

**Navn:** Anne Kretzschmar Lorenz

**Alder:** 29 år

**Uddannelse og stilling:** Cand. Merc. International Business, Planning Specialist

**Gruppe:** Grindsted gruppe

**Aktuelle poster:** Jeg har ingen aktuelle formelle poster i korpset

**Opstillet af:** Hovedbestyrelsen

### **MIN TIDLIGERE SPEJDERERFARING, HVOR JEG HAR FÅET KVALIFIKATIONER, JEG KAN TRÆKKE PÅ I HOVEDBESTYRELSEN:**

– Jeg er vokset op i korpset og har været en del af spejderlivet, så længe jeg kan huske. Siden jeg officielt startede som 6 årig, har jeg haft mange roller – fra spirer til patruljeleder. Det har givet mig solid erfaring med ledelse, ansvar, planlægning og samarbejde. Som leder har jeg fået et tæt indblik i spejderhverdagen: at skabe gode aktiviteter, opbygge relationer og få frivillige kræfter til at fungere sammen. Jeg har samtidig opnået forståelse for organisatoriske strukturer, foreningsarbejde, pædagogiske hensyn og friluftsfaglighed. Disse erfaringer tager jeg med ind i arbejdet i hovedbestyrelsen. Jeg kender spejderlivet indefra – som barn, ung og leder – og ved, hvor vigtigt det er at skabe rammer, hvor piger kan udvikle sig og være en del af et stærkt fællesskab.

### **JEG HAR FØLGENDE KOMPETENCER OG STYRKER, SOM JEG KAN BIDRAGE MED I HOVEDBESTYRELSEN:**

– Jeg bidrager med stærke kompetencer inden for planlægning, organisering og koordinering. Jeg er vant til at skabe struktur, holde overblik og sikre, at opgaver bliver fulgt til dørs. Derudover arbejder jeg systematisk, kommunikerer klart og trives i samarbejde med både frivillige og ledere.



### **JEG ØNSKER AT SÆTTE FØLGENDE AFTRYK PÅ KORPSET:**

– Jeg ønsker at bidrage til, at vi fortsat har et korps, hvor alle føler sig hjemme, hvor piger og unge kvinder bliver tages alvorligt, får mod til at udfordre sig selv og oplever stærke fællesskaber. Jeg vil arbejde for et inkluderende og udviklende korps, hvor både spejdere og frivillige mødes med støtte, muligheder og plads til at vokse. Mit mål er at styrke de rammer, der gør det attraktivt og meningsfuldt at være en del af korpset – både nu og i fremtiden – så vi sammen kan sikre et stærkt, levende og bæredygtigt spejderfællesskab.

### **MINE TO VIGTIGSTE MÆRKESAGER:**

1. At styrke piger og unge kvinder: At give piger mod til at tro på sig selv, forfølge deres ambitioner og tage ansvar i trygge fællesskaber.
2. At sikre et stærkt frivilligt korps: At bevare og udvikle en bæredygtig frivillig forening, hvor spejderlivet kan trives – nu og i fremtiden.

**Navn:** Jeanette Schjællerup

**Alder:** 53 år

**Uddannelse og stilling:** cand.jur./Centerchef

**Gruppe:** Horsens gruppe

**Aktuelle poster:** Smutteleder

**Opstillet af:** Hovedbestyrelsen

### **MIN TIDLIGERE SPEJDERERFARING, HVOR JEG HAR FÅET KVALIFIKATIONER, JEG KAN TRÆKKE PÅ I HOVEDBESTYRELSEN:**

– Jeg har været pigespejder siden 1979 og har haft en lang række lederroller i gruppen – fra patruljeleder til opstart af ny spirerenhed og senere tropleder. De seneste år har jeg skiftevis været engageret i smutter-, trop- og rangerarbejde og har dermed bred erfaring med spejderarbejdet på tværs af alder lokalt. Gennem årene har jeg desuden deltaget i regions- og korpсарbejde via projekter, events og kurser, herunder Rejs Ud.

### **JEG HAR FØLGENDE KOMPETENCER OG STYRKER, SOM JEG KAN BIDRAGE MED I HOVEDBESTYRELSEN:**

– Spejderlivet præger min tilgang til både arbejde og fritid. Som chef på Socialområdet for unge samt aktiv i frivilligt arbejde og lokalpolitik arbejder jeg dagligt med ledelse, fællesskaber og udvikling. I hovedbestyrelsen kan jeg bidrage til at omsætte visioner til praksis og styrke sammenhængskraften i korpset gennem dialog og aktiviteter.



### **JEG ØNSKER AT SÆTTE FØLGENDE AFTRYK PÅ KORPSET:**

– Udvikle aktiviteter med fokus på fællesskaber og mod, så det er trygt og sjovt at prøve nye ting sammen uanset alder.

### **MINE TO VIGTIGSTE MÆRKESAGER:**

1. Jeg vil arbejde for, at flere bliver en del af vores fantastiske fællesskab
2. At vi er tro mod Baden Powell-læren: Børn leder børn, så pigerne kan vokse og bliver modige.