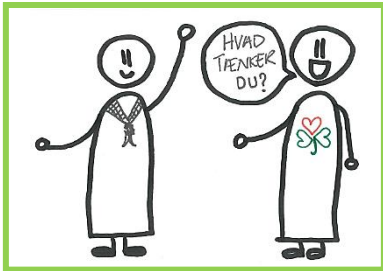
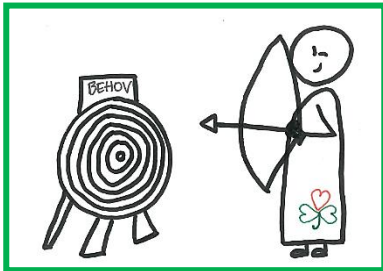


AKTIVITETER TILTRÆKKER

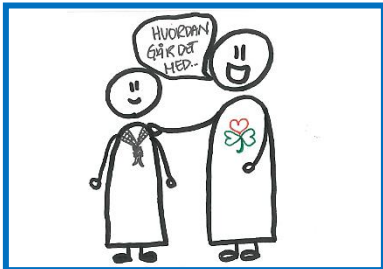
RELATIONER FASTHOLDER



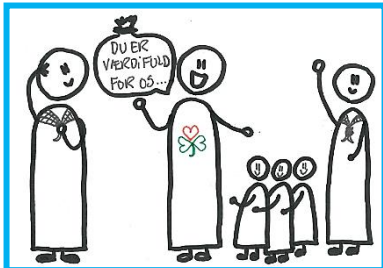
HAR DU TALT MED DIN SENIOR I DAG?
De unge har allermest brug for at blive set, ligesom os andre. De har brug for, at der er nogen, der spørger til deres interesser, liv og meninger, så de føler sig som en del af fællesskabet.



KEND DIN SENIORS BEHOV – OG RAM DET!
Brug tid på at holde SeniorUdviklingsSamtaler. Sæt gerne tidsbegrænsning på ansvarsopgaver, - så det er legalt at sige fra. Ha' plads til at skolen nogle gange kommer før spejder.



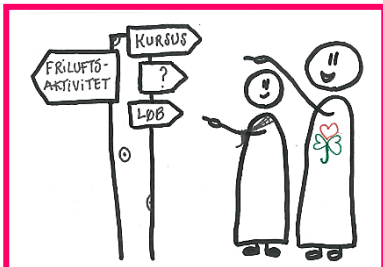
FIND MODET TIL AT INVOLVERE DIG!
Find modet til at være nysgerrig på, hvad din senior synes er vigtigt. Hvad hedder hendes hund? Hvordan gik det med den opgave hun skulle aflevere?



FORTÆL HVORFOR HUN ER VÆRDIFULD!
Fortæl din senior, hvorfor hun er vigtig for gruppens fællesskab.



VÆR GLAD NÅR HUN KOMMER!
Hun kommer ikke, hvis hun er bekymret for at blive bebrejdet for ikke at have været der de sidste gange. Forvent at du skal give 80% og kun får 20% igen.



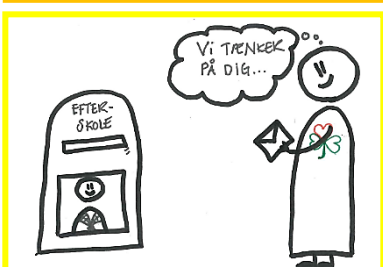
FIND DEN NÆSTE SENIOROPLEVELSE!
Hjælp med at finde arrangementer, kurser, løb eller friluft aktiviteter for hendes aldersgruppe, hvor hun kan få/ møde sit netværk.



SENIORER KAN OGSÅ LI' LEDERHYGGE!
Inddragelse i voksenkulturen giver oplevelsen af respekt, ligeværd og at blive set som andet end bare en af pigerne.



STRIK ET SIKKERHEDSNET!
En ung leder har brug for, at der er udnævnt en mentor, som hjælper med: program, planlægning, udførelse og evaluering.



EFTERSKOLEPIGER ELSKER BREVE!
Det er rart at blive husket og et rigtigt brev betyder at nogen har brugt tid på lige hende. Det er også vigtigt, at hun får tilbud om weekender, ture og kurser. Også selvom det er i en weekend, hvor i ved, hun ikke kan.



GIV FRI FOR LEDERANSVAR!
Den unge har brug for at vide, at hun ikke står alene med opgaven og at der er nogen at få hjælp af og sparre med, - f.eks. i form af en aftalt mentor.

BREDERE FÆLLESSKAB

MEDLEMSVÆKST

UNGE ROLLEMODELLER

PIGER DER TØR

PIGER MED ANSVAR

PIGER DER VOKSER

FLERE LEDERE

ENGAGEMENT

INVESTERING