler sig, og vi står i spidsen for et bæredygtigt fællesskab både for mennesker og klode.	Vi orienterer os mod verden omkring os. Vi giver børn og unge indflydelse , magt og redskaber til at handle. Det gør vi, fordi det enkelte menneskes engagement og tillid til egne evner går forud for løsninger på globale udfordringer.

Tilpasningerne består blandt andet i, at vi har ændret på rækkefølgen af fokusområder og sat fællesskabet før det individuelle. På den måde er det tydeligt, at vi:

1. Starter i fællesskabet
2. Efterfølgende ser på individet i fællesskabet
3. Til sidst orienterer os i omverdenen, vi bevæger os i – sammen og hver for sig.

Undervejs har vi har skruet ned for de store ord og fremhævet dem, der virkelig betyder noget.

Vi har fremhævet unges egne ønsker til et aktivt fællesskab og medbestemmelse. Vi har taget det alvorligt, at bæredygtighed både omfatter klima og mennesker. I den forbindelse har vi givet opmærksomhed til, hvad vi som ledere skal gøre for at sikre bæredygtigheden i vores fællesskab og for det enkelte menneske.

Mange ledere giver udtryk for, at de gerne vil have et redskab, der kan bruges til at kommunikere om De grønne pigespejdere, både til forældre og til pigespejderne selv. Hvad vi laver og hvorfor. Det har vi imødekommet helt konkret med sætningen: **”Det gør vi, fordi...”**.

På den måde får vi en fælles fortælling, vi kan kommunikere med forskellige grupper; Forældre, samarbejdspartnere, i pressemeddelelser, i projektansøgninger og så videre. Det er fortællingen om, hvordan vi giver piger mod og sætter verden i bevægelse.

Korpskontoret har indsamlet viden og perspektiver og understøttet hovedbestyrelsen i arbejdet med strategien.

HVAD ER DET NYE

I den nye strategi har vi rettet fokus mod dem, det egentlig handler om: pigespejderne. De piger, der uge efter uge er en del af fællesskabet hos os.

Vi har udformet fire fokusområder, som på hver deres måde svarer på det, pigespejdere efterspørger og drømmer om, og som samfundet omkring os viser er nødvendigt, så vi fortsat er et relevant og positivt fællesskab.

SÅDAN LÆSES STRATEGIEN

Strategien læses som fire punkter, der hver har en kolonne om, hvem vi er, og hvad vi gør.

HVORFOR EN NY STRATEGI

Verden bevæger sig, vores medlemmers hverdagsliv forandres i højhastighed, og vi følger med.

Med en ny strategi retter vi blikket på, hvad der betyder noget for vores medlemmer – og alle andre børn og unge. Strategien møder dem, hvor de er, og giver dem kompetencer til at nå det, de drømmer om.

Vi tager deres hverdagsliv med ind til de ugentlige spejdermøder. Vi viser, at vi forstår og anerkender deres håb, drømme og bekymringer for verden. Vi ved, de er optagede af klima. Vi ved, de ønsker sig fællesskaber, hvor de kan være, lige som de er. Vi ved, at de ønsker sig en mangfoldighed af rollemodeller, de kan spejle sig i. De vil så gerne have et aktivt fællesskab med plads til at sprænge også andres forventninger til, hvad de kan. Og de vil gerne have det sjovt imens.

Vi ved heldigvis en del om, hvad et positivt fællesskab for børn og unge er.

Vi har taget ansvaret for at være Danmarks største fællesskab alene for piger helt ind i strategien. Vi ser det som vores forpligtelse at gå forrest for at skabe et fællesskab, som rummer piger, uanset hvem de er. Et fællesskab, som kan inspirere andre.

BØRN OG UNGES LIV

Flertallet af børn og unge har det godt. De trives og oplever at have et hverdagsliv i balance.

Nogle af de forhold, som indimellem gør det sårbart at være barn og ung i 2024, er et hverdagsliv præget af høj hastighed og store forventninger, ikke mindst fra dem selv. "Der sker bare hele tiden noget. Det gør der bare", som en af de unge i Center for Ungdomsstudiers store undersøgelse af unges hverdagsliv sagde, og som samtidig er titlen på undersøgelsen.

Vi ved også, at det indimellem kræver en særlig opmærksomhed at sikre rammerne for et fællesskab, så det reelt kan fungere som et frirum: Selvbestemmelse, følelsen af autonomi, plads til forskellighed, åbne og mangfoldige fællesskaber.

Børn og unges oplevede sundhed er tæt forbundet med deres fysiske aktivitet. Vi ved også, at børn og unges mentale sundhed har sammenhæng med deres fysiske aktivitetsniveau. Pigespejdere efterspørger, ligesom andre børn og unge, noget, der giver mening for dem.

Med en ny strategi, hvor vi i højere grad kobler mental sundhed og fysisk aktivitet, er vi med til at løse to aktuelle samfundsudfordringer, som også vores medlemmer kender til:

- Kun 19% af piger bevæger sig i den grad, Sundhedsstyrelsen anbefaler.
- Pigers trivsel er signifikant lavere end drenges.

Vi ved, at en del af løsningen findes i at skabe rammer, hvor børn og unge bevæger sig. Børn og unge, som bevæger sig, trives ganske enkelt bedre.

HVORFOR DE FIRE FOKUSOMRÅDER HVORFOR AKTIVT FÆLLESSKAB?

Kun 19% af de 11-15-årige piger op til Sundhedsstyrelsens anbefalinger om fysisk aktivitet. Børn og unges trivsel, deres relationer og oplevede selvværd påvirkes negativt, når de har begrænset fysisk aktivitet. Hos De grønne pigespejdere har vi en helt særlig mulighed for at give piger et rum til at udfolde sig både fysisk og mentalt. Børns mentale og fysiske velbefindende forbedres nemlig gennem aktiv væren i naturen og i grønne omgivelser

Samtidig ved vi, at der er en sammenhæng mellem naturoplevelser i barndommen og klimavenlige holdninger og adfærd senere i livet

Vi ved også, at pigespejdere drømmer om et endnu mere aktivt fællesskab. De vil have noget, som er sjovt, og som de ikke kan lave andre steder. Enten fordi rammerne ikke er til det, eller fordi de ikke har nogen at lave det sammen med.

DE SIGER BLANDT ANDET, AT ...

"Jeg ønsker mig flere mærker, der er udfordrende og baseret på adventure."

"De må gerne få os meget mere udenfor."

"Jeg synes, det er sjovt, når man selv skal ud at bruge sine spejderfærdigheder og blive udfordret, på samme måde som vi udfordrer vores piger."

1. Center for Ungdomsstudier, Der sker bare hele tiden noget. Det gør der bare..., 2021
2. DUF, Ungeanalyse 2023
3. Sundhedsstyrelsen, Fakta - Børn og bevægelse 2019
4. SDU for Sundhedsstyrelsen, Fysisk aktivitet og stillesiddende adfærd blandt 11-15-årige. 2019
5. Ottosen m.fl. VIVE, Børn og unge i Danmark, Velfærd og trivsel, 2022. 2022
6. SDU for Sundhedsstyrelsen, Fysisk aktivitet og stillesiddende adfærd blandt 11-15-årige, 2019

HVORFOR RO PÅ?

Unge oplever et hverdagsliv i højt tempo og med et højt forventningspres. For pigers vedkommende ofte et forventningspres fra dem selv. Børn og unge efterspørger voksne, der kan være nærværende og tale med dem om det, de finder vigtigt. De efterspørger plads til at kunne trække vejret uden forventninger om en given præstation eller resultat.

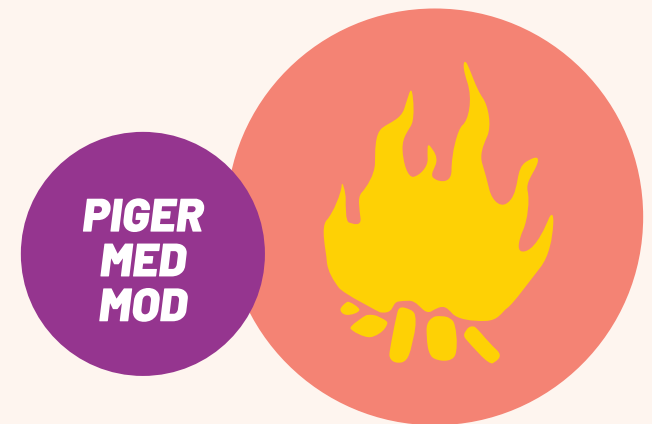
Hos De grønne pigespejdere har vi gode muligheder for at give pigespejderne samtaler om det, der er vigtigt. Vi tilbyder et meningsfuldt ståsted og et sted med nærvær og tillid.

DE SIGER BLANDT ANDET, AT ...

"Jeg vil gerne lære noget, men ikke kun gennem at lytte, men også igennem at diskutere."

"Jeg vil gerne have et sted med plads til samspil mellem hverdag og færdigheder."

"Jeg vil gerne blive klogere på omverden."



HVORFOR FRIRUM?

Fællesskabet er efterspurgt, og for at kunne fungere som et frirum stiller det krav til fællesskabet. Det er heldigvis ikke ligegyldigt, hvad vi laver, eller hvem det er sammen med. Unge drømmer om mangfoldighed, meningsfuldhed, og at de selv har stor indflydelse på indhold. De ønsker sig troværdige voksne, de kan spejle sig i, og andre, der ligner dem selv. De ønsker sig et inkluderende fællesskab.

Hos De grønne pigespejdere har vi en stærk arena for fællesskabet, som vi med fordel kan invitere endnu flere med i. Også dem, der ikke er fødte medlemmer. På den måde udvider vi paletten af rollemodeller.

Vi ved, at pigespejdere drømmer om at åbne fællesskabet for flere og have flere at være sammen med flere.

DE SIGER BLANDT ANDET, AT ...

“Det er altid sjovt at møde andre unge pigespejdere og samarbejde med nye mennesker.”

HVORFOR BÆREDYGTIGT ENGAGEMENT?

Børn og unges største bekymring er klimaet. Indimellem oplever de en magtesløshed over for noget, der er så stor og global en trussel. Vi giver med strategien en særlig opmærksomhed på den del af bæredygtighed, som handler om menneskelige ressourcer. Det gør vi, fordi det enkelte menneskes engagement er bærende for forandringer. Et engagement, som skal udmønte sig i indflydelse, magt og redskaber til at handle. På den måde gør vi os umage med rettidigt at give ansvar og indflydelse videre til næste generation. Hos os får man kompetencer til at

handle og plads til indflydelse. Vi baner vejen for børns ansvar og unges engagement i korpset.

Hos De grønne pigespejdere mødes vi på kryds og tværs af alder og kompetencer. Det giver os en helt særlig mulighed og forpligtelse til at give stafetten videre. Vi ved, at pigespejdere gerne tager ansvar. De vil gerne udfordres på måder, som giver dem et større udsyn og ansvar for fremtiden.

DE SIGER BLANDT ANDET, AT ...

“Jeg vil gerne have noget, der henvender sig til alderen lige efter og under gymnasiet, fordi der taber vi nogle ledere, fordi der ikke længere er nye udfordringer/oplevelser for dem.”

“Jeg brænder for den bæredygtige omstilling.”

“Jeg fik muligheden for at øve mig i ting, før jeg skulle ud i den “virkelige” verden.”

Med den nye strategi sætter vi retningen mod et mere aktivt fællesskab for flere.



SÅDAN GIVER VI STRATEGIEN LIV

Strategien bliver printet til alle grupper i plakatstørrelse i vores flotte design. Den vil visuelt pynte i hytten og give power og inspiration til hverdagen, når man ser den til det ugentlige spejdermøde. Forældre og andre gæster vil også kunne læse med og forstå, hvor stærkt et fællesskab vi er, hvilken forskel vi gør for den enkelte, og at vi klæder pigespejdere på til at gøre en reel forskel i samfundet. Hertil er der lavet et strategihjul, som ledere, regioner og andre, som er engagerede i at udvikle korpset, kan bruge til at planlægge deres år ud fra strategiens formål. Det er et arbejdsredskab, som kan hænge, hvor man planlægger årshjulet og aktiviteter.

På den måde er der både et overbliksværktøj over strategien samt et opfølgingsredskab. På den måde bliver det lettere at synliggøre aktiviteter, indsatser og resultater – og at fejre dem. Strategihjulet gør det ligeledes nemmere at kommunikere med hinanden og forældre om særlige fokusområder.

Samtidig vil det gøre det tydeligt, hvor gruppen ønsker at bevæge sig hen, og der kan sættes visionære mål for, hvad der ønskes opnået sammen.

FORBEREDELSE TIL ARBEJSDRØFTELSE

Strategihjulet er udviklet til at give strategien liv og være aktuel for den enkelte gruppe. Før du kommer på delegeretmødet, kan du forberede dig til arbejdsdrøftelsen ved at læse strategien.

Du må især gerne gøre dig tanker om, hvad der skal til, for at strategien bliver implementeret, både i gruppen, i regionsledelserne, i Teams og i hovedbestyrelsen.





**JEG
TØR!**

INDKOMNE FORSLAG

VEDTÆGTSÆNDRINGSFORSLAG

FORSLAG TIL ÆNDRING AF §2 FORMÅL

Hovedbestyrelsen stiller forslag om ændring af §2 formål.

NUVÆRENDE FORMULERING

Korpsets formål er at drive spejderarbejde i overensstemmelse med spejderloven og det internationale spejderløfte og at forkynde evangeliet for spejderne i overensstemmelse med den evangelisk-lutherske bekendelse.

FORSLAG TIL NY FORMULERING

Korpsets formål er at drive spejderarbejde i overensstemmelse med spejderloven og det internationale spejderløfte og at give medlemmerne mulighed for at møde folkekirkens budskaber.

BEGRUNDELSE

Hovedbestyrelsen stiller endnu en gang et ændringsforslag til vores formålsparagraf, fordi det er hovedbestyrelsens ønske, at korpsets formål reflekterer det pigespejderarbejde, som hele tiden udvikler sig, og som hver eneste uge er med til at udvikle spejderne.

Over de sidste to år har Formålskommissionen, der er en frivillig gruppe nedsat af hovedbestyrelsen, arbejdet med henstillingen, som blev vedtaget på Delegeretmøde 2022. Henstillingen efterspurgte, at hovedbestyrelsen i den kommende

periode kigger på, hvad vores værdier og formål er, gennem en længere og grundig proces, hvor medlemmerne bliver inddraget.

Formålskommissionen har haft fokus på at skabe en proces, som skulle sikre bred repræsentation på tværs af spejdergrupper, alder og geografi. Fra november 2022 til sommeren 2023 afviklede formålskommissionen derfor inddragelsesaktiviteter ved forskellige pigespejderbegivenheder for alt fra smutter til ledere rundt i landet.

Efter en systematisk gennemgang af de indsamlede data kunne formålskommissionen konkludere, at det primært er formålsparagraffens udtryk og ikke dens indhold, der fremadrettet bør arbejdes med.

På baggrund af efterfølgende drøftelser med Formålskommissionen er hovedbestyrelsen nået frem til, at vi ønsker, at korpsets formål både rummer vores historiske fundament og er et stærkt internt arbejdsredskab. Derfor har vi valgt at stille et ændringsforslag til formålsparagraffen, som har til hensigt at lave en sproglig opdatering af korpsets formål, for at sikre at pigespejdere i alle aldre og med vidt forskellige udgangspunkter har de bedst mulige forudsætninger for at drøfte og forholde sig aktivt til formålet med pigespejderarbejdet.

Korpsets formål er senest blevet ændret i 1964. Hovedbestyrelsens ambition er, at den opdaterede formulering af formålsparagraffen kan holde endnu 60 år.

Vi ønsker en bred dialog med korpsets medlemmer om deres oplevelse af, hvad det vil sige at være pigespejder, og hvad det indebærer. Målet med dialogen er at sikre, at vores formål favner og spejler medlemmerne.

HENSTILLINGER

DEN DEMOKRATISKE PROCES BLANDT FRIVILLIGE - UNDERSTØTTET AF KORPSKONTORET

30 medlemmer og RL Vadehav har stillet en henstilling om den demokratiske proces i korpset.

HENSTILLING

Vi henstiller til hovedbestyrelsen at arbejde for at forstærke de demokratiske processer mellem delegeretmøder og på delegeretmøderne. Med demokratiske processer mener vi i denne sammenhæng at inddrage korpsets medlemmer på forskellige niveauer i relevante beslutningsprocesser. Det betyder, at hovedbestyrelsen aktivt involverer frivillige. På denne måde sikres et større engagement i vigtige spørgsmål for De grønne pigespejdere.

BEGRUNDELSE

Spejderbevægelsens værdier og kerneaktiviteter er grundsten for arbejdet med børn og unge hos De grønne pigespejdere og er drevet af frivillighed. Frivillige og frivillighed har ændret sig i de senere år. Hos De grønne pigespejdere skal vi være opmærksomme på at uddelegere ansvar og beslutningskompetence, anerkende og respektere de frivillige og deres arbejde.

Vi oplever, at stadig flere opgaver løses på Korpskontoret i stedet for af frivillige. Det er en bekymring hos stillerne af denne henstilling, at vi mister pigespejderidentitet og helt essentielle værdier, når arbejdet ikke drives af frivillige med pigespejderidentitet og grundlæggende erfaring med De grønne pigespejders

værdier og særkende. Arbejdet skal til enhver tid understøttes af personalet på Korpskontoret.

De grønne pigespejdere skal fortsat være en bevægelse, der styrker børn og unges lyst til at involvere sig i demokratiet, både hos De grønne pigespejdere og i samfundet generelt.

FORBEREDELSE AF ARBEJDE MED NY UNIFORM

Haderslev gruppe og RL Vadehav har stillet en henstilling om arbejde med en ny uniform.

HENSTILLING

Vi henstiller til HB, at der i perioden nedsættes en projektgruppe til at forberede arbejdet med en ny uniform.

BEGRUNDELSE

Vi mener vores nuværende spejdertrøje er af en så dårlig kvalitet, at den ikke kan holde i mange år. Derfor bør arbejdet med at finde en afløser begynde nu. Vi foreslår en proces, hvor hele landet inddrages, da vi oplever, at den nuværende spejdertrøje har skabt stor debat og selvstændige initiativer i grupperne, som betyder, at De grønne pigespejders fælles udtryk udvandes.

EVALUERING AF VISUEL IDENTITET OG PÅKLÆDNING

11 medlemmer (fra Gladsaxe gruppe) har stillet en henstilling om visuel identitet og påklædning.

HENSTILLING

Efter 3 år, mener vi, at tiden er moden til at åbne for at evaluere vores visuelle identitet og påklædning, i lyset af de erfaringer vi nu har gjort os. Vi foreslår at:

1. Hovedbestyrelsen faciliterer en samlande, transparent proces, f.eks. værksteder eller lignende diskussionsfora med forskellige grupper af pigespejdere – fra de yngste til de ældste – hvor der kan foregå en åben dialog om De grønne pigespejders visuelle identitet og beklædning. Vi foreslår desuden, at

hovedbestyrelsen tillægger disse værksteders overvejelser stor vægt i deres fremtidige arbejde på området.

2. Hovedbestyrelsen genbesøger spejdertrøjens design, kvalitet og funktionalitet, med henblik på et bedre match til pigespejdernes hverdagsliv.

BEGRUNDELSE

Gladsaxe Gruppe har hele tiden været for uniformsforandringen, og har implementeret den i gruppen på alle niveauer. I tiden siden implementeringen af den nye beklædning, har vi gjort os en række erfaringer med dens muligheder og begrænsninger ift. spejderlivets betingelser.

Vi vil gerne samle de erfaringer som vi og hele landets pigespejdergrupper har indsamlet, igennem en åben og inddragende proces, med henblik på at finde langsigtede løsninger på nogle af de udfordringer som vi har identificeret igennem de sidste tre år.

Nogle af de udfordringer vi har identificeret i vores daglige arbejde er:

Identitet og tilhørsforhold:

I praksis viser det sig, at ikke blot rang og bedrifter er blevet fjernet fra vores fremtoning, som intentionen var, men også identitet og tilhørsforhold. Fællesskabsmarkører og kreativ udfoldelse, såsom patruljesærpræg, geografiske særpræg, markeringer af fælles oplevelser, udtryk for kreativitet og individualitet og lign. er ikke længere mulige. Børn og voksne savner en form for fælles løsning ift. dette, hvor vi stadig kan vise hvem vi er og dele det vi har tilfælles.

Spejdertrøjen:

Efter tre år med trøjen, oplever vi at:

- Pasformen er ikke ideel ift. skalering i forskellige størrelser.
- Mange af børnenes trøjer går i stykker – især i lynlåsen.
- Den er uhensigtsmæssigt designet ift. mange kvinders kropsform.
- Vi savner lommer.
- Den sidder stramt og er svær at bevæge sig i.
- Den er ikke ideel til aktiv, udendørs aktivitet i forskelligt slags vejr.
- Det skrå design gør det svært at have den stående åben.

Det internationale pigespejderfællesskab:

I mødet med det internationale pigespejderfællesskab, oplever navnlig vores pigespejdere i teenagealderen at blive konfronteret med at deres fremtoning er så anderledes fra de andre, at det sætter dem udenfor fællesskabet. Utallige korps på verdensplan har forskellige fremtoninger, men vores opleves som så neutral og uformel i forhold til de andres, at det godt kan opleves som om vi ikke værdsætter og respekterer vores forbindelse til det verdensomspændende pigespejderfællesskab.

De grønne pigespejderes fællesskab står os alle nær. Vi ønsker derfor, at det fællesskab manifesterer sig i både vores visuelle udtryk og i vores arbejdsgange, når vi ser ind i korpsets fremtid.

SAMMENHÆNGSKRAFT HOS DE GRØNNE PIGESPEJDERE

29 medlemmer og RL Vadehav har stillet en henstilling om sammenhængskraft i korpset.

HENSTILLING

Vi ønsker med denne henstilling, at hovedbestyrelsen skal arbejde for at styrke sammenhængskraften i korpset, både horisontalt og vertikalt. Hovedbestyrelsen skal undersøge og være nysgerrige på, hvordan kommunikationen i korpset øges



**PIGER
MED
MOD**

og forbedres mellem delegeretforsamlinger - mellem hovedbestyrelse, teams, regioner og grupper. Herunder om den organisatoriske struktur i korpset er den mest hensigtsmæssige for De grønne pigespejdere anno 2024.

Vi henstiller til hovedbestyrelsen at arbejde for en mere solid sammenhængskraft mellem grupper og hovedbestyrelse.

BEGRUNDELSE

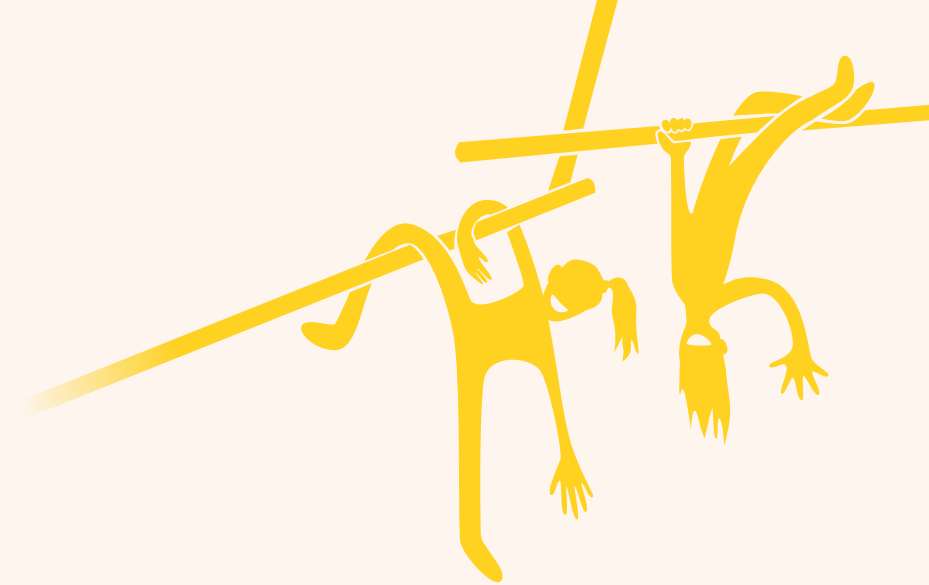
Der er en oplevelse af, at der er flere og flere subkulturelle øer hos De grønne pigespejdere. Dette betyder, at der er grupper, der ikke hænger sammen med resten af korpset. Det er en udfordring for sammenhængskraften i korpset, at kun 43% af alle korpsets grupper deltog på Delegeretmødet i 2022 mod 50% i 2018. Der er langt fra korpsets formulerede strategi til den enkelte gruppe.

KOMPETENCER I HOVEDBESTYRELSEN

Som hovedbestyrelsesmedlem er man med til at sætte den strategiske retning for korpset. Det kræver forskellige kompetencer hos medlemmerne i hovedbestyrelsen. For at forberede kandidaterne på opgaven som hovedbestyrelsesmedlem er de alle blevet interviewet af valgkomitéen med det formål at:

- Afklare kandidaten og træne hende til at sætte ord på sig selv som kandidat
- Sikre, at hun er bekendt med opgaven som HB-medlem
- Indsamle oplysninger til delegeretmødematerialet

#PIGERDERTØR



Gennem interviewet har kandidaterne alle fortalt om deres styrker, interesser, mærkesager og erfaringer inden for områder, som antages at være de vigtigste kompetencer for en strategisk bestyrelse. Kompetenceområderne er:

- Børne- og ungdomsliv
- Udvikling af piger og kvinder
- Det kristne fundament - religiøsitet
- Ledelse og lederudvikling
- HR og rekruttering (herunder fastholdelse)
- Organisationsudvikling og demokratiske processer
- Strategiudvikling og -implementering
- Branding, marketing (SoMe) samt intern kommunikation
- Bidrage til nye eksterne partnerskaber
- Økonomistyring og forretningsudvikling
- Forenings- og selskabsjura

Interviewet har dannet grundlag for kandidatpræsentationerne, som du finder på de følgende sider. Brug disse præsentationer til at vælge, hvilke kandidater du vil stemme på.

Du må stemme på syv kandidater.



Navn: Alberte Peiding

Alder: 22 år

Uddannelse og stilling: Studerende ved Film- og Medievidenskab, studentermød-hjælper hos Cinemateket under Det Danske Filminstitut

Gruppe: Kalundborg

Aktuelle poster: Medlem af regionsledelsen for Region Storebælt, Medlem af Formålskommissionen, en del af Kalundborgs rangergruppe

Opstillet af: Regionsledelserne i Kattegat og Øresund samt 62 medlemmer over 15 år.

HVILKET AFTRYK VIL DU GERNE SÆTTE PÅ KORPSET?

– Hvis vi stadig skal blive ved med at være relevante, er det vigtigt, at vi har et ordentligt tag i unge. De er vores fremtid, og dem, vi skal blive ved med at holde fast i. Derfor er det vigtigt, at en ung stemme kommer til at sidde med ved beslutningsbordet, når der foretages beslutninger på vegne af korpset. Med den senere tids øgede fokus på unge i korpset er på sin plads, at de unge også har noget at skulle have sagt.

HVILKE TO MÆRKESAGER ER VIGTIGST FOR DIG?

Kontakt: Der er i de senere år kommet en større afstand mellem den lokale gruppe og hovedbestyrelsen. Jeg vil godt være med til at mindske den afstand, så de lokale grupper kan mærke, at der er nogen i den anden ende, så hovedbestyrelsen får en nær kontakt til, hvad der sker ude i grupperne. Det samme gælder regionsledelsen og vores teams.

Unge: Det er enormt vigtigt, at vi får bedre fat i unge. Jeg vil arbejde for, at der kommer endnu mere fokus på unge, samt at beslutningerne bærer præg af, at de unge også har haft noget at skulle have sagt. Det er vigtigt, at det bliver attraktivt

at være ung i vores korps, så ens spejderliv ikke stopper efter spejderalderen, bare fordi det ikke bliver prioriteret i korpset.

HVILKE STYRKER KAN DU BIDRAGE MED I HOVEDBESTYRELSEN?

– Jeg er en ung stemme, som ved, hvad det vil sige at være ung i korpset. Jeg har brugt meget af min tid på at være leder for smutter og spejdere og ved, hvad der rykker hos børn og unge. Jeg kan tænke strategisk og udviklingsorienteret. Derudover elsker jeg at fordybe mig i en opgave, og jeg er velovervejende, når det kommer til at tage beslutninger.

HVIS DU NU SKULLE SKRIVE DIN EGEN FORMÅLSPARAGRAF, HVORDAN SKULLE DEN SÅ LYDE?

– Korpsets formål er at drive spejderarbejde i overensstemmelse med spejderloven og det internationale spejderløfte og at meddele spejderne den protestantiske kirkes budskab og værdier.

Spejder-CV og kvalifikationer:

- Spejder i 10 år hos Kalundborg gruppe
- Har startet en rangergruppe her i København
- Regionsledelsen i Region Storebælt
- En del af Formålskommissionen
- Projektleder på Pigespejderevent 2023
- Projektgruppemedlem i Spejd med pigerne
- Projektgruppemedlem for udarbejdelse af vores samværspolitik

Alle disse forskellige roller har været med til at forme mig og givet mig en lang række kompetencer inden for lederskab. De forskellige opgaver har givet mig et indgående kendskab til det lokale, regionale samt det nationale arbejde. Vigtigst af alt har det givet mig en stor forståelse for, hvad der rykker hos de unge og for vores organisatoriske udvikling og strategiske arbejde.



Navn: Anette Nørgaard Jappe

Alder: 57 år

Uddannelse og stilling: Selvstændig translatør og tolk

Gruppe: Emdrup

Aktuelle poster: Medlem af hovedbestyrelsen, træner

Opstillet af: Regionsledelsen i Øresund. Gruppebestyrelsen i Emdrup gruppe samt 56 medlemmer over 15 år.

HVILKET AFTRYK VIL DU GERNE SÆTTE PÅ KORPSET?

– Jeg vil gerne være med til at skabe smittende gejst, så endnu flere får lyst til at være med i De grønne pigespejders fællesskab, og vi kommer til at gøre en forskel for endnu flere piger og kvinder. Samtidig skal vi være bevidste om at være inkluderende og have en anerkendende kultur, hvor alle føler sig mødt på en ordentlig måde. Der skal være plads til, at alle tør tale om livets store spørgsmål og om det, der er svært.

HVILKE TO MÆRKESAGER ER VIGTIGST FOR DIG?

– Vi skal stå sammen og hjælpe hinanden både i vores egen gruppe og på tværs af organisationen, så vi spiller hinanden gode og har tiltrækkende og nyskabende pigespejderarbejde over hele Danmark. Det tiltrækker nye. **Det fastholder nuværende medlemmer.** Og det udvikler den enkelte uanset alder.

Vi har en stolt **demokratisk tradition**, som vi kan komme til at tage som en selvfølge, hvis ikke vi hele tiden er bevidste om vigtigheden af at have fokus på medinddragelse. Demokratiet er et fælles ansvar. Vi skal have åbne dialoger i en tillidsfuld atmosfære, hvor formålet ikke er at få ret, men at lytte til hinandens argumenter, så vi kan nå frem til en fælles forståelse.

HVILKE STYRKER KAN DU BIDRAGE MED I HOVEDBESTYRELSEN?

– Jeg kan trække på brede ledelsesmæssige og strategiske erfaringer fra både mit spejderarbejde og mit professionelle virke. Jeg har drevet egen virksomhed i mange år og har praktisk erfaring med regnskaber og virksomhedsjura. Jeg er holdspiller, der lytter mere, end jeg taler. Jeg kan begejstres af at udvikle idéer sammen med andre og er god til at gribe bolden og løbe videre.

HVIS DU NU SKULLE SKRIVE DIN EGEN FORMÅLSPARAGRAF, HVORDAN SKULLE DEN SÅ LYDE?

– Hvis jeg skulle skrive en formålsparagraf, ville jeg bruge den formulering, som den nuværende hovedbestyrelse har foreslået: Korpsets formål er at drive spejderarbejde i overensstemmelse med spejderloven og det internationale spejderløfte og at give medlemmerne mulighed for at møde folkekirkens budskaber.

Spejder-CV og kvalifikationer

- Jeg har været med i nationale, tværkorpsslige og internationale arbejdsgrupper, hvor formålet har været at skabe noget nyt eller finde en løsning på en konkret udfordring.
- Kursusleder på både danske og internationale lederkurser
- Sekretær for Pigespejdernes Fællesråd Danmark, hvor jeg var ansvarlig for at koordinere samarbejdet med WAGGGS.

Jeg har gennem mine opgaver som spejder lært at tænke strategisk. Jeg har været med til at træffe små og store beslutninger – også nogle med langsigtede konsekvenser.



Navn: Cathrine Neidel Preussler

Alder: 33 år

Uddannelse og stilling: cand.musicae (Klassisk sanger – udøver, underviser, iværksætter). Klassisk sanger, sangpædagog og korleder

Gruppe: Esbjerg

Aktuelle poster: Regionschef i Vadehav. Projektleder på Young Spokes Girls 2024

Opstillet af: Regionsledelserne i Vadehav, Vesterhav og Øresund samt 14 medlemmer over 15 år.

HVILKET AFTRYK VIL DU GERNE SÆTTE PÅ KORPSET?

– Jeg vil arbejde for at sikre en stærk sammenhængskraft i korpset gennem fokus på organisering, kommunikation, ledelse og værdier. Vores værdier er vores fælles fundament, som vi skal arbejde ud fra og have med i vores daglige spejderarbejde i alle led i korpset.

HVILKE TO MÆRKESAGER ER VIGTIGST FOR DIG?

– Min allervigtigste mærkesag er at **sikre sammenhængskraft i korpset**. Afstanden er simpelthen for stor mellem gruppe, regionsledelse og hovedbestyrelse, og det betyder, at der er erfaringer i korpset, vi ikke får med ind i fællesskabet – og det er da enormt ærgerligt! Det er vigtigt at vi arbejder sammen på tværs af hele korpset og ikke mindst at vi går i samme retning. Det kræver god dialog, altså hvor vi ikke bare taler til hinanden, men med hinanden og nok så vigtigt: lytter til hinanden.

Min anden mærkesag er **uddannelse**. Uddannelse er alfa og omega ift. at der i alle pigespejdergrupper sker fedt spejderarbejde. Vi bliver inspirerede af at komme på kursus, hvilket vi tager med os hjem til vores gruppe, hvor vi laver inspirerende spejderarbejde – og det er jo det, der er kernen i vores arbejde.

HVILKE STYRKER KAN DU BIDRAGE MED I HOVEDBESTYRELSEN?

– Jeg brænder for De grønne pigespejders værdier, mission og vision, og det er for mig at se det allervigtigste, jeg bidrager med. Derudover har jeg otte års hovedbestyrelseserfaring, heraf to år hos De grønne pigespejdere, hvilket har givet mig en masse kompetencer indenfor ledelse, organisationsudvikling, strategiimplementering m.v., som jeg gerne vil bidrage med i hovedbestyrelsen igen. Jeg er ordentlig, reflekteret, rolig, lyttende, struktureret og åben, og de kvaliteter vil jeg naturligvis tage med mig ind i hovedbestyrelsen.

HVIS DU NU SKULLE SKRIVE DIN EGEN FORMÅLSPARAGRAF, HVORDAN SKULLE DEN SÅ LYDE?

– De grønne pigespejdere er sat i verden for at drive kristeligt spejderarbejde i overensstemmelse med spejderloven, det internationale spejderløfte og den evangelisk-lutherske bekendelse.

Spejder-CV og kvalifikationer

- Siddet i teams, regionsledelse, hovedbestyrelse, arbejdsgrupper, projektgrupper og kursusstabe i mange afkroge af korpset
- Patruljeleder, tropleder, teamleder, projektleder, kursusleder og formand for hovedbestyrelsen og er lige nu regionschef i Vadehav.
- Udnævnt træner, og har bl.a. derigennem en stor forståelse for vores uddannelsesstruktur og -indhold.
- Deltaget i WAGGGS-kurser og mange andre internationale arrangementer, og har derigennem fået et bredt internationalt udsyn og et stort hjerte for WAGGGS.

Alt dette har givet mig en solid rygsæk af ledelseskompeterer, demokratisk forståelse, kommunikative kvalifikationer og strategisk tænkning. Vigtigst af alt brænder jeg for vores korps, og derfor vil jeg gerne sætte alle mine kompetencer og kvalifikationer i spil i hovedbestyrelsen.



Navn: Kamilla Schack Larsen

Alder: 26 år

Uddannelse og stilling: Cand. Merc. (Jur.), Fuldmægtig i en økonomiafdeling

Gruppe: Dianalund

Aktuelle poster: Regionsassistent i region Østersø, medlem af kampagneteamet for det danske World Scout Jamboree (WSJ) bud under Spejderne, med-leder af programteamet på Roverway 2024, medlem af styregruppen for PigespejderFokus

Opstillet af: Regionsledelserne i Storebælt og Østersø. Gruppebestyrelsen i Dianalund Gruppe samt 11 medlemmer over 15 år.

HVILKET AFTRYK VIL DU GERNE SÆTTE PÅ KORPSET?

– Jeg vil gerne være med til at sikre og sætte rammerne for fremtidens spejderarbejde hos de grønne pigespejdere, hvor der kigges på frivillighed, organisering, og hvor korpset fortsat sætter fokus på vigtige dagsordner i samfundet og er aktive i omverden. Jeg vil også gerne arbejde for, at der sættes de bedste vilkår for at udvikle vores medlemmer og sikre, at korpset er bæredygtigt økonomisk og medlemsmæssigt.

HVILKE TO MÆRKESAGER ER VIGTIGST FOR DIG?

– At sikre, at De grønne pigespejdere er et **attraktivt korps**, der baner vejen og nytænker, og at sikre et godt fundament for det **frivillige arbejde**.

Attraktivt korps: Vi skal være et attraktivt korps for potentielle medlemmer og for eksterne parter, der tør sætte fokus på samfundsvigtige dagsordner. Det skal vi gøre på en måde, der giver værdi for medlemmerne og hermed også for korpset, og som kan bane vejen for at skaffe medlemmer, fastholde medlemmer og skabe et bæredygtigt økonomisk grundlag for korpset.

Frivillighed: Frivillighed kan se ud på mange måder. Derfor er det vigtigt, at vi har et korps, der har gode vilkår for alle typer af frivillige. Vi skal følge med tiden og turde udvikle os. Heri ligger, at vi arbejder med organisering af frivillige. Jeg vil arbejde for at sikre et godt og holdbart grundlag for at være, og blive, frivillig på alle niveauer.

HVILKE STYRKER KAN DU BIDRAGE MED I HOVEDBESTYRELSEN?

– Jeg er analytisk, strategisk tænkende og har et stort kendskab til korpset. Dertil har jeg kendskab til økonomistyring, strategi og jura, herunder selskabs-, forenings- og kontraktjura. Som medlem af hovedbestyrelsen vil jeg have et godt udgangspunkt for at arbejde med den demokratiske proces, juridiske problemstillinger og sikre en bæredygtig økonomi i korpset.

HVIS DU NU SKULLE SKRIVE DIN EGEN FORMÅLSPARAGRAF, HVORDAN SKULLE DEN SÅ LYDE?

– Korpsets formål er, med afsæt i den kristne tro, at drive spejderarbejde i overensstemmelse med spejderloven og det internationale spejderløfte, hvor medlemmerne indgår i fællesskaber, demokratiske processer og udvikler deres egne færdigheder og holdninger.

Spejder-CV og kvalifikationer

- Spire-, smutte-, og tropleder i Dianalund gruppe
- Regionsledelsen i region Østersø
- Medlem af styregruppen for PigespejderFokus
- Lavet Pigespejderevent
- Tværkorpsligt engageret, senest under Spejderne og internationalt ifm. Roverway 2024.

Mit engagement i forskellige lokale, regionale og nationale dele af korpset har både givet mig en stor forståelse for strategiudvikling, branding og for korpsets opbygning, processer og værdier. Det har samtidig givet et indblik i, hvad der fungerer godt i vores korps, hvor vi er unikke, og hvor vi bør genoverveje vores tilgang.



Navn: Leah Porse Rasmussen

Alder: 46 år

Uddannelse og stilling: Cand. Mag. i Historie, MSc. i Global Human Resource Management, Arkivar og projektleder ved Rigsarkivet

Gruppe: Taastrup

Aktuelle poster: Medlem af hovedbestyrelsen (næstformand), instruktør og træneraspirant

Opstillet af: Regionsledelserne i Kattegat, Skagerrak, Vadehav, Øresund og Østersø. Gruppebestyrelserne i Bornholm gruppe og Taastrup gruppe samt 50 medlemmer over 15 år.

HVILKET AFTRYK VIL DU GERNE SÆTTE PÅ KORPSET?

– Jeg brænder for, at piger og kvinder bliver den bedste version af sig selv. Jeg drømmer om, at vores medlemmer tør stå forrest og sætte dagsordenen i vores samfund. Der er ingen tvivl om, at spejderarbejdet former vores medlemmer, og jeg er klar til at tage ansvar for, i hvilken retning pigerne skal formes, og at flere piger og kvinder får mulighed for at blive del af vores fællesskab.

HVILKE TO MÆRKESAGER ER VIGTIGST FOR DIG?

– Jeg vil arbejde videre med **demokratisk dannelse**. Vi er ikke kommet i mål med at skabe en organisation, hvor den demokratiske dialog kan udfolde sig, og hvor vi som korps kan sætte os sammen og sætte en dagsorden, der gør det attraktivt for piger og kvinder at være del af vores fællesskab. Det mål vil jeg arbejde for, at vi når.

Det betyder også, at jeg vil arbejde med **kommunikation i korpset** og skabe en kultur, hvor vi taler sammen og deler viden. Jeg har været med til at oprette en national Facebookgruppe og gøre hovedbestyrelsens referater tilgængelige, men i hverdagen

KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN

oplever jeg, at der er barrierer, når det kommer til den direkte kommunikation på tværs såvel som med hovedbestyrelsen. Det er barrierer, jeg gerne vil være med til bryde, så vi kommer tættere på hinanden og får udnyttet vores fulde potentiale.

HVILKE STYRKER KAN DU BIDRAGE MED I HOVEDBESTYRELSEN?

– Jeg tror håndfast på, at de bedste beslutninger tages, når man har viden. Viden kommer ikke af sig selv. Den skal findes, indhentes og bearbejdes. Det gør jeg i mit professionelle liv og det er en evne, jeg vil tage med ind i hovedbestyrelsen. Dertil vil jeg medbringe min evne til dialog og samarbejdsevne. Vi skal løfte i flok, og det opnår vi, når vi kan tale om udfordringerne, samarbejde for at løse dem og fejre vores succeser sammen. Jeg arbejder strategisk og målrettet. Vi skal have ambitiøse, men realistiske mål for De grønne pigespejdere og finde de strategier, der muliggør vores mål.

HVIS DU NU SKULLE SKRIVE DIN EGEN FORMÅLSPARAGRAF, HVORDAN SKULLE DEN SÅ LYDE?

– Korpsets formål er at drive spejderarbejde i overensstemmelse med spejderloven og det internationale spejderløfte og at give medlemmerne mulighed for at møde folkekirkens budskaber. De grønne pigespejdere skal være et fællesskab, hvor vores medlemmer får redskaber til at nå deres mål i livet.

Spejder-CV og kvalifikationer:

- Spejder hele livet. Jeg startede min spejderkarriere på Bornholm, efterfølgende i København, i Jylland og nu på Sjælland.
- Instruktør, træneraspirant og hovedbestyrelsesmedlem.
- Frivillig ved flere spejderlejre samt været arbejdsgruppeformand og siddet med forskellige områder af kommunikation i tre Spejdernes Lejr.

Som medlem af hovedbestyrelsen har jeg bl.a. arbejdet med regionsledelser, Pigespejderfokus og siddet i SAFs (Spejdernes Administrations Fællesskab) bestyrelse, så økonomistyring er ikke fremmed for mig. Jeg har siddet to perioder i hovedbestyrelsen, hvilket har givet mig indsigt i korpset, men vigtigst giver det mig god energi, fordi jeg ser det som min mulighed for at understøtte, at medlemmerne får tilsvarende fantastiske spejderoplevelser, som jeg har fået, siden jeg selv var smutte.



Navn: Lotte Bak Sørensen

Alder: 35 år

Uddannelse og stilling: Cand.soc. i Internationale Udviklingsstudier,
Senior Fondsrådgiver i Augustinus Fonden

Gruppe: Bording

Aktuelle poster: Medlem af hovedbestyrelsen

Opstillet af: Regionsledelsen i Vesterhav. Gruppebestyrelsen i Bording Gruppe
samt 44 medlemmer over 15 år.

HVILKET AFTRYK VIL DU GERNE SÆTTE PÅ KORPSET?

– Vi og vores korps fortjener, at vi er bedre til at kommunikere vores påskønnelse af hinanden i vores fællesskab. At vi deler vores sejre og får sparring på vores udfordringer. Det gælder i alle led i vores organisation. Hvis jeg bliver valgt til hovedbestyrelsen i den kommende periode, vil jeg arbejde på, at vi forbedrer vores interne samarbejde og kommunikationsveje.

HVILKE TO MÆRKESAGER ER VIGTIGST FOR DIG?

– At piger får livsmod og mestring i at være pigespejder, er der ingen tvivl om. Mit håb er, ligesom da jeg stillede op for to år siden, at alle piger i Danmark får mulighed for at opleve det sammenhold og livsmod, der ligger i spejderarbejdet. Derfor vil jeg fortsat arbejde med **medlemsudviklingen**.

For at vi kan tilbyde godt pigespejderarbejde, skal vi være et stærkt fællesskab og en stærk organisation, derfor ligger **organisering i korpset og kommunikation**, der styrker vores fællesskab, mig fortsat meget på sinde.

HVILKE STYRKER KAN DU BIDRAGE MED I HOVEDBESTYRELSEN?

– Jeg tager både erfaring med fra den periode, jeg har siddet i hovedbestyrelsen nu, og erfaring fra andre frivillige og professionelle bestyrelsessammenhænge. Jeg vil desuden fortsat kunne sætte strategiske og koordinerende egenskaber i spil, som jeg har med fra mit job og fra frivillige roller i forskellige andre frivilligbaserede organisationer. Jeg er vant til at arbejde både overordnet og dybdegående med komplekse problemstillinger. Jeg er desuden i gang med at tage en miniuddannelse inden for bæredygtighed, som jeg også vil kunne sætte i spil i hovedbestyrelsen, efterhånden som den skrider frem.

HVIS DU NU SKULLE SKRIVE DIN EGEN FORMÅLSPARAGRAF, HVORDAN SKULLE DEN SÅ LYDE?

– Korpsets formål er at drive spejderarbejde i overensstemmelse med spejderloven og det internationale spejderløfte og at give medlemmerne mulighed for at møde folkekirkens budskaber. Spejderarbejdet giver medlemmerne mulighed for at udvikle livsmod og rykke egne grænser i et trygt fællesskab.

Spejder-CV og kvalifikationer:

- Spejder det meste af livet, siden jeg startede som smutte i Bording
- Aktiv på gruppeniveau
- Internationalt arbejde, indtil jeg for to år siden blev valgt ind i hovedbestyrelsen. Her har jeg stadig mere af give af, og jeg håber, jeg får muligheden igen.



Navn: Mathilde Trinskjær

Alder: 22 år

Uddannelse og stilling: Sabbatår (Statskundskab KU, sommerstart 2024)

Gruppe: Gladsaxe

Aktuelle poster:

- Co-ansvarlig for gruppens spejdersamarbejde kommunalt og internationalt (Dansk Delegationsleder sommerlejr 2023, Dansk Delegationsleder YLC 2024 i England, InterBUS medlem)
- Pigespejder Podcast.
- Generelt arbejde i form af administration, sparring, planlægning og andre varierende opgaver for Gladsaxe Gruppe.

Opstillet af: 15 medlemmer over 15 år.

HVILKET AFTRYK VIL DU GERNE SÆTTE PÅ KORPSET?

– Med forståelse som kerneprincip vil jeg gå ind i hovedbestyrelsen med fokus på synlighed og kontakt mellem alle organer i vores korps. Jeg ønsker at bringe fokus på samarbejde og vidensdeling mellem generationer, landsdele og fagligheder. Vigtigst af alt vil jeg kæmpe for udviklingen og understøttelsen af et bæredygtigt pigespejderkorps, så vi langt ud i fremtiden kan gøre en forskel for piger og kvinder.

HVILKE TO MÆRKESAGER ER VIGTIGST FOR DIG?

Demokrati og bæredygtig ledelse

– Siden jeg blev grøn pigespejder som 5-årig, har jeg mærket, hvad principperne "learning by doing" og "vi vil stå sammen og gøre vores bedste" kan sætte i bevægelse; både for individet, men også for fællesskabet. Den ydmyge, men samtidig modige tilgang er De grønne pigespejders kerne. Jeg brænder for at sikre disse principper i hovedbestyrelsens arbejde. Hele pigespejderland er i min optik hovedbestyrelsens vigtigste ressource. Med samarbejde kan vi gå til enhver konflikt, opgave og mulighed med selvtillid og uden frygt for at fejle.

KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN

Korpset ift. verden – før, nu & fremover

– I over 100 år har vi udviklet os og været omstillingsparate uden at miste vores kerne. Mit fokus vil være at lære fra og bruge vores tidligere erfaringer og at lytte til de pigespejdere, der former vores korps, og som vil gøre det i fremtiden. Med alle om bordet kan vi finde den helt rigtige retning.

HVILKE STYRKER KAN DU BIDRAGE MED I HOVEDBESTYRELSEN?

– Min empati, selvom det kan lyde lidt banalt. Parret med min faglige kapacitet går jeg til ting med grundighed og logik uden at misse mennesket. Det mener jeg er en central kvalitet i hovedbestyrelsens arbejde – især hvor korpset er lige nu. Vi skal finde et meningsfuldt samarbejde mellem vores kristne grundlag og vores traditioner og den komplekse, digitaliserede verden, der omgiver os. Vi skal samle alle ambitionerne, ressourcerne og ideerne i vores fællesskab, så vi kan sætte verden i bevægelse og indfri vores ambitioner. Det er min drøm.

HVIS DU NU SKULLE SKRIVE DIN EGEN FORMÅLSPARAGRAF, HVORDAN SKULLE DEN SÅ LYDE?

– Korpsets formål er at understøtte og repræsentere alle piger og kvinder hos De grønne pigespejdere. Vi skal bygge bro og gøre vores bedste for at forme en sjovere, varmere og mere bæredygtig verden for os selv og vores næste.

Spejder-CV og kvalifikationer:

- Interbus bestyrelse (2019–nu): her har jeg haft fingrene på alt fra økonomi, konceptualisering af lejre/weekender/ture og planlægning af arrangementer for spejdere fra hele Gladsaxe kommune.
- Dansk Delegationsleder PAGGS 2023. Her har jeg haft ansvar for en delegation på over 100 spejdere, samt stået for kommunikation med andre spejdere fra bl.a. Holland, England og Polen.
- PAGGS 2023: Udover ovennævnte har jeg ved denne lejr, med ca. 400 spejdere, siddet i styregruppe, været aktivitetskoordinator, samt arbejdet "diplomatisk" både på mindre og større skala.
- Gladsaxe gruppe: Generelt arbejde i form af eks. administration, gruppeteam, sparring, planlægning og andre varierende opgaver.



Navn: Rikke Gejlsø Asmussen

Alder: 22 år

Uddannelse og stilling: Uddannet pædagog og arbejder som børnehavepædagog

Gruppe: Hedensted

Aktuelle poster: Tropleder og gruppeleder

HVILKET AFTRYK VIL DU GERNE SÆTTE PÅ KORPSET?

– Jeg mener at vi som korps forsat kan og skal vokse, så vi stadig kan være pigespejdere med alt det indebære. Det at skabe rum og give muligheder for at vores medlemmer i hele landet kan udvikle sig i de små og store rammer vores korpsset tilbyder som fællesskab. Uanset om de er medlemmer i 2 eller 15 år, skal de have følt de har været en del af noget større som har (u)bevist har påvirket dem positivt.

HVILKE TO MÆRKESAGER ER VIGTIGST FOR DIG?

– Jeg vil gerne arbejde for gennemsigtighed af "job" i og for korpsset. Det kan være svært at finde hoved og hale i, hvilke muligheder der for at være frivillig, udover det gruppenære, når man ikke er i regionens ledelse, hovedbestyrelsen eller et team. Der kan være langt til grupperne, hvor der sidder mange, der gerne vil lave andet end ugentlig spejder. Hvis vi får gjort vores frivillige opgaver synlige, tror jeg også på, at grupperne vil komme tættere på korpsset og føle et større tilhørsforhold.

Derudover vil jeg gerne arbejde for at fastholde vores unge medlemmer. Der er allerede lagt et flot stykke arbejde med det nuværende ungenetværk, men jeg ønsker at bygge videre på det og være med til at sætte unge voksne medlemmer på dagsordenen. Jeg vil arbejde med, hvordan vi fastholder dem som ledere, samtidig med de ikke bliver glemt som almene medlemmer.

HVILKE STYRKER KAN DU BIDRAGE MED I HOVEDBESTYRELSEN?

– Jeg har erfaring og viden fra rollen som aktiv spejderleder og mit job som pædagog, i forhold til det der rører sig for vores børnemedlemmer. Yderligere har jeg grundet min alder en idé om, hvad der tiltrækker unge medlemmer.

Jeg er god til at skabe overblik, når bølgerne kan gå højt i diskussioner. Jeg lytter til forskellige parter og forsøger at danne et fælles grundlag og dermed komme til en mulig løsning på det, der diskuteres.

HVIS DU NU SKULLE SKRIVE DIN EGEN FORMÅLSPARAGRAF, HVORDAN SKULLE DEN SÅ LYDE?

– Korpssets formål er at styrke og udvikle piger og kvinder gennem spejderarbejdet, i overensstemmelse med spejderloven og det internationale spejderløfte og med inspiration fra folkekirken og dens værdier.

Spejder-CV og kvalifikationer:

- Spejder i Hedensted på 17. år, hvor jeg har haft en lederfunktion i cirka 11. Det seneste års tid har jeg fungeret som gruppeleder i tæt samarbejde med mine skønne med-ledere.
- 2 år i regionsledelsen for Region Kattegat, hvilket var en spændende og lærerig periode, hvor jeg fik øjnene op for, at det organisatoriske spejderarbejde er noget, jeg klart kan se mig selv i. Inden jeg kom i regionsledelsen, var jeg med i projektgruppen, som udviklede regionens "oprykningsfest".
- Ungleder, mest som stab, men også en enkelt gang som kursusleder. Igennem mine gange som stab blev jeg ikke kun klogere på mig selv som leder og formidler. Jeg blev også klar over, at jeg brænder for at være et led i at give vores unge medlemmer den viden, erfaring og de kompetencer, de har brug for, for at kunne give vores pigespejdere i hele landet de bedste muligheder for at forelske sig i pigespejderlivet, som jeg har gjort

BUDGET 2024, 2025 OG 2026

	2023 realiseret*	2024	2025	2026
INDTÆGTER				
Kontingenter	2.144.988	2.122.315	2.207.208	2.295.496
Lejeindtægter	498.472	616.927	637.604	663.109
Salgs- og forbrugsindtægter	85.358	78.000	79.290	82.462
Arrangementer	979.582	1.335.663	1.250.430	1.591.647
Indsamlinger	229.503	278.727	289.876	301.471
Gaver, legater, fonde, sponsorater mv.	3.577.894	2.970.600	1.449.286	848.945
Offentlige tilskud	4.467.596	4.308.742	4.398.691	4.493.039
Diverse indtægter	1.884.783	100.600	102.368	105.463
INDTÆGTER I ALT	13.868.175	11.811.574	10.414.753	10.381.632
UDGIFTER				
Ejendomsudgifter	-445.504	-466.688	-430.872	-448.106
Møde- og aktivitetsudgifter	-1.667.245	-2.606.745	-1.844.627	-2.224.199
Transportudgifter	-362.175	-268.575	-240.515	-232.964
Markedsføringsudgifter	-1.202.663	-730.048	-727.601	-590.276
Kontingent (udgifter)	-201.585	-152.762	-157.701	-164.009
Repræsentationsudgifter og uddelinger	-72.326	-61.679	-68.455	-71.637
Personaleudgifter	-4.849.912	-4.817.477	-3.882.061	-3.530.741
Administrationsudgifter	-2.273.335	-2.800.363	-2.896.697	-2.987.814
Vareforbrug	-35.042	0	0	0
Diverse udgifter	+3.532	-4.371	-4.556	-4.738
Renteindtægter	601.508	605.150	605.356	629.570
Renteudgifter	-23.557	-33.553	-34.900	-36.296
Afskrivninger/gevinst	-388.947	-391.922	-404.849	-421.043
UDGIFTER I ALT	-10.917.251	-11.729.034	-10.087.478	-10.082.253
RESULTAT	2.950.924	82.541	327.275	299.379

*I denne opgørelse indgår der indtægter og udgifter for 15.390 kr. vedr. intern udlejning (som ikke indgår i årsrapporten).

EN SÆRLIG TAK TIL

JUNI 2022 TIL MAJ 2024

HOVEDBESTYRELSEN

Pia Risør Bjerre
Leah Porse Rasmussen
Anette Nørgaard Jappe
Barbara Taubert
Maria Kristiane Brauner Pedersen
Lotte Bak Sørensen
Tina Carøe Rosenkilde
Amalie Drost Bak Domino, inviteret ind i hovedbestyrelsen (fra december 2022)
Emma Elgaard Larsen, inviteret ind i hovedbestyrelsen (til december 2022)

International Commissioner

Amalie Drost Bak Domino (IC)
(fra december 2022)
Asta Bakfeldt (vice IC)
(fra december 2022-februar 2024)
Emma Elgaard Larsen (IC)
(til december 2022)
Regitze Jørgensdatter Viborg (vice IC)
(til oktober 2022)

TEAMS

Aktiviteter

Bimmer (Stina Rosenborg)
Henriette Stæcker Jensen

Gruppe- og regionsudvikling

Anne Dahl-Hansen
Kirstine Knudsen, gruppeudvikler
Lisbeth Feldballe
Malene Bechmann Christensen

Pigespejderidentitet

Charlotte Støvring Preussler (fra september 2022)
Ea Quaade Arnkov (til august 2023)
Krista Julie Bøgebo
Marco Bendix Hansen

Redaktør på Spejderi

Liv Blomster (fra september 2022)

Ressourcer

Dorthe Rich (til september 2023)
Grete Fristrup (til juni 2023)
Grete Bækgaard Thomsen (til september 2023)
Helle Ødum (til september 2023)

Pernille Skovgaard Føhns
(til september 2023)
Sofie Nørby (til september 2023)
Susanne Ravn (til september 2023)

Samfundsendagement

Caroline Erup Friis
Cecilie Bernhard Hansen
Cornelia F. Møbjerg (fra juli 2023)
Emma Elgaard Larsen
Sarah Vestergaard
(fra december 2023)
Siri Hallgren
Sofie-Amalie Dissing Sorth
Tina Lund-Lassen (til 2023)

Uddannelse

Ditte Wachs (fra november 2023)
Maja Brandstrup Andersen
Rikke Bro Klausen

EJENDOMSUDVALG

Spejderbakken
Helle Nielsen
Karin Rasmussen
Karin Hentschel

Tak til alle Opbakkere for den store indsats i den forgange periode

Spejderklienten

Grete Fristrup
Helle Ødum
Maja Brandstrup Andersen
Tak til alle Klintefolk for den store indsats i den forgange periode

ARBEJDSGRUPPER, PROJEKTGRUPPER M.V.

16års fødselsdagsfest 2023

Anna Thiel Pedersen
Anita C. Hansen
Mille Westergaard
Rikke Gry Nielsen

Arbejdsgruppe om digital politik

Anette Nørgaard Jappe
Charlotte Kammer Jensen
Katrine Dicte Blohm
Lise Neidel
Tina Andersen

Arbejdsgruppe om Køn i Korpsset

Krista Julie Bøgebo
Marco Bendix Hansen

Arbejdsgruppe om Naturmødet 2024

Amanda Rytter Madsen
Asta Kvist Olsen
Cathrine Neidel Preussler
Lise Neidel
Maja Brandstrup Andersen

Arbejdsgruppe om uniforms- bestemmelser

Annette Wachs
Charlotte (Solstråle) Broksø Letting
Dorthe Rich
Elisabeth Kunter Pedersen
Katrine Dicte Blohm

Branding og identitetsgruppen

Alexandra Lindhage Saul
Christine Timm
Karina Kristensen Olsen

Børnene tilbage i fællesskabet styregruppe

Barbara Taubert
Charlotte (Smil) Thiel Pedersen

Christina Hald Ingerslev
Krista Julie Bøgebo

Nystart frivilligruppe

Christina Hald Ingerslev
Barbara Taubert
Krista Julie Bøgebo
Julie Demant Tyrring-Hessellund

Delegeretmøde 2024 – projektgruppe, referent- og dirigent(kandidat)er

Annette Wachs
Anne Risør Andersen
Hanne Jensen
Lise Neidel
Lisbeth Trinskjær
Lisbet Trap-Jensen Torp
Malene Bechmann Christensen

Delegeretmøde 2024 – valgkomité

Barbara Taubert
Birgitte Domino Hansen
Camilla Niebe Henriksen

Den lille spejderuge 2024 – kurser

Anna Damstedt Glæsner
Anne Rise

Charlotte Romlund Hansen
Christina Faarup
Lise Neidel
Pia Westergaard
Rikke Bro Klausen

Den lille spejderuge 2024 – skolebesøg og NYS-workshop

Kirsten Mostrup

Den lille spejderuge 2024 – ekstra aktiviteter

Christina Faarup
Lenette Christensen
Pernille Nymark Koch

Formålskommissionen (henstilling fra DM2022)

Alberte Peiding
Cathrine Neidel Preussler
Marie Borregaard Vinther
Silja Juul Krüger
Susanne Kolle

GEIST-kursus

Maja Brandstrup Andersen
Rikke Bro Klausen

GEIST-Inspirationswebinarer

Anne Dahl-Hansen
Christina Hald Ingerslev
Grete Bækgaard Thomsen
Grete Fristrup
Kirstine Knudsen
Lisbeth Feldballe
Malene Bechmann Christensen
Nanna Frisch Kjølholt
Pia Westergaard

Internationalt Udvalg (IU)

Asta Bakfeldt
Emma Elgaard Larsen
Lisa Schønbech (fra september 2023)
Rikke Schandorph Toftdal (fra
september 2023)
Siri Hallgren
Sofie-Amalie Dissing Sorth

Medlemskampagnen 2023

Charlotte Kammer Jensen
Katja Lund Hinnerfeldt
Lenette Christensen
Pernille Koch

Medlemskampagnen 2024

Amelie Bachevold Larsen

Annesofie Thomsen
Julie Ellehammer
Linda Bruun Rasmussen
Mette Bruun Rasmussen

Medlemsservice

Annette True (fra marts 2024),
styregruppe
Charlotte Kammer Jensen, frivillig
supporter (fra september 2023)
Tina Skovgaard Madsen (til august
2022), projektgruppe

Nyborg Strand kursus 2022

Birgitte Domino Hansen
Cathrine Neidel Preussler
Charlotte Hjorth

Nyborg Strand kursus 2023

Anne Baun Nielsen
Cathrine Neidel Preussler
Denice Søgaard
Julie Wænnerstrøm Pedersen
Pia Westergaard

Organiseringsgruppen (henstilling fra DM2022)

Barbara Taubert

Maria Kristiane Brauner Pedersen
Tina Carøe Rosenkilde

Pigespejderevent 2023

Alberte Peiding
Anni Tolstrup-Christensen
Kamilla Schack Larsen

PigespejderFokus 2022-2024 - styregruppe

Anette Nørgaard Jappe
Henriette Stæcker Jensen
Kamilla Schack Larsen
Leah Porse Rasmussen

PigespejderTech 2022-2023 - aktiviteter

Anne Baun Nielsen
Caroline Charlotte Christensen
Charlotte Kammer Jensen
Freja Dyring Pedersen
Helle Bisgaard Sørensen
Jeannie Sofie Sørensen
Julie Wænnerstrøm Pedersen
Katja Lund Hinnerfeldt
Krista Abildtrup Nielsen
Lenette Christensen
Louise Meyer Jørgensen

Pernille Nymark Koch
Smilla Josefine Hvid
Signe H. Find

PigespejderTech 2022-2023 - følgegruppe

Amalie Sander
Anne Fløe
Caroline Erup Friis
Katrine Bruhn Holck
Neha Imtiaz Ullah

PigespejderExplorer 2024 - aktiviteter

Anna Thiel Pedersen
Annemette Holst Andersen
Elisabeth Kunter Pedersen
Caroline Christensen
Katrine Dicte Blohm
Laura Berggreen Gæbe
Lenette Christensen
Lina Pinhão
Martin Berggreen Gæbe
Nadja Gylling Jørgensen
Pernille Nymark Koch
Rikke Gejlsø Asmussen
Sara Abild Hansen
Sara Perlt Hansen

Tina Lund-Lassen

Podcast

Idun Brandt Ørtvig (fra april 2024)
Mathilde Trinskjær (fra april 2024)
Asta Laugesen (fra april 2024)
Astrid Poulsen Kollerup (fra april
2024)

Rejseholdet - rejseledere

Ane Marie Dahl Johannsen
Frida Viktor

Samværspolitik projektgruppe

Malene Bechmann Christensen

SciencePirater 2022-2024

Dorte Larsen
Frida Viktor

Ungenetværkets projektgruppe

Amelie Bachevold Larsen
Ane Marie Dahl Johannsen
Annamaja Walløe Ankerstjerne
Anne Baun Nielsen
Asta Kvist Olsen
Kirstine M. Knudsen
Mathilde Heller Skovbæk



Mille Westergaard
Signe H. Find
Smilla Josefine Hvid
Tilde Kragh

Ungleder 2024

Ane Marie Dahl Johannsen
Emilie Nydal
Lise Neidel
Matilde Julius Drengsgaard
Mathilde Sehested Søgaard-Hansen
Monica Kristine Hald Ingerslev

Vanløsepuljens sparringsteam

Charlotte Romlund Hansen
(fra januar 2024)
Dorthe Rich (til og med august 2023)
Hanne Lorenz (fra januar 2024)
Pernille Nymark Koch (fra januar 2024)

Young Spokes girls 2022 – 2023

Asta Laugesen
Asta Kvist Olsen
Cornelia F. Møbjerg
Idun Brandt Ørtvig
Katrine Larsen

YSG patruljeledere

Alexandra Lindhage Saul
Cathrine Neidel Pressuler
Margrethe Grønvold Friis

YSG 2024 patruljeledere – Den lille spejderuge

Cathrine Neidel Preussler
Idun Brandt Ørtvig
Julie Wænnerstrøm Pedersen
Pia Westergaard
Susanne Ingeborg Andersen

REPRÆSENTATIONER

Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF)

Barbara Taubert, Samrådet
Caroline Erup Friis, Referencegruppe
(fra 2023), Styrelsen (til 2023)
Cecilie Bernhard Hansen, Udvalget
for lokalforeningspuljen (fra 2023)
Sarah Vestergaard, Styrelsen
(fra december 2023)
Sofie-Amalie Dissing Sorth,
Samrådet (til 2023)
Susanne Kolle, Uddannelsesrådet
(til 2022)

Foreningen Spejderne

Pia Risør Bjerre

Friluftsrådet

Charlotte Romlund Hansen
Mille Westergaard, paneldebat på
Friluftsrådets generalforsamling
2024

Pigespejdernes Fællesråd Danmark (PFD)

Amalie Drost Bak Domino,
Fællesrådet
Anette Nørgaard Jappe
Anne Risør Andersen, WAGGGS
Europe Region
Asta Bakfeldt, Fællesrådet
Emilie Sprenger, Spejder i Verden
Emma Elgaard Larsen, Fællesrådet
(til efteråret 2022) og WAGGGS
Europe Region
Kirstine M. Knudsen,
Social Innovation
Mathilde Sehested Søgaard-Hansen,
Spejder i Verden
Mathilde Heller Skovbæk,
Spejder i Verden
Nanna Klingenberg,

WAGGGS Europe Region
Pia Risør Bjerre, Fællesrådet
Regitze Jørgensdatter Viborg
Sofie-Amalie Dissing Sorth, WAGGGS
Europe Region
Susanne Kolle, Social Innovation

Kirkelige repræsentationer

Anette Nørgaard Jappe, Det med Gud
Margit Busk, Det med Gud
(til juni 2023)
Charlotte Støvring Preussler, Samta-
leforum Ung og Kirke
Inge S. Lund, Økumenisk Forum og
Danske Kirkers Råd (til 2023)

Kvinderådet

Clara Skov Drap
Julie Raunow Nørgård
Marco Bendix Hansen

Spejderhjælpen bestyrelsen

Hanne Jensen
Mathilde Sehested Søgaard-Hansen

Spejdernes Administrationsfællesskab

Tina Carøe Rosenkilde (til 2023)
Leah Porse Rasmussen (til 2023)

Ungdomsøen

Lisbeth Trinskjær

UNICEF

Tina Lund-Lassen (til 2023)

UDDANNELSE OG KURSER (KURSUSLEDERE OG STAB)

2022

UnglederSTART på Fanø

Hanne Lorenz, kursusleder
Ane Kirstine Frydenboe
Hanne Brøndum Petersen
Henriette Lærke Jensen
Signe Agerbæk Nielsen

UnglederSTART i Holbæk

Emilie Sprenger, kursusleder
Kamilla Bjørg Hansen, kursusleder
Kamilla Schack Larsen, kursusleder
Julie Hauge Hansen

Ungleder 1 Øst

Katrine Dicte Blohm, kursusleder
Anna Thiel Pedersen, kursusleder
Alexander Bertram Larsen

Charlotte Thiel Pedersen
Christina Hald Ingerslev
Grace Buckley
Monica Kristine Hald Ingerslev
Mille Westergaard
Maja Pedersen
Rikke Gry Nielsen
Vibeke Blohm

Ungleder 1 og 2 Vest

Rikke Bro Klausen, kursusleder
Maria Kristiane Brauner Pedersen,
kursusleder
Agnethe Bonde
Agnese Grønne Laursen
Amanda Katrine T. Sørensen
Ane Marie Dahl Johannsen
Camilla Harder Gommesen
Cecilie H.S. Andersen
Dagmar Laursen
Frida Viktor
Hanne Brøndum Petersen
Idun Brandt Ørtvig
Maja Brandstrup Andersen
Malene Primdahl
Rikke Gejlsø Asmussen
Ulla Bøge Pedersen

2023

UnglederSTART i Gørløse

Monica Hald Ingerslev, kursusleder
Christina Hald Ingerslev, kursusleder
Alberte Peiding
Anita C. Hansen
Cornelia F. Møbjerg
Grace Buckley
Mette Breindahl

UnglederSTART på Fanø

Hanne Lorenz, kursusleder
Lise Neidel, kursusleder
Cindy Kimbrey Victoria Uzor
Henriette Lærke Jensen
Mette Trudsøe Sparre Haas Maagaard
Signe Agerbæk Nielsen

UnglederSTART på Thorup Hede

Christina Faarup, kursusleder
Tinne Stougaard,
kursuslederassistent
Amanda Rytter Madsen
Asta Kvist Olsen
Bettina Bak Christensen
Caroline Christensen
Ingelise Klinge

Louise Meyer Jørgensen
Sofie Marie Klinge

Ungleder 1 og 2 Aarhus

Rikke Bro Klausen, kursusleder
Maja Brandstrup Andersen, kursusle-
derassistent
Ane Marie Dahl Johannsen
Anna Ellinor Rønnow Rahbek
Anne Sofie Christensen
Asta Kvist Olsen
Christina Hald Ingerslev
Emilie Sprenger
Heidi Maria Sørensen
Katrine Larsen
Lea Oline Kaic Kragh
Maria Kristiane Brauner Pedersen
Susanne Kolle

2024

UnglederSTART i Gørløse

Christina Hald Ingerslev, kursusleder
Grace Buckley, kursusleder
Anita C. Hansen
Asta Laugesen
Cornelia F. Møbjerg
Ellen Egholm Jørgensen

Katrine Agerbirk Rytter
Lisa Schönbech
Maja Pedersen
Mette Breindahl
Siri Hallgren

Ungleder 3 Øst

Emilie Sprenger, kursusleder
Celina Mayland Holm Nielsen,
kursusleder
Ane Marie Dahl Johannsen
Asta Laugesen
Emma Sofie Mortensen
Julie Hansen
Mille Westergaard

MEDARBEJDERE

Helle Hende Stærmose, generalsekretær
Betina Juul Nielsen, organisationskoordinator
Hilde Nybo Breum, organisationskonsulent
Josefine Svalling, udviklingskonsulent
Karoline Mathilde Rasmussen, kommunikationskonsulent
Maria Jakobsen, organisationskonsulent
Signe Fage, kommunikationsmedhjælper
Jan Madsen, Spejderbakken
Lilli Sofie Ipsen Wolf, studentermedhjælper til administration
Oline Skovdal, studentermedhjælper til ungenetværk
Aia Kragh, studentermedhjælper til GEIST kommunikation
Nana-Maya Kryger Rasmussen, studentermedhjælper til GEIST
Ida Langæble, studentermedhjælper til GEIST
Thea Eline Hagedorn, studentermedhjælper til GEIST
Astrid Viuff, studentermedhjælper Den lille spejderuge
Natasja Wahlstrøm Sonje, studentermedhjælper Den lille spejderuge



De grønne
pigespejdere