

Referat af HB-møde den 13. maj 2023

På Holmen

Tilstede:

Pia Risør Bjerre, Tina Carøe Rosenkilde, Barbara Taubert, Anette Nørgaard Jappe, Maria Kristiane Brauner Pedersen, Lotte Bak Sørensen og Josefine Svalling og samt Betina Juul Nielsen (referent).

Fraværende: Helle Hende Stærmose, Leah Porse Rasmussen og Amalie Domino Hansen.

Under punkt 2: Maja Brandstrup, Ditte Wachs, Rikke Bro Klausen

Under punkt 4: Cecilie Bernhard Hansen og Caroline Erup Friis

Under punkt 5: Louise Heldgaard Bylund

Pkt. Emne**1. Godkendelse af dagsorden og referat**

Dagsordenen blev godkendt.

Referat af HB-mødet den 13. april 2023 blev godkendt med få rettelser.

2. Ungleder 1, 2 og 3

Der blev budt velkommen til Maja Brandstrup, Ditte Wachs og Rikke Bro Klausen. Sagsfremstillingen blev fremlagt.

Teamet ønsker en arbejdsgruppe nedsat, der skal arbejde med rammerne for Ungleder 1, 2 og 3.

Hovedbestyrelsen godkendte, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal udvikle på rammerne for Ungleder 1,2 og 3. Der skal findes 5-7 medlemmer, der skal arbejde et halvt års tid.

Teamet ønskede desuden en dialog med hovedbestyrelsen om, hvordan der tænkes nyt om formen på og rammer for Unglederkurserne dvs. en afgrænsning af arbejdsgruppens opgave. Kursernes indhold og læringsmål er godkendt af WAGGGS og skal ikke ændres.

Hovedbestyrelsen drøftede sammen med teamet, hvad udfordringerne mht. rammerne for Unglederkurserne i dag består i i forhold til kursusledere, kursusstab, trænere, instruktører samt deltagere på Unglederkurserne.

Hovedbestyrelsen og teamet drøftede om målet med Unglederkurserne primært er lederuddannelse eller fastholdelse af unge og landede på, at kurserne skal kunne begge dele.

Hovedbestyrelsen og teamet drøftede brugen af egne ejendomme og hovedbestyrelsen slog fast, at det ikke er et krav at man skal bruge korpsets egne ejendomme på Unglederkurserne.

Hovedbestyrelsen rammede arbejdsgruppens opgaver ind til at bestå i udviklingen af:

- en model for en mere overkommelig kursuslederopgave
- et koncept, der anviser fleksible rammer for unglederkurserne
- et nyt navn for kurserne klar til relanceringen i 2024

Begge dele kræver tydelig kommunikation om nye tiltag.

Endelig ønskede teamet, at hovedbestyrelsen tog stilling til Unglederkursernes forankring på korpskontoret.

Hovedbestyrelsen godkendte, at korpskontoret i første omgang kan byde ind med en arbejdsdag om måneden.

3. Gruppeaftale for Grådyb gruppe

Sagsfremstillingen blev fremlagt.

Hovedbestyrelsen besluttede at underskrive gruppeaftale med Grådyb gruppe.

4. De grønne pigespejders repræsentationer

Der blev budt velkommen til Cecilie Bernhard Hansen og Caroline Erup Friis og sagsfremstillingen blev fremlagt.

Der blev orienteret om aktuel status på korpsets aktuelle repræsentationer, som teamet kontinuerligt arbejder på at holde besatte. Hovedbestyrelsen ønsker, at teamet prioriterer denne opgave og drøftede med teamet, hvordan teamet eventuelt kan arbejde mere fleksibelt med denne opgave.

Teamet ønsker et nyt projekt at arbejde med. Dette hilser hovedbestyrelsen velkommen og muligheder vi blive afsøgt sammen med teamet.

Hovedbestyrelsen og teamet drøftede det optimale frem- og tilbageløb mellem de repræsentanter, der sidder i repræsentationerne. Det blev drøftet, hvordan dette gøre mest optimalt.

Hovedbestyrelsen og teamet drøftede desuden korpsets arbejde med PigespejderFokus (pt. STEM og TECH) i forhold til om det aktuelle fokus er understøttet af relevante repræsentationer.

Endeligt slog hovedbestyrelsen fast, at nogle repræsentationer handler mere om interessevaretagelse og end muligheden for at påvirke forskellige agendaer.

5. Besøg af projektleder på DetMedGud

Der blev budt velkommen til Louise Heldgaard Bylund og sagsfremstillingen blev fremlagt.

Louise præsenterede projektet DetMedGud, som har eksisteret siden 2005, som en fælles online andagtsportal for De grønne pigespejdere, KFUM og KFUK, FDF og KFUM-Spejderne i Danmark.

Louise fremlagde hendes ønske at revitalisere portalen. Målet er en velfungerende hjemmeside og at give frivillige mod til at facilitere et rum, hvor der kan tales om tro og tvivl.

Hovedbestyrelsen drøftede konkrete tiltag til modernisering på trosområdet som fx at udskifte ord som "andagt" og "forkyndelse".

Hovedbestyrelsen drøftede, hvordan tro og kristendom fylder på henholdsvis lokalt og nationalt plan.

Louise tilbød at gå i dialog med relevante aktører i korpset og hovedbestyrelsen drøftede mulighederne herfor.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen fra Louise Heldgaard Bylund til efterretning.

6. MU-rapporter Q1 2023

Sagsfremstillingen blev fremlagt.

Udviklingen i medlemstal i første kvartal i 2023 viser tilbagegang på korpsniveau på knap 90 medlemmer. I samme periode har stort set alle regioner dog haft grupper med fremgang.

Hovedbestyrelsen drøftede udviklingen i medlemstal herunder bl.a. at seniorspejderne tilsyneladende bliver fastholdt, at vækst er vigtigt, at udenforstående forældre nogle gange oplever, at kan det være svært at gennemskue, hvad forventningerne er til piger i forskellige aldre i grupperne er og at man som gruppe går glip af kommunalt tilskud, hvis spilopspejdere ikke indmeldes.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

7. Lejrchef til Spejdernes Lejr 2026

Sagsfremstillingen blev fremlagt.

Der skal findes to lejrchefer til Spejdernes Lejr 2026 (SL26) og de respektive korps opfordres til at prikke til egnede kandidater inden ansøgningsfristen 29. maj.

Hovedbestyrelsen drøftede egnede kandidater, som gøres opmærksom på stillingsopslaget.

8. Nedlæggelse af Hammerum og Rødovre grupper

Sagsfremstillingen blev fremlagt.

Hovedbestyrelsen besluttede at nedlægge Hammerum gruppe og besluttede at imødekomme gruppens ønske om fordeling af gruppens midler.

Hovedbestyrelsen besluttede at nedlægge Rødovre gruppe og besluttede at imødekomme gruppens ønske om fordeling af gruppens midler.

9. Eventuelt

DM2024

Der er fundet en projektleder, som selv rekrutterer medlemmer til projektgruppen. Der er fundet dirigenter og der arbejdes på at finde dirigent-føl.

Skabelonen for kommissorie og projektbeskrivelse

Skabelonen for kommissorie og projektbeskrivelse blevet kort gennemgået.

Skabelonen vil blive brugt fremadrettet og kommunikeres nu ud til alle ansatte og teams via mail samt lagt på de respektive SharePoint.

Forandringsteori-skabelonen opdateret på hovedbestyrelsens SharePoint

Der ligger en ny opdateret skabelon til forandringsplan på hovedbestyrelsens SharePoint.

WOSM besøg 25. maj vedr. buddet på World Jamboree 2031

En ansat fra korpskontoret deltager i besøget.