

Rekruttering af nye ledere

40 % af alle danskere arbejder frivilligt og det tal har været stabilt i en årrække. Nogle af dem kan lige så godt være spejderleder som lektiehjælper. Derfor skal I som spejdergruppe tilbyde jer som et attraktivt sted at være frivilligt engageret. Hvis I gør jer synlige og arbejder målrettet på at tiltrække nye ledere hele tiden, vil I altid have en god tilstrømning af voksne i gruppen. Og dermed undgå at stå i en situation, hvor I akut mangler ledere.

Mange voksne gerne vil være frivillige. De vil blot være det i kortere perioder end tidligere og de vil kende deres opgave inden de siger ja. Det betyder, at I skal definere opgaven tydeligt og angive tidshorizonten. Måske handler det om at starte med at være hjælper i smuttegruppen i et halvt år eller deltage på en sommerlejr, som mad ansvarlig, inden, at I tager snakken om at blive leder i gruppen.

Hvis I vil rekruttere flere ledere til gruppen, kan I starte med at sætte en time af på et ledermøde for at arbejde med de følgende opgaver i denne samling papirer. Så er I godt på vej.

Husk, at det er når I ikke har akut brug for ledere, at I skal søge efter dem. Når I har akut brug for ledere er det en svær opgave at tiltrække nye, fordi der ikke er overskud til det blandt gruppens voksne.

God fornøjelse med rekrutteringsarbejdet



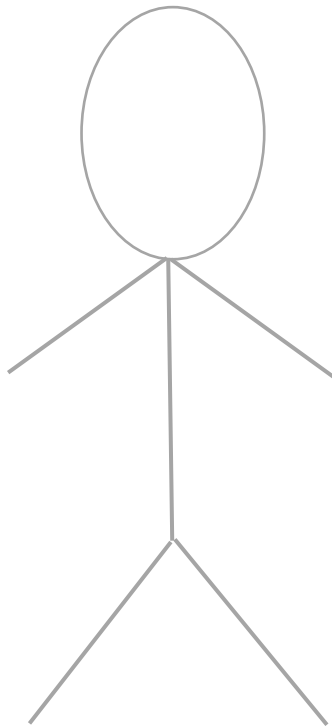
Hvem er I ude efter? Og hvordan ser jeres næste leder ud?

I skal tænke, at dette tændstikmenneske er jeres kommende nye leder. Hvad ønsker I, at denne leder skal kunne?

Tegn eller skriv kompetencer på tændstikmennesket. Dette må gerne være drømmelederen I forestiller jer, for når I taler højt om, hvilke kompetencer personen skal have, så får I også afstemt med hinanden, hvem I leder efter. I kan måske tage udgangspunkt i nogle af de arbejdsopgaver, som I ønsker, at denne person skal udføre. Det må også meget gerne være meget specifikke ting som f.eks. alder.

Hvis I slet ikke kan komme på nogle kompetencer, så kig på kompetencekortene, der viser, hvilke lederkompetencer der bl.a. findes hos De grønne pigespejdere. Det kan måske få jer videre i snakken om, hvad I ønsker af en kommende leder.

Når I har identificeret jeres nye leder, så gå videre til næste side.



Nu er I klar til at rekruttere

- men hvordan?

Det er en fordel at sætte ind på flere forskellige måder på samme tid, da det øger chancen for succes. Her er fremgangsmåder for relationel rekruttering og på næste side målrettet rekruttering.

Relationel rekruttering er rekruttering fra menneske til menneske og igennem ens netværk.

I skal bruge pointerne fra øvelsen med tændstikmennesket. Fortæl gruppebestyrelsen, alle ledere, eventuelt forældre, at I søger en ny leder og hvad I søger. Alle dem, som har deres gang i gruppen og kender atmosfæren og kulturen, er de bedste til at finde nogle, som de tænker vil passe ind. Bed dem om hjælp til at finde den nye leder ved, at de spørger i deres eget netværk. Jo flere der er med på at spørge i deres netværk, jo større er chance for succes. Skriv gerne en lille tekst med, hvad I søger eller tag et billede af tændstikmennesket. Sørg for, at alle dem der skal lede efter jeres nye leder ved, hvad de skal lede efter.

Skriv teksten her:



Skriv et godt jobopslag

Med målrettet rekruttering går I efter nysgerrige, som er bevidst ud efter at finde et frivilligjob igennem www.frivilligjob.dk. Hvordan I kan henvende jer til nye ledere, som ikke kender nogle i gruppen i forvejen, er der nogle ideer og råd til her:

På side 6 ses et eksempel på et opslag fra frivilligjob.dk, som Korpset har brugt tidligere, og som har givet nye frivillige i Korpset. Brug det hvis I synes og ret det til så det bliver jeres.

Tips til, hvad der kan være en del af et godt opslag:

1. Fokuser på ansøgerens behov

Hvad får man ud af være leder hos os? Man kommer let til at fokusere på, hvad det er for opgaver, man mangler hænder til – men husk at holde fokus på, hvad der får den frivillige til at melde sig, fx:

- At gøre en forskel for andre
- At lære om sig selv og andre
- At få nye kompetencer at kunne skrive på CV'et
- At blive en del af et værdifuldt fællesskab og skabe nye relation og netværk

Men husk også, at I skal skille jer ud og vise, hvorfor det netop er hos jer, man skal engagere sig. Det er fint at skrive, at man kan gøre en forskel – men husk at skrive, hvordan og for hvem, man gør en forskel i jeres organisation. Og hvad er det egentlig for nogle specifikke kompetencer, man kan skrive på sit CV efter at have været frivillig hos jer? Gør det kort og klart – men undlad klichéer. Kig eventuelt på leder-kompetence kortene for inspiration.

2. Besvar de grundlæggende spørgsmål

Jeres opslag skal give læseren svar på nogle basale spørgsmål, fx:

- Hvor meget tid skal jeg bruge på det frivillige arbejde?
- Hvad er De grønne pigespejdere for en organisation?
- Hvilke situationer kommer jeg til at stå i?
- Hvad forventer De grønne pigespejdere af mig – som menneske og fagligt?
- Hvem er de andre frivillige og ansatte?

Og selvfølgelig spørgsmålet: Hvorfor skal jeg melde mig som leder her? Dette skulle dog helst blive besvaret igennem alle de ovenstående punkter.

Tænk over, hvad I selv gerne ville have vidst på forhånd da I startede som spejderleder. Tænk også over, hvilken type frivillig I henvender jer til; er det en nysgerrig, tovholder, loyal eller kernefrivillig? (disse betegnelser kan du læse mere om i 'Flere voksne, der gør mindre')



Inspiration til jobopslaget fra to spejderledere

Signe og Dikke-Sofie startede begge deres spejderrejse gennem et opslag på www.frivilligjob.dk og her fortæller de, hvad der virkede for dem:

Signe Bager (Dalum gruppe)

I annoncen ledte man efter en leder til tropspiger i alderen 12–14. Der stod, at der var mulighed for at komme på kursus. Det var meget vigtigt for mig, fordi jeg godt kan lide at være godt forberedt. Jeg havde ikke henvendt mig, hvis det ikke havde stået der.

I forbindelse med jobopslaget på www.frivilligjob.dk, var kursusdelen meget vigtig for mig. Derudover, så tror jeg det kunne være en god idé at lægge meget vægt på, hvad korpsets vision og mission er. Måske ikke ordret, men for mig ville kurserne have været ligegyldige, hvis der stod "piger skal turde mere" et sted og noget om, at rollen som leder i højere grad handler om at skabe rammerne for udvikling end at kunne lave knob, bål og sætte et telt op. For selvom vi godt selv ved, hvad spejder i virkeligheden handler om, så ved resten af verden det stadig ikke. Måske med links til www.pigespejder.dk, så man kan se, hvilke muligheder for aktivitetsinspiration og kurser, der er.

Dikke-Sofie (Houkær gruppe)

Dikke-Sofie fandt spejderjobbet interessant fordi: "Der stod, at man kunne komme ud i naturen og være sammen med børn. Jeg tænkte, det lød pissesægt. Det lød som et sted, hvor jeg kunne få frisk luft, slå hovedet fra og være til stede og se den umiddelbare glæde hos børnene"



Så er det ud! – Naturen kalder

Kan du *kun* huske første vers af sangen: '*Det kan øse, det kan pøse...*' Så er det måske på tide at få den genopfrisket af en flok pigespejdere, der også kan lære dig at hoppe i vandpytter.

Mangler du en grund til at tage ud i naturen? Er alle omkring dig blevet magelige, klager de over psykisk træk og sidder kun ude, hvis det er med caffè latte og under en varmelampe? Så kan vi hjælpe dig.

Hos De grønne pigespejdere søger vi voksne, der gerne vil med ud i naturen hele året. Som vil sove ude i telt eller bivak, som vi selv bygger og lave mad over bål. Og hvor vi bliver vækket af fuglekvidder og solens stråler i morgenduggen.

Hvad vil vi ha'

Hos De grønne pigespejdere søger vi voksne kvinder, de har lyst til at være en aktiv del af Danmarks stærkeste pigefællesskab og som forstår, hvad det indebærer at være rollemodel for en masse seje piger. Har du ikke spejdererfaring – så *take it easy*, som ny leder behøver du ikke kunne tænde et bål eller *name droppe* mærker på diverse friluftsudstyr. Det kan spejderne hurtigt lære dig. Men vi forventer, at du har lyst til at skabe rammerne for pigernes udvikling og finde på aktiviteter, der passer til deres liv og virkelighed.

Helt konkret:

Vi søger frivillige kvinder, som i første omgang har lyst til at have pigespejderlivet på prøve i et halvt år – men vi ved, du bliver længere!

Du bliver en del af en spejdergruppe i nærheden af, hvor du bor.

Du forpligter dig til jævnlige spejdermøder og eventuelt til at være med på nogle spejderweekender i løbet af året.

Du kommer ikke til at stå alene, men vil dele glæderne med andre voksne, der også elsker friluftsliv, frirum og fællesskab for piger i aldersgrupperne: 0.-1. klasse, 2.-3. klasse, 4.-7. klasse og 8. klasse og ældre. Du vælger selv, hvilken aldersgruppe du svinger bedst med.

Med andre ord: du bliver en del af en ledergruppe, hvor I sammen står for at planlægge og udføre de aktiviteter, I synes er fede.

Vi er et landsdækkende pigespejderkorps, og derfor er vi interesseret i at høre fra dig, uanset hvor du bor henne i landet.

Har vi dig på krogen og vil du være med?

Ring eller skriv til organisationskonsulent, Camilla Rosenkilde og fortæl, hvorfor du elsker naturen og ønsker at øse ud af din naturentusiasme til en flok glade pigespejdere. Telefon: 24 91 48 65. E-mail:

car@pigespejder.dk Hos De grønne pigespejdere får du venner for livet og oplevelser du aldrig glemmer. Vi glæder os til at høre fra dig!

