

## Samværspolitik for De grønne pigespejdere

August 2025

Hos De grønne pigespejdere er fællesskabet vigtigt – det er her vi er sammen, her vi rummer hinanden, og her vi udvikler os. Derfor har vi også en samværspolitik, der guider os i at være sammen, så vi skaber og fremmer et *rummeligt og forpligtende fællesskab*.

Hvis vi lever op til pigespejderværdierne og spejderlov og -løfte, så skaber vi gode rammer for samvær mellem alle hos De grønne pigespejdere.

Samværspolitikken bygger på vores [pigespejderværdier](#):

- Udvikling af piger og kvinder
- Rummelige og forpligtende fællesskaber
- Pigers frirum
- Friluftsliv og natur
- Demokratisk dannelse
- Initiativ, handlekraft og engagement
- Kristens fundament
- Uformel lærling og aktiviteter

Samværspolitikken beskriver, hvordan vi er sammen, så vi lever op til vores værdier og skaber de bedste rammer for den udvikling, vi ønsker hos os hver især og i fællesskabet.

Samvær mellem pigespejdere tager som alt vores arbejde også afsæt i [spejderlov og løfte](#):

- Tale sandhed
- Stifte fred
- Dele med andre
- Være en god kammerat
- Værne om naturen
- Vise hensyn og hjælpe andre
- Leve i hjem og samfund med kærlighed og omtanke

Politikken her tager udgangspunkt i, hvordan vi ved at "leve" pigespejderværdierne og spejderlov og -løfte får gode rammer for samvær. Fokus er på, at vi alle kan bidrage til godt samvær i organisationen i den måde, vi er på, taler på, taler om hinanden på osv.

Vi gør os umage, men der kan alligevel opstå situationer, hvor samvær ikke fungerer eller kritiske situationer med fx krænkelser. Derfor er der også i politikken et afsnit om "når samvær ikke fungerer", der bl.a. beskriver det ansvar, vi har for børn og unge i vores varetægt.

## Indhold

1. Brug samværspolitikken
2. Samværet i grupperne
3. Samværet i regioner og nationalt
  - a. Samværsværter ved større arrangementer
4. Når samvær ikke fungerer og mistrivsel:
  - a. Den følsomme, fortrolige samtale
  - b. Behov for krisehjælp
  - c. Underretningspligt

### 1. Brug samværspolitikken

At skabe gode rammer om samvær er et vigtigt og kontinuerligt arbejde i organisationen – hele organisationen. Og vi gør det ved at "leve" vores pigespejderværdier. Derfor taler vi om samvær, når samværet fungerer, og selvfølgelig når det ikke virker. Vi taler også løbende om at gøre det endnu bedre.

I fællesskabet er det vigtigt at vi tænker over, at alle pigespejdere:

- kan være sig selv
- kan og tør fejle
- kan tage ansvar
- kan stille spørgsmål

Vi skaber gode rammer for *udvikling af piger og kvinder* ved i vores samvær at arbejde aktivt med pigespejderværdierne, når vi er sammen, og ved hver især leve op til spejderlov og løfte.

De grønne pigespejdere har gennem lederuddannelse et helt program af udviklingsmuligheder både i grupperne og i organisationen.

Med *demokratisk dannelse* lærer vi at få fællesskaber til at fungere ved, at vi kan være i dialog og at lytte, men også at vi kan og tør sige vores mening. Det gælder både i gruppen, regionen og nationalt og når vi fx deltager i internationale sammenhænge.

Som De grønne pigespejdere er vi særligt opmærksomme på, at vi er *pigers frirum*. Det ønsker vi, at alle grønne pigespejdere oplever lokalt, og når vi mødes til større samlinger og events. Vi forstår og bruger det, at vi er et pige- og kvindefællesskab som en særlig tryk ramme, hvor vi i særlig grad kan spejle os i hinanden og være hinandens rollemodeller.

Vi har forskellige roller i at få det gode samvær til at fungere alt efter om vi er børn, unge eller voksne eller ledere.

Godt samvær skabes i trygge rammer. Derfor gælder følgende hos De grønne pigespejdere:

- Vi taler pænt til hinanden – i skrift og tale og på alle platforme
- Vi taler respektfuldt om hinanden – så vi undgår mobning, eller at vi taler dårligt om hinanden (sladder)
- Vi har personlige grænser og det respekterer vi
- Vi lever også op til dette på de digitale platforme

## 2. Samværet i grupperne

Samværspolitikken er gældende for hele organisationen, og derfor efterlever vi den i hele organisationen. I alle de aktiviteter vi laver, er det relevant at tænke på at skabe gode rammer for samvær.

Grupperne har en samværspolitik, som har fokus på godt samvær i gruppen. Grupperne har en årlig drøftelse af, hvordan vi arbejder med et godt samvær. Det kan være i forbindelse med, at vi udfylder årshjulet.

Her kan I fx fokusere på:

- God trivsel generelt
  - Modtagelse af nye
  - Forældrekontakten – skal det evt. være én fra gruppen?
  - Hvordan I arbejder med forskellige elementer af pigespejderværdierne?
- eller hvad der nu er aktuelt eller relevant for netop jeres gruppe at arbejde med. Brug den årlige drøftelse til at være fælles om at skabe godt samvær i gruppen.

Der er lavet en [skabelon](#), hvor det fælles står, og hvor der er mulighed for at tilføje det, I lokalt gerne vil have med.

Samværspolitikken for gruppen formidles/udleveres til alle ledere og andre, der har ansvar for aktiviteter, arrangementer mv., så alle kender de samværsrammer, vi har hos De grønne pigespejdere.

At skabe godt samvær betyder ikke, at alt kan rummes. Vi kan hos De grønne pigespejdere ikke rumme adfærd, der ligger udenfor vores værdier og spejderløfte og lov. Derfor vil vi nogle gange opleve, at vi må sige til et barn/forældre, en ung eller en voksen, at vedkommende ikke kan være en del af vores fællesskab. Det er ok, at vi i gruppen også siger fra og sætter grænser for, hvad fællesskabet kan rumme. Som ledere tager vi dialogen med barnet/forældre, den unge eller den voksne om, hvad vores samvær ikke kan rumme.

## 3. Samværet regionalt og nationalt

### Regionalt

Regionen har ansvaret for, at der er godt samarbejde på tværs af grupper i regionen og selvfølgelig i regions egne aktiviteter. Er der tale om større aktiviteter med mange deltagere i

regionen som fx regionsdage og lejr, så kan der med fordel udpeges samværsværter, som er beskrevet nærmere under afsnittet "nationalt" nedenfor.

Regionen hjælper med at sikre, at alle grupper har en samværspolitik og understøtter godt samvær ved;

- at drøfte samvær på fælles samlinger i regionen
- formidle samværsaftaler mellem grupperne som inspiration til hinanden
- have det med i fx nyhedsbreve og anden information
- én gang om året række ud til grupperne og minde om den årlige drøftelse af samvær.

Regionen vil også kunne bruges, når der er brug for gode råd og hjælp til grupper og ledere, når de oplever, at samvær ikke fungerer. Regionerne kan også her række ud til korpskontoret og få hjælp til opgaven.

### **Nationalt**

Hovedbestyrelsen har ansvaret for, at der er en samværspolitik i organisationen, og hovedbestyrelsen har en årlig drøftelse af politikken.

Korpskontoret formidler samværspolitikken, materialer til brug for drøftelser og skabeloner til grupper og regioner på hjemmesiden og ved omtaler i nyhedsbreve.

Det er hovedbestyrelsens ansvar, at der er skabes rammer for godt samvær på de arrangementer og aktiviteter, der igangsættes af hovedbestyrelsen fx NYS, delegeretmøde, og lederuddannelse. Her tages der stilling til brug af *samværsværter* i forbindelse med tilrettelæggelse af aktiviteterne.

#### **a. Samværsværter på større arrangementer**

Når vi er mange sammen og derfor sammen med andre, vi ikke kender så godt som dem i vores egen gruppe, kan der være et særligt behov for at tage hånd om, at der er en god ramme for samværet for alle.

Derfor skal der ved alle større arrangementer tages stilling til, om der skal kobles *samværsværter* til opgaven. Det er projektgruppen for aktiviteten, der sammen med HB-kontaktpersonen tager stilling til dette.

Samværsværter på større arrangement er:

- som regel 1-2 personer, der vælges/melder sig til at varetage en tryghedsskabende rolle
- værterne er godt bekendt med samværspolitikken og har erfaring med at arbejde med samvær i en gruppe eller region
- før arrangementet er værterne med til at sikre, at der er en tryk ramme for deltagelse. Det kan fx være særlig opmærksomhed på førstegangsdeltagere eller de yngste deltagere

- på arrangementet er samværsværterne tydeligt til stede, så deltagerne ved, hvem de skal gå til, hvis de har behov for at tale med en samværsvært.

#### 4. Når samvær ikke fungerer, mistrivsel og overgreb

- a. Den følsomme, fortrolige samtale
- b. Behov for krisehjælp
- c. Underretningspligt
- d. Politianmeldelse

Når der er tale om samvær, der ikke fungerer, generelt eller i forhold til et barn, en ung eller en voksen, så kan der altid søges råd hos lederne, og som leder kan der søges råd og fås støtte på korpskontoret. Henvendelse skal være til generalsekretæren:

[wbe@pigespejder.dk](mailto:wbe@pigespejder.dk)

Mobil: 8188 2438

##### a. Den følsomme, fortrolige samtale

Langt det meste af tiden møder vi pigespejdere, der trives, er glade for deres gruppe og udvikler sig i pigespejderiet. Men ind imellem møder lederne børn og unge, der mistrives eller viser tegn på mistrivsel. Vær opmærksom på, at børn og unge kan udsættes for mobning, grænseoverskridende adfærd og krænkelser på digitale platforme og af den grund mistrives.

Det kan være dig som leder, der starter samtalen eller det kan være barnet/den unge der betror sig til dig. Her er gode råd til samtalen:

- Lyt til barnet/den unge på en nærværende, åben og ærlig måde.
- Lov ikke noget, du ikke kan holde. Du vil fx ikke altid kunne love at holde samtalen fortrolig, hvis barnet/den unge skal have hjælp.
- Fortæl barnet/den unge, hvad du gør efter samtalen og hvorfor. Måske var der brug for mere end en snak, og så sker der ikke mere. Måske har du brug for at tale med en forælder. Fortæl barnet/den unge, hvad du gør.

Det er også muligt at bruge og henvise til [Børnetelefonen](#), Børns Vilkår, hvor børn og unge selv kan ringe. Her kan forældre og andre voksne omkring børnene også søge råd på Forældretelefonen. Hos Børnetelefonen har de særlig indsigt og kompetencer til at tage netop disse samtaler, så brug tjenesten og tænk ikke, at du selv burde klare det, hvis det faktisk er et bedre råd at henvise til andre.

Der findes også andre rådgivninger. Der er en liste over akkrediterede rådgivninger på [RådgivningsDanmarks](#) hjemmeside.

Det kan være, du efterfølgende selv har brug for at få talt om hændelsen. Så ræk ud til en anden leder eller kontakt korpskontoret. Det kan være rart at blive bekræftet i det svære, men også i, at situationen er håndteret godt. Det kan også være, der er brug for mere – så er krisehjælp en mulighed (se herunder).

Når du taler med andre om den viden du har fået, så gør det i en anonym form, så du overholder tavshedspligten.

*Tavshedspligten* er omfattet af straffelovens bestemmelser og betyder, at frivillige i foreninger og frivillige organisationer skal overholde § 264 d i straffeloven. Straffeloven findes på [www.retsinformation.dk](http://www.retsinformation.dk) Det fremgår af bestemmelsen, at man som privatperson ikke må videregive private billeder og personlige oplysninger om andres private forhold, der åbenbart kan forlanges unddraget en bredere offentlighed. Altså må du ikke videregive oplysninger som ikke er almindeligt offentligt kendte.

### **b. Behov for krisehjælp**

Som en del af De grønne pigespejdere har du adgang til krisehjælp.

Det gælder også, når du står med en leder, en forælder eller et barn, der har været udsat for en alvorlig, krisefremkaldende begivenhed. Det er gratis at bruge, da korpset har en forsikring. Der er tale om bl.a. psykologhjælp.

Adgang til krisehjælp kan fås ved henvendelse til korpsets generalsekretær, organisationskoordinator, formand eller næstformand, som kan give dig adgang til hjælpen. Det gælder også udenfor kontorets normale åbningstid.

### **c. Underretningspligt**

Udgangspunktet for underretningspligten er at *alle børn og unge har ret til hjælp, når de har brug for det*. Alle voksne har underretningspligt, og du skal lave en underretning, når du er bekymret for, at et barn eller en ung er i mistrivsel.

En bekymring kan opstå af mange forskellige årsager;

- når barnet/den unge fortæller om noget bekymrende i familien eller i skolen
- når barnet/den unge ikke vil hjem men bliver på gaden
- når der er ændret adfærd
- når barnet/den unge isolerer sig
- eller det modsatte – er unaturligt kontaktsøgende eller udadreagerende
- når barnet/den unge ikke har opbakning hjemmefra til det praktiske udstyr, transport, hygiejne mv.
- når der er problemer med alkohol og misbrug mv.
- eller andet, der viser tegn på at barnet/den unge ikke trives.

Social- og Boligstyrelsen har lavet et særligt [materiale](#) til frivillige i organisationer, der arbejder med børn og unge. Her kan du konkret få viden om, hvad du skal gøre.

Kontakt gerne korpskontoret eller generalsekretæren, hvis du er i tvivl. Når du laver en underretning, skal du under alle omstændigheder informere generalsekretæren om, at der er foretaget en underretning, også selvom korpskontoret ikke har været involveret.

#### **d. Politianmeldelse**

I det tilfælde, at et barn/en ung har været udsat for overgreb, herunder seksuelle krænkelser, og det er foregået i regi af De grønne pigespejdere skal følgende ske:

- der skal straks tages kontakt til korpsets generalsekretær
- forholdet skal anmeldes til politiet, hvis barnet er i fare og ikke kan sendes hjem
- hvis barnet ikke er i fare, så skal der ske underretning

I samarbejde med generalsekretæren planlægges, hvad der i øvrigt skal ske fx i relation til andre børn, unge og voksne, der kan være involveret eller have oplevet hændelsen.

#### **Opdatering og revision**

Hovedbestyrelsen har ansvaret for samværspolitikken, der drøftes og evt. opdateres en gang årligt. Når der sker opdateringer, kommunikerer det til hele korpset af korpskontoret, og dokumenter på hjemmeside mv. rettes til.